

DÉCISION | D2
AGA-24-01-D2

Rapport annuel du Comité Exécutif

présenté à l'assemblée générale annuelle
du 27 mai 2024



FIQ - Syndicat des professionnelles
en soins des Laurentides

Présenté par :

Julie Daignault, présidente

Nathalie Cyr, vice-présidente RLT

Hélène Vézina, vice-présidente secteur nord

Julie Mathieu, vice-présidente secteur sud

Manon St-Denis, trésorière

Isabelle Thibault, secrétaire

FIQ - SYNDICAT DES PROFESSIONNELLES EN SOINS DES LAURENTIDES

RAPPORT ANNUEL PRÉSIDENTE FIQ-SPSL 2023



**FIQ - Syndicat des professionnelles
en soins des Laurentides**

Julie Daignault, Présidente

35 Rue de la gare, Suite 101, St-Jérôme, Québec

Introduction

Le rapport de la présidente présente une synthèse des faits saillants en lien avec les dossiers dont elle a porté la responsabilité politique ou a travaillé en collaboration, et ce pour l'entièreté de la période qui s'étend du 1er janvier au 31 décembre 2023.

L'année 2023 aura été très occupée concernant le renouvellement de notre convention collective nationale, plusieurs rencontres avec les membres sur le sujet, des tournées, des kiosques, etc. Nous avons fait énormément de travaux de préparation pour la grève qui a été exercée en novembre et décembre 2023.

Fonction de la présidente

Durant la période précédemment citée, la présidente a fait partie des différents comités et travaux du syndicat en lien avec son rôle ex officio de tous les dossiers. Elle a assuré la bonne marche du syndicat en effectuant les différents rôles associés à sa fonction :

- Présider les réunions du comité exécutif
- Présider ou nommer une autre présidente d'assemblée lors des assemblées générales et des conseils intermédiaires du syndicat.
- Être la porte-parole officielle du syndicat et assurer la représentation politique.
- Ordonner la convocation des réunions du comité exécutif et des assemblées générales.
- Surveillance étroite de la trésorerie et des libérations syndicales.
- Signer tous les documents officiels incluant les procès-verbaux des assemblées et les rapports financiers.
- Faire partit ex officio de tous les comités du FIQ-SPSL
- Superviser les activités générales du syndicat.
- Assister aux instances de la Fédération.
- S'assurer de l'exécution des règlements et voir à ce que chaque représentante s'occupe avec soin des devoirs de sa tâche.

Dossiers de la présidente

Tout au long de l'année 2023, la présidente a été impliquée dans différents dossiers. J'ai participé à l'organisation de différentes rencontres du syndicat, soit les assemblées générales, les conseils intermédiaires ainsi que les rencontres avec les déléguées.

Un dossier qui revient maintenant annuellement est celui des actions prioritaires du FIQ-SPSL. Celles-ci sont préparées en début d'année et à ce titre, des travaux ont été faits avec les membres du conseil intermédiaire, qui ont par la suite procédé à leur adoption. Ces actions prioritaires ont

été présentées lors de l'assemblée générale annuelle qui a eu lieu les 24 et 25 mai 2023. Il y a trois actions prioritaires qui ont été adoptées, soit la négociation nationale 2023, les membres au cœur des actions et décisions syndicales ainsi que poursuivre l'intégration de la démarche « S'organiser pour mieux gagner ». Ces actions prioritaires ont été au cœur de chacune de nos décisions et actions syndicales effectuées tout au long de l'année 2023.

Selon le Code de vie et le code d'éthique, j'ai traité divers dossiers en confidentialité.

Enfin, j'ai continué les travaux débutés suivant un bilan de notre organisation afin de continuer l'amélioration de notre organisation syndicale. Une grande partie des travaux ont été effectués, le FIQ-SPSL étant en constante évolution, les travaux se poursuivront en 2024 afin de peaufiner différents volets dans le but d'améliorer notre service aux membres.

La présidente est toujours présente et prend la parole en participant aux manifestations dans notre région. De même, j'ai aussi pris la parole dans différents médias radiophoniques, télévisuels ou les journaux. Différents sujets ont été soulevés, autant pour la stabilité de nos postes, pour obtenir des ratios sécuritaires professionnelles en soins/patients, l'épuisement des professionnelles en soins dont celles travaillant dans les urgences, les différents déplacements, la mise en demeure de la PDG que pour l'application et la négociation de notre convention collective nationale. J'ai aussi été présente à titre de présidente lors des actions et manifestations au niveau national.

Négociation convention collective nationale

La négociation de notre convention collective nationale, étant une action prioritaire du FIQ-SPSL, a été également traitée dans différentes actions. Il a été important pour la présidente de rencontrer les membres tout au cours de l'année et de s'assurer d'une représentation au niveau national de nos préoccupations régionales. Tout comme les militants des Laurentides, j'ai aussi assisté aux rencontres avec la FIQ et j'ai été présente dans les kiosques à travers la région.

La présidente a contribué aux travaux sur les services essentiels afin de déposer des listes au Tribunal Administratif du Travail pour avoir un jugement en vue de la possible grève à venir.

Sur différents plans de travail, la période de septembre à décembre 2023 aura été consacrée principalement à notre négociation nationale et tout ce qui entoure la grève, autant au niveau organisationnel, des rencontres diverses, des médias et du piquetage dans les diverses installations.

