

# HISTORIQUE DE LA NÉGO

- Décembre 2018 → Structure de la négo et Alliance avec APTS
- Hiver/printemps 2019 → Consultations: aux membres, syndicats, conseillères FiQ
- Été/automne 2019 → Adoption du projet Négo en Assemblées Générales
- 24 octobre 2019 → Dépôt **Sectoriel** FIQ /
- 29 octobre 2019 → Dépôt **Intersectoriel** Alliance FiQ/APTS
- / 30 octobre 2019 → Nouvelle loi des Services Essentiels
- 12 décembre 2019 → Offres du gouvernement **Sectoriel**
- 17 décembre 2019 → Offres du gouvernement **Intersectoriel**
- 15 mars 2020 \* COVID \* COVID \* Négo suspendue

# HISTORIQUE DE LA NÉGO

## SUITE

- 15 mars 2020 \* COVID \* COVID \* Négó suspendue
- 16 mars 2020 → Négó accélérée
- 30 mars 2020 → 1<sup>er</sup> Arrêté Ministériel
- 21 mai 2020 → 2<sup>ième</sup> Dépôt Intersectoriel du gouvernement
- 1 juin 2020 → Contre proposition FiQ Sectorielle
- 5 juin 2020 → Contre proposition Intersectorielle Alliance FiQ/APTS
- 17 septembre → 2<sup>ième</sup> Dépôt Sectoriel du gouvernement / Rejeté par FiQ
- 8 décembre → Entente de principe sectorielle
- 31 mars 2021 → 3<sup>ième</sup> Dépôt Intersectoriel du gouvernement / Rejeté par Alliance
- 12 avril 2021 → Contre proposition Intersectorielle Alliance FiQ/APTS

# ENTENTE DE PRINCIPE SECTORIELLE\*

CE QUI N'EST PAS À L'ENTENTE = STATUT QUO

\*RÉSUMÉ POUR FIN DE RAPPORT D'ÉTAPE. TOUS LES DÉTAILS SUIVRONT LORS DES PRÉSENTATIONS POUR FIN DE VOTE RÉFÉRENDAIRE

# PETIT LEXIQUE

- ▶ Comité national = FIQ et gouvernement / ministère...
- ▶ Comité local = Syndicat SPSS et le CHUM
- ▶ Comité interronde = hors négo (en parallèle) donc si pas d'entente entre les parties = statu quo
- ▶ Comité intersyndical = ensemble de syndicats de la fonction publique
- ▶ Délégation = représentantes syndicales élues localement qui vote en Conseil National FIQ
- ▶ PDRH = Plan De Ressources Humaines (1,34% de la masse salariale pour subvenir aux diverses formations fournies par les employeurs. CHUM environ 2 millions/an)
- ▶ Nomenclature des titres emplois = « définition » du titre emploi (voir les échelles salariales)

# RECONNAISSANCE DE LA SCOLARITÉ

Demandes FiQ et propositions gouvernement	Issues / finalité
Reconnaissance automatique du BAC	Gain FiQ intégration à la CCN régularisation QC
Modif. reconnaissance perfectionnement post BAC	Proposition patronale acceptée
Déplafonnement échelle salariale 2 +3 <sup>ème</sup> cycle	1,5% pour maîtrise / 3% pour doctorat

## Retiré

Reconnaissance formations, requises ou non

# CONGÉS

Demandes FiQ et propositions gouvernement	Issues / finalité
<p>Congés pour décès</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Prise du congé pour décès au choix de la salariée entre le jour du décès et le jour des funérailles</li><li>- Journée additionnelle de congé à l'occasion du décès de l'enfant du conjoint</li></ul>	<p><b>Gain FIQ</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Permet une flexibilité de la prise du congé selon les besoins de la salariée</li></ul>

## Retiré

Monnayer des congés (gouv)

# PRIMES

Demandes FIQ et propositions gouvernement	Issues / finalité
Doubler le montant de la prime de fin de semaine	<b>Gain FIQ</b> - La prime de fin de semaine passera de 4 % à 8 % pour la salariée à TC sur 1 centre d'activités 24/7
Prime en CHSLD	<b>Gain FIQ</b> (arrimage avec les PAB)
Prime de soins critiques pour l'évacuation aéromédicale	<b>Gain FIQ</b>
Prime <b>spécifique</b> de soins critiques pour les soins obstétricaux (mère-enfant)	<b>Gain FIQ</b>

