



Assemblée générale annuelle 2025

La 13^{ième} édition de l'Assemblée générale annuelle s'est tenue le 29 avril 2025 au Club Victoria. Pour l'occasion, l'exécutif du SICHU a accueilli un nombre record de membres participantes. Parmi les participantes, il y avait des membres qui sont présentes de façon régulière à l'AGA ou aux AG et d'autres qui participaient pour la première fois. L'AGA est l'assemblée où est présenté le bilan de l'année des activités réalisées par le SICHU et par ses divers comités syndicaux et paritaires. On y présente également les états financiers au 31 décembre de l'année précédente ainsi que les prévisions budgétaires de l'année à venir. C'est à cette assemblée que les membres ont adopté les états financiers de 2024 et les prévisions budgétaires de 2025. Elles ont également pu poser des questions et s'exprimer sur les différentes présentations. Cette année encore, le dévoilement de la gagnante du concours des perles rares du mois des professionnelles en soins 2025 a eu lieu lors de cette soirée parmi les candidates présentes. L'exécutif du SICHU est heureux d'avoir constaté la participation des membres à l'assemblée générale annuelle et espère que vous serez en aussi grand nombre l'an prochain. Ce qui compose un syndicat, c'est non seulement l'exécutif élu mais surtout les membres qu'il représente. C'est ensemble que nous allons faire changer les choses.

Au plaisir de vous voir en 2026!

Véronique Auclair
Secrétaire du SICHU



Journal mensuel du Syndicat Interprofessionnel du CHU de Québec | Juin 2025

2- Éditorial de la présidente 3- 24 juin à RABAIS 4- Congrès 2025 5- Congrès suite et congrès OPIQ 6- Chaleur accablante 7- Réseau jeunes la suite.. 8- AGA 2025



Mon expérience au Réseau des jeunes FIQ



Ma participation au Réseau des jeunes de la FIQ a été une expérience extrêmement enrichissante, à la fois sur le plan personnel et syndical. Dès notre arrivée, nous avons été chaleureusement accueillies par les membres du comité jeunesse. Une activité brise-glace nous a permis de créer des liens avec les autres jeunes de partout au Québec, dans une ambiance conviviale et dynamique.

La première présentation interactive sur l'histoire de la FIQ m'a permis de réaliser que notre syndicat ne se limite pas à la négociation des salaires et des conditions de travail. La FIQ est aussi un acteur engagé dans de nombreuses luttes sociales et politiques, qui ont un impact direct sur la santé de la population : le droit à l'avortement, la défense des droits des femmes, les enjeux environnementaux, pour n'en nommer que quelques-uns. J'ai découvert à quel point ces luttes sont au cœur des valeurs de la FIQ, qui défend les intérêts collectifs et féministes, tout en travaillant à rendre visible le travail souvent invisible que nous accomplissons en soins.



Éditorial de la Présidente

Chères membres

Nous sommes rendues en juin et avec celui-ci, les vacances. Je prends le temps, au nom du SICHU, de vous souhaiter un excellent temps de repos bien mérité, à chacune d'entre vous. Profitez de cette période, avec la famille, entre amis, pour vous amuser ou simplement vous reposer.

La première semaine de juin avait lieu le 13^{ième} congrès FIQ, au centre des Congrès de Québec. Ayant pour thème « Inébranlables face aux défis de demain ». Ce fut une semaine chargée où nous avons élus les membres de l'exécutif national et des comités permanents, où nous avons discutés des enlignements que nous prendrons pour les 4 prochaines années. Nous avons eu des conférences intéressantes sur les mouvements de droites, sur comment agir pour un réseau de santé durable de même que sur l'intelligence artificielle. Nous avons la possibilité d'emmener des membres avec nous, 2 professionnelles en soins nous ont interpellées pour y participer. Elles ont bien apprécié leur expérience.

Le processus unique de reconnaissance de l'ancienneté (PURA) devait avoir lieu le 31 mai 2025. L'employeur ne respecte pas la convention collective puisque, à ce jour, ce n'est pas réalisé. Si vous postulez sur un remplacement et pensez être lésé, contactez-nous dans nos bureaux syndicaux respectifs, même chose si cela se poursuit avec les vacances ou l'affichage à l'automne.

