

Mot de la présidente

Juillet – Août 2019

Dans un contexte sans précédent de surcharge de travail, d'épuisement professionnel et d'intimidation de la part des gestionnaires, il est important de rappeler les gains et les avancés importants du FIQ-SPSICR-BSL dans la dernière année :

- Entente sur les congés fériés. L'employeur doit se conformer à la convention collective nationale. (20.02)
- Application de l'article 7.05 de la convention collective nationale (Fonction la mieux rémunérée), cause gagnée en arbitrage.
- La signature des dispositions locales et l'exercice de rehaussement de poste qui a permis la création de 452 temps complet pour notre catégorie.
- 2 comités d'organisation du travail présentement en cours : 1 au département d'inhalothérapie du CH Notre-Dame de Fatima au Kamouraska et 1 comité aux soins-critique du CH D'Amqui dans la Matapédia.
- Plusieurs tables de discussion avec l'employeur sont en cours, ont eu lieu ou sont à venir pour discuter et trouver des solutions aux problématiques dans divers centres d'activités du CISSS.
- La mise en place d'un comité paritaire pour lutter contre le TSO au début du mois de juin. Deux rencontres ont eu lieu à ce jour.

Ce ne sont que quelques exemples des travaux effectués par vos représentants syndicaux qui mettent des efforts incommensurables à la défense de vos droits et à l'amélioration de vos conditions.

Comme vous avez pu le constater, des kiosques d'information sur la prochaine négociation nationale ont eu lieu dans vos installations au cours des dernières semaines. Si vous n'avez pu vous présenter aux kiosques, je vous recommande fortement de consulter le www.fiqsante.qc.ca pour prendre connaissance des 2 priorités et 5 objectifs pour la négociation à venir et de vous prononcer sur les moyens ou solutions que vous privilégiez.

En tant que professionnelles en soins, soucieuses d'améliorer votre avenir, il est impératif que vous complétiez la consultation en ligne à l'adresse suivante : <http://tinyurl.com/consultationfiq>. Vous avez jusqu'au 16 août !

Faites entendre votre voix et prononcez-vous sur les moyens et solutions à mettre en place pour améliorer nos conditions de travail, revaloriser nos professions, retenir et attirer d'autres professionnels en soins.

Toutes ensemble nous sommes plus fortes !!!!

Ginette Soucy

Présidente

**ÉDITION SPÉCIALE :
NÉGOCIATION NATIONALE**

Sectoriel et intersectoriel : Ce qu'il faut savoir !

Lors d'une négociation nationale, les matières de la convention collective sont divisées en deux catégories; le sectoriel et l'intersectoriel. Lorsqu'on parle du sectoriel, les points abordés sont en lien avec les conditions de travail propres à la profession (ex : primes, congés sociaux, congé annuel, temps supplémentaire, etc). Lorsqu'il est question de l'intersectoriel, on parle alors de matières salariales (rémunération, RREGOP, droits parentaux, disparités régionales). Comme en 2016, la FIQ a décidé de mener seule les négociations en lien avec les matières sectorielles. Regroupant 76000 professionnelles en soins ayant une réalité différente des autres professions quant aux conditions de travail, la FIQ est en bonne position pour faire une avancée importante dans ces matières. Au niveau de l'intersectoriel, la FIQ a choisi de mettre à profit la solidarité et négociera aux côtés de l'APTS par le biais d'une alliance qui nous permettra d'avoir notre propre table au Conseil du trésor. Les réalités intersectorielles des membres de l'association (travailleuses sociales,



Enseignantes, Physiothérapeutes, Éducatrices spécialisées) sont semblables à celles des membres de la FIQ et la force du nombre pour ces matières ne pourra qu'être bénéfique.

Processus de consultation :

Depuis que le comité de négociation nationale a été formé lors du conseil national de mars dernier, plusieurs étapes ont été franchies dans le cadre du processus de consultation afin de mettre sur pied un projet de négociation représentatif des différentes réalités des infirmières, infirmières auxiliaires, inhalothérapeutes et perfusionnistes cliniques de la province qui sont syndiqués avec la FIQ.

Tout d'abord, une consultation auprès des affiliées a été effectuée les 25 et 26 février dernier afin de recueillir auprès de celles-ci les différentes problématiques récurrentes qui sont rapportées dans les bureaux syndicaux des différents établissements.

