

DÉCISION
AG-21-01-D4

D4

Procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 6 mai 2021

présenté à l'assemblée générale
du 16 juin 2021



FIQ - Syndicat des professionnelles
en soins des Laurentides

Présenté par :

Isabelle Thibault, secrétaire



FIQ - Syndicat des professionnelles
en soins des Laurentides

Procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du FIQ – Syndicat des professionnelles en soins des Laurentides tenu le 6 mai 2021 en visioconférence.

1. Ouverture de l'assemblée et message de la présidente

Julie Daignault, Présidente du FIQ – SPSL, accompagnée de Denis Provencher, vice-président relation de travail, Julie Mathieu, vice-présidente secteur Sud et 1^{ère} vice-présidente, Cédric Desbiens, vice-président secteur Centre, Francis Charbonneau, vice-président secteur Nord, Manon St-Denis, trésorière et Isabelle Thibault, secrétaire, procède à l'ouverture de l'assemblée et souhaite la bienvenue à toutes les membres présentes.

Elle remercie les membres présentes à l'assemblée générale annuelle. Elle indique qu'elle est consciente que les temps ne sont pas faciles, que l'épuisement est considérable mais que, malgré tout cela, le FIQ-SPSL doit continuer de vous tenir informés et de faire grandir l'organisation. Le FIQ-SPSL ne cesse d'être présent afin de revendiquer de meilleures conditions de travail pour toutes. De plus, hier le syndicat était devant le bureau de la PDG afin de dénoncer la pénurie de personnel dans le réseau. Avec l'annonce de l'employeur de convertir 200 postes de jour en poste de rotation jour/soir ou jour/nuit, le syndicat ne pouvait passer cette annonce sous silence. Du côté de la négociation intersectorielle, il est important que le gouvernement offre aux professionnelles en soins des conditions de travail à la hauteur de tout le travail exceptionnel qui est fait, jour après jour. Présentement en 3^e vague de pandémie, le FIQ-SPSL tente par tous les moyens de diminuer et même en finir avec l'application des mesures des arrêtés ministériels qui viennent bafouer les conditions de travail des professionnelles en soins.

Un résumé des rapports annuels 2020 des membres du comité exécutif sera fait en bonne et due forme. Malgré une année mouvementée et très occupée par la pandémie et ses inconvénients, le syndicat a tenté de reprendre le plus possible, le courant habituel des ses activités. Comme à chaque année, il y aura la présentation du rapport financier, celui-ci de l'année 2020 et il faudra nommer le vérificateur comptable pour l'année 2021. Cette année, il y aura la présentation des orientations du syndicat. Cette présentation fait suite à plusieurs consultations en conseil intermédiaire avec les représentantes syndicales et avec les déléguées de département lors d'une journée en leur présence.

Elle souhaite une bonne assemblée générale aux membres présentes.

2. Nomination de la présidente d'assemblée

Présenté par : Madame Julie Daignault, présidente.

Aucun document de référence.

Madame Julie Daignault dépose la proposition AGA-21-01-01 (Daignault – Thibault) et appelle le vote.

AGA-21-01-01 IL EST PROPOSÉ :

« De nommer Monsieur Frédéric Poisson pour agir à titre de président des débats. »

Julie Daignault – Isabelle Thibault

ADOPTÉE À UNANIMITÉ

Monsieur Frédéric Poisson agit à titre de président des débats.

3. Lecture et adoption de l'ordre du jour

Présenté par : Monsieur Frédéric Poisson, Président des débats

Document : AGA-21-01-D1

Monsieur Frédéric Poisson fait la lecture du projet d'ordre du jour. La proposition AGA-21-01-02 (Thibault – Daignault) est déposée. Monsieur Frédéric Poisson demande aux membres présentes à l'assemblée si elles désirent intervenir.

La proposition est votée.

AGA-21-01-02 IL EST PROPOSÉ :

« D'adopter l'ordre du jour tel que présenté. »

Isabelle Thibault – Julie Daignault

ADOPTÉE À UNANIMITÉ

4. Rapport annuel du comité exécutif

Présenté par : Madame Julie Daignault, Présidente

Document : AGA-21-01-D2

Madame Julie Daignault, présidente, explique que le résumé des rapports des membres du comité exécutif est pour l'année 2020. Elle fait un survol de certains dossiers, mais les rapports qui ont été acheminés aux membres sont plus complets.

Au début de l'année 2020, tout a chamboulé par la pandémie COVID-19. Personne n'était préparé à vivre une telle situation. Donc, pendant des mois, le comité exécutif a été présent dans ce dossier qui a demandé beaucoup d'ajustement. Il y a eu beaucoup de rencontres de types informatives et d'échange ont eu lieu avec les militantes pour le suivi de la situation et ce, pendant de grandes périodes de bouleversement. Il faut comprendre que l'année 2020 fut hors de l'ordinaire. Tout au long de l'année, l'application d'arrêtés ministériels ont eu préséance sur la convention collective.