Les membres du FIQ-SPSL

J'ai eu la possibilité, à titre de présidente, de rencontrer les membres lors de divers kiosques organisés dans nos différentes unités locales. Que ce soit pour la journée internationale du droit des femmes, pour le mois des professionnelles en soins, pour différentes activités estivales, des kiosques et tournée pour parler de la négociation nationale, la présidente a été présente dans toutes les unités locales des Laurentides. Certaines rencontres ont également eu lieu en mode virtuel avec des membres dans différents dossiers. Il est primordial d'être en contact avec les membres afin de bien défendre les enjeux des professionnelles en soins de tout le territoire, et ce pour toutes les membres des deux accréditations syndicales que le FIQ-SPSL représente. Des rencontres bimensuelles ont été tenues avec les militantes de la région, de façon virtuelle, cela donne un moment d'échanges avec le comité exécutif très important.

La présidente est en contact régulier avec les équipes des représentantes élues des unités locales afin d'être au courant des dossiers locaux et auprès des militantes. La présidente participe occasionnellement aux rencontres des équipes de représentantes élues de chaque unité locale. La présidente suit plusieurs dossiers de près avec les membres du comité exécutif.

La présidente assiste aux rencontres et représentations faites dans divers dossiers concernant le Tribunal Administratif du Travail, dont un dossier de requête de représentation ainsi que de reconnaissance de l'employeur des Laurentides pour les membres d'OPTILAB. Ces dossiers sont en cours depuis plusieurs années.

Afin de représenter les membres du FIQ-SPSL et porter leurs revendications, la présidente est active au niveau des actions de mobilisation.

CISSS des Laurentides

La présidente, accompagnée de membres du comité exécutif, est présente lors de diverses rencontres avec l'employeur du CISSS des Laurentides. Différentes rencontres ont lieu avec l'employeur du CISSS des Laurentides, autant avec la PDG et le DRH. Voici différents sujets qui ont été abordés au cours de l'année, soit la situation à Antoine-Labelle concernant le manque de main-d'œuvre et l'avenir de l'urgence de Rivière-Rouge, la pénurie ainsi que l'attraction et la rétention des professionnelles en soins, la demande de stabiliser les postes sur un quart de travail au lieu de créer des postes de rotation, les stationnements, les MDA/MA, la situation dans les urgences ainsi que PL15. Au cours de l'année, plusieurs rencontres avec différentes personnes aux ressources humaines ont lieu, notamment lors des CRT régionaux et différentes réorganisations. La présidente assiste aux rencontres du conseil d'administration du CISSS des Laurentides.

CISSS de Laval, OPTILAB

La présidente a suivi différents dossiers en lien avec les membres du FIQ-SPSL travaillant pour OPTILAB du CISSS de Laval. Un dossier au Tribunal Administratif du Travail s'est continué et j'ai assisté à quelques audiences en ce sens.

FIQ

La présidente est également présente à différentes rencontres de la FIQ, que ce soit dans les Conseils Fédéraux de la FIQ, aux rencontres d'affiliés FIQ et aux rencontres des présidentes des syndicats affiliés à la FIQ. Elle assiste également à différentes formations offertes par la FIQ. Lors de ces rencontres, j'ai eu l'occasion de porter la voix et les revendications des membres.

J'ai également été élue au comité de coordination stratégique FIQ concernant le projet de loi 15, des rencontres ont eu lieu et continuerons en 2024.

La présidente rencontre et échange occasionnellement avec le responsable politique de la FIQ de notre région, Roberto Bomba, trésorier de la FIQ. Ces rencontres ont pour but d'échanger sur notre réalité syndicale entre la FIQ et le FIQ-SPSL. De même, la présidente a eu l'occasion d'interpeller des membres du comité exécutif de la FIQ, pour requérir des interventions nationales en regard des positions et décisions de l'Employeur au détriment des membres.

Politique

Tel que mentionné plus haut, plusieurs entrevues télé, radio ou pour des journaux, et ce sur différents sujets, autant sur des réalités liées à la pandémie que sur nos conditions de travail, ont été réalisés.

La présidente continue des liens avec le responsable des Fonds de solidarité FTQ, où nous avons quelques responsables locales présentes afin de faire connaître ce type de fonds à l'ensemble du territoire des Laurentides.

Conclusion

Cette année aura été très chargée, la négociation de notre convention collective nationale au pris énormément de place dans les dossiers de la présidente. Le contact avec les membres aura été d'une importance capitale pour la présidente. Malgré une fin d'année sans entente de principe et avec une adoption de la loi 15 sous bâillon par le gouvernement, la présidente est présente pour les membres et continue de militer en faveur de l'amélioration des conditions de travail des professionnelles en soins des Laurentides. L'année 2024 sera bien occupée par la continuité de l'amélioration du service aux membres FIQ-SPSL, ainsi que la suite de la négociation nationale et la loi 15 qui changera les réseaux de santé au Québec en un seul et unique employeur qui apportera son lot de changement syndical à venir.

Unies, déterminées et mobilisées !

FIQ - SYNDICAT DES PROFESSIONNELLES EN SOINS DES LAURENTIDES

RAPPORT ANNUEL VICE- PRÉSIDENTE RELATIONS DE TRAVAIL 2023



**FIQ - Syndicat des professionnelles
en soins des Laurentides**

Nathalie Cyr, Vice-Présidente Relations de travail
35 Rue de la gare, Suite 101, St-Jérôme, Québec

Introduction

Le service des relations de travail est là pour représenter tous les membres du syndicat de façon équitable afin de défendre et promouvoir des conditions de travail justes et voir à agir rapidement dans les décisions et les orientations prises en matière de négociation avec l'employeur.

La grève et les services essentiels seront sans doute les mots dont on se souviendra longtemps pour bien résumer l'année 2023.

