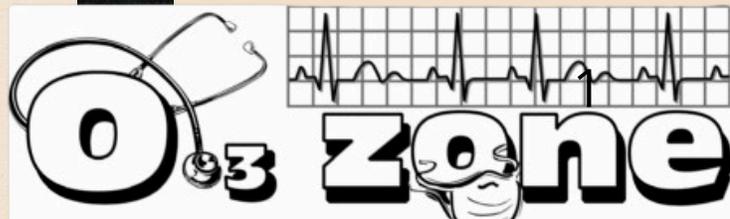
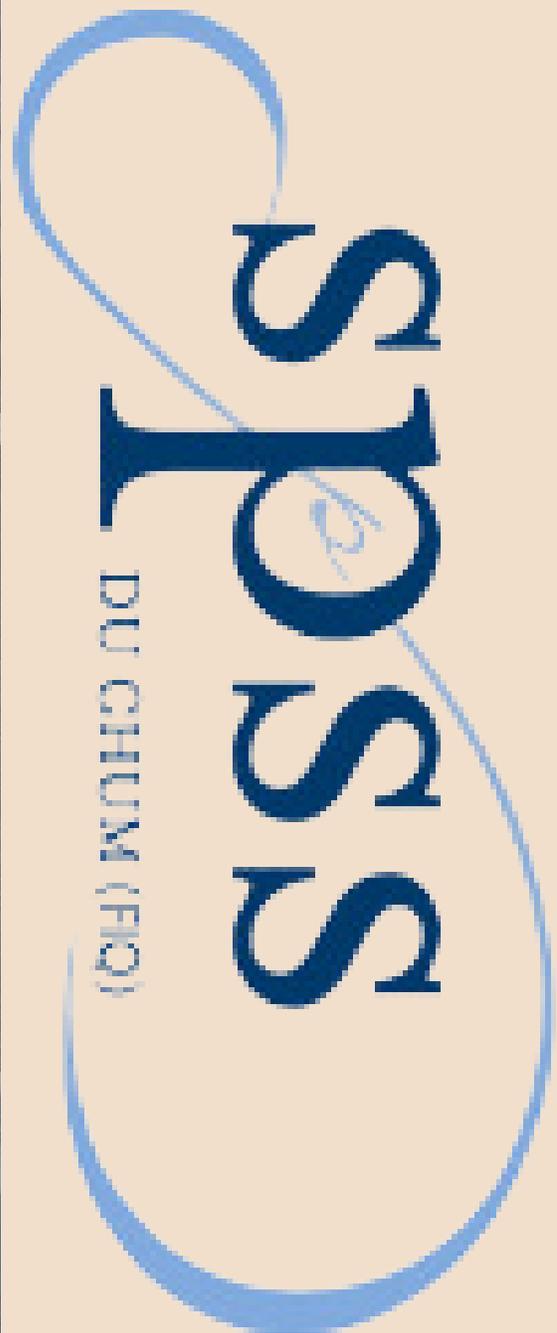


# Journal syndical

Printemps 2025

## Dans cette édition

- MOT DE LA PRÉSIDENTE -2,3,4
- L'IMPORTANCE DE L'IMPLICATION -5
- GAGNANTS CONCOURS DES FÊTES -6
- LA PERFORMANCE AU CHUM -7, 8, 9
- POUR UNE PRATIQUE DANS NOTRE PROFESSION SANS VIOLENCE -10, 11
- LA DÉCOUVERTE DU NOUVEAU MONDE -12, 13, 14
- CARTE DE MEMBRE -15
- INFORMATIONS CONCERNANT UN ARRÊT DE TRAVAIL -16
- CRÉDIT FORMATION -17
- COORDONNÉES -18



# Nathalie Bélanger

## Présidente SPSS CHUM



Bonjour à vous tous

C'est avec un mélange de fébrilité et de tristesse que je vous écris ce dernier mot à titre de présidente du SPSS du CHUM FIQ.

Ces quatre dernières années furent syndicalement tumultueuses. Tout comme sur vos étages, une équipe de travail incomplète qui tente de donner le meilleur service. La construction d'un cahier de demande pour la négociation, avec toute la mobilisation qui vient avec. La négociation elle-même qui s'est éternisée sans bon sang. La grève... bien plus intéressante à faire (malgré tous les inconvénients) qu'à organiser. La rigidité d'un gouvernement pro-privé, avec la création de Santé Québec... un gros mammoth. Des demandes de coupures financières affectant l'entièreté de votre travail, créant encore plus de surcharge et dévalorisant nos professions alors qu'ils s'enorgueillissent d'être un employeur de choix.

Mondialement, on le voit tous les jours c'est la dégringolade des droits et libertés. Des attaques frontales contre les organisations ex ONU et comme organisme féminisme nous notons un important recul des droits des femmes.