## Retirées

Simplification des modalités de paiement de la prime de rotation

Prime de formation et d'orientation Modifier « et » par « ou » / 5 % pour inhalo

Prime spécifique de soins critiques pour le centre antipoison

Prime spécifique de soins critiques pour le centre l'électrophysiologie

Application de la prime majorée 20/28 (gouv)

# TEMPS SUPPLÉMENTAIRE

Demandes FiQ et propositions gouvernement	Issues / finalité
TS et congé hebdomadaire	<p>Proposition patronale acceptée dans le but de conclure une nouvelle entente de principe</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Le paiement en TS au-delà de la semaine régulière continue de s'appliquer</li><li>- La salariée à TC sera rémunérée en TS lors de sa 6<sup>ième</sup> journée de travail dans la semaine, même règle pour la TP</li><li>- La plupart des dispositions locales prévoit une stabilité de l'horaire de travail qui ne peut être modifiable à moins de 7 jours de préavis</li><li>- Préserve l'équité entre les TP et les TC en matière de paiement du TS</li></ul>
Permettre l'étalement des heures de travail sur plus d'une semaine	<p>Proposition patronale acceptée après modifications</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Modalité à établir localement</li><li>- Possibilité d'étaler sur une base volontaire</li><li>- Aucun impact sur la stabilité des équipes ni le TS</li></ul>



# TEMPS SUPPLÉMENTAIRE SUITE

## Retirées

Article 19 applicable à toutes les professionnelles en soins

TS accessible uniquement au-delà de la semaine régulière de travail du titre d'emploi (gouv)

Retrait de l'intervalle de 16 h requis pour un changement de quart (gouv)

Verser le taux du TS uniquement après 12 h de travail continu au cours d'une même journée (gouv)

# AMÉNAGEMENT DU TEMPS TRAVAIL

Demandes FiQ et propositions gouvernement	Issues / finalité
Promouvoir la lettre d'entente n° 19	<p>Proposition patronale acceptée après modifications</p> <p>Nouvelles modalités à négocier localement</p> <p>Engagement des parties à en faire la promotion et la rendre accessible</p> <p>L'employeur s'engage à la rendre disponible</p>
Diminuer de 15 à 3 ans le critère d'admissibilité de la salarié sur le quart de jour à la lettre n° 19	<p>Contre-proposition patronale acceptée avec des modifications</p>
Projet pilote sur l'autogestion des horaires	<p>Projet pilote proposé par la partie patronale accepté avec des modifications</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Cette proposition répond au besoin d'emprise des membres sur leur horaire de travail</li></ul>
Projet pilote sur les postes atypiques de fin de semaine	<p>Projet pilote proposé par la partie patronale accepté avec des modifications</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Il s'agit d'une mesure volontaire</li></ul>

# ACTUALISATION CONVENTION COLLECTIVE

Demandes FIQ et propositions gouvernement	Issues / finalité
<p>Comité interronde sur l'actualisation de la convention collective, la révision des mécanismes de règlements des litiges et le devoir de représentation</p>	<p>Gain FIQ - Le comité interronde pourra modifier la convention collective</p>
<p>Comité intersyndical interronde sur la révision du mécanisme de modification à la nomenclature, les modalités de fonctionnement du comité national des emplois, les modalités d'évaluation ainsi que le processus d'arbitrage</p>	<p>Gain FIQ</p>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Revoir l'admissibilité au régime de congé à traitement différé</li><li>• Retirer le NAS = éléments transmis au syndicat</li><li>• Modifier la définition de la masse salariale servant de calcul pour le PDRH</li><li>• Abroger l'obligation de prélèvement de la cotisation syndicale par l'employeur lors d'un litige</li></ul>	<p>Toutes les mesures amenées par la partie patronale seront négociées en comité interronde et non pas directement dans le processus de négociation</p>

# ASSURANCES COLLECTIVES

Demandes FiQ et propositions gouvernement	Issues / finalité
Contribution à l'assurance collective doublée Reconduction et ajustement d'une lettre d'entente administrative (perdue la lettre)	<b>Gain FIQ</b> Si des conditions plus avantageuses sont convenues avec d'autres organisations syndicales, elles seront également appliquées aux membres de la FIQ

# SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Demandes FiQ et propositions gouvernement	Issues / finalité
Mécanisme de prévention en matière de SST	Projet de loi n° 59 déposé cet automne la FIQ soumettra un mémoire en commission parlementaire
Mécanisme de prévention pour les régions éloignées	
Prévention lors d'éclosion en milieu de soin	