Suivant le peu d'avancement au niveau de la table de négociation, les représentantes des syndicats affiliés réunis lors d'un conseil fédéral ont voté l'arrêt des rencontres avec l'employeur, et ce, à partir du 7 septembre 2023 comme un des moyens de pression.

Structure des relations de travail

Le comité des agentes est formé de 11 agentes syndicales, provenant des différentes unités locales du syndicat ainsi que de la dotation interne. Celles-ci se rencontrent environ 10 fois par année pour discuter de sujets qui touchent particulièrement la convention collective. Elles se donnent des enlignements pour une application juste et le respect de la convention collective à l'échelle de la région des Laurentides.

Lors de ces rencontres, divers sujets sont traités tel que : l'application d'article de la convention collective, interprétation de convention, congé annuel, exigence de postes, TS, MOI, entente, arrêté ministériel.

Membres ayant fait partie du comité des agentes :

Nathalie Cyr, VP RLT	Amélie Goyer, ULARG	Absente Juin-Déc 2023
Mylène Lavigueur, ULSJ	Camille Bouchard, Dotation	Christian Léonard, conseiller
Johanne St-Jean, ULAL	Ridza Cléophat, conseillère FIQ	FIQ
Kim Demers, ULDS	Nancy Moss, conseillère FIQ	Maria Florencia Sauro,
Yohanna Mejia, ULSJ/Dotation	Départ à la retraite	conseillère FIQ
Monica Toro Ospina, ULTDB	Maryse Rousseau, conseillère	
Nathally Boulet, ULDM	FIQ	

Conseillère syndicale FIQ

Le service-conseil est assumé par des conseillères syndicales de la FIQ. Celles-ci se partagent entre elles les sept unités locales où les agentes syndicales se trouvent. Leur travail consiste à transmettre des informations et des conseils de nature stratégique, syndicale, relations de travail, juridiques, etc. Afin de notamment défendre les conditions de travail des membres et de régler les problématiques vécues par ceux-ci.

Griefs en ligne

La plate-forme de FIQ-Militantes est en constante évolution et nous est très utile dans la poursuite de nos dossiers.

CRT/CRG

Ces rencontres ont pris fin vers le 7 septembre 2023 pour tenter d'améliorer et d'augmenter les discussions à la table de négociation !

Le comité de relation de travail se déploie en deux comités, soit : CRT régional et les CRT locaux. Ces deux types de comités se rencontrent mensuellement à l'exception de la période estivale.

Lors de ces deux instances, les problématiques en lien avec l'application de la convention collective sont présentées à l'employeur pour tenter des règlements favorables pour les membres.

Il semble y avoir eu une petite amélioration vers la fin de l'année au niveau de la stabilité des représentantes de l'employeur. Il faut également savoir qu'il y a fusion entre le service des ressources humaines et des relations de travail pour aider les communications du côté de l'employeur.

Réorganisations

Encore plusieurs réorganisations pour l'année 2023.

Certaines réorganisations ont eu une entente permettant de diminuer les impacts chez les membres concernés, voici lesquels :

- Entente_ Réorganisation C/A 4018 et 4192 Ophtalmo et Interventions mineures spécialisées/Clinique de la douleur
- Projet entente période de probation externe en soins infirmiers ou en inhalothérapie

Entente

Le syndicat a toujours été disponible pour discuter d'entente avec l'employeur, afin d'améliorer les conditions de travail, la charge de travail, la sécurité d'emploi ainsi que la conciliation/travail/famille de nos membres.

Bien que la firme Médiosolution (Paie) n'a pas été en mesure de mettre en place l'application de l'annexe 6 en termes de calcul, certains de nos membres ont encore une fois bénéficié de la LE#19, qui permet également des prestations de travail moindre en journée travaillée.

Décision favorable pour le FIQ-SPSL pour du TSO abusif.

Un projet d'entente-cadre a été soumis à l'employeur pour l'application de l'annexe 8 dans l'ensemble de nos C/A 24/7. Nous étions toujours en attente d'un retour de la part de l'employeur.

Décision défavorable au niveau national concernant les griefs de changement de rangement lors de l'entrée en vigueur de la convention collective 2016-2020.

Demande syndicale de revoir l'application de la méthode d'attribution des horaires 7/7, les discussions ont pris fin lors de la fin des rencontres due aux moyens de pressions de négociations.

Possibilité d'implantation du projet d'autogestion des horaires pour l'ensemble de nos membres à travers la région des Laurentides.

Projet d'entente de règlement pour l'ensemble de nos griefs de manque à gagner, les discussions sont à poursuivre, mais nous étions près d'un règlement.

Projet d'entente de règlement pour l'ensemble de nos griefs de harcèlement, les discussions sont à poursuivre, cependant, ce dossier à une complexité dû à la confidentialité de chaque dossier, en plus de la loi 25.

Et plus encore, plusieurs ententes individuelles que le syndicat s'est entendu avec l'employeur.

Arbitrage et TAT

Comme chaque année, nous avons eu plusieurs dates d'audition ;

- Plusieurs dossiers ont été menés en arbitrage, certains individuels, d'autres collectifs, des règlements de griefs sont intervenus et d'autres dossiers se poursuivent.
- Plusieurs arbitrages ont été remis, notamment dus aux manques de procureur du côté patronale.
- Décision favorable de la cour supérieure pour une demande de pourvoi en contrôle judiciaire concernant les quarts incomplets notamment pour l'installation Des Sommets.
- Décision de la cour supérieure de maintenir l'urgence de Rivière-Rouge ouverte 24/7, et ce, pour un délai de 6 mois. D'autres instances sont à prévoir pour la poursuite de ce dossier.