L'absence de la présidente a apporté son remplacement par le vice-président relation de travail de janvier à juin. Il y a eu des élections au sein du comité exécutif et par la suite, les dossiers ont été repartagés au sein même des membres du comité exécutif. Le dossier de la négociation nationale a été d'actualité tout au long de l'année 2020. Plusieurs rencontres ont eu lieu où les membres du comité exécutif ont été présents. Il y a un représentant du comité exécutif qui siège sur le conseil de négociation et ce, afin d'apporter le point de vue du FIQ-SPSL. Plusieurs kiosques ont eu lieu en période estivale où les membres du comité exécutif ont été présents. Une entente de principe concernant le volet sectoriel a eu lieu en décembre 2020. Le volet intersectoriel demeure en négociation.

Dû à la pandémie COVID-19, les instances à l'interne de notre syndicat ont dû être ajustées. Certaines, en début d'année, ont été annulées, et un ajustement a dû être fait. Le FIQ-SPSL a instauré les rencontres de type virtuelle. En plus de tous les dossiers que le FIQ-SPSL traite avec le CISSS des Laurentides, il ne faut pas oublier la 2e accréditation OPTILAB, où il y a aussi des membres à représenter. Madame Julie Daignault, présidente, fait mention des dossiers régionaux, des comités du FIQ-SPSL et des rencontres avec l'employeur.

La proposition AGA-21-01-03 (Daignault – Mathieu) est déposée. Monsieur Frédéric Poisson demande aux membres présentes à l'assemblée si elles désirent intervenir. Les interventions et questions sont prises à tour de rôle. Les réponses sont données.

La proposition est votée.

AGA-21-01-03 IL EST PROPOSÉ :

« D'adopter le rapport du comité exécutif pour l'année 2020 tel que présenté. »

Julie Daignault - Julie Mathieu

ADOPTÉE À MAJORITÉ AVEC ABSTENTION

5. Finance

5.1 Présentation du rapport financier

Présenté par : Madame Manon St-Denis, Trésorière et Monsieur Daniel Rochon, CPA

Document : AGA-21-01-D3

Madame Manon St-Denis, trésorière, mentionne qu'elle est très fière de présenter des finances en santé et ce, malgré des prévisions budgétaires déficitaires depuis 2017. Il est important de se rappeler que l'année 2020 n'aura pas été facile syndicalement à cause de la pandémie COVID-19 et surtout que le FIQ-SPSL a dû ajuster son travail syndical tout au long des nouvelles décisions politiques sur l'urgence sanitaire. Avec une gestion responsable et rigoureuse des libérations syndicales, une analyse concrète des frais reliés aux fournisseurs ainsi que la lourdeur de travail qu'a demandé la gestion des heures et des nouvelles primes. Le syndicat se retrouve donc dans une situation financière favorable aux projets syndicaux et aux grandes luttes qu'il faudra mener auprès de l'employeur.

Monsieur Daniel Rochon, CPA, fait la présentation du rapport financier vérifié à l'aide du document AGA-21-01-D3.

Au bilan du 31 décembre 2020, le FIQ-SPSL se retrouve en surplus ce qui est une bonne nouvelle. Ainsi, ce sera l'occasion d'aller vers l'avant avec des projets pour améliorer le service syndical aux membres. On parle alors de création de poste militante structure de poste, de la mise en place d'un comité de vérification interne, de la création d'un fond de défense syndical et la mise en place d'une tournée bilan du premier mandat du FIQ-SPSL.

La proposition AGA-21-01-04 est déposée. Monsieur Frédéric Poisson demande aux membres présentes à l'assemblée si elles désirent intervenir. Les interventions et questions sont prises à tour de rôle. Les réponses aux questions sont données.

La proposition est votée.

AGA-21-01-04 IL EST PROPOSÉ :

« D'adopter le rapport financier de l'année 2020 tel que présenté »

Manon St-Denis - Francis Charbonneau

ADOPTÉ À MAJORITÉ AVEC ABSTENTION

5.2 Nomination du vérificateur comptable

Présenté par : Madame Manon St-Denis, Trésorière et Monsieur Daniel Rochon, CPA

Aucun document de référence

Madame Manon St-Denis mentionne que le vérificateur comptable pour l'année 2021 doit être choisi. Elle dépose la proposition AGA-21-01-05 (St-Denis – Charbonneau).

Monsieur Frédéric Poisson demande aux membres présentes à l'assemblée si elle désire intervenir. Aucune intervention des membres présentes.

La proposition est votée.