Lors du conseil national du 11-12 juin dernier à Rivière-du-Loup, les syndicats affiliés ont adopté 2 grandes priorités et 5 objectifs en vue de la négociation nationale 2020. Les

syndicats ont été mandatés d'aller consulter leurs membres en leur présentant ces priorités et objectifs et de les faire voter afin de donner un mandat au comité national de négociation.

Pendant les semaines du 7 et du 14 juillet, vos représentants syndicaux du Bas Saint-Laurent vous ont consulté via un vote référendaire dans le cadre de kiosques et de tournées de départements. La participation des membres était au rendez-vous, ce qui nous a permis de faire compléter des centaines de formulaires en deux semaines. Ce qui nous a permis d'adopter ces 2 grandes priorités et 5 objectifs qui guideront le comité national pendant l'ensemble de la durée de la négociation.

Dans le cadre de la consultation, les **deux grandes priorités** suivantes ont été adoptées par les membres :

- 1- **La santé et de la sécurité à tous les niveaux du réseau** : Une condition incontournable pour les professionnelles en soins.
- 2- **Attraction-rétention** : obtenir des conditions gagnantes pour les professionnelles en soins.

Également, les 5 objectifs de négociation suivants ont été adoptés par les membres :

- 1- **L'organisation du travail** : Organiser le travail pour assurer la santé et la sécurité des professionnelles en soins et des patients.
- 2- **La valorisation de la pratique** : Valoriser la pratique et l'expertise des professionnelles en soins.
- 3- **Des postes de qualité**: Accéder à des postes de qualité.
- 4- **Équilibre travail/vie personnelle**: Rétablir l'équilibre au travail et dans la vie personnelle afin de préserver la santé psychologique des professionnelles en soins.

- 5- **Outiller les syndicats affiliés à la FIQ et à la FIQP** afin de mieux répondre aux besoins des professionnelles en soins.

Tel que mentionné précédemment, ces 2 priorités et 5 objectifs guideront le comité de négociation nationale tout au long du processus. Dans un contexte où il y a urgence d'agir en raison de la pénurie de main d'œuvre, de l'augmentation du recours au temps supplémentaire obligatoire (TSO) et la surcharge de travail qui est omniprésente, le comité national de négociation a décidé d'ajuster sa stratégie en vue de la prochaine ronde de négociation. Au lieu de laisser tomber des demandes les unes à la suite des autres après un long processus de discussion avec la partie patronale comme le prévoit la négociation traditionnelle selon l'évolution de la négociation, la FIQ privilégie plutôt dès le début de la négociation le partage avec la partie patronale des problématiques soulevées par les membres à partir des priorités et des objectifs. Au fur et à mesure des discussions, des solutions seront élaborées; c'est ce qu'on appelle construire le projet de négociation. Ces solutions proviendront de diverses sources : préconsultations des membres, des syndicats, des salariées de la FIQ et de la FIQP ainsi que de la consultation des membres au cours de l'été 2019.

Nous vous invitons donc à exprimer votre voix et à aider votre comité de négociation national à bâtir le projet de négo en complétant la consultation en ligne via le lien suivant avant le 16 août 2019 :

<https://tinyurl.com/consultationfig>



Crédit photo : FIQ - Jacques Lavallée, photographe



C'est avec enthousiasme que nous vous annonçons que le **FIQ-SPSICR-BSL** s'est doté d'un logiciel pour l'envoi massif de courriels.

Le but étant bien sûr, de rejoindre toutes nos membres afin d'améliorer la communication et la transmission d'informations importantes.

[SVP, si vous n'avez pas transmis votre adresse courriel personnelle, communiquer avec votre bureau syndical.](#)



NUMÉROS DE VOS BUREAUX LOCAUX

Matane :	418-562-3135 # 2809
Mitis :	418-775-7261 # 4095
Matapédia :	418-629-2211 # 2007
Rimouski :	418-724-3000 # 8278
Basques :	418-851-3700 # 194
Rivière-du-Loup :	418-868-1010 # 2490
Témiscouata :	418-899-0214 # 10071
Kamouraska :	418-856-7000 # 7211

SURVEILLEZ LA PAGE FACEBOOK FIQ-SPSICR-BSL, VOS BABILLARDS AINSI QUE VOS COURRIELS DANS LES PROCHAINES SEMAINES, CAR DE L'INFORMATION IMPORTANTE VOUS SERA TRANSMISE !!

Votre comité exécutif