# TITRE D'EMPLOI

Demandes FiQ et propositions gouvernement	Issues / finalité
Création du titre d'emploi d'assistante-chef perfusionniste clinique	Prime de 10 % pour toute salariée détentrice du titre d'emploi de perfusionniste clinique (2287) ayant à sa charge la supervision et qui participe à la formation d'au moins 4 perfusionnistes cliniques <b>Gain FIQ</b>

## Retirées

Création de titres d'emploi en dispensaire (AIC, infirmière clinicienne, infirmière clinicienne AIC)

Demandes FiQ et propositions gouvernement	Issues / finalité
Budget pour la formation continue des IPS	<b>Gain FIQ</b> - 0,03 % de la masse salariale de la catégorie 1 consacrée à la formation des IPS

## Retirées

Revoir la valeur de l'emploi + comité local pour la pratique des IPS

# VALORISATION DES PROFESSIONNELLES

<b>Demandes FiQ et propositions gouvernement</b>	<b>Issues / finalité</b>
Mentorat et transfert d'expertise à l'urgence	Projet pilote proposé par la partie patronale accepté après modifications

<b>Retirées</b>
Cotisation à l'ordre ou à l'association professionnelle payée par employeur

# CEPI-CEPIA-CIPS

<b>Demandes FiQ et propositions gouvernement</b>	<b>Issues / finalité</b>
Reconnaître rétroactivement le salaire d'IPS à la CIPS (paragraphe 7.18)	Gain FIQ

<b>Retirées</b>
En tant que candidate en provenance d'un autre titre d'emploi dans le RSSS, salaire = ou supérieur
Demandes liées à la pandémie : rétroactivité salariale à la date prévue de l'examen au mois de mars

# ACCÉDER À DES POSTES DE QUALITÉS

Demandes FiQ et propositions gouvernement	Issues / finalité
Harmonisation de la semaine de travail à 37,50 heures pour toutes	<b>Gain syndical</b> IPS : 40 h/semaine Inhalothérapeutes en 24/7 et dans les centre d'activités opérant sur 2 quarts continus : 37,5 h Perfusionnistes cliniques : 37,5 h CLSC et dispensaires : 37,5 h
Titularisation à 14/28	<b>Proposition patronale</b> acceptée après modifications - Pour les secteurs visés par le rehaussement à TC, la titularisation se fera après le 1 <sup>er</sup> exercice de rehaussement
Rendre le temps complet attractif - Rehaussement volontaire à TC	<b>Gain FIQ</b> Rehaussement volontaire en 24/7 et en CHSLD sur son poste, son quart de travail et son centre d'activités Le comité de RLT local assurera la mise en œuvre des affichages et du rehaussement

# ACCÉDER À DES POSTES DE QUALITÉS (SUITE)

Demandes FIQ et propositions gouvernement	Issues / finalité
<p>Rendre le temps complet attractif</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Prime de 12 % transformable en congés chômés</li></ul>	<p><b>Gain FIQ (après l'atteinte de cibles)</b></p> <p>De soir : prime supplémentaire de 3 %, puis 1 % De nuit : prime supplémentaire de 2 %, puis 0,5% Pour la salariée avec des quarts de rotation, la prime est versée lorsqu'elle travaille sur le quart d'inconvénient. Un comité paritaire national sera formé afin de faire le suivi et l'analyse.</p>
<p>Stabilité des équipes à la suite du rehaussement</p>	<p><b>Gain FIQ</b> Le comité local RLT doit assurer le suivi de la mise en œuvre de la lettre d'entente dans la perspective d'une meilleure stabilité d'équipes</p>
<p>9/14 de soir</p>	<p><b>Gain FIQ</b></p> <p>La salariée à temps complet de soir en 24/7 pourra, par arrangement local :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>convertir 6% de sa prime de soir en 12 congés,</li><li>Auxquels s'ajoutent 9 fériés et 3 maladies</li></ul> <p>Pour un total de 24 congés par année, ce qui équivaut à faire un 9/14 toute l'année</p>



