

Les Professionnelles en soins des Laurentides découragées des offres patronales

« Cela fait maintenant 13 ans que je suis infirmière auxiliaire et je n'ai toujours qu'un 4/15 et des quarts à rotation. Quand est-ce que je pourrai avoir un horaire stable? C'est difficile pour moi et c'est difficile également pour ma famille. »

« Je suis maintenant rendu à mon troisième temps supplémentaire cette semaine. Je n'en peux plus, je suis épuisée. »

« Plusieurs traitements sont coupés faute de temps. Les soins que nous donnons aux patients ne peuvent pas être à la hauteur de notre compétence car nous sommes surchargées, en personnel réduit et insuffisant. Nos patients méritent mieux. »

« Comprenez-vous cette anxiété qui nous habite chaque jour au travail? Et nos familles là-dedans, avez-vous une pensée pour eux? Je peux vous dire que nous sommes souvent privées de nos vies privées. Je n'ai plus le temps pour mes ami(e)s, pour ma famille car je suis épuisée. [...] À vous, qui avez le pouvoir de changer les choses, s.v.p. pour une fois regardez votre personnel, comment nous sommes épuisées avec cette surcharge de travail »

« Je travaille de jour, puis de soir et ensuite de nuit et je retourne de jour. En un mois, je peux faire plusieurs fois tous les quarts de travail, mais je n'ai pas le choix... ça prend ça pour compléter et arriver à avoir un salaire décent. »

« Ils vont perdre encore des bonnes employées s'ils ne changent pas les choses... Les enseignantes ont des remplaçantes quand elles sont malades, nous on a des TSO, car c'est la solution la plus facile pour l'employeur... Mais aussi la plus cruelle... »

Ces témoignages démontrent les piètres conditions de travail chez les professionnelles en soins des Laurentides. Précarité d'emploi, instabilité dans les postes, horaires changeants et équipes de travail instables ; ce ne sont que quelques exemples d'irritants qui sont vécus par une grande majorité de nos membres. Aucune action concrète n'est apportée par l'employeur pour améliorer nos conditions de travail et rendre les structures de postes attractives et favorisant la rétention du personnel, tel qu'en témoignent ses demandes en négo. Votre exécutif est donc passé à l'action.

Maintenant, la balle est dans leur camp !

Voici les solutions proposées à la direction :

- La signature rapide d'une entente spéciale permettant de **pré-céduler au maximum de leurs disponibilités** l'ensemble des salariées ayant exprimé une disponibilité additionnelle à leur horaire de travail et ce, pour plusieurs mois;
- La signature rapide d'une entente spéciale de **rehaussement des postes à temps partiel** jusqu'à concurrence d'un poste à temps complet;
- La signature rapide d'une entente spéciale pour mettre en place une **procédure accélérée de dotation des postes** et ainsi procéder à l'affichage de centaines de postes qui sont vacants et qui ne sont pas affichés présentement dans chaque installation du CISSS des Laurentides;
- La signature rapide d'une entente de **vacances estivales 7/7 qui ne touche pas les quotas de vacances réguliers**;
- **Régler** l'ensemble des **griefs** de temps supplémentaire et de temps supplémentaire obligatoire;
- **Faire de la négociation une priorité pour l'organisation** : augmenter le rythme de celle-ci et cesser de tenter de faire des économies de bout de chandelle sur le dos de nos professionnelles en soins.

Nous avons demandé à l'employeur une mise en place rapide de ces mesures.
Il en va de la santé des professionnelles en soins et de la sécurité des soins offert à la population des Laurentides.

Appuyons notre syndicat! Mobilisons-nous!

Dans les semaines du 4 au 17 mars, plusieurs manifestations auront lieu dans les installations du CISSS des Laurentides. Veuillez consulter notre site web et vos tableaux syndicaux pour connaître les dates et les lieux des rassemblements. Un petit cadeau vous y attendra. 🍪

Chaque **JEUDI** le port du T-Shirt est requis pour soutenir notre comité de négociation!

J'en ai plein le dos
J'appuie ma Négo

INFORMATION

Pour connaître toutes les informations concernant la négociation et son développement, suivez notre page Facebook : <https://www.facebook.com/fiqspsl/>

Ou notre site web : <http://www.fiqsante.qc.ca/laurentides/>