

## Mot de la présidente



C'est encore une fois, un automne mouvementé par les problématiques d'application de notre nouvelle convention collective locale. Nous avons interpellé la direction afin de nous assurer d'avoir une application adéquate des gains obtenus lors de la dernière négociation. Il est maintenant, essentiel que nous puissions mettre en application le

rehaussement afin de pouvoir agir efficacement sur la stabilité et les difficultés de TS et TSO. L'affichage des dernières vacances a aussi été difficile et a nécessité plusieurs interventions afin de s'assurer de respecter les droits de chaque professionnelle en soins.

Dans un ordre plus national, le 24 octobre dernier, la FIQ et l'APTS ont déposé nos futures demandes pour la prochaine convention collective nationale. Il est temps que le gouvernement offre à ses professionnelles en soins une réelle reconnaissance du rôle essentiel qu'elles jouent dans les soins et les services offerts à la population. La prochaine négociation sera déterminante, non seulement pour nos membres, mais également pour le réseau de la santé et des services sociaux. Le gouvernement doit s'engager véritablement à investir dans le capital humain de ce réseau au bénéfice de tous les Québécois, à commencer par celles et ceux qui le portent à bout de bras depuis des années.

Nous veillerons à ce que la voix des professionnelles en soins soit entendue et que la promesse d'éliminer le TSO puisse s'actualiser. Comme nous l'avons constaté dans les dernières années, les choix politiques ont un énorme impact sur nos conditions de vie et de travail. L'hiver dernier, plusieurs personnes et mouvements de professionnelles ont revendiqué des solutions aux problématiques du réseau. Ensemble, osons-nous affirmer pour influencer les choix que nous revendiquons, car travailler à se rendre malade, c'est terminé!

Bonne fin d'automne et au plaisir de vous rencontrer lors de nos assemblées.

A handwritten signature in blue ink that reads 'Nathalie Perron'.

Nathalie Perron, Présidente FIQ-SPSMCQ

OCTOBRE 2019

Dans ce numéro

- Mot de la présidente
- SST
- Formation
- Tirage
- Formation ITSS
- Coordonnées

**Abonnez-vous à notre page  
Facebook ou visitez notre page web  
pour plus d'informations**



[www.facebook.com/figpsmcq](http://www.facebook.com/figpsmcq)

[www.figsante.qc.ca/mauricie-centre-du-quebec](http://www.figsante.qc.ca/mauricie-centre-du-quebec)



Vous voulez déclarer une situation problématique en lien avec la santé et sécurité au travail dans votre établissement?

## Étape #1

Avisez votre gestionnaire

## Étape #2

Complétez le formulaire de déclaration de situation dangereuse via le Mic en suivant les indications :  
accueil > mon espace > santé sécurité au travail > déclaration accidents/incidents et situations dangereuses au travail

Le formulaire sera transmis automatiquement à votre gestionnaire; à l'équipe de prévention et à votre syndicat

## Étape #3

Si dans un délai raisonnable aucun correctif n'a été mis en place, envoyez un courriel directement à votre équipe SST de la FIQ-SPSMCQ au :

**[sst@spsmcq.org](mailto:sst@spsmcq.org)**

Vous pouvez mettre en copie conforme le comité paritaire en santé et sécurité au travail, composé de représentants de l'employeur et de représentants de chacune des accréditations syndicales de votre établissement au :

[psst.ciussmcq@ssss.gouv.qc.ca](mailto:psst.ciussmcq@ssss.gouv.qc.ca)

## Votre comité SST!

Avec une charge de travail croissante, des changements organisationnels continuels et la flagrante pénurie de main d'œuvre actuelle, il n'est pas surprenant que le nombre de lésions professionnelles subies par les professionnelles en soins soit si élevé. La prévention en santé et sécurité au travail figure évidemment parmi les priorités du comité SST, mais ne s'y limite pas. Voici donc la présentation de VOTRE comité SST, ses mandats ainsi que les services dont vous pouvez bénéficier.