# RATIO

Demandes FIQ et propositions gouvernement	Issues / finalité
<p>Déploiement des ratios sécuritaires professionnelles en soins/patients en : CHSLD (incluant les EPC) Urgence / médecine chirurgie pour les établissements n'ayant pas de CHSLD</p>	<p><b>Gain FIQ</b> Engagement ministériel d'établir une directive contenant une cible de 470 à 500 heures-soins/lit/an + Mécanisme continu de vigie et de révision de la cible + Des comités locaux et un comité national seront formés + 1000 ETC</p>
<p>Convenir d'un énoncé de principe engageant les parties à valoriser et à promouvoir les emplois dans le RSSS</p>	<p>Intégré à la directive ministérielle</p>
<p>Réduire la surcharge de travail en 24/7, prioritairement dans les unités de <b>médecine-chirurgie</b></p>	<p><b>Gain FIQ</b> Ajout de 500 ETC en 24/7, prioritairement dans les centres d'activités de médecine et de chirurgie Cet ajout permet de diminuer la surcharge de travail. Le comité paritaire national est responsable de la répartition des effectifs dans les différents établissements du Québec</p>

# MOI (MAIN D'ŒUVRE INDÉPENDANTE)

Demandes FIQ et propositions gouvernement	Issues / finalité
<p>Prévoir une lettre d'entente à l'effet de réduire l'utilisation de la MOI dans le RSSS</p>	<p><b>Gain FIQ</b> L'objectif est de diminuer le recours à la MOI Les salariées auront la priorité sur la main-d'œuvre indépendante Mise en place de comités locaux et nationaux assurant le suivi de la réduction de la MOI</p>
<p>Engagement du MSSS à revoir la circulaire encadrant la MOI (2011-037)</p>	<p><b>Gain FIQ</b> - La mise à jour de cette circulaire permettra d'encadrer la présence de la MOI dans les établissements du RSSS dans l'objectif de poursuivre la réduction de la MOI</p>

# NÉGO INTERSECTORIELLE\*

CE QUI N'EST PAS ÉNONCÉ = STATUT QUO

\*RÉSUMÉ POUR FIN DE RAPPORT D'ÉTAPE. TOUS LES DÉTAILS SUIVRONT LORS DES PRÉSENTATIONS POUR FIN DE VOTE RÉFÉRENDAIRE

# LES OFFRES DU GOUVERNEMENT

Outre les offres salariales, le gouvernement veut des forums interrondes / intersyndicaux

- ▶ De la santé globale (↓les abs, ↑retour au travail, ↑bien-être au travail...) **budget associé**
- ▶ De la retraite
- ▶ Des droits parentaux

N.B. Aucune offre concernant les disparités régionales

A decorative graphic consisting of several parallel white lines of varying lengths, slanted upwards from left to right, located in the bottom right corner of the slide.



# SALAIRE



## OFFRES DU GOUVERNEMENT X3

### DEMANDES ALLIANCE: 5 JUIN 2020

2020-2021	2021-2022	2022-2023	Total
1,75%	1,75%	1,5%	5,0%
Rattrapage salarial			Total
4,0%	1,4%	2,0%	7,4%

DEMANDE TOTAL DE **12,4%**

ALLIANCE FIQ-APTS DEMANDE AUSSI UNE  
CLAUSE ÉCONOMIQUE DE PROTECTION DU  
POUVOIR D'ACHAT

LES PRIMES COVID NE SONT CONCERNÉES  
PAR UNE RÉTROACTION

L'ALLIANCE FIQ-APTS A DÉMONTRÉ UNE RÉELLE  
VOLONTÉ DE NÉGOCIER TOUT EN  
CONSIDÉRANT LA SITUATION PARTICULIÈRE QUI  
AFFECTE LA SITUATION ÉCONOMIQUE DU QC

2020-2021	2021-2022	2022-2023	Total
1,75%	1,75%	1,5%	5,0%
Forfaitaire de 0,55\$/h (du 1 <sup>er</sup> av 2019 au 31 mars 2020) pour celles au TOP échelle salariale (au 1 <sup>er</sup> av 2020)			
Forfaitaire de 0,33\$/h pour tous (2020 à 2021)			
<b>Nouveauté au 31 mars 2021</b>			
Clause économique <b>SI</b> inflation dépasse 5%			
Forfaitaire de 0,33\$/h pour tous à ↑ 0,66\$/h			
600\$ (environ 1%) pour 2020-2021 pour tous			
Prolongement primes CHSLD /TGC ad 2023			

