

Délai de carence en assurance salaire

Le délai de carence en assurance salaire fait souvent l'objet de questions. Pourtant, c'est assez simple.

Prenons l'exemple d'une chute dans les escaliers à la maison. Vous consultez le jour même et vous déposez au service santé votre billet d'arrêt de travail.

Si vous êtes TCP, l'employeur placera 5 jours de maladie et les prestations d'assurance salaire débuteront ensuite. Si des congés fériés sont cédulés, ils prendront la place des congés de maladies.

Si vous êtes TPP, les prestations débuteront 7 jours après le 1^{er} jour où vous êtes requise au travail. Autrement dit, si vous aviez une série de congés de 4 jours, le délai de carence débutera après ces 4 jours. Comme TPP, rappelez-vous que les congés de maladie sont payés par le biais des bénéfices marginaux.

Petit détail, si vous avez chuté dans les escaliers le dimanche du début de vos vacances, la période de carence débutera APRÈS vos vacances. Si vous avez fait cette chute le samedi avant vos vacances, ces vacances seront reportées.

Comité RLT



SICHU *En Bref*



Journal mensuel du Syndicat Interprofessionnel du CHU de Québec | Mai 2022

2- Éditorial de la présidente 3- Ratio 4-CAP 5- Inf. aux 6-MPS 7- MPS 8-RLT

Nouvelles activités autorisées aux infirmières auxiliaires

LE
SAVIEZ-
VOUS ?



Dans mon article de Février 2022, je vous expliquais que l'une des raisons pour laquelle je m'étais impliquée syndicalement était le souhait de voir l'élargissement des

activités autorisées de notre profession. Je vous mentionnais aussi que de belles choses approchaient à grands pas. Eh bien! c'est aujourd'hui (depuis le 5 mai) que les activités sont mises en place!

C'est en octobre 2019 que le grand rassemblement d'En Mode Solution avait lieu. Un des points majeurs, qui avait suscité une ovation dans la salle, était justement l'élargissement des activités autorisées des infirmières auxiliaires. Le SICHU travaillait déjà depuis plusieurs années à faire reconnaître notre rôle polyvalent et la nécessité d'élargir nos activités autorisées faites au CHU de Québec.

Suite page 5 ...



Éditorial de la Présidente

Assemblée Générale Annuelle 1er Juin

Chères membres,
 Nous voici en mai et la 6^{ème} vague COVID est pratiquement derrière nous. Nous aurons très certainement une 7^{ème} vague mais pour l'instant, nous pouvons recommencer nos activités. Nous sommes en plein cœur du Mois des Professionnelles en Soins et très contentes de la participation par vous toutes de « Présente ta perle rare » dont nous connaissons l'issue et les gagnantes lors de l'Assemblée Générale Annuelle du SICHU qui aura lieu le 1^{er} juin 2022 au club Victoria. **À METTRE À VOTRE AGENDA !**

Entre le 5 et le 15 mai, un sondage Léger & Léger vous a été soumis par mail afin de connaître les moyens de pression que l'ensemble des Professionnelles en soins du Québec sont prêtes à entreprendre pour que cessent le TSO, la substitution du titre d'emploi, la surcharge et la MOI. Pourquoi il y a 4 problématiques ? Parce que l'ensemble des professionnelles en soins du Réseau de la santé ne vivent pas toutes du TSO ou de la MOI ou de la surcharge. Ici notre principal problème est le TSO et la contingence ou surcharge mais dans certains établissements, il n'y a peu ou pas de TSO mais énormément de MOI ou de non remplacement. Par le sondage, on veut savoir quoi, mais aussi quand on va utiliser les moyens de pression.

Le comité de négociation FIQ pour notre prochaine convention collective a commencé ses travaux et il est à regarder la conjoncture. Il s'en suivra à nouveau un sondage où vous serez sollicitées pour connaître ce que les membres désirent avoir dans le cahier de demandes à remettre au Gouvernement d'ici le 1^{er} novembre 2022. C'est pratiquement demain matin!

Nous sommes aussi dans le dernier droit de notre appel à toutes pour les primes de soins critiques au prorata. C'est jusqu'au 18 mai, qu'il est possible de nous faire parvenir votre situation si vous avez travaillé dans les différents secteurs visés. Il ne faut oublier de vous inscrire pour le webinar, le 2 juin à midi qui portera sur les ratios.