La conjoncture politique de la CAQ, qui s'évertue à détruire le filet social, est bien rodée. Son message est grandement véhiculé par les médias. Presque tous font passer les équipes syndicales pour des profiteurs du système, des gros bébés gâtés. Pourtant, les droits des travailleurs n'ont jamais autant été à risque que depuis l'époque des années 50. Le recul imposé au services publiques, par des choix douteux de financement ou de coupes, fragilise la société et laisse une place de plus en plus importante au privé. L'histoire démontre que les mouvements syndicaux sont la base de changement pour le bien-être de la communauté et non pour le profit de quelques-uns. Le privé en santé n'améliore pas la situation de la population. Nos voisins états-uniens se classent parmi les derniers rangs en santé. Est-ce vraiment ce que nous voulons? Comme citoyenne ou citoyen, il est impératif d'exiger un redressement de la situation. Après tout ce sont nos impôts d'ailleurs surveillez le budget. L'investissement en santé sera-t-il au rendez-vous? Si l'investissement annoncé se concrétise soit 1.8 ou 1.9%, ce budget santé sera pire que celui de Jean Charest avec l'austérité. Le projet de loi 89 qui vient restreindre le droit de grève et d'imposer un contrat de travail via arbitrage. Pensez-y-en 2026.



Localement, eh oui c'est parfois ardu. Nous avons tout de même eu plusieurs argumentaires gagnant en relation de travail. Nous avons ouvert des portes et malgré que l'employeur nous retire des avantages durement gagnés (exemple Annexe 8) nous continuons. Réclamez, vous êtes la force de travail de cet employeur. Sans vous le système ne fonctionne pas. Depuis 2021, plus de mobilisation, des rencontres nocturnes que j'ai adorées. Le contact avec vous est vivifiant malgré les histoires épouvantables que vous nous rapportez. Je et nous sommes très conscients que chaque jour ou vous venez travailler, vous donnez le meilleur de vous-même et souvent mettez votre permis à risque. Le message véhiculé à la direction est que votre imputabilité est partagée avec les ICU, DSI adj, la DSI ainsi qu'avec la DG. C'est à l'employeur de vous donner les moyens d'effectuer votre travail de manière adéquate, selon les valeurs de la profession ce qui n'est pas le cas actuellement. La violence institutionnelle n'est pas l'exclusivité du CHUM mais du système en lui-même. Un n'excuse pas l'autre et elle est dénoncée.

Depuis quatre ans, tenter de régler vos insatisfactions ou votre détresse est au cœur de ma vie. Que de situations dramatiques vues durant tout ce temps. Il n'est pas question ici de défendre l'indéfendable. L'utilisation du gros bon sens (eh non je ne cite pas M. Poilievre) est au centre des réflexions dans la gestion de tous les dossiers. Contrairement à ce que l'on pourrait peut-être penser ou ce qui est véhiculé, les cas frauduleux sont largement minoritaires et l'investissement fait via vos cotisations sert à des fins positives. J'ai mis à votre disposition mon sens du devoir, mon intégrité et mon franc parlé afin de minimiser les impacts négatifs des demandes toujours croissantes de l'employeur. J'ai eu des bouts de doute, de remise en question et au final ceux-ci ont été récompensés par votre implication. J'ai toujours cru en la mobilisation et j'y croirai toujours. Un passage de 39 à 72% de participation est pour moi le plus beau des cadeaux en cette veille de départ. En 2016, j'aurais voulu écrire 'sans vous le CHUM n'est rien' ce qui m'a, à l'époque, été refusé. En entrepreneuriat, la force la plus précieuse d'une entreprise est son capital humain. Maintenant vous savez.

Un changement de présidence représente un changement de style de gestion. L'insufflation de vent nouveau fait toujours du bien syndicalement. En plus de générer de nouvelle façon de voir les problématiques, ceci nous permet d'être plus ingénieux dans nos investigations ou dans notre recherche de solution. Je suis certaine que votre nouvelle présidente saura mener avec brio les futures négociations qui s'imposeront avec l'employeur aidée par son équipe. N'hésitez pas à les solliciter.



En tant que citoyenne, incontestablement je continuerai à appuyer vos luttes car je suis profondément persuadée qu'une société prospère est une société éduquée et en santé.

**Militantisme**

**JUSTICE**

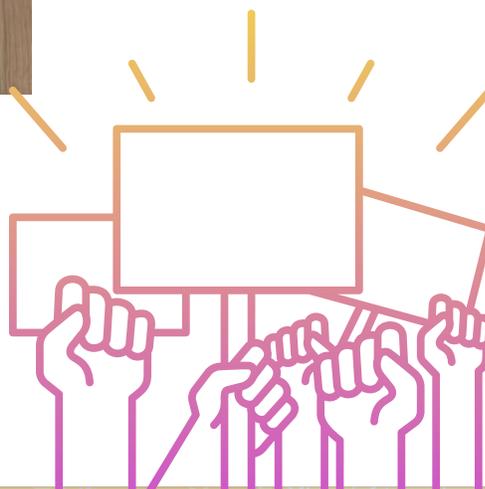
**SOLIDARITÉ**

**Engagement**

**LOYAUTÉ**

**ÉGALITÉ**

**Féminisme**



# L'IMPORTANCE DE L'IMPLICATION

Au cours des années, nous avons été confrontées à diverses situations en lien avec notre travail impactant nos conditions face à l'adversité que nous côtoyons encore à tous les jours. Aujourd'hui, il est encore plus primordial d'accorder de l'importance sur notre présent mais aussi notre avenir en amélioration avec la qualité des soins et le respect dans toute sa globalité des travailleuses en santé. L'ère web nous pousse de plus en plus à la quête de connaissances et de compréhensions plus facilement accessible.