Devant le TAT, nous avons eu des dossiers, en voici quelques-unes :

- Requête en 39 pour syndiquer la MOI qui travaille au CISSSLAU depuis plusieurs années.
- Plainte en 12 pour mauvaise foi de l'employeur.
- Optilab

Conclusion

En conclusion, 2023 fut encore une année mouvementée avec la poursuite de multiples vagues de COVID-19 et de fin d'application de plusieurs arrêtés ministériels. Les conditions de travail de nos membres se sont grandement détériorées, comme si on pouvait se le permettre. Mais, nous avons la chance de nous faire entendre avec la négociation en cours.

C'est le moment de crier haut et fort que ça suffit.

Unies, déterminées et mobilisées !

FIQ - SYNDICAT DES PROFESSIONNELLES EN SOINS DES LAURENTIDES

RAPPORT ANNUEL VICE- PRÉSIDENTE SECTEUR NORD 2023



**FIQ - Syndicat des professionnelles
en soins des Laurentides**

Hélène Vézina, Vice-Présidente Secteur Nord
35 Rue de la gare, Suite 101, St-Jérôme, Québec

Introduction

Le rapport de la vice-présidente secteur nord (ci-après le « VP Nord ») présente le détail des dossiers régional pour lequel elle était porteuse pour l'entièreté de la période qui s'étend du 1er janvier 2023 au 31 décembre 2023. Vous pourrez entre autres trouver un rapport pour la mobilisation et la vie syndicale, le comité des jeunes, la bulle OPTILAB Laval ainsi que le développement durable. Les dossiers où la VP Nord agissait à titre de coresponsable ou de soutien ne s'y retrouveront pas puisqu'ils seront élaborés amplement dans le rapport annuel du responsable du dossier.

Il ne faut pas oublier le soutien qui fut apporté tout au long de l'année aux équipes de représentantes élues du secteur Nord soit Des Sommets et Antoine-Labelle. Les postes non comblés, les absences maladie jumelées à plusieurs refus de libérations par l'employeur auront encore une fois de plus rendu le travail à accomplir difficile.

Mobilisation et vie syndicales

En 2023, le dossier de mobilisation et vie syndicale fut très occupé et important puisque la négociation de la convention collective nationale un volet important pour notre Fédération et notre syndicat local battait son plein.

Action de mobilisation

Plusieurs actions de mobilisations ont eu lieu au cours de l'année 2023. Il n'y a pas eu de manifestation sur le territoire des Laurentides pour 2023. Plusieurs activités ont eu lieu dans le cadre des négociations telles que la distribution de tire d'érable, activité du mois des professionnelles en soins et des tournées de département avec des items promotionnels. Une deuxième tournée FOOD-TRUCK a été organisée sur l'ensemble du territoire et ce fut encore une fois une excellente occasion d'échanger avec les membres. La période de mobilisation pour la négociation s'est intensifiée à la fin de l'été. Il y a eu distribution de haut d'uniforme pour une mobilisation régional les mardis et plusieurs autres mobilisations partout dans le Québec. À la suite de la non-réception du gouvernement, les membres ont adopté un mandat de grève. La grève fut déclenchée en novembre en tout 8 jours de grèves de fait ont été faits.

Comité mobilisation nationale

Le comité de mobilisation national a eu plusieurs rencontres au courant de l'année 2023. Les rencontres ont porté sur la mise en place de plusieurs activités de mobilisation pour soutenir la négociation nationale en cours. Des manifestations lors de conseil fédéral ont été organiser tel que dans le métro de Montréal et devant l'Assemblée nationale.

Comité mobilisation et vie syndicale

Le comité de mobilisation et vie syndicale s'est également rencontré en 2023 afin de mettre en place des actions de mobilisations pour soutenir les membres dans les moyens de pression pour soutenir le comité de négociation nationale. Le comité aura travaillé sur la mise en place d'événements pour mettre en œuvre la prochaine ronde de négociation nationale.

Comité des Jeunes

En 2023, le comité jeunes n'a eu aucune rencontre. Malheureusement plusieurs personnes se sont désistées de ce comité ce qui a fait en sorte qu'il était impossible d'avoir suffisamment de gens pour maintenir les rencontres de ce comité.

OPTILAB Laval

La bulle OPTILAB de Laval représente actuellement 5 membres. Le VP NORD s'occupe directement de ces membres. En 2023, des amorces ont été faites avec le CISSS de Laval afin de remettre en place les comités de relation de travail, de santé et sécurité ainsi que le programme de développement des ressources humaines. Aussi, plusieurs séances ont eu lieu au Tribunal Administratif du Travail afin de faire reconnaître que le véritable employeur de ces membres est le CISSS des Laurentides. Au final, le Tribunal administratif n'a pas considéré notre demande donc ces membres demeurent des employés du CISSS de Laval.

Développement durable

En 2023, il n'y a pas eu de rencontre de développement durable étant donné la conjoncture de négociation. Cependant, il y a eu un colloque sur le développement durable qui a eu lieu en virtuel au printemps 2023. Un colloque qui fut fort intéressant où quelques centres de santé nous ont présenté leurs différents projets (jardin pour aînés, stationnement vert, etc.)

Conclusion

En conclusion, les dossiers chapeautés par la VP Nord auront été important encore une fois. Ce fut une année d'intérim fort mouvementé pour moi. Une année qui m'a apporté beaucoup en

expérience. La priorité numéro un de la VP Nord, ainsi que des membres des comités portés par celui-ci, demeurera encore une fois de mettre les membres au cœur de l'action syndicale.

Unies, déterminées et mobilisées !