Dans les prochains mois, une formation en présentielle et en visioconférence, la 3^{ème}, sur l'Advocacy vous sera offerte.

En terminant, j'aimerais souhaiter un beau et bon mois des professionnelles en soins à toutes les infirmières, infirmières auxiliaires et inhalothérapeutes du CHU de Québec.

Vous êtes ESSENTIELLES! Sans vous, le réseau de la Santé n'existe pas...




Abba Fadimatou (8500 HDQ),
Andréanne Blanchet (B6 HSFA),
Annick Langlais (Urgence HSFA),
Annie Labonté (Bloc HSS),
Catherine L'Espérance (Bloc HEJ),
Daniela Iacob (Obstétrique CHUL),
Frédérique Picard (Sc. neuro HEJ),
Gabriel Maheux (Urgence CHUL),
Hélène Jobin (1-2-3 Coulomb HSS),
IsaB Grenier (Chirurgie 9500 HDQ),
Isabelle Asselin (Bloc HSS),
Jacynthe Bilodeau (Bloc- opératoire HEJ),
Jean-François Lessard (A6O HSFA),
Jenny Saindon (Obstétrique CHUL),
Jessica Larose (Stomothérapie HDQ),
Joanie Cauchon (A6E HSFA),

Justine Harvey (Cardio 2300 HDQ),
Karen Lechasseur (Cons. Ext péri CHUL),
Line Gagné (Obstétrique CHUL),
Lucie Grenier (UNN CHUL),
Lucie Maheux (Obstétrique CHUL),
Marie-Pier Lemay (Med 1-4^e SE CHUL),
Myriam Gouge (USI CHUL),
Myriam Lapointe (USI adulte CHUL),
Stéphanie Chabot (A6O HSFA),
Stéphane Guay (Urgence CHUL),
Sylvie Tremblay (Bloc HEJ),
Vanessa Leger (B5 HSFA),
Véronique Beaulieu (EVAQ HEJ),

Encore une fois Merci !!!
 Marie-Claude Cyr
 VP Site CHU, Responsable CAP



C'est avec plaisir que nous vous présentons les quarante six perles rares, identifiées par des collègues de travail du 19 avril au 3 mai 2022, au SICHU de Québec. Nous tenons à féliciter toutes ces membres qui œuvrent aux seins des différentes équipes et qui font une réelle différence dans le quotidien de leurs consœurs et de leurs patients.

Infirmières auxiliaires

Catherine Poulin (Cl. Ext. Hémato Onco HDQ),
Cindy Beaumont (Obstétrique CHUL),
Danya Tremblay (Cs ex onco HDQ),
Emmy Nadeau (Éq. vol. HSS),
Geneviève Tranquille (Obstétrique CHUL),
Marie-Andrée Fleury (Éq. vol. HSS),
Monica Plusquellec (Sci. neuro P3000 HEJ)
Oumayma Adhari (Med 1-4^e SE CHUL),
Rhoda Luindula (Éq. vol. HEJ),

Inhalothérapeutes

Alexandra Belleville (Bloc HDQ),
Andrée-Ann Gauthier-Deschênes (Act. Respiratoire HEJ),
Audrey Lafleur (Act. Respiratoire HEJ),
Caroline Bond (Act. Respiratoire HEJ),
Chantal Nadeau (Bloc HDQ),
Linda Renaud (Bloc HEJ),
Mireille Latendresse (Inhalothérapie CHUL).
Pascale Michaud (Act. Respiratoire HEJ),

Made with PosterMyWall.com

SICHU en bref en ligne !

Le comité de développement durable fait l'effort de diminuer l'utilisation du papier imprimable. Voilà pourquoi vous pouvez désormais consulter votre SICHU en bref sur notre site internet www.sichudequebec.com à l'aide de notre nouveau code QR.

Également, il y aura une distribution d'arbres financée à 100% par le ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs, le 26 mai 2022 de 11h à 13h30. Des kiosques extérieurs seront organisés à cet effet par le CHU de Québec. Surveillez le Spot pour plus de renseignements.