### QUI sommes-nous?

L'équipe SST au sein de la FIQ SPSMCQ, ce sont 10 membres de votre équipe syndicale dévoués à vous offrir tout le support nécessaire, dont 1 représentant dans chacun de vos anciens réseaux locaux de services (RLS) :

Isabelle Lemay, VP responsable comité SST FIQ SPSMCQ

Isabelle Audet, représentante SST FIQ nationale et représentante SST Vallée de la Batiscan

Karine Pépin, représentante SST Trois-Rivières

Michel St-Germain, représentant SST Drummondville

Donald Côté, représentant SST intérim Arthabaska-Érable

Sélénée Latendresse, représentante SST Énergie

Chantale Provencher, représentante SST La Tuque

Isabelle Poudrier, représentante SST BNY

Mélodie-Anne Larivière, représentante SST Maskinongé

### QUE faisons-nous?

Au quotidien, vos équipes syndicales locales sont disponibles pour vous offrir soutien et accompagnement dans vos démarches en lien avec un accident de travail ou une maladie professionnelle. Celles-ci peuvent vous aider à compléter divers formulaires, vous fournir des informations relatives à la CNESST telles que les remboursements auxquels vous avez droit pour certains examens médicaux au privé par exemple, vous fournir les coordonnées dont vous avez besoin telles que le bureau de santé ou le PAE, et aussi mettre à votre disposition fax et ordinateur. Elles peuvent également vous accompagner lors de visites pour un poste d'accommodement suite à une lésion professionnelle avec atteinte permanente et limitations fonctionnelles, ou si vous êtes convoquée par la CNESST ou autre instance.

Votre équipe SST, quant à elle, remplit des tâches complémentaires à votre équipe locale. Lorsqu'une problématique en lien avec la santé et sécurité au travail nous est adressée, nous débutons une collecte d'informations. Au terme de cette enquête, ou parfois en cours d'enquête selon la gravité de la situation et la nécessité d'intervenir rapidement, nous présentons la situation soit au service de prévention de l'employeur, soit en comité paritaire SST, et nous entendons soit sur diverses recommandations, soit sur un plan d'action plus exhaustif et détaillé. Dans certains cas, nous pouvons également impliquer la

CNESST, ou encore effectuer le dépôt de grief si l'employeur ne fait pas, selon nous, tout en son pouvoir pour préserver la santé et la sécurité de nos membres. Au-delà de ces recommandations, nous allons ensuite valider l'efficacité du plan d'action convenu avec l'employeur, s'assurer de l'application des recommandations, et demander des ajustements au besoin.

## **ACCIDENT de travail ou maladie professionnelle**

La première étape, lorsqu'on se blesse au travail, est de compléter le formulaire de déclaration d'incident accident le plus tôt possible, qu'il y ait ou non une consultation médicale, et d'en acheminer une copie à votre bureau syndical local. À votre demande, l'équipe SST ainsi que votre équipe syndicale locale peuvent vous offrir leur support à chacune des étapes de votre démarche, dès l'ouverture de votre dossier, jusqu'à la décision de Tribunal administratif du travail le cas échéant. Les formulaires de déclaration d'incident / accident sont également acheminés au service de prévention de l'employeur, afin d'établir, via le comité paritaire SST, des plans d'action permettant de diminuer la récurrence de certains types de blessure.

## **REPRÉSENTATION juridique**

Advenant le cas où vous auriez besoin d'être représentée devant la CNESST ou toute autre instance, vous pourrez compter sur un procureur de l'équipe de plaidoirie en SST de la FIQ, ainsi que le soutien et l'accompagnement de votre représentante syndicale.

## **RETRAIT préventif de la travailleuse enceinte ou qui allaite**

Tout comme dans le cas d'une blessure ou d'une maladie professionnelle, la travailleuse enceinte ou qui allaite devrait acheminer une copie de son certificat médical à son bureau syndical local. Il est de la responsabilité de la travailleuse de veiller à ce que toutes les tâches qu'elle effectue, ainsi que son aménagement d'horaire, respectent les recommandations médicales, et elle ne doit tolérer aucune situation dérogeant à ces recommandations. Elle exprime son refus en avisant son gestionnaire, ou son remplaçant en l'absence de celui-ci. À sa demande, sa représentante syndicale pourra lui offrir du soutien dans sa démarche.