Avoir le goût d'améliorer les choses, de s'informer et de s'impliquer font toute la différence. Certes, ce n'est pas toujours facile et certains choix sont déchirants mais porte tranquillement fruit. Ce sont des constats que notre équipe syndicale a faits. Nous avons fait plusieurs rencontres sur les différents quarts de travail afin de vous informer et de répondre aux multiples questions. Nous avons grandement publicisé via les divers réseaux sociaux et aussi à travers l'hôpital. Nous avons remarqué que nous étions capables de mieux rejoindre les gens et nous avons vu la différence au dernier vote référendaire. Vous êtes plus de 75% des membres à avoir participé. Depuis 3 ans, votre participation est passée de 39% à 75%. Nous vous félicitons.

L'essence même d'une équipe syndicale ce sont ses membres. L'implication, c'est d'assister aux assemblées générales diverses, de s'informer sur nos plateforme web diverses et de venir s'informer auprès de l'équipe syndicale. Grâce à l'ère technologique nous pouvons facilement le faire de la maison et ce même si nous avons de bien grandes occupations externes.

Malgré ce que vous pourriez croire, nous vous confirmons que vous faites la différence, vous faites partie de l'équation gagnante afin de faire valoir vos droits auprès d'un gouvernement déconnecté de la réalité terrain.

*Dominique Sirois-Lessard*

VP Mobilisation et communication  
Représentante infirmière auxiliaire

# FÉLICITATIONS AUX GAGNANTS DU CONCOURS DES FÊTES 2024-2025



1. LANUSSE ZOE
2. BOUAZIZ FARIZA
3. PARENT MEGAN
4. BENOIT MARIE LANITA
5. BARATANGE ALEXANDRA
6. LAVOIE MARIE-PIER
7. CHOUYA FARIDA
8. PARADIS MANON
9. POIRIER ALICIA
10. BENOIT ANTHONY
11. LINDFELT JOSEFINE
12. LAJOIE CAROLE
13. GLUHENCENCO NATALIA
14. KHIHAL SANAA
15. DEUSSOM NOUALIEU CLARICE
16. MONTMARQUETTE MOREAU KATERINE
17. RODRIGUE PAULINE
18. FERRET ALEXANDRA
19. BOUZEGHRANE YASMINE
20. CHENAA MOHAMED
21. GILBERT MARJORIE
22. MERAKCHI MOHAMED LAMINE
23. FRANCOIS ALYAH
24. WILLEMS MELANY
25. VALDEZ-AMASTAL BRENDA
26. CEUS YVONNE

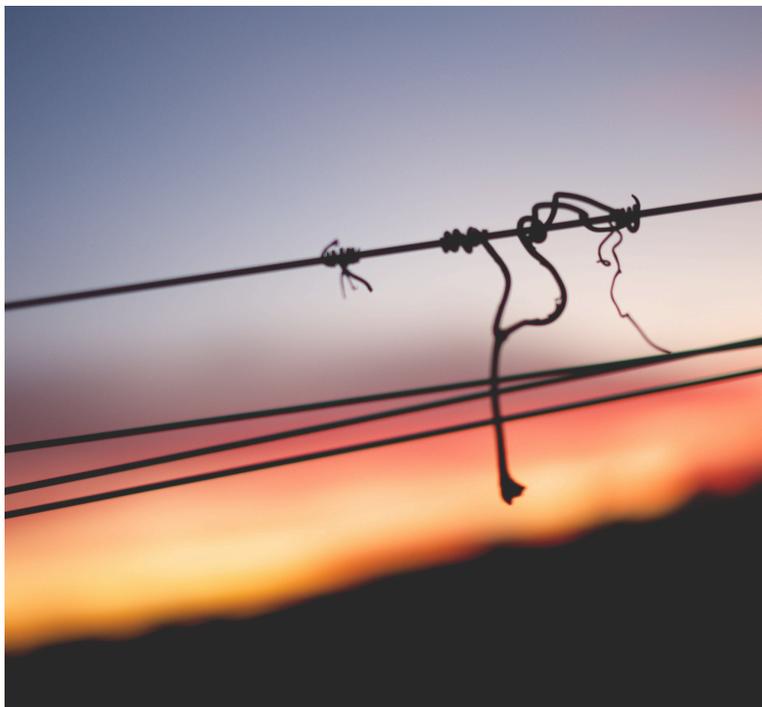
27. CORDEAU MARTINE
28. JARDINES MIRANDA JANET
29. DJERROUD BOUZID
30. NARAOUI NASSIMA
31. FRANCISCO DA SILVA JENNIFFER
32. SCHERER LUCIE
33. LEOPOLD KENNISSA FARAH J
34. JEAN-JACQUES JANESLEY
35. LESSARD CHRISTINE
36. HISSE OCEANNE
37. ROY MARIE-FRANCE
38. ELAZZOUZI AHMED
39. CASTELLANOS FLORES LAURA SABRINA
40. THEAGENE MARIE EDNA
41. RAULT JEAN-BAPTISTE
42. JAUVIN MICHEL
43. INCZE ADRIANA
44. VUU ISABEL-TRAN
45. MANSOUR LAMA
46. CLEMENT BASILE
47. CRESCENZIO LAURA
48. LEON MATUTE MARINA
49. IMPINYUZA HIRWA DELICE
50. KARAMOKO INZA FOFANA
51. DAVID STEFANIA ROXANA
52. AUDET-COBELLO MATHILDE
53. ZAHOUANI CHAHRAZAD