- 1000\$ + 1,5% (2022-2023) POUR CEUX DE – 50 000\$ AU TOP DE LEUR ÉCHELON SALARIAL (**PAS NOUS**)
- POSSIBLE CHANGEMENT RANGEMENT PAB + ASSS
- CRÉATION TITRE PAB CHEF ÉQUIPE
- REHAUSSEMENT SUBSTANTIEL SALAIRE PROF À L'ENTRÉE
- HAUSSE, BONUS ET PRIME EN DPJ

DEMANDE ALLIANCE: 5 JUIN 2020

## Demandes maintenues (2/8)

Fixer la réduction actuarielle pour une retraite anticipée à 5 % par année d'anticipation à compter du 1er juillet 2020 et non pas à 6 % tel que prévu, afin de refléter le coût réel d'une retraite anticipée

Ne pas obliger les personnes salariées qui adhèrent au programme de retraite progressive à prendre leur retraite à la fin de l'entente et qu'elles aient la possibilité de maintenir leur prestation de travail telle qu'elle était avant le début du programme de retraite progressive

ALLIANCE FIQ-APTS N'A PAS ACCEPTÉ LA FORMULE DU COMITÉ INTERRONDE

OFFRES DU GOUVERNEMENT X3

## Comité travail régime de retraite

Faire rapport 6 mois avant échéance CCN

Sous égide du Conseil du Trésor

Comité intersyndical =  
CSN+FTQ+CSQ+FIQ+APTS+FAE+SFPQ+SPQG etc...

**Nouveauté du 31 mars 2021**

Comité intersyndical = FIQ+APTS+FAE+SFPQ+SPQG

Déplacé en comité:

- Intégration RREGOP cadres
- Évolution des régimes (salaires carrière)
- Financement

METTRE EN PLACE UN COMITÉ PARITAIRE INTERSYNDICAL REPOUSSE AINSI LA PRISE DE DÉCISION.

DEMANDE ALLIANCE: 5 JUIN 2020

## Demands maintenues (4/13)

Augmenter de 4 à 8 jours les congés pour les rendez-vous de suivi de grossesse

Permettre à la personne salariée qui bénéficie d'un congé de maternité et du congé parental de reporter ses vacances au moment de son choix

Indemniser la personne salariée enceinte ou qui allaite, et qui est retirée préventivement, à la même hauteur que la personne salariée en lésion professionnelle, selon le principe d'équité

Permettre de scinder ou de reporter les congés de maternité, à l'occasion de la naissance de l'enfant, de paternité et d'adoption en fonction de la prise d'autres congés

ALLIANCE FIQ-APTS ACCEPTE DE DISCUTER  
AVEC LE GOUVERNEMENT EN COMITÉ  
INTERRONDE LES AUTRES POINTS

OFFRES DU GOUVERNEMENT X3

## Comité travail droit parentaux

Revoir calcul indemnité

Revoir critère congés maternité et adoption

Harmoniser CCN avec le cadre législatif

Comité intersyndical =  
CSN+FTQ+CSQ+FIQ+APTS+FAE+SFPQ+SPQG etc...

**Nouveauté du 31 mars 2021**

Comité intersyndical = FIQ+APTS+FAE+SFPQ+SPQG

DEMANDES ALLIANCE: 5 JUIN 2020

OFFRES DU GOUVERNEMENT X3

## Demands maintenues (7/9) article 29

Élargir la portée de la prime de rétention

Ajouter des localités dans certains secteurs nécessitant une prime d'éloignement

Élargir l'accès aux sorties

Exiger l'atténuation par l'employeur du préjudice fiscal lié aux bénéficiaires

Revoir congé sans solde pour œuvrer au nord

Harmoniser les primes de toutes formes (avec les autres Syndicats)

Enjeux de santé-sécurité spécifiques aux régions nordiques (article 29.28 retirer alinéa 2)

Aucune offre

L'ALLIANCE A DÉPOSÉ LE 12 AVRIL 2021, UNE LISTE DE LOCALITÉS ET/OU RÉGIONS VISÉES PAR LES PRIMES DE RÉTENTION/ÉLOIGNEMENT



# EN CONCLUSION

- Entente de principe **GLOBALE** = **SECTORIELLE** + **INTERSECTO**
- Entente sectorielle adoptée par délégation. En attente de l'intersectoriel pour présentation détaillée et vote **GLOBAL**
- Négociation pas terminée
- Mobilisation et visibilité encore nécessaire
- Droit de vote = carte adhésion syndicale signée