## **SANTÉ psychologique**

Au cœur de la santé globale, la santé psychologique est dorénavant reconnue comme une composante primordiale du bien-être. En prévention comme en intervention, la FIQ tâche de soutenir ses membres dans le maintien d'une bonne santé psychologique, et de les accompagner dans les situations difficiles. Les conditions d'exercice contraignantes, la charge énorme de responsabilités, le travail sous pression, la gestion du stress, la violence et l'épuisement ne sont que la pointe de l'iceberg des différents maux pouvant affliger les travailleuses et affecter leur santé psychologique. La FIQ a également diffusé une politique pour lutter contre la violence, dans laquelle elle encourage les salariées à prévenir la violence, à dénoncer lorsque celle-ci survient et à lutter contre la culture du silence entourant la violence en milieux de soins. La publication est disponible dans vos bureaux locaux ainsi qu'en ligne au <http://www.figsante.qc.ca/wp-content/uploads/2017/02/2014-02-vers-le-bien-etre-au-travail-politique-violence-fr.pdf?download=1> Que vous soyez victime ou témoin de violence, sous l'une ou l'autre de ses formes, nous vous invitons à communiquer avec votre bureau syndical. Le comité

SST s'est allié avec l'équipe condition féminine de la FIQ-SPSMCQ, afin de vous offrir tout le support nécessaire, tant dans votre déclaration, qu'à l'étape du traitement et du suivi de votre plainte. Les coordonnées du programme d'aide aux employés (PAE), ou de toute autre ressource pouvant vous venir en aide pourront également vous être fournies.

## COMITÉS paritaires

Vos représentantes SST siègent également sur différents comités paritaires avec l'employeur ainsi que des représentants de chacune des accréditations syndicales présentes au CIUSSSMCQ, tels que le comité promo-SST, le comité manœuvre, le comité chute et l'équipe SWAT par exemple. Parmi leurs mandats, ces comités procèdent à l'identification des sources de dangers, effectuent l'analyse de données associées aux accidents de travail survenus, recommandent différents moyens de prévention à mettre en œuvre dans l'établissement, et collaborent à l'élaboration d'activités de prévention, notamment l'inspection des lieux de travail, la diffusion d'information, la formation des travailleurs et l'utilisation d'équipement de protection individuelle ou collective. Vos représentantes sont également appelés à siéger sur divers comités conjoints *ad hoc*, avec l'employeur et le service de prévention, pour répondre à des besoins ponctuels, soulevés par l'une ou l'autre des parties.

## Info-SST

Quelle que soit votre besoin en matière de santé et sécurité au travail, la FIQ ne vous laisse jamais seule! De la documentation est disponible dans vos bureaux locaux, ainsi que sur le site de la FIQ nationale :

Comité national santé et sécurité au travail FIQ: <http://www.figsante.qc.ca/comite-sst/> où vous retrouvez toute l'actualité en SST, ainsi que les documents et publications en version numérique. Par exemple, afin d'expliquer les différentes étapes du cheminement d'un dossier SST, la FIQ a élaboré la brochure *Votre dossier SST en 10 étapes*, disponible en ligne. Ce document constitue une excellente référence afin de vous guider tout au long du processus, en expliquant de façon détaillée chacune des étapes suivant la lésion professionnelle, jusqu'à l'éventuelle contestation du rapport médical par l'employeur ou la CNESST, ou la contestation de la décision de la CNESST par vous ou l'employeur.

**En terminant**, pour communiquer avec vos représentantes SST et obtenir du support concernant la santé, la sécurité et le mieux-être au travail, une seule adresse courriel : [sst@spsmcq.org](mailto:sst@spsmcq.org). Il vous est également possible de vous référer directement à votre équipe locale au bureau qui sera en mesure de vous guider dans vos démarches.

*Isabelle Lemay*, VP Maskinongé et responsable SST

**Desjardins**

Caisse du Réseau de la santé



## CAPSULE – CONSEILS FISCALITÉ

### NOS MEILLEURS CONSEILS POUR UNE ESCAPADE IMPROVISÉE RÉUSSIE !

Il y a les grands voyages qu'on planifie longuement. Et il y a les petites virées qu'on improvise sur un coup de tête. Préparez-vous, la saison des escapades est à nos portes! Avec un plan d'escapade bien pensé, vous éviterez de vous éparpiller et vous serez prêt à profiter de chaque instant.

#### 1- Cartes de crédit

Prévoyez-en une deuxième au cas où votre carte principale se ferait voler, gober par le guichet ou bloquer. D'ailleurs, parlant de carte bloquée : si vous traversez la frontière, signalez-le à l'émetteur de votre carte. Cette précaution peut prévenir bien des maux de tête.

**Un truc ultra pratique.** Aux États-Unis, pour payer l'essence à la pompe, il faut un code postal (Zip Code) à cinq chiffres. Que faire? Tapez les trois chiffres du vôtre (sans les lettres), suivis de deux zéros. Pratique pour les virées en auto.