# LA PERFORMANCE DU CHUM

LE CHUM SE DÉCRIT COMME UN HÔPITAL BIEN NANTI COMPARATIVEMENT AUX AUTRES HÔPITAUX. COMME NOUS L'A DIT L'EMPLOYEUR, ÊTRE BIEN NANTI VEUT DIRE AVOIR BEAUCOUP DE PROFESSIONNELS EN SOINS DANS SON ÉTABLISSEMENT COMPARATIVEMENT AU CHUQ, CHUS OU CUSUM. EST-CE QUE LE CHUM SE JUGE PERFORMANT ? SELON NOTRE DSI, DEUX TIERS DES CENTRES D'ACTIVITÉS NE SONT PAS PERFORMANTS. LE CHUM VA SE CONFORMER AUX DEMANDES DU MINISTÈRE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX. DONC : ALLONS-Y COUPONS !!! OH PARDON. FAISONS DE L'OPTIMISATION BUDGÉTAIRE. COMMENT CELA SE CONCRÉTISE ? DIMINUTION DU TEMPS DE SÉJOUR DES PATIENTS. DIMINUTION DU TEMPS D'HEURES ATTRIBUÉ AUX SOINS. DIMINUTION DU COÛT DES FOURNITURES. DIMINUTION DES DÉPENSES SALARIALES EN COUPANT DES POSTES !

SELON NOUS, LE GRAND PROBLÈME EST QUE CETTE OPTIMISATION BUDGÉTAIRE TOUCHE DIRECTEMENT LES SOIGNANTS, LES PATIENTS, VOTRE MÈRE, VOTRE PÈRE, TOUT LE MONDE Y PASSE. ET OUI, DES COUPURES DE POSTES ONT ÉTÉ DONNÉ À LA PELLETÉ : AGENTS ADMINISTRATIFS, PRÉPOSÉS AUX BÉNÉFICIAIRES, INFIRMIÈRES AUXILIAIRES, INFIRMIÈRES.



QUAND UN POSTE D'AGENT ADMINISTRATIF OU DE PAB EST COUPÉ, QUI FAIT LE TRAVAIL À LEUR PLACE ? PARCE QUE OUI, LE POSTE EST COUPÉ MAIS PAS TOUTES LES TÂCHES À FAIRE ? QUI RÉPOND AU TÉLÉPHONE ? QUI PREND LES RENDEZ-VOUS POUR LES PATIENTS ? QUI COMMANDE LES TRANSPORTS ? QUI RÉPOND AUX CLOCHES D'APPELS ? QUI AIDE MME TREMBLAY À SE DÉPLACER À LA TOILETTE ?

TOUS CELA A DES CONSÉQUENCES DIRECTES AUX PATIENTS. LA QUALITÉ DES SERVICES EST ENTRAVÉE. LE DÉLAI D'ATTENTE AUGMENTE. LE MÉCONTENTEMENT DES PATIENTS SE FAIT SAVOIR.

CELA A AUSSI BIEN ÉVIDEMMENT DES CONSÉQUENCES SUR LE PEU DE PERSONNEL EN PLACE, QUI A EU LA CHANCE DE NE PAS SE FAIRE COUPER SON POSTE : SURCHARGE DE TRAVAIL, ÉPUISEMENT, ACCIDENTS DE TRAVAIL DONC AUGMENTATION DU TAUX D'ABSENTÉISME.

ON ENTEND SOUVENT DANS LES MÉDIAS QU'IL Y A UNE PÉNURIE DE PERSONNEL. FAUX. IL Y A UN PROBLÈME DE RÉTENTION DE PERSONNEL !!



PETITE ANALOGIE :  
IMAGINEZ QU'IL Y A 3 BOULANGERS DANS UNE BOULANGERIE POUR FAIRE 1000 BAGUETTES. LA BOULANGERIE EST TRÈS POPULAIRE, LE PAIN EST BON, CHAUD, CROUSTILLANT À SOUHAIT. ÇA SENT TELLEMENT BON ET LE MAGASIN EST SI BEAU...

LE PROPRIÉTAIRE DOIT SE DÉPARTIR DE 2 DE SES BOULANGERS CAR OPTIMISATION BUDGÉTAIRE...MAIS LE SEUL BOULANGER RESTANT DOIT FOURNIR AUTANT DE BAGUETTES AVEC LA MÊME QUALITÉ! IL NE FAUDRAIT SURTOUT PAS QUE LA BOULANGERIE PERDE DE SA VALEUR. PENSEZ VOUS SINCÈREMENT QUE CELA EST POSSIBLE ??? BIEN ÉVIDEMMENT QUE NON, IL VA Y AVOIR DES CONSÉQUENCES ET DES REPRÉSAILLES (LE PAUVRE, IL N'EST PAS CAPABLE.)

OPTIMISATION BUDGÉTAIRE VOILÀ LE MOT CLÉ DES DERNIERS MOIS. TROUVER DANS QUELS SECTEURS ÉCONOMISER DE L'ARGENT POUR POUVOIR, SEMBLE-T-IL CRÉER DES POSTES DE CADRES ET METTRE EN PLACE SANTÉ QUÉBEC.

N'OUBLIEZ PAS QU'IL FAUT DU PERSONNEL POUR DONNER DES SOINS À LA POPULATION ET ACTUELLEMENT L'ICEBERG DEVANT NOTRE BATEAU EST L'OPTIMISATION BUDGÉTAIRE.