FIQ - SYNDICAT DES PROFESSIONNELLES EN SOINS DES LAURENTIDES

RAPPORT ANNUEL VICE-PRÉSIDENTE
SECTEUR CENTRE 2023



**FIQ - Syndicat des professionnelles
en soins des Laurentides**

Isabelle Gagné, Vice-Présidente Secteur centre

35 Rue de la gare, Suite 101, St-Jérôme, Québec

Introduction

Le rapport de la vice-présidente secteur Centre (ci-après le « VP centre ») présente une synthèse des faits saillants en lien avec les dossiers dont elle a porté la responsabilité politique au cours de la période qui s'étend du 1 janvier 2023 au 31 décembre 2023. Il sera notamment question des activités syndicales réalisées en lien avec le dossier des communications. À cela, ajoutons la collaboration dans d'autres dossiers émanant de la responsabilité des autres membres du Comité exécutif.

Aussi, mentionnons la responsabilité politique du VP centre en soutien et support aux activités syndicales des installations du secteur centre soit : les installations de Saint-Jérôme et les installations de Pays d'en haut.

Communication

Les activités relatives au dossier de communication pour l'année 2023 furent très occupées. La négociation nationale, les différentes mobilisations et la grève, notamment, auront dicté les besoins de communications étroits entre les membres et le syndicat.

Médias sociaux

La page Facebook du syndicat a arboré une photo de profil spéciale « FIQ-SPSL en grève » en fin d'année. On peut noter une augmentation du nombre d'abonné.es étant passé de **2245** en 2022 à **2700** en 2023 ! 89 % s'identifient comme étant des femmes, ce qui est assez représentatif de nos membres. Les publications et nombreuses stories rejoignent un nombre important de personnes. Elles permettent de transmettre l'information rapidement et de maintenir un lien privilégié avec nos membres.

L'adoption de la loi-C18 et le blocage total des contenus médiatiques canadiens, par Meta et Google, ont entraîné diverses répercussions au niveau de la transmission d'informations. Environ une personne sur trois s'informe d'abord sur les réseaux sociaux et sur Google, une proportion qui est encore plus importante chez les 35 ans et moins. Sans sources d'informations fiables, la désinformation est maintenant plus présente et nous avons donc dû adapter notre contenu afin de répondre à cette nouvelle réalité.

Les responsables locales aux communications ont maintenu actifs les groupes privés d'unités locales sur Facebook afin de transmettre l'information en phase avec leur réalité locale.

Site Web

Le site Web du syndicat a continué d'être une source d'information importante pour les membres et il est mis à jour régulièrement selon la conjoncture. L'ajout de la section grève était

indispensable afin de mener à bien cette mobilisation historique, les photos de représentantes élues permettent d'humaniser notre organisation et l'ajout des comptes rendus est apprécié afin de rester à l'affût. Les membres peuvent obtenir les activités à venir, les actualités, les conventions collectives, les documents constitutifs du syndicat et bien plus.

Infolettre par courriel

L'envoi de courriel à l'ensemble de nos professionnelles en soins s'est poursuivi. En 2023, notre Info-Express aura été envoyé 12 fois en plus d'envois spéciaux comme pour des séances d'informations, des assemblées générales ou des tirages. Les désabonnements sont faibles et les raisons évoquées en majorité sont la retraite ou des démissions.

Comité de communication

En 2023, le comité communication s'est rencontré à une reprise au lieu de trois puisque nos efforts dès l'automne se sont concentrés vers la préparation et la réalisation de nos 3 séquences de grève. Il se réunira de nouveau en 2024 afin de réaliser ses mandats et voir à l'amélioration des communications puisqu'elles sont une pierre angulaire de nos échanges avec les membres.

Conclusion

Les activités reliées à la fonction de VP Centre auront sans aucun doute permis à notre syndicat d'avoir les meilleurs outils afin de bien représenter et informer les membres.

Unies, déterminées et mobilisées !

FIQ - SYNDICAT DES PROFESSIONNELLES EN SOINS DES LAURENTIDES

RAPPORT ANNUEL VICE- PRÉSIDENTE SECTEUR SUD 2023



**FIQ - Syndicat des professionnelles
en soins des Laurentides**

Julie Mathieu, Vice-Présidente Secteur Sud
35 Rue de la gare, Suite 101, St-Jérôme, Québec

Introduction

Le rapport de la vice-présidente secteur sud (ci-après la « VP Sud ») présente une synthèse des faits saillants en lien avec les dossiers dont elle a porté la responsabilité politique au cours de la période qui s'étend du 1^{er} janvier au 31 décembre 2023. Il sera notamment question des activités syndicales réalisées en lien avec les dossiers régionaux santé et sécurité au travail (SST) et organisation du travail et pratique professionnelle (OTPP). Aussi, mentionnons la responsabilité politique de la VP sud en soutien et support aux activités syndicales dont les assemblées locales ainsi qu'aux rencontres d'équipes des unités locales du secteur sud soit : Thérèse de Blainville, Deux-Montagnes et Argenteuil.

Il ne faut pas oublier le mandat de co-responsabilité de la vice-présidente des relations de travail (ci-après la « VP RLT ») exécuté par la VP Sud au besoin et lors des vacances de la VP RLT. Les principaux dossiers traités ont été les rencontres de réorganisation de certains centres d'activités et les rencontres en lien avec les maisons des aînés et maisons alternatives en matière de relation de travail. Aussi, ayant le mandat de co-responsabilité dans le dossier régional PDRH, elle a supporté la responsable du dossier en participant au comité paritaire PDRH et autres rencontres. De plus, étant co-responsable du dossier régional Développement durable, elle a assisté au colloque SSE.