#### 2- Assurance

Les régimes d'assurance maladie et d'assurance hospitalisation provinciaux ne remboursent pas au complet les frais pour les soins reçus à l'extérieur de votre province de résidence. Une saucette à New York ou au Nouveau-Brunswick mérite donc tout autant une assurance. Aussi, informez-vous sur les protections voyages dont vous bénéficiez avec vos cartes de crédit ou votre assurance collective par exemple.

À propos, saviez-vous que si vous détenez l'une de nos cartes de crédit, vous bénéficiez d'une couverture d'assurance sans frais d'au moins 3 jours en dehors de la province\*?

#### 3- Téléphone

C'est votre GPS, votre DJ, votre contact avec le monde... c'est votre vie! Naturellement, vous voudriez vous en servir, mais à quel prix? Au lieu de payer à l'usage, procurez-vous un forfait journalier qui couvrira les frais d'itinérance et vous permettra d'utiliser votre téléphone comme d'habitude.

**Une solution astucieuse.** Vous pouvez également déverrouiller votre téléphone et utiliser la carte SIM et le forfait d'un fournisseur local. C'est souvent bien moins cher.

#### 4- Maison

Avez-vous éteint le four? Fermé la climatisation? Et les fenêtres? Une inspection avant de barrer la porte peut épargner bien des tourments au retour.

Et maintenant, cap sur l'aventure !

\*Certaines conditions s'appliquent.

Pour des conseils judicieux concernant vos finances...

Un seul numéro sans frais : 1 877 522-4773



[www.desjardins.com/caissesante](http://www.desjardins.com/caissesante)

## Petit message d'intérêt public!

Par Brigitte Roy, VP Drummondville, responsable PDRH

## Vous voulez de la formation?

Saviez-vous que c'est vous qui devez vous inscrire à partir de la plateforme de l'employeur MIC.

Voici comment procéder:

- 1- Être sur le MIC (icône sur l'ordinateur de l'employeur)
- 2- Sélectionner l'onglet « Mon espace »
- 3- Sélectionner « Développements des compétences »
- 4- Choisir formation interne et remplir le formulaire à cet effet. Retourner votre formulaire à l'adresse courriel suivante : [suivi.formation.CIUSSMCQ@ssss.gouv.qc.ca](mailto:suivi.formation.CIUSSMCQ@ssss.gouv.qc.ca)

Votre demande doit ensuite être approuvée par votre gestionnaire.

Il est important de faire vos choix en lien avec votre titre emploi ou vos tâches comme professionnelles en soins.

**Donc soyez proactives et consultez le MIC dès maintenant!**



**Avec vous, en tout temps**  
**L'assurance pensée pour**  
**les membres de la FIQ**

À **La Personnelle**, vous avez accès à des tarifs de groupe exclusifs pour vos **assurances auto et habitation**, en plus de services en ligne et mobiles pensés pour vous simplifier la vie.

**services en ligne**  
Gérez votre police ou faites une réclamation en ligne

**Alerte**<sup>MC</sup>  
Recevez des alertes sur votre mobile en cas de risque de dégât d'eau ou de gel

**Service de notifications Radar**<sup>MC</sup>  
Soyez avisé si un risque météo sérieux vous guette

**Demandez une soumission**  
**Découvrez l'assurance pensée pour vous**  
**1 888 476-8737**  
**lapersonnelle.com/fiq**

**fiq** | **fiqp** | **laPersonnelle**  
Assureur de groupe auto, habitation et entreprise  
**Tarifs de groupe. Service unique.**

La Personnelle désigne La Personnelle, assurances générales inc. Certaines conditions, exclusions et limitations peuvent s'appliquer.  
<sup>MC</sup> Alerte et <sup>MC</sup> Radar sont des marques de commerce de Desjardins Groupe d'assurances générales inc. et utilisées sous licence.

## **Assemblée du 6 juin 2019 et tournée d'assemblées pour la négociation intersectorielle de juillet 2019.**

Par Jacynthe Bruneau, VP Bécancour-Nicolet-Yamaska et Nathalie Perron, présidente.

Le 6 juin dernier, Mme Nathalie Perron, présidente, dresse le bilan d'un hiver assez difficile pour les professionnelles en soins et pour l'équipe syndicale, qui a dû composer encore une fois avec les défis du temps supplémentaire obligatoire, du manque de personnel soignant, des nombreuses absences, de la détresse vécue par les membres et par l'ajustement que toutes ont dû faire preuve en raison des changements que requerrait l'implantation de notre nouvelle convention collective locale.