LA BEAUTÉ, L'ATTRACTIVITÉ, LA FINE POINTE TECHNOLOGIQUE  
N'EMPÊCHERA PAS LE CHUM D'ÊTRE AFFECTÉ ET AINSI CONTRIBUER  
MALGRÉ LUI À LA DÉTÉRIORATION DES SOINS EN SANTÉ AU QUÉBEC.



ALEXANDRA DAUBENEFELD  
VP ORGANISATION DE TRAVAIL ET PRATIQUES  
PROFESSIONNELS

# POUR UNE PRATIQUE DE NOS PROFESSIONS SANS VIOLENCE

PAR AURÉLIE MCBREARTY  
VP PAR INTERIM CONDITION FÉMININE



LE CHUM EST UN CENTRE HOSPITALIER GIGANTESQUE. NOUS AVONS PLUS DE MEMBRES QUE CERTAINES RÉGIONS DU QUÉBEC! SANS PARLER DES EMPLOYÉS QUI NE SONT PAS MEMBRES DE LA FIQ.

DEPUIS 2016, LE CHUM A ADOPTÉ LA POLITIQUE EN MATIÈRE DE PROMOTION DE LA CIVILITÉ ET DE PRÉVENTIONS DU HARCÈLEMENT ET DE VIOLENCE EN MILIEU DE TRAVAIL (POLITIQUE 80 800).

DANS CETTE POLITIQUE, LE CHUM PREND LA RESPONSABILITÉ DE S'ASSURER QUE NOTRE LIEU DE TRAVAIL EST LIBRE D'HARCÈLEMENT ET DE VIOLENCE. LA POLITIQUE ÉTABLIT DONC QUE LE HARCÈLEMENT EST UNE CONDUITE VEXATOIRE QUI SE MANIFESTE SOIT PAR DES PAROLES OU DES COMPORTEMENTS RÉPÉTÉS QUI SONT HOSTILES ET QUI PORTENT ATTEINTE À LA DIGNITÉ OU L'INTÉGRITÉ PSYCHOLOGIQUE OU PHYSIQUE DE LA PERSONNE. ELLE S'APPLIQUE AUX PATIENTS, AUX GESTIONNAIRES ET À TOUTES LES PERSONNES QUI TRAVAILLENT AU CHUM.

MÊME SI NOUS SOMMES PROFESSIONNELLES DE LA SANTÉ ET QUE NOUS DEVONS SOIGNER LES PATIENTS, NOUS AVONS LE DROIT DE SOIGNER EN SÉCURITÉ. POUR QUE LA POLITIQUE SOIT RESPECTÉE, IL EST IMPORTANT QUE LES TRAVAILLEUSES DÉNONCENT LES SITUATIONS D'HARCÈLEMENT OU DE VIOLENCE QU'ELLE VIVENT OU QU'ELLES VOIENT. SANS LES DÉNONCIATIONS, NOUS NE POUVONS PAS PROTÉGER VOS DROITS EN TANT QUE SYNDICAT. C'EST FACILE POUR NOTRE EMPLOYEUR DE SE VANTER DES MÉRITES DE TRAVAILLER AU SEIN DE LEUR ÉTABLISSEMENT SI LES VIOLENCES NE SONT PAS DÉNONCÉES. SI VOUS NE DITES RIEN, L'EMPLOYEUR PARAÎT BIEN ET RIEN NE CHANGE POUR LES TRAVAILLEUSES.

MALGRÉ L'EXISTENCE DE LA POLITIQUE, NOUS VOYONS DE PLUS EN PLUS DE CAS D'HARCÈLEMENT ARRIVER SUR LE BUREAU DE LA CONDITION FÉMININE. LA PERSONNE RESPONSABLE DE LA CONDITION FÉMININE AU SEIN DU CONSEIL EXÉCUTIF A LA RESPONSABILITÉ DE VOUS ACCOMPAGNER EN CAS D'INCIVILITÉ, D'HARCÈLEMENT OU DE VIOLENCE. COMMENT? NOUS SOMMES LÀ POUR VOUS EXPLIQUER LE PROCESSUS DE PLAINTE ET VOUS AIDER À ÉCRIRE VOTRE PLAINTE. LE PROCESSUS DE PLAINTE DANS LA CADRE DE LA POLITIQUE SE DÉROULE EN PLUSIEURS ÉTAPES. VOUS DEVEZ COMMENCER PAR ADRESSER LE PROBLÈME AVEC LA PERSONNE IMPLIQUÉE. SI VOUS N'ÊTES PAS À L'AISE DE PARLER DIRECTEMENT À LA PERSONNE, VOUS DEVEZ EN PARLER À SON SUPÉRIEUR, PAR EXEMPLE : L'INFIRMIÈRE-CHEF. SI RIEN N'EST FAIT OU SI LA PERSONNE CONTINUE SON COMPORTEMENT, IL EST TEMPS DE FAIRE APPEL AU SYNDICAT.