Syndicalement,

Une conférence qui m'a particulièrement marquée était celle de deux conférenciers, jeunes immigrants établis depuis longtemps au Québec, qui ont partagé leur expérience d'implication dans des luttes sociales et politiques, notamment lors des grèves étudiantes au Québec, tout en effleurant également les événements du Printemps arabe. Leur témoignage m'a rappelé l'importance de s'impliquer activement, peu importe notre parcours ou notre âge, pour faire entendre nos voix et défendre nos droits collectifs.

Les discussions sur les réformes du système de santé, notamment la **Loi 15** et le projet de **Loi 89**, m'ont beaucoup interpellée. Elles illustrent une tendance inquiétante vers une centralisation excessive, une perte de pouvoir pour les travailleuses et travailleurs, et une dérive vers une bureaucratie lourde et déconnectée du terrain. Ces réformes créent un monstre administratif où les décisions sont prises par des personnes éloignées des réalités cliniques, sans consulter les professionnels de première ligne. Cela entraîne une pression hiérarchique accrue, une charge de travail grandissante et nuit directement à la qualité des soins. Le projet de loi 89, en particulier, menace notre droit de grève en élargissant la définition des services essentiels et en donnant au gouvernement le pouvoir de les suspendre, ce qui affaiblit gravement notre capacité à nous faire entendre.

Le 5 à 7 en fin de première journée a été un moment d'échange précieux. J'ai pu discuter avec des collègues de différentes régions, ce qui m'a permis de mieux comprendre les réalités diverses vécues dans le réseau.

La deuxième journée a débuté avec une conférence sur le néolibéralisme, qui m'a fait réfléchir sur la façon dont certaines politiques favorisent le "chacun pour soi", au détriment de la solidarité. Guillaume Hébert, chercheur à l'IRIS, a ensuite brillamment démontré comment les réformes successives dans le réseau de la santé, souvent inspirées de modèles étrangers inefficaces, reproduisent les mêmes erreurs. Le cas des supercliniques – dont la majorité ne remplissent même pas les critères minimaux – est un bon exemple de l'échec d'une approche tournée vers la performance au détriment du soin humain. Enfin, une dernière conférence sur les médias a mis en lumière les effets pervers de la désinformation et du contenu sensationnaliste ("clicbait") sur la division de la population.

Je repars de ce réseau avec un sentiment de fierté d'appartenir à une organisation comme la FIQ, qui porte des valeurs de justice sociale, d'équité et de défense du bien commun. Cette expérience m'a donné envie de m'impliquer davantage et de continuer à porter ces valeurs dans mon milieu de travail.



L'été est à nos portes et cela signifie pour plusieurs d'entre nous, un risque de chaleur importante sur nos centres d'activités. Afin de bien évaluer les risques liés à cette situation, des outils sont disponibles sur le portail RH. Vous y trouverez aussi des moyens de contrer les effets physiques ressentis à l'aide de mesure simple. Plusieurs facteurs entrent aussi en ligne de compte lorsqu'il s'agit de contraintes thermiques subit par le corps. En effet, la prise de certains médicaments ou des problèmes de santé chroniques peuvent venir altérer votre tolérance à une hausse de température environnante importante. Ces derniers ne sont que 2 exemples parmi d'autres qui devront être pris en considération lors des canicules à venir. N'oubliez pas que votre santé doit demeurer votre priorité. Si toutefois vous croyiez qu'il y a présence de risque pour votre santé et sécurité, il est possible de remplir un formulaire « Déclaration d'un risque associé au travail pour les employés ». Pour accéder à l'information mentionnée ci-haut, visitez le portail RH, onglet santé-sécurité puis contraintes thermiques.

Soyez vigilantes !



David Poulin
Agent HSS et comité SST



Fête Nationale à RABAIS



Nous avons été avisées par les ressources humaines que l'employeur allait changer sa pratique en ne versant plus le salaire à taux double (indemnité compensatoire) selon **20.02 al.2** des dispositions nationales de la convention collective quand l'employeur n'accorde pas le congé compensatoire d'une journée qui doit être pris le jour ouvrable précédant le 24 juin ou suivant le 24 juin selon la loi sur la Fête nationale.