Un premier exercice de rehaussement a eu lieu, mais celui-ci n'a pas été à la hauteur des résultats attendus. Pour faire suite à l'évaluation qui en a été faite, un deuxième rehaussement s'amorce. Celui-ci débutera en premier lieu à Drummondville et il se poursuivra dans l'ensemble de l'organisation au cours des semaines à venir.

Mme Perron précise que l'implantation d'une nouvelle convention nécessite beaucoup d'ajustements, que des ententes locales ont dû être faites, que des nouveaux comités doivent se mettre en place et que nous devons nous assurer de la bonne interprétation de celle-ci, afin que les parties syndicale et patronale comprennent bien les nouvelles dispositions qui ont été négociées. Mme Perron explique que c'est également un changement pour les membres, qui ont été nombreuses à se rendre ou à appeler dans les différents bureaux syndicaux afin de recevoir les explications nécessaires.

L'exécutif syndical a aussi travaillé à ajuster les statuts et règlements et la politique de dépense de notre organisation, en fonction de la nouvelle réalité que nous a imposé la Loi 10 avec les fusions. Avec des vice-présidentes dans chacun des anciens silos, cela afin de respecter la meilleure représentativité de chaque secteur, nous avons une composition d'exécutif unique au Québec, dans un territoire aussi grand que la Suisse.

Suite à cette première année complète comme entité syndicale, le bilan financier de l'année 2018 est présenté aux membres présentes lors de cette assemblée, ainsi que le rapport du comité de vérification interne. Les finances de notre organisation sont excellentes, ce qui permettra de débiter les négociations nationales avec assurance pour le FIQ SPSMCQ, comme nous aurons les moyens de nos actions.

Une tournée d'assemblées de consultation pour la négociation intersectorielle a également eu lieu en juillet. Ces rencontres se sont échelonnées sur 17 séances, partout sur le territoire et ont permis de présenter le projet de négociation élaboré par la FIQ, qui est par ailleurs, très innovateur. C'est Mme Claudiane Gélinais, agente de proximité à Énergie et élue au Conseil national de négociation pour le FIQ SPSMCQ qui a fait la présentation de la conjoncture, des priorités, des objectifs de l'avant-projet sectoriel de négociation et de l'actualisation de la convention collective.

À l'aube de cette négociation nationale, les professionnelles en soins sont profondément exaspérées par leurs conditions de travail et elles ne voient plus l'heure où leur charge de travail diminuera et où le recours aux heures supplémentaires et aux heures supplémentaires obligatoires ne sera plus utilisé comme outil de gestion. Les employeurs gèrent les horaires de travail à la pièce, sans prévoir les ressources nécessaires en fonction des besoins, laissant ainsi des équipes de travail au minimum et en détresse.

Les professionnelles en soins ont réagi et manifesté leur ras-le-bol en se mobilisant le 8 avril dernier lors de la journée nationale contre le TSO. La mobilisation issue de ce moyen d'action doit continuer d'être au

cœur de la prochaine négociation.

Alors que la FIQ se préparait à négocier le renouvellement de la convention collective en 2014, le gouvernement en place annonçait que les coffres de l'État étaient vides. Or, cette année, après des années de politiques d'austérité, la caisse s'est regarnie. Il est donc nécessaire que les membres demeurent impliquées. Autant dans la préparation, que dans la phase active de cette négociation.

La dernière réorganisation du réseau de la santé, et les fusions d'établissements ont causé des torts et encore aujourd'hui, les impacts de ces fusions se font sentir.

Nous avons, chaque cinq ans, cette opportunité de faire de nouvelles demandes au gouvernement, ce qui a constitué la raison de ces assemblées de consultation.

En parallèle, localement, il y a beaucoup de travaux en cours. Des projets de rehaussement de postes, la création de nouveaux postes, des ententes pour des horaires de travail sept/sept, pour des horaires sur des quarts de travail de douze heures, une harmonisation des exigences de postes, etc. Les défis sont multiples, mais le FIQ SPSMCQ est sûr de voir des résultats positifs découler de tout ce travail.