À PARTIR DU MOMENT OÙ VOUS COMMUNIQUEZ AVEC LE SYNDICAT, VOTRE DOSSIER EST TRAITÉ PAR LA CONDITION FÉMININE. ÉCRIRE UNE PLAINTE EST UN PROCESSUS DIFFICILE, IL FAUT SOUVENT ÉCRIRE PLUSIEURS VERSION AVANT D'ÊTRE PRÊTE À L'ENVOYER, EN PLUS QUE LA PLAINTE CONCERNE DES GESTES QUI NOUS ONT PORTÉ ATTEINTE. LA RESPONSABLE DE LA CONDITION FÉMININE EST LÀ POUR VOUS ÉPAULER AU TRAVERS DE TOUT LE PROCESSUS. NOUS RÉVISONNONS VOS LETTRES ET NOUS VOUS AIDONS À PRÉCISER LA LETTRE. SI LE PROCESSUS SE REND LÀ, NOUS NOUS OCCUPONS DU GRIEF ET DE VOUS ACCOMPAGNER EN ARBITRAGE. NOUS SERONS LÀ POUR VOUS RAPPELER LES ÉTAPES TOUT AU LONG.

QUE VOUS SOYEZ FEMME, HOMME, NON-BINAIRE, HÉTÉRO, LGBTQ+, PEU IMPORTE VOTRE CULTURE OU VOS ORIGINES, LE SYNDICAT EST LÀ POUR VOUS ACCOMPAGNER ET VOUS DÉFENDRE. LA FIQ, C'EST CHACUNE D'ENTRE NOUS.



# LA DÉCOUVERTE DU NOUVEAU MONDE

---

PAR TIM DRONKERT  
VP RELATION DE TRAVAIL

BONJOUR À TOUTES ET TOUS, CET ARTICLE VA SURTOUT PARLER AUX NOUVEAUX FRANÇAIS ARRIVANT AU QUÉBEC, MAIS PEUT ÉGALEMENT CONCERNER TOUT LE MONDE. LE SYNDICAT QU'EST-CE QUE C'EST ? IL SEMBLE QUE LE RÔLE DE CELUI-CI NE SOIT PAS TOUJOURS BIEN COMPRIS SI CE N'EST INCONNU.

JE PROFITE DE CE TEXTE POUR ÉCLAIRER VOTRE LANTERNE EN ESPÉRANT BIEN SÛR VOUS RALLIER UN PEU PLUS À LA CAUSE. AFIN DE COMPRENDRE L'IMPORTANCE ET LES BÉNÉFICES QUE CELA APPORTE À VOTRE QUOTIDIEN SANS QUE VOUS LE RÉALISIEZ FORCÉMENT.

EN FRANCE LE RÔLE DU SYNDICAT N'EST PAS TOUJOURS BIEN VU, 2 TIERS DE LA POPULATION A DE LA DÉFIANCE, L'ADHÉSION N'EST PAS OBLIGATOIRE ET À PEINE 29% DES TRAVAILLEURS SONT SYNDIQUÉS. ON PEUT SOUVENT ENTENDRE : « TOUS DES CORROMPUS », « TOUS DES PLANQUÉS AUX SYNDICATS ». L'IMAGE DU SYNDICAT EN FRANCE EST TERNIE PAR DES AFFAIRES DE CORRUPTIONS, DE DÉTOURNEMENT DE FONDS ET L'INDIVIDUALISME GRANDISSANT DE LA POPULATION.

LA VISION GÉNÉRALE DES INFIRMIERS FRANÇAIS N'EST PAS POSITIVE À L'ENCONTRE DES SYNDICATS VOIR INDIFFÉRENTE. IL M'A PARU IMPORTANT DE VOUS PARTAGER CE QUE J'AI DÉCOUVERT ET QUI NOUS SOMMES VRAIMENT ICI AU QUÉBEC. LA FIQ REPRÉSENTE ENVIRON 80.000 MEMBRES (INHALOTHÉRAPEUTES, PERFUSIONNISTES ET TOUTES CATÉGORIES INFIRMIÈRES) SUR LES 85.000 AUX QUÉBEC.

ELLE EST CONSTITUÉE D'UN ORGANISME NATIONAL QUI COORDONNE ET ASSISTE L'ENSEMBLE DES SYNDICAT LOCAUX AFFILIÉS. NOUS CONCERNANT IL S'AGIT DU SPSS.

(SYNDICAT DES PROFESSIONNELLES EN SOINS DE SANTÉ DU CHUM), NOUS REPRÉSENTONS 3555 MEMBRES. VOUS AVEZ ASSURÉMENT REMARQUÉ LE PRÉLÈVEMENT OBLIGATOIRE DE LA COTISATION SYNDICALE SUR VOS PAYES. MAIS POURQUOI DOIT ON PAYER POUR ÇA ?



C'EST UN GAIN QUI A ÉTÉ ACQUIS EN 1946 APRÈS UNE GRÈVE DE PLUS DE 17000 EMPLOYÉS CHEZ FORD À WINDSOR. GRACE À CETTE MESURE LÉGISLATIVE APPELÉE : FORMULE RAND, PORTANT LE NOM DU JUGE AYANT FAIT L'ARBITRAGE, NOUS GARDONS DES ORGANISMES SYNDICAUX FORT ET CAPABLE DE TENIR TÊTE AUX EMPLOYEURS. C'EST LÀ LA GRANDE DIFFÉRENCE AVEC LA FRANCE. LES CONDITIONS DE TRAVAIL EN FRANCE SE SONT DÉGRADÉES DE MANIÈRES EXPONENTIELLES DEPUIS UNE 30E D'ANNÉES, AUCUNE RECONNAISSANCE SALARIALE N'AVAIT ÉTÉ FAITE JUSQU'AU SÉCUR DE LA SANTÉ, IL A FALLU TOUT DE MÊME UNE PANDÉMIE POUR SE VOIR ACCORDER UNE PETITE AUGMENTATION. MAIS CELA FAISAIT DES ANNÉES QUE LE SALAIRE NE SUIVAIT PLUS LE COÛT DE LA VIE. LES MOUVEMENTS SYNDICAUX PEINENT À SE FAIRE ENTENDRE DANS LE SECTEUR DE LA SANTÉ.

