

#ONMETDELAPRESSION

SICHU *En Bref*



Journal mensuel du Syndicat Interprofessionnel du CHU de Québec | Avril 2023

2- Éditorial de la présidente 3- Kiosque sur le Mois des professionnelles en soins 4- Fin de la convention collective 2021-2023 5- L'équipe syndicale HEJ s'agrandit 6-Kiosque SST 2023-Suivi des primes AIC 7-Désobéir 8-#onmetdelapression

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 2023.

L'exécutif du SICHU est heureux de vous accueillir au Club Social Victoria, mercredi le 10 mai 2023 pour l'assemblée générale annuelle du SICHU. Nous profitons de l'occasion pour mettre en lumière nos réalisations de 2022. C'est aussi le moment, de faire l'état de notre santé financière de l'année 2022 et du budget envisagé pour 2023. Cette rencontre annuelle est propice aux échanges avec nous, les membres de l'exécutif du SICHU. Finalement, vous connaîtrez les gagnantes du concours « Ta perle Rare ». Pour participer, vous devez vous inscrire au 16659, d'ici le 8 mai, midi.

Au plaisir d'être ensemble.
Votre exécutif du SICHU.



Y'A DES LIMITES



Y'A DES LIMITES

fiq

Éditorial de la présidente

Y'A DES LIMITES

fiq

Chères membres,

En fin mars et avril 2023, il s'en est passé des événements dans l'actualité syndicale. En mars dernier, notre bon gouvernement annonçait la fin des primes octroyées dans la convention collective pour le 31 mars, et ce, malgré que le réseau va de plus en plus mal, malgré qu'on ne sait pas comment les professionnelles en soins continuent d'exercer dans des conditions catastrophiques. Il est, quelques temps plus tard, revenu sur sa décision et a reporté l'arrêt des primes au mois de juin.

Le Gouvernement dit qu'il croit que la convention collective sera réglée pour le mois de juin alors qu'il est disponible uniquement pour une rencontre aux deux semaines. Il a remis ses demandes un peu plus élaborées et évidemment il est à des années lumières des nôtres. Nous allons vous revenir dans les prochaines semaines avec un sondage sur ses propositions pour la convention collective. Il sera très très très important d'y répondre.

Le projet de loi PL15 qui est la réforme du réseau de la santé, dont nous entendons parler depuis des mois par la CAQ, est arrivé. On l'appelle le projet Mammouth car jamais une réforme n'a été aussi importante. Il comporte plus de 1000 articles de loi et modifie une trentaine de lois. Présentement, les différents groupes émettent leurs commentaires et les différentes modifications qu'ils voudraient voir apparaître. Le gouvernement prétendait qu'il allait décentraliser et donner plus de pouvoir aux établissements. À première vue, l'agence Santé-Québec est un des plus grands exercices de centralisation qui n'a jamais eu lieu. Au point de vue syndical, tous les CHU, CISSS et les CIUSSS seront fusionnés et l'agence Santé Québec, le seul employeur, et ce, avec une ancienneté réseau pour tous les travailleurs de la santé. Certains trouvent l'ancienneté réseau une bonne affaire, d'autres non. L'avenir nous le dira. Le Gouvernement espère adopter son projet de loi avant la fin de la session parlementaire à venir. De gros chambardements pour le réseau actuel sont en branle.. À suivre... lorsqu'il sera adopté...

En terminant, je désire souhaiter aux infirmières auxiliaires, aux infirmières et aux inhalothérapeutes, un excellent mois des professionnelles en soins et, espérons-le, un printemps ensoleillé!



Désobéir

Désobéir, ce mot réfère maintenant à une série produite afin de mettre en lumière le combat d'une femme québécoise inspirante. En effet, depuis quelques semaines, il est possible de visionner sur Crave, la série télé qui relate le parcours de Chantale Daigle, une femme de 21 ans ayant dû se battre à la fin des années 80 afin d'avoir droit à l'avortement. C'est à la suite d'une injonction provisoire obtenue par son ex-conjoint qui lui interdisait d'avoir recours à l'interruption de grossesse que celle-ci a dû se rendre jusqu'en cour suprême afin de faire tomber cet ordre de la cour. Nous croyons malheureusement à tort que nos droits en tant que femme sont acquis et que rien ne pourra venir les ébranler mais rien n'est moins certain. Il suffit de regarder chez nos voisins américains pour constater que ce droit que nous avons comme femme est encore aujourd'hui si fragile.

Votre comité condition féminine, via le réseau des femmes qui s'est tenu les 3 et 4 avril, a eu la chance d'assister à une conférence sur le parcours courageux de madame Daigle. Je souhaitais donc par le biais de cet article, vous inviter à découvrir l'histoire de cette femme qui s'est battue pour ses droits malgré une pression et une couverture médiatique importante. Ne prenons pas pour acquis ce qui est aujourd'hui et continuons de lutter pour faire avancer nos droits.



Marie-Ève Drolet
Agente syndicale, site HSFA
Comité condition féminine

N'oubliez jamais qu'il suffira d'une crise politique, économique ou religieuse pour que les droits des femmes soient remis en question. Ces droits ne sont jamais acquis. Vous devrez rester vigilantes votre vie durant.