Depuis sa création, la FIQ a mené plusieurs luttes pour l'amélioration des conditions de travail des professionnelles en soins. Chaque négociation a permis à la fédération de faire des gains qui maintenant, font partie du quotidien des membres qu'elle représente.

Le contexte actuel du réseau affecte non seulement la qualité de vie au travail des membres, mais aussi la sécurité des soins qu'elles dispensent. Le projet de négociation nationale doit, à la fois refléter les besoins des membres, mais aussi indiquer des choix stratégiques qui permettent de construire un rapport de force.

Nous devons être encore une fois visibles et mobilisées dans les prochains mois face à la négociation nationale qui débutera bientôt. Nos succès sont tributaires de notre capacité de s'impliquer ensemble. La FIQ, c'est plus de 76 000 professionnelles en soins au Québec qui sont capables, ensemble, de faire une différence.



# Desjardins

Caisse du Réseau de la santé



## CAPSULE – CONSEILS FISCALITÉ

LA CAISSE QUI BAT AU RYTHME DE VOS BESOINS !

### L'ASSURANCE VOYAGE : UN INCONTOURNABLE LORSQU'ON PART EN VACANCES !

C'est la période des vacances pour plusieurs ! Profitez-en pleinement en voyageant l'esprit tranquille grâce à l'assurance voyage Desjardins. Pour plus d'information, visitez le site Internet au : [www.assurancevoyagedesjardins.ca](http://www.assurancevoyagedesjardins.ca) ou téléphonez au 1 855 368-6924.

Par ailleurs, saviez-vous que certaines cartes de crédit Desjardins vous protègent grâce à l'assurance voyage Desjardins incluse dans celles-ci ? Les protections qu'elles comportent peuvent également couvrir votre conjoint et vos enfants à charge qui voyagent avec vous. Voici la liste des produits Desjardins dont l'assurance voyage est incluse :

- Carte Visa JUSTE POUR ÉTUDIANTS Desjardins
- Carte Visa Classique Desjardins
- Carte Visa Remises Desjardins
- Carte Desjardins Remises Mastercard
- Carte Visa OR Élégance Desjardins
- Carte Visa OR Modulo Desjardins
- Carte Desjardins Remises World Mastercard
- Carte Visa OR Odyssée Desjardins
- Carte Visa Platine Desjardins
- Carte Desjardins Odyssée World Élite Mastercard
- Carte Classique Affinité Desjardins
- Carte Classique Affinité pour étudiants
- Carte OR Affinité Desjardins

Renseignez-vous sur les protections offertes et leur durée.

Bonnes vacances !

Pour des conseils judicieux concernant vos finances...

Un seul numéro sans frais : 1 877 522-4773



[www.desjardins.com/caissesante](http://www.desjardins.com/caissesante)

## Ça pourrait être payant de venir aux assemblées syndicales!

Nous avons procédé au tirage des remboursements de permis d'ordres professionnels pour les infirmières, les infirmières auxiliaires et les inhalothérapeutes parmi toutes les membres qui se sont présentées aux différentes assemblées générales au cours de la dernière année.

Voici les gagnantes:

**Infirmière:** Marie-Claude Poirier (Victoriaville)

**Infirmière auxiliaire:** Karine Pronovost (Drummondville)

**Inhalothérapeute:** Sylvane Roy (Drummondville)

Félicitations! Contactez vos bureaux locaux pour savoir comment récupérer votre prix!  
N'oubliez pas! Une présence en assemblée donne une chance au tirage! Plus vous vous présentez de fois, plus vous aurez de chances de gagner!

De plus, dans les derniers mois, vous avez peut-être été sollicité afin de signer votre carte d'adhésion au syndicat FIQ SPSMCQ. Effectivement, nous avons effectué un blitz de signature puisque pour être membre en règle, vous devez avoir signé la carte FIQ SPSMCQ. Afin d'encourager les membres à signer leur carte, un tirage a été organisé parmi tous les membres signataires. Les gagnants de ce tirage se verront remettre une carte cadeau prépayée Visa de 25\$. Le nombre de cartes par RLS a été déterminé au prorata du nombre de membres total. De plus, un grand prix de 100\$ en carte cadeau prépayée Visa a été tiré parmi tous les membres ayant signé leur carte.