AU QUÉBEC LE SALAIRE MOYEN EST DE 44.879\$ ET LE SALAIRE MOYEN INFIRMIÈRE EST DE 58.500\$ EN 2024. EN FRANCE LE SALAIRE MOYEN EST DE 59.400\$ ET LE SALAIRE MOYEN INFIRMIÈRE EST DE 43000\$ EN 2024. LA COMPARAISON EST FACILE À FAIRE NOUS SOMMES EN DESSOUS DU SALAIRE MOYEN EN FRANCE ET AU-DESSUS AU QUÉBEC. C'EST LE FRUIT D'UN SYNDICAT FORT ET OMNIPRÉSENT DANS LES NÉGOCIATIONS. EN FRANCE PLUS DE 46% DES INFIRMIÈRES QUITTENT LE SYSTÈME HOSPITALIER APRÈS SEULEMENT 10 ANS DE CARRIÈRE. NOUS AVONS DES SECTIONS EN MÉDECINE QUI MONTENT À 13 PATIENTS PAR INFIRMIÈRE, SANS APPUI D'INHALOTHÉRAPEUTE, D'INFIRMIÈRE AUXILIAIRE, COMMIS, AIC OU CONSEILLÈRES, CES TITRES N'EXISTANT PAS.

LES PAUSES REPAS SONT RAREMENT PRISES ET LE TEMPS SUPPLÉMENTAIRE DANS BEAUCOUP DE CENTRE HOSPITALIER EST JUSTE AJOUTÉ À UNE BANQUE DE TEMPS À TAUX RÉGULIER.

C'EST LÀ QUE NOTRE SYNDICAT FIQ FAIT TOUTE LA DIFFÉRENCE, JE NE REVIENDRAIS PAS SUR TOUT L'HISTORIQUE DU SYNDICAT, BIEN QUE JE VOUS INVITE FORTEMENT À VOUS Y INTÉRESSER. IL FAUT SAVOIR QUE C'EST UN DES PLUS GRAND MOUVEMENT NORD-AMÉRICAIN REVENDIQUANT LA SOLIDARITÉ, L'ÉQUITÉ ET LA JUSTICE EN PRÔNANT LE FÉMINISME. ESSENTIELLEMENT PORTÉ PAR DES FEMMES.

ICI AU QUÉBEC NOTRE CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE EST REVUE TOUS LES 5ANS, C'EST NOTRE CONTRAT DE TRAVAIL, IL EST LE FRUIT DE COMPLEXE NÉGOCIATION ENTRE LE GOUVERNEMENT ET LE SYNDICAT.

LE FAIT D'AVOIR UN SYNDICAT FORT EN NOMBRE NOUS PERMET D'AVOIR DU POIDS DANS LES NÉGOCIATIONS ET CONTRIBUE À FAIRE ÉVOLUER NOS CONDITIONS DE TRAVAIL DE MANIÈRE FAVORABLE. ON PEUT FAIRE VALOIR DES REVALORISATIONS D'ÉCHELONS EN REGARD DE L'INFLATION, FAIRE VALOIR PLUS DE RECONNAISSANCES VIS-À-VIS DE NOTRE MÉTIER, AMÉLIORER L'ÉQUILIBRE VIE/TRAVAIL. IL EST CERTAIN QUE RIEN N'EST PARFAIT ET QUE BEAUCOUP D'ÉLÉMENTS RESTENT À AMÉLIORER MAIS C'EST JUSTEMENT LÀ UN DES RÔLES DU SYNDICAT.

SE SERAIT MENTIR QUE DE NE PAS AVOUER QUE NOS CONDITIONS DE TRAVAIL SE DÉGRADENT ET LES ANCIENNES VOUS DIRONT ASSURÉMENT QUE LA QUALITÉ DES SOINS N'EST PLUS LA MÊME. IMAGINEZ UNE SECONDE SI LES SYNDICATS N'ÉTAIENT PAS LÀ POUR LIMITER CETTE DÉGRADATION. NOUS SERIONS DANS UNE SITUATION BIEN PLUS DRAMATIQUE CAR PERSONNE NE FERAIT REMPART À CES VISIONS GESTIONNAIRES AVEUGLÉES PAR LE RENDEMENT ET DES OBJECTIFS BUDGÉTAIRES QUI S'IMPOSENT AU DÉTRIMENT DE VOS CONDITIONS DE TRAVAIL ET DES SOINS À LA POPULATION.

AU QUOTIDIEN LES MEMBRES QUI EN ON BESOIN SONT ACCOMPAGNÉES ET AIDÉES DANS LEURS DÉMARCHES QUE CE SOIT PERSONNELLE OU FONCTIONNELLE AU SEIN DES SERVICES. NOUS SOMMES UN GARDE-FOU ET VEILLONS AU RESPECT DE LA CONVENTION COLLECTIVE AFIN QU'AUCUN ABUS NE SOIT FAIT DE LA PART DE NOS EMPLOYEURS. POUR CES RAISONS IL EST IMPORTANT À MES YEUX QUE VOUS PUISSIEZ FAIRE LA DIFFÉRENCE ENTRE NOTRE SYNDICAT FIQ AU QUÉBEC ET CEUX EN FRANCE.