Si vous travaillez le 24 juin 2025 (jour férié F-13) l'employeur doit vous donner un congé le jour ouvrable précédant (23 juin) ou suivant (25 juin) le 24 juin. Ce congé compensatoire ne peut être mis en banque selon la loi.7

Si vous n'avez pas de congé compensatoire, nous vous demandons de vérifier votre relevé de paie à savoir si vous avez été payé en vertu de la convention collective soit en vous versant une indemnité équivalente au taux double en plus du paiement de la journée de travail. Nous vous demandons de garder votre relevé de paie et relevé de présence par devers vous, nous vous revenons sous peu avec le plan d'actions.



Manon Lizotte
Responsable RLT (i)



Adoption d'axes porteurs

Du 2 au 6 juin 2025 se tenait le 13^e congrès de la FIQ, lors de ces 5 journées nous avons adopté **3 nouveaux axes** sur lesquels nous baserons l'ensemble de notre action syndicale pour les 4 prochaines années.

1. Le pouvoir sur notre avenir, il est impératif que les 80 000 membres du Québec utilisent leur pouvoir d'influence quant aux décisions qui sont et seront prises sur leur conditions de travail. Cela doit passer inévitablement par un engagement sincère à devenir ce changement. 2 enjeux seront au cœur de ces 4 ans soient;

- ◆ l'expertise des professionnelles en soins, ainsi, que les RATIOS de soins sécuritaires.

2. Des femmes de conviction

- ◆ La politisation des membres; comprendre le rôle que nous avons à jouer dans notre société en tant que soignantes, mais surtout en tant que femmes face aux divers enjeux visant l'amélioration et le maintien des conditions des femmes.
- ◆ Justice sociale; poursuivre la défense des intérêts des Québécoises et des Québécois afin que tous, puissent continuer d'avoir accès à un réseau de santé universel sans égard au revenu, au statut social, au sexe et à l'origine de ceux-ci
- ◆ Solidaire face aux enjeux de société; c'est en se joignant aux organismes communautaires et citoyennes que nous allons éviter les reculs importants que le néolibéralisme tente de mettre davantage de l'avant, mais surtout c'est assurer l'avancement d'un Québec éthique et équitable.

3. La FIQ tournée vers l'avenir

- ◆ L'intelligence artificielle; bien que très utile dans la vie de tous les jours, l'implantation de ces outils dans les milieux de travail menace déjà l'autonomie professionnelle et la sécurité des soins. Je vous invite à lire davantage sur le sujet.
- ◆ Le réchauffement climatique et son impact sur la santé; le réchauffement climatique a des répercussions directes sur la qualité de vie des professionnelles en soins mais aussi sur leurs conditions de travail.
- ◆ Montée des mouvements de droite; nous n'avons qu'à penser au retrait du droit à l'avortement dans certains états de nos voisins américains ainsi qu'au traitement et au retrait des droits des femmes du Moyen-Orient pour constater, qu'il ne suffira que d'une crise politique, pour que les droits des femmes soient menacés au CANADA. I

Il est de notre devoir de s'unir face à ce mouvement.

Élection à la FIQ

Voici les résultats de l'élection fédérale

- ◆ Pascal Beaulieu **élu** à titre de VP infirmier, secteur RLT et recherche
- ◆ Isabelle Trépanier **réélue** trésorière
- ◆ Amélie Mercier **élue** membre du comité communication
- ◆ Marie-Claude Cyr **élue** membre du comité d'élection
- ◆ Audrey Arsenault **substitut** au comité d'élection

Félicitations à toutes !

Amélie Mercier
VP HEJ

Responsable COM MOB



Tirage 49^e CONGRÈS OPIQ 2025

Le comité PDRH est heureux de permettre à 11 inhalothérapeutes, de participer au congrès scientifique de l'OPIQ. L'événement se tiendra les 17 et 18 octobre 2025 au Hilton Lac-Leamy à Gatineau. Les inhalothérapeutes auront du 23 juin au 11 juillet 2025, 16h00, pour soumettre leur formulaire. Un code QR est disponible sur les publicités et le formulaire est disponible dans une actualité sur le Spot. Le tirage aura lieu dans la semaine du 14 juillet 2025.

Les gagnantes seront avisées par courriel, la semaine suivante. Participez en grand nombre; Bonne chance à toutes!

Isabelle Kirouac
VP CHUL et responsable PDRH