Pour terminer, la VP Sud a aussi participé à la rencontre annuelle entre la PDG et l'exécutif syndical.

Dossier SST

La VP Sud a eu comme mandat la responsabilité du dossier régional SST.

Pour l'année 2023, elle a participé à quatre rencontres avec l'employeur lors du comité directeur paritaire SST (CdPSST). Au travers de ces rencontres, il a été discuté du plan de communication et de sa réalisation pour 2023, d'engager officiellement la participation des membres des comités locaux paritaires en SST (CPSST) aux kiosques de sensibilisation en matière de SST, de l'amélioration des tableaux de bord des statistiques d'accidents et d'incidents au CISSS des Laurentides avec le nouveau logiciel SIGMA, de la poursuite du plan d'action national SST 2019-2023, de l'élaboration du plan d'action aligné aux priorités 2023-2024 du CdPSST, de la révision de la structure et du mandat du CdPSST et des CPSST, de l'intégration des démarches d'identification et d'analyse des risques psychosociaux dans le cadre de la Loi modernisant le régime de santé et sécurité du travail (LMRSST) et de la lettre d'entente # 21, de la promotion et la poursuite des travaux sur la révision du formulaire de déclaration des événements accidentels pour les employés (EAEA), de la mise en place d'une formation sur la méthodologie des matrices de risques pour les membres des CPSST, de revoir les protocoles et procédures des codes de mesures d'urgence (ex. : rouge, argent) et des codes blancs, des bons coups des comités locaux SST et de la participation en 2023 au colloque SST organisé par le CdPSST.

De plus, elle a participé à deux rencontres d'affiliés SST FIQ — RDV prévention en début d'année afin de partager tous les problèmes et litiges en lien avec les mesures de précaution liés à la Covid-19 ainsi que l'application des droits des femmes enceintes et des immunosupprimés, de faire la lumière sur les recommandations de l'Institut national de la santé publique (INSPQ) et de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST). De ce fait, la responsable régionale SST avait comme mandat de se documenter et partager toutes les informations nouvelles et pertinentes au comité exécutif, aux militantes et aux membres suivant l'évolution épidémiologique du Covid-19 et d'en faire les revendications à l'employeur. De plus, lors de ces rencontres, il a été discuté des projets et fiches de santé globale à mettre en place en lien avec la lettre d'entente #21 des dispositions nationales de la convention collective et du projet de loi 59, loi modifiant le régime de santé et sécurité du travail (LMRSST), maintenant la loi 27.

À ce propos, elle a participé à six rencontres avec l'employeur pour continuer les travaux sur la lettre d'entente #21 et le projet paritaire sur les risques psychosociaux afin d'identifier des centres d'activités possibles, d'établir notre structure de gouvernance et nos mécanismes de fonctionnement, de choisir les outils et la méthodologie, de s'assurer de l'implication entière des gestionnaires et des directions visées et déterminer le début de ces projets soit dès septembre 2023. Les rencontres se sont poursuivies du côté patronal puisqu'en raison des moyens de pression adoptés en conseil fédéral, dans le cadre de la négociation nationale, on retrouvait l'arrêt des rencontres avec l'employeur. Elle a aussi eu comme responsabilité de coordonner la participation paritaire syndicale dans ce projet.

Au niveau du FIQ-SPSL, elle a organisé deux comités SST avec toutes les responsables SST des unités locales afin d'échanger sur plusieurs enjeux tels que l'évolution des dossiers de la lettre d'entente #21, de la LMRSST et des sujets importants découlant du CdPSST.

Membres du comité SST en 2023

-  Amélie Goyer, ULARG
-  Christina Guérin, ULDM
-  Stéphanie Stark, ULTDB
-  Hugo Le, ULSJ
-  Nathalie Richer, ULSJ
-  Natacha Godon, ULPDH
-  Raphaëlle Trottier, ULDS
-  Sandra Perrier, ULAL
-  Isabelle Gagné, VP secteur centre et co-responsable dossier régional SST
-  Julie Mathieu, VP secteur sud et responsable dossier régional SST
-  Nancy Moss, conseillère syndicale
-  Maryse Rousseau, conseillère syndicale

Elle a participé au Réseau SST de la FIQ qui a eu lieu en avril 2023.

Dossier OTPP

La VP Sud a eu comme mandat la responsabilité du dossier régional OTPP.

Pour l'année 2023, étant nommée comme responsable locale ratios, elle a poursuivi le plan d'action national sur les ratios au travers du plan de mobilisation nationale pour la négociation ainsi que le plan local d'action ratios FIQ-SPSL 2022 et 2023. Par la suite, avec l'aide de la vice-présidente responsable du dossier régional de mobilisation, elle a donc coordonné le déploiement des formations Advocacy pour les membres et accompagné les militantes pour la réalisation de celles-ci. Ce plan d'envergure a pu être réalisé avec la participation importante de toutes les militantes.

Aussi, dans l'optique de vouloir améliorer concrètement les conditions de travail des professionnelles en soins sur le terrain, la VP responsable OTPP a suivi les multiples tables de discussions engagées par les militantes et les membres sur tous les enjeux en matière d'organisation du travail et pratique professionnelle. Ces démarches auprès de l'employeur ont pour la plupart permis de régler plusieurs problématiques avec les gestionnaires cliniques, les relations de travail et les membres pour des centres d'activités problématiques.