### **Donc voici les résultats des tirages, cartes cadeaux au montant de 25\$:**

Arthabaska-Érable: Denise Boucher 627570 et Kim Turcotte 417345

Bécancour-Nicolet-Yamaska: Amélie Léveillé 621235

Drummondville: Caroline Corbin-Boucher 634179 et Lucie Hamel 632198

Énergie: Sylvie Charette 105350 et France Tremblay 102670

Haut-St-Maurice: Louise Gauthier 712294

Maskinongé: Nicole Mercier 754223

Trois-Rivières: Lucie Gagnon 520845, Evelyne Beaulieu 1310, Chantal Boulay 5579 et Geneviève Blais 530188

Vallée-de-la-Batiscan: Sylvie Jugan 51296

### **Carte cadeau de 100\$**

100\$: Catherine Bernard de Arthabaska Érable

## Tirage condition féminine

**Énergie:** Audrey Roy et Méryam Trahan

**Bécancour-Nicolet-Yamaska :** Marilie Guillot et Lyne Montambeault

**Maskinongé :** Martine Gélinas et Cynthia Pruneau

**Arthabaska-Érable :** Danielle Paris et Annick Rouleau

**Drummondville :** Nancy Valois et Hélène Martel

**Haut-Saint-Maurice :** Chantal Baillargeon et Jessica Boulianne

**Vallée-de-la-Batiscan :** Line Veillette et Caroline Mailloux

**Trois-Rivières :** Annie Bournival et Myriam Aubry

Prix :

- Livre : Manuel de résistance féministe de Marie-Ève Surprenant.  
Pour avoir les bons arguments quand vient le temps d'expliquer notre affirmation féministe ou de parer les critiques, Marie-Ève Surprenant a fait paraître un « manuel de survie en milieu hostile ». On le lit avec beaucoup d'intérêt pour ses notions historiques, théoriques et politiques.
- Une épinglette Le Respect ça se manifeste



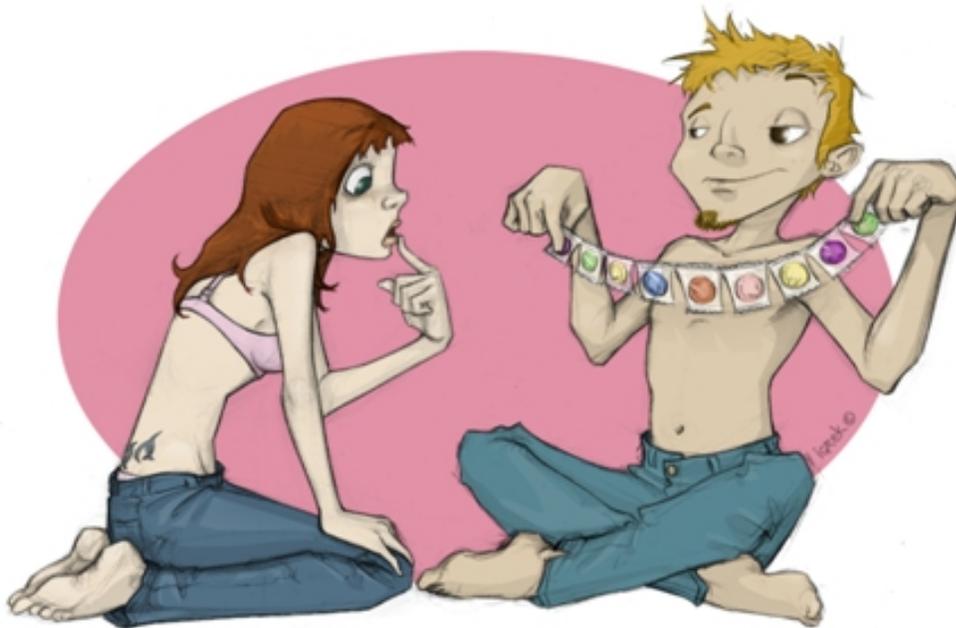
**Félicitations aux gagnantes!**

Cette année, nous vous offrons 3 heures de formation accréditées au coût de 8\$.  
Des boîtes à lunch vous seront fournies sur place puisque la formation aura lieu de 16h30 à 19h30.

Voici les dates à venir :

13 Novembre BNY  
21 Novembre Drummondville  
15 Janvier St-Tite  
30 Janvier Maskinongé  
13 Février Trois-Rivières  
26 Mars Shawinigan  
23 Avril Victoriaville

Appelez vos bureaux locaux pour vous inscrire!