Amélie Mercier

VP HEJ et resp. développement durable



« C'est bien beau les ratios sécuritaires, mais il manque tellement de monde dans le réseau, que c'est du pelletage de nuages. »

FAUX

Vous avez entendu cette phrase trop souvent? La FIQ aussi. Il est temps de déconstruire ce mythe tenace!

Au contraire, l'implantation des ratios sécuritaires, c'est l'IMPULSION dont le réseau de la santé a besoin pour enfin attirer les professionnelles en soins et mettre fin à la pénurie de personnel.

Inscris-toi au webinaire et fais partie du mouvement pour obtenir des ratios sécuritaires!



Webinaire gratuit
**Les ratios sécuritaires :
 l'impulsion pour contrer la pénurie
 de professionnelles en soins**

Avec Jérôme Rousseau, vice-président de la FIQ
 Jeudi 2 juin 2022 de 12 h à 13 h
 Inscriptions : fiqsante.qc.ca/webinaire



* Le webinaire se déroulera en français. Les participantes sont invitées à poser leurs questions en français ou en anglais. Le contenu sera disponible en anglais après le webinaire.

Professionnelle réaffectée de nuit.

Tu es enceinte et réaffectée de jour ou de soir. Sache que si tu détiens un poste Temps Complet de Nuit au moment de déposer ton certificat de la Santé Publique au service-santé du CHU de Québec, l'employeur peut te réaffecter à temps complet, tout en respectant 9/14 avec la 10e journée chômée (payée par la prime de nuit). Pour toutes problématiques de réaffectation et de respect du certificat de la santé publique, contacte le bureau syndical.

Heureuse Grossesse!

Marie-Claude Cyr

VP site CHUL, Responsable comité SST



Qu'est-ce que le CAP?

Le **Comité d'Analyse Professionnelle** est constitué des VP de chacun des sites.

Lors des rencontres, nous discutons des diverses problématiques d'organisation de travail vécues par les professionnelles en soins sur les centres d'activités. Les problématiques sont souvent traitées en équipe et nous apportons ces dernières à l'employeur, tout en cherchant à trouver des solutions pertinentes pour les membres.

La surcharge de travail, les ratios et le déploiement du plein champs de pratique des professionnelles en soins sont au cœur de nos préoccupations.

À suivre dans la prochaine parution, les réalisations 2021 du CAP

Marie-Claude Cyr

VP site CHUL, Responsable CAP

Nouvelles activités autorisées aux infirmières auxiliaires ...

...

Dû à la pandémie, c'est après 2 ans de travaux en collaboration avec les syndicats du CHUS et du CHUM afin d'échanger sur nos réalités similaires que l'argumentaire s'est construit. Cela a également permis aux DSI de ces 3 grands CHU de se parler et de mettre en concordance les activités autorisées des infirmières auxiliaires.

100 % fières
d'être infirmières
auxiliaires.

Le 5 mai 2022, il y a eu un déploiement virtuel des capsules vidéo expliquant les 7 nouvelles activités autorisées. Celles-ci ont été tournées en collaboration avec le CIIA. Vous pouvez les regarder sur notre Facebook. Je vous invite aussi à consulter la nouvelle version des poupées russes pour plus de détails. Vous trouverez le lien du concours portant sur les nouvelles activités sur notre Facebook. Vous avez jusqu'au 20 mai 16h00 pour compléter le quiz et vous courez la chance de remporter l'un des 5 passeports de formation de l'OIIAQ.

Considérant notre responsabilité déontologique et considérant la capacité de l'infirmière auxiliaire à gérer son propre développement professionnel, la DSI autorise chacune d'elle à réaliser dès maintenant les nouvelles activités. Elle peut le faire en lisant les méthodes de soins disponibles sur **ACE-PTM** et en effectuant les premières techniques accompagnée d'une collègue infirmière ou infirmière auxiliaire habilitée, jusqu'à ce qu'elle se sente autonome à réaliser l'activité seule.

Si vous éprouvez des difficultés à faire mettre en pratique ces nouvelles activités par votre chef ou par vos collègues, je vous invite à communiquer avec la VP de votre site responsable de l'organisation du travail.

Un excellent mois des professionnelles en soins !

Amélie Mercier
VP HEJ resp. COM/MOB