De plus, elle a assisté, accompagnée de la VP RLT, à quelques rencontres paritaires avec l'employeur et d'autres syndicats sur la poursuite de l'implantation des cinq maisons des aînées et maisons alternatives pour la région des Laurentides. Il a été question de travailler certains enjeux du FIQ-SPSL sous forme d'ateliers appelés négos dans lesquels nous avons pris part et donné notre avis sur la structure de poste et revendiqué haut et fort la cessation d'affichage de postes de rotation au lieu de postes stables sur un quart, mais aucune réceptivité de l'employeur ; d'ateliers nommés descriptions de fonction dans lesquels nous avons fait une vigie et recommandation sur les tâches et fonctions des titres d'emploi des regroupements d'infirmières et infirmières auxiliaires et d'ateliers accueil/intégration/formation, lesquels sont toujours en cours de travaux.

Au niveau du FIQ-SPSL, elle a organisé deux comités OTPP avec toutes les responsables OTPP des unités locales. Lors de ces comités, il a été question des sujets suivants : le TSO et la nouvelle procédure de griefs pour contester le TSO, le formulaire de soins sécuritaires, les ratios, les tables de discussion, les services essentiels et la préparation à la grève pour soutenir la négociation nationale.

Membres du comité OTPP en 2023

-  Amélie Goyer, ULARG
-  James Guérin, ULDM
-  Monica Toro Ospina, ULTDB
-  Hugo Le, ULSJ
-  Nathalie Richer (juin à décembre 2023), ULSJ
-  Natacha Godon, ULPDH
-  Raphaëlle Trottier, ULDS
-  Sandra Perrier, ULAL
-  Isabelle Gagné, VP secteur centre et co-responsable dossier régional OTPP

- ✚ Julie Mathieu, VP secteur sud et responsable dossier régional OTPP
- ✚ Christian Léonard, conseiller syndical
- ✚ Ridza Cléophat, conseillère syndicale

Le dossier des services essentiels et de la préparation à la grève a été le dossier majeur pour la VP responsable OTPP en 2023. Avec l'aide de la présidente et des conseillères syndicales, nous avons effectué le travail de fond pour les services essentiels et fait les discussions avec l'employeur sur la détermination des pourcentages des services essentiels ainsi que des modalités concernant la grève. N'ayant pas eu d'entente avec l'employeur, le TAT a rendu une décision favorable pour le syndicat. Par la suite, à l'automne 2023, après un vote référendaire positif pour le mandat de grève et l'annonce des journées de grève, il incombait la responsabilité à la VP responsable OTPP, accompagnée de conseillères syndicales, de discuter avec l'employeur des modalités et de la méthodologie sur les horaires de grève et de coordonner, avec l'aide précieuse de toutes les militantes, la confection des horaires de grève. Ce fut un travail colossal, mais qui a permis le bon déroulement des journées de grève.

Elle a participé au Réseau OTPP de la FIQ qui a eu lieu en janvier 2023.

Conclusion

Les activités reliées à la fonction de VP Sud ont été très diversifiées au cours de cette année de son mandat. Elles auront sans équivoque permis d'assurer un bon support à la mission et l'organisation du FIQ-SPSL, au comité exécutif et aux unités locales de son secteur dans divers dossiers. L'année 2023 aura été très mouvementée avec la négociation et la grève, mais si importante pour l'avancement des conditions de travail des professionnelles en soins. Ensemble, soyons :

Unies, déterminées et mobilisées !

FIQ - SYNDICAT DES PROFESSIONNELLES EN SOINS DES LAURENTIDES

RAPPORT ANNUEL TRÉSORIÈRE 2023



**FIQ - Syndicat des professionnelles
en soins des Laurentides**

Manon St-Denis, Trésorière

35 Rue de la gare, Suite 101, St-Jérôme, Québec

Introduction

Le rapport de la Trésorière présente une synthèse des faits saillants en lien avec le dossier dont elle a porté la responsabilité politique au cours de la période qui s'étend du 1^{er} janvier 2023 au 31 décembre 2023.

Dossier Trésorière

- Faire des suivis auprès de l'employeur pour le changement de poste des représentantes locales pour les primes à rembourser aux représentantes
- Faire des suivis sur les centres désignés par le Ministère
- Faire des suivis auprès de l'employeur en lien avec la prime allant jusqu'à 1000 \$
- Vérification des feuilles de temps des représentantes pour le paiement de la prime allant jusqu'à 1000 \$
- Faire des suivis pour le formulaire d'engagement donnant droit à un montant de 15 000 \$ pour la salariée qui s'engage à travailler à temps complet minimalement pour une année.
- Vérification des factures des libérations à rembourser au CISSS des Laurentides.
- Préparation des documents pour le remboursement périodique à la CNESST
- Concilier mensuellement les comptes, relevés bancaires et comptes visa pour la tenue de livre
- Effectuer les dépôts de chèques
- Payer les factures
- Gérer les banques de temps mensuellement
- Traiter les réclamations et dépenses puis effectuer les remboursements requis
- Responsable des dossiers Revenu QC/Agence de Revenu du Canada/Registraire des Entreprises/CNESST
- Garder à jour la politique des dépenses et veiller à son application
- Gérer les activités FIQ et FTQ et les remboursements à recevoir
- Faire un suivi avec l'employeur CISSS des Laurentides et le CISSS de Laval pour la mise en application de la formule de la cotisation syndicale applicable au 1^{er} avril 2023
- Participer à un comité ad hoc Trésorière de la fédération.
Mandat : La fédération offre un service administratif soit : un soutien administratif et un soutien en comptabilité

Comité ad hoc

- Participation à un comité ad hoc sur l'annexe 1 de la politique de remboursement des dépenses FIQ-SPSL

Soutien administratif

Un outil a été mis en place en lien avec les libérations syndicales pour faciliter le suivi. Un logiciel comptable commun (Acomba en ligne) pour faire la comptabilité et avoir un soutien technique disponible pour les trésorières des syndicats affiliés. Le tout nous permettant d'avoir des outils pour faciliter la tâche.