<p>SPS MCQ – DRUMMONDVILLE Lundi au vendredi 8h à 16h</p>	<p>SPS MCQ – ARTHABASKA-ÉRABLE Lundi au vendredi 8h à 16h</p>
<p>MARYSE MARTEL, Agente de proximité SYLVIE PROVENCHER, Agente de proximité BRIGITTE ROY, Vice-Présidente Centre D'hébergement Frédérick-George-Hériot 75, rue St George, local G-51 Drummondville (Québec) J2C 4G6 Courriel: <a href="mailto:agentedrummond@spsmcq.org">agentedrummond@spsmcq.org</a> Téléphone: 819-477-0527, poste 66536 Télécopieur: 819-479-1990 Hôpital Ste-Croix 570, rue Hériot Drummondville (Québec) J2B 1C1 Téléphone: 819-478-6438</p>	<p>DAVE ALLARD, Agent de proximité DONALD COTÉ, Agent de proximité PATRICIA MAILHOT, Vice-Présidente Hôtel-Dieu-d'Arthabaska 5, rue des Hospitalières, local D-2303 Victoriaville (Québec) G6P 6N2 Courriel: <a href="mailto:agentevicto@spsmcq.org">agentevicto@spsmcq.org</a> Téléphone: 819-357-2030, poste 2173</p>
<p>SPS MCQ – HAUT-ST-AURICE Mardi et Mercredi de 8h à 16h</p>	<p>SPS MCQ – MASKINONGÉ Mardi, Mercredi et Jeudi de 7h30 à 15h30</p>
<p>VICKY DUCHESNEAU, Agente de proximité ÉMILIE NANTEL, Vice-Présidente Hôpital du Haut-St-Maurice 885, Boulevard Ducharme, bureau 323 La Tuque (Québec) G9X 3C1 Courriel <a href="mailto:agentelatuque@spsmcq.org">agentelatuque@spsmcq.org</a> Téléphone: 819-523-4581, poste 2923</p>	<p>CHANTAL FRÉCHETTE, Agente de proximité ISABELLE LEMAY, Vice-Présidente Centre Avellin-Dalcourt 450, 2e rue, bureau RC-112 Louiseville (Québec) J5V 1V3 Courriel : <a href="mailto:agentemaski@spsmcq.org">agentemaski@spsmcq.org</a> Téléphone : 819-228-2731, poste 2735 Télécopieur : 819-228-3380</p>
<p>SPS MCQ – TROIS-RIVIERES Lundi au Vendredi de 8h à 16h</p>	<p>SPS MCQ – VALLEE-DE-LA-BATISCAN Mardi et Jeudi de 8h à 16h</p>
<p>SONIA BELLEFEUILLE, Agente de proximité DOMINIQUE PLANTE, Vice-Président CHAUR 1911, Boulevard du Carmel, local GS-114 Trois-Rivières (Québec) G8Z 3R9 Courriel <a href="mailto:agente@spsmcq.org">agente@spsmcq.org</a> Téléphone: 819-697-3333, poste 65021</p>	<p>CAROLINE RICARD, Agente de proximité ISABELLE AUDET, Vice-Présidente Monseigneur Paquin 580 rue du Couvent, local 123 Saint-Tite (Québec) G0X 3H0 Courriel <a href="mailto:agentevb@spsmcq.org">agentevb@spsmcq.org</a> Téléphone : 418-365-7556, poste 1522</p>
<p>SPS MCQ – ÉNERGIE Lundi au Vendredi de 8h à 16h</p>	<p>SPS MCQ – BNY Lundi au Vendredi de 8h à 16h</p>
<p>CLAUDIANE GÉLINAS, Agente de proximité SÉLÉNÉE LATENDRESSE, Agente de proximité JULIE LEBRUN, Vice-Présidente Hôpital du Centre de la Mauricie 50 119e rue Local S-318 Shawinigan (Québec) G9P 5K1 Courriel : <a href="mailto:agenteshawi@spsmcq.org">agenteshawi@spsmcq.org</a> Téléphone : 819-536-7652 Télécopieur: 819-536-6161</p>	<p>MARIE-JOSÉE BOUCHER, Agente de proximité JACYNTHÉ BRUNEAU, Vice-Présidente Centre Christ-Roi 675, rue Saint-Jean-Baptiste, local 0222 Nicolet (Québec) J3T 1S4 Courriel: <a href="mailto:agentebny@spsmcq.org">agentebny@spsmcq.org</a> Téléphone: 819-293-2071, poste 52317 Télécopieur: 819-293-6814</p>