Simone de Beauvoir



Kiosque SST 2023

Un kiosque paritaire sous le thème : « Es-tu à risque de ... » a eu lieu le 21 mars dernier au C.I.C et le 23 mars à HSFA, HSS, HDQ, HEJ et au CHUL. Lors de cette journée, une présentation du document qui permet d'aider à identifier les différents types de risques présents dans l'environnement de travail a été expliquée afin que toutes puissent être en mesure de participer à cette identification. Une identification de ces risques permet de mettre en place des solutions possibles pour favoriser un milieu de travail sain et sécuritaire. De plus, lors de cette journée, les formulaires : « Déclaration et grille d'analyse d'un évènement accidentel » et « Déclaration d'un risque associé au travail » ont été présentés ainsi que la démarche à suivre lorsqu'il survient un accident de travail. Il est important de dénoncer des situations à risques pour favoriser l'amélioration de notre santé et sécurité au travail !



Claudia Bergeron
VP(i) du site HDQ
Membre du comité SST (Santé et sécurité au travail)

Suivi primes AIC

Suite à l'appel à tous d'octobre dernier en lien avec notre gain en arbitrage sur la rémunération des remplacements AIC pour la période du 14 juin 2018 au 2 avril 2019, vous avez été plusieurs à avoir répondu à cet appel. Beaucoup d'infirmières cliniciennes ont également répondu. Cependant, nous tenons à rappeler que le règlement ne visait pas ce titre d'emploi et celles-ci ne sont donc pas visées par le recours puisqu'elles ont été payées au bon taux. Parmi les documents que nous avons reçus des infirmières techniciennes éligibles, tous les calculs de correction ont été faits de notre côté. Nous attendons actuellement les concordances avec les calculs de l'employeur. Si une divergence est constatée, nous retournerons devant l'arbitre pour trancher le litige sur les montants.

Surveillez nos prochaines communications pour suivre le dossier !



Kevin Mailloux
Responsable par intérim du comité RLT
Agent syndical HEJ

KIOSQUE sur le Mois des professionnelles en soins



Le mois de mai, Mois des professionnelles en soins, sera marqué par la divulgation des finalistes et candidates de l'évènement « *Présente ta Perle Rare* ». Vous vous souviendrez que le lancement a eu lieu le 8 mars, lors de la journée internationale des droits des Femmes. C'est le 4 avril, qu'a pris fin la période de mise en candidature. La sélection des finalistes par le comité d'analyse professionnelle et le comité de condition féminine, s'est tenue le 14 avril. Les membres de l'exécutif du SICHU vous feront connaître les finalistes de « *Présente ta Perle Rare* » les 5 et 8 mai 2023, lors du kiosque sur le Mois des professionnelles en soins qui sera tenu dans les 5 sites. Vous aurez également la chance de vous procurer l'objet promo-FIQ du mois des professionnelles, de vous inscrire à l'AGA 2023 et de vous informer sur le déroulement des négociations en cours ainsi que sur le projet de loi 15.

Vendredi 5 MAI 2023, de 7h15 à 8h30, de 11h00 à 13h30 et de 15h00 à 16h00

CHUL : Hall du CMES

HSS et HSFA : Corridor de la cafétéria

HDQ : Entrée principale

Lundi 8 MAI 2023, de 7h15 à 8h30, de 11h00 à 13h30 et de 15h00 à 16h00

HEJ : Entrée principale, près des archives.

Nous vous attendons en grand nombre!
Votre comité d'analyse professionnelle.

Made with PosterMyWall.com

Fin de la convention collective 2021-2023



Le 31 mars dernier marquait la fin de notre convention collective nationale FIQ. Un kiosque sous le thème « # On met de la pression » a eu lieu le 30 mars dans les cinq sites. Les professionnelles en soins étaient invitées à se faire prendre en photo pour démontrer leur indignation face au gouvernement en place. Cet événement sous le titre « Vos professionnelles en soins sont malmenées » se voulait une façon d’interpeller M. Dubé et M. Legault afin de faire pression sur le gouvernement pour poursuivre activement la négociation en cours. Votre comité de négociation national de la FIQ porte les priorités des professionnelles en soins, soit le salaire, la conciliation vie-personnelle-travail et la charge de travail au cœur des débats à la table de négo. Rappelons que la convention collective demeure en vigueur jusqu’à la conclusion d’une entente entre les professionnelles en soins et le gouvernement.



Sofia Isabel Silvestre
Vice-présidente par intérim, site HSFA

L'équipe syndicale de l'HEJ s'agrandit

Avec la venue de Mme Julie Ferland et M. David Poulin, l’équipe syndicale de l’hôpital de l’Enfant-Jésus est enfin complète. Ensemble, ils cumulent près d’une trentaine d’années d’expérience sur le terrain dans plusieurs secteurs d’activités. S’étant déjà démarqués dans leurs milieux respectifs, personne n’a été surpris de les voir s’impliquer au sein du SICHU. Vous pourrez compter sur leur dynamisme et trouverez en eux des alliés de taille lorsque vous aurez à faire valoir vos droits ou faire respecter la convention collective. Julie et David s’engagent à vous représenter à la hauteur de vos attentes et comptent bien faire connaître leur présence à vos détracteurs. Passez le mot, un nouveau duo de shérifs vient de débarquer en ville !

David Poulin
Agent syndical
SICHU de Québec- FIQ site HEJ
Julie Ferland
Agente syndicale (i)
SICHU de Québec- FIQ site HEJ