Soutien en comptabilité

Mise en place du logiciel via FIQ-militante afin de faciliter le suivi des libérations syndicales et de faire le suivi avec la facturation des libérations syndicales

✓ Formation pour ce logiciel inclus par le service offert de la fédération.

- Faire des suivis auprès du fournisseur pour les dépenses annuelles et faire le suivi des besoins du FIQ-SPSL
- Faire les dépôts et la vérification des cotisations syndicales ainsi que les paiements du FIQ-SPSL soit le per capita à la fédération, les versements périodiques à la CNESST, les comptes de dépenses aux représentantes syndicales ainsi que les fournisseurs.
- Présenter un bilan aux 4 mois au comité exécutif
- Faire la vérification de toutes les libérations syndicales, les comptes de dépenses.
- Préparer et faire adopter les prévisions budgétaires annuellement
- Préparer et faire adopter le rapport financier annuel et voir à ce que le rapport financier soit vérifié par le vérificateur comptable.

Conclusion

Les activités reliées à la fonction de trésorière demeurent une grande charge de travail. Par la rigueur et la diligence du FIQ-SPSL, la situation financière de notre syndicat FIQ-SPSL se porte bien. Ce qui laisse présager une prochaine année où les défis et les luttes pourront être menés pour continuer d'améliorer les conditions de vie et de travail des professionnelles en soins des Laurentides. Une année de mobilisation, ainsi que 8 jours de grève afin d'obtenir une convention à la hauteur des demandes des professionnelles en soins.

Unies, déterminées et mobilisées !

FIQ - SYNDICAT DES PROFESSIONNELLES EN SOINS DES LAURENTIDES

RAPPORT ANNUEL SECRÉTAIRE 2023



**FIQ - Syndicat des professionnelles
en soins des Laurentides**

Isabelle Thibault, secrétaire

35 rue de la gare, Suite 101, Saint-Jérôme, Québec

Introduction

Le rapport de la secrétaire présente une synthèse des faits saillants en lien avec les dossiers dont elle porte la responsabilité politique au cours de la période qui s'étend du 1^{er} janvier 2023 au 31 décembre 2023.

Dossier Secrétariat

Les activités relatives au dossier secrétariat depuis la création du FIQ-SPSL.

- Rédiger et expédier la correspondance
- Rédiger les procès-verbaux des assemblées, des conseils intermédiaires et des réunions du comité exécutif, les inscrire dans un registre, les signer avec la présidente.
- Convoquer et envoyer les documents aux équipes locales soit pour les conseils intermédiaires ou les assemblées générales selon nos statuts et règlements.
- Faire les inscriptions, sur FIQ militantes pour les instances convoquées
- S'assurer de toutes les présences à toutes les réunions du comité exécutif ainsi qu'aux différentes assemblées et conseils intermédiaires.
- Faire la gestion des libérations syndicales des représentantes des unités locales en collaboration avec la trésorière avec le logiciel sur FIQ militantes.
- S'assurer de la qualité de membre en règle en chaque circonstance.
- Utilisation de la plateforme d'adhésion syndicale électronique afin d'envoyer un lien à des fins de remplissage de carte de membre FIQ-SPSL.
- Vérification des cartes de membres et transition vers les cartes électroniques.
- S'assurer du respect des statuts et règlements en toute circonstance
- Gardienne des statuts et règlements et des archives du FIQ-SPSL.

Autres mandats confiés par le comité exécutif

Invalidités

- Responsable régionale en invalidité pour le FIQ-SPSL
- Tenue des rencontres du comité des agentes en invalidité
- Offrir un soutien aux agentes en invalidité
- Participation à des rencontres avec l'employeur lorsque nécessaire
- Faire des suivis auprès de l'employeur concernant des dossiers problématiques.

Membres du comité agentes en invalidité :

- ✚ Isabelle Thibault, secrétaire
- ✚ Sandra Perrier, ULAL
- ✚ Johanne St-Jean, ULAL
- ✚ Sonia Vendette, ULDS
- ✚ Natacha Godon, ULPDH
- ✚ Amélie Goyer, ULARG
- ✚ Annie Boucher (janvier à avril 2024, ULSJ
- ✚ Mélissa Mc Nicoll (mai à décembre 2023), ULSJ
- ✚ Marie-Claude Dargis, ULDM
- ✚ Stéphanie Stark, ULTDB

Condition féminine

- Tenue de rencontre des membres de la condition féminine
- Organisation des activités en lien avec la journée internationale des droits des femmes

Membres du comité de condition féminine :

- ✚ Isabelle Thibault, secrétaire
- ✚ Kim Demers, ULDS
- ✚ Karina Jomphe, ULPDH
- ✚ Mélissa Mc Nicoll, ULARG
- ✚ Nathally Boulet, ULDM
- ✚ Monica Toro Ospina, ULTDB
- ✚ Michèle Piché, ULSJ

Élections

- Élection du comité de vérification interne
- Élection de postes vacants dans les comités permanents
- Élections de postes vacants dans les unités locales
- Publication de plusieurs avis de remplacement dans les unités locales

Archivage

- S'assurer du respect de la politique d'archivage du FIQ-SPSL

Conclusion

Finalement, les dossiers de la secrétaire ont été grandement diversifiés au courant de l'année 2023 avec la poursuite de la négociation ainsi que le déclenchement de la grève.

Unies, déterminées et mobilisées !