N'OUBLIEZ JAMAIS L'UNION FAIT LA FORCE ! NE LES LAISSEZ JAMAIS NOUS DIVISER POUR MIEUX RÉGNER !





# Carte de membre

Lors du dernier vote référendaire, nous avons contacté certaines d'entre vous, car leur carte de membre n'était pas signée... mais qu'est-ce que la carte de membre ?

Lors de l'embauche, nous rencontrons les nouveaux employés pour leur faire signer une carte de membre qui peut être format papier ou électronique.

**ADHÉSION**

Je, soussignée, donne librement mon adhésion à l'association de salariées : **SPSS-CHUM (FIQ)**

NOM : \_\_\_\_\_ PRÉNOM : \_\_\_\_\_

ADRESSE : \_\_\_\_\_ TÉLÉPHONE RÉSIDENCE : \_\_\_\_\_

CODE POSTAL : \_\_\_\_\_ DATE DE NAISSANCE : \_\_\_\_\_

ÉTABLISSEMENT : \_\_\_\_\_ EMPLOYÉE : \_\_\_\_\_

ADRESSE COURRIEL : \_\_\_\_\_

Infirmière  Infirmière auxiliaire  Puéricultrice  Garde-bébé

**Avez vous signé votre carte d'adhésion?**

Je m'engage à observer les statuts et règlements du syndicat. J'autorise mon employeur à prélever sur mon salaire le droit d'entrée et la cotisation syndicale fixés par le syndicat. J'ai payé personnellement la somme de 2 \$ à titre de cotisation syndicale. En foi de quoi, j'ai signé :

MEMBRE : \_\_\_\_\_ le \_\_\_\_\_ 20\_\_

TÉMOIN : \_\_\_\_\_ le \_\_\_\_\_ 20\_\_

Cette carte de membre vous octroie un droit de vote sur tous les enjeux et décisions syndicales. Elle vous permet de voter lors des assemblées générales, participer aux élections et aux référendums.

Plus que jamais, nous constatons l'importance de s'impliquer et de s'intéresser à nos conditions de travail. Le renouvellement de la convention collective nous a permis de démontrer votre mobilisation et votre intérêt.

Vous pouvez nous contacter pour vérifier votre adhésion au syndicat ou pour mettre vos coordonnées à jour.

**Marie-Claire Lafontaine-Robert**  
**Secrétaire SPSS CHUM FIQ**

# Informations importantes à savoir concernant un arrêt de travail

---



## 3 informations qu'il faut retrouver sur notre billet médical:

- Diagnostic
- Traitements médicamenteux et/ou psychologique
- Date de suivi



## **Vous voulez faire des sous? Alors lisez ce qui suit.**

**Si vous avez participé aux Assemblées Générales (AG) entre 1 Juillet 2024 au 30 juin 2025 vous êtes la personne visée.**

### **C'est quoi le Crédit Formation??**

**Règlement voté en AG (sept 2020) qui dit que les membres participants aux AG du SPSS accumulent des \$\$ Crédits Formation\$\$.**

### **Les Crédits Formation sont remboursables?**

**OUI! Envoyez-nous une facture de formation (d'où le nom Crédit Formation) OU votre facture de votre ordre professionnel car la formation y est implicite puisqu'elle est obligatoire au renouvellement. Il faut aussi avoir signé votre carte d'adhésion et avoir répondu aux questions lors des AG pour y avoir droit.**

**N.B. Facture = papier avec votre nom, le montant payé, la date de la transaction et le nom de l'émetteur. Ce n'est pas votre permis en soit, ni une de confirmation de transaction, ni une attestation que vous êtes bien membre de votre ordre...**

**Date limite pour transmettre votre réclamation (votre facture de l'ordre) est le lundi 30 juin 2025 au [spss.tresor.chum@ssss.gouv.qc.ca](mailto:spss.tresor.chum@ssss.gouv.qc.ca)**



# QUESTIONS COMMENTAIRES



**1** Lieu  
1001 St Denis 4 ième étage

**2** Par téléphone ou courriel

**Présidente**

spss.presidente.chum@ssss.gouv.qc.ca  
Poste 15888

**OTPP**

spss.tot.chum@ssss.gouv.qc.ca  
Poste 26593

**Condition féminine**

spss.condf.chum@ssss.gouv.qc.ca  
Poste 35429

**Mobilisation / communication**

spss.mob.chum@ssss.gouv.qc.ca  
Poste 31921

**Relation de travail**

spss.agente.chum@ssss.gouv.qc.ca  
Poste 34298

**Invalidité/ SST**

spss.inval.sst.chum@ssss.gouv.qc.ca  
Poste 15009

**Secrétaire**

spss.chum@ssss.gouv.qc.ca  
Poste 14857

**Trésorière**

spss.tresor.chum@ssss.gouv.qc.ca  
Poste 35957

**3** Notre site internet  
<https://affilies.fiqsante.qc.ca/chum/>

**4** Nos réseaux sociaux

Instagram  
SPSS.CHUM

Facebook  
SPSS-CHUM