AGA-21-01-05 IL EST PROPOSÉ :

« De nommer Monsieur Daniel Rochon, CPA, à titre de vérificateur comptable pour l'année financière 2021. »

Manon St-Denis – Francis Charbonneau

ADOPTÉE À MAJORITÉ AVEC ABSTENTION

6. Orientations du FIQ-SPSL

Présenté par : Madame Julie Daignault, Présidente

Document : AGA-21-01-D4

Madame Julie Daignault, présidente, débute sa présentation en expliquant à quoi se réfèrent les orientations et les actions prioritaires. Cette planification étant nécessaire pour s'assurer de respecter les grands principes syndicaux ainsi que de répondre aux besoins des membres du FIQ-SPSL. La conjoncture étant changeante et imprévisible, le syndicat doit avoir des assises claires que toutes les officières connaissent, comprennent et défendent. C'est ce qui permet de garder le cap vers ce qui a été priorisé par les membres. Se doter d'orientations est une pratique prévue aux statuts et règlements et son adoption se fait en assemblée générale. Les orientations choisies sont en place pour une durée de trois ans. L'adoption des actions prioritaires est faite en conseil intermédiaire et sont à mettre en place à chaque année.

La présentation des orientations du FIQ-SPSL 2021-2024 est faite. Les grandes lignes sont les suivantes:

1. Renouveler notre contact avec nos membres par notre action syndicale
 - 1.1 Favoriser, augmenter et maintenir les contacts directs avec les membres;
 - 1.2 Éclaircissement du rôle de déléguée dans les unités locales;

- 1.3 Recruter les membres les plus motivés;
- 2 Approfondir notre démocratie syndicale et consolider notre solidarité;
 - 2.1 Dynamiser nos lieux de démocratie;
 - 2.2 Réinventer et innover nos lieux de contact et discussions pour que l'information soit dans les deux sens;
- 3 Politiser notre action syndicale;
 - 3.1 Favoriser et faire connaître les dossiers de nature collectifs;
 - 3.2 Supporter les dénonciations des membres;
 - 3.3 Continuer d'être un acteur régional important et reconnu;
 - 3.4 Saisir toutes les occasions de faire pression sur le CISSS et leur faire comprendre que les membres, c'est nous;
 - 3.5 Développer nos stratégies lors des instances FIQ;

Les actions prioritaires 2021-2022 sont présentées pour une éventuelle adoption en conseil intermédiaire:

- ✓ Déploiement de la convention collective nationale
- ✓ Remettre les membres au cœur du débat
- ✓ Augmenter significativement les contacts et les échanges avec les membres

Madame Julie Daignault dépose la proposition AGA-21-01-06 (Daignault - Mathieu). Monsieur Frédéric Poisson demande aux membres présentes à l'assemblée si elle désire intervenir. Les interventions et questions sont prises à tour de rôle. Les réponses aux questions sont données.

La proposition est votée.

AGA-21-01-06 IL EST PROPOSÉ :

« D'adopter les orientations du FIQ-SPSL 2021-2024 :

- 1. Renouveler notre contact avec nos membres par notre action syndicale
- 2. Approfondir notre démocratie syndicale et consolider notre solidarité
- 3. Politiser notre action syndicale »

Julie Daignault-Julie Mathieu

ADOPTÉ À MAJORITÉ

7. Levée de l'assemblée

Madame Julie Daignault, présidente, remercie les membres qui ont assistés à cette assemblée. Elle tient à remercier les professionnelles en soins qui tiennent le réseau de la santé à bout de bras. La négociation nationale est à son dernier tournant, il demeure important de ne pas lâcher. Le salaire, les droits parentaux, la retraite et les disparités régionale sont des sujets très

importants. Le FIQ-SPSL continuera d'être aux rencontres afin de partager aux professionnelles en soins les informations au fur et à mesure.

Elle procède à la levée de l'assemblée.

Julie Daignault
Présidente

Isabelle Thibault
Secrétaire

Procès-verbal adopté le

Liste de présences

Nom	Prénom
Nancy	Déziel
James	Guerin
Camille	Bouchard
Anne	Brouzes
Nathalie	Cyr
Michèle	Piché
Guylaine	Gauthier
Helene	Vezina
Lucile	Alouidor
Marie helene	Fortier
Chantal	Therault
Sabrina	Beauregard
Manon	St-Denis
Nathally	Boulet
Sandra	Perrier
Francis	Charbonneau
Cedric	Desbiens
Raphaëlle	Trottier
Céline	Lemieux
Sophie	Leroux
Eveline	Gervais
Marie-Pierre	Doyon
Nathalie	LaPlante
Amélie	Goyer
Mylène	Lavigueur
Isabelle	Michaud
Hugo	Le
Geneviève	Paquette
Isabelle	Thibault
Julie	Daignault
Sonia	Vendette
Julie	Mathieu
Annie	Gervais
Johanne	Desrosiers
karolyne	Brassard
Hélène	Dorion
Ezra	Stolow
Josée	Boudreault

