

DÉCISION | D2  
AGA-23-01-D2

## Rapport annuel du comité exécutif 2022

présenté à l'assemblée générale annuelle  
du 24 et 25 mai 2023



FIQ - Syndicat des professionnelles  
en soins des Laurentides

Présenté par :

Julie Daignault, présidente

Nathalie Cyr, vice-présidente RL

Julie Mathieu, vice-présidente Sud

Isabelle Gagné, vice-présidente Centre

Hélène Vézina, vice-présidente Nord

Manon St-Denis, trésorière

Isabelle Thibault, secrétaire

FIQ - SYNDICAT DES PROFESSIONNELLES EN SOINS DES LAURENTIDES

# RAPPORT ANNUEL PRÉSIDENTE FIQ- SPSL 2022



**FIQ - Syndicat des professionnelles  
en soins des Laurentides**

Julie Daignault, présidente

35 rue de la gare, Suite 101, Saint-Jérôme, Québec



## Introduction

Le rapport de la présidente présente une synthèse des faits saillants en lien avec les dossiers dont elle a porté la responsabilité politique ou a travaillé en collaboration, et ce pour l'entièreté de la période qui s'étend du 1er janvier au 31 décembre 2022. En cette 3<sup>e</sup> année de pandémie COVID-19, les mesures ont diminué dans la population, mais seulement en partie pour les professionnelles en soins. Certains arrêtés ministériels ont pris fin, mais certaines mesures ont été prolongées, pour lesquelles nous avons assuré le suivi avec l'employeur.

L'absence de personnel en nombre suffisant s'est poursuivie cette année, notamment de façon plus marquée dans les installations plus éloignées du centre, avec les pratiques néfastes patronales de TSO et déplacement, fragilisant encore plus les membres, essouffées par la pandémie.

L'année 2022 a aussi permis de souligner les 5 ans du FIQ-SPSL et la reprise des contacts avec les membres autant pour faire des tournées des départements, des kiosques ou différentes activités syndicales.

## Fonction de la présidente

Durant la période précédemment citée, la présidente a fait partie des différents comités et travaux du syndicat en lien avec son rôle ex officio de tous les dossiers. Elle a assuré la bonne marche du syndicat en effectuant les différents rôles associés à sa fonction :

- Présider les réunions du comité exécutif
- Présider ou nommer une autre présidente d'assemblée lors des assemblées générales et des conseils intermédiaires du syndicat.
- Être la porte-parole officielle du syndicat et assurer la représentation politique.
- Ordonner la convocation des réunions du comité exécutif et des assemblées générales.
- Surveillance étroite de la trésorerie et des libérations syndicales.
- Signer tous les documents officiels incluant les procès-verbaux des assemblées et les rapports financiers.
- Faire partit ex officio de tous les comités du FIQ-SPSL
- Superviser les activités générales du syndicat.
- Assister aux instances de la Fédération.
- S'assurer de l'exécution des règlements et voir à ce que chaque représentante s'occupe avec soin des devoirs de sa tâche.

## Dossiers de la présidente

Tout au long de l'année 2022, la présidente a été impliquée dans différents dossiers. J'ai participé à l'organisation de différentes rencontres du syndicat, soit les assemblées générales, les conseils intermédiaires ainsi que les rencontres avec les déléguées.

Un dossier qui revient maintenant annuellement est celui des actions prioritaires du FIQ-SPSL. Celles-ci sont préparées en début d'année et à ce titre, des travaux ont été faits avec les membres du conseil intermédiaire, qui ont par la suite procédé à leur adoption. Ces actions prioritaires ont été présentées lors de l'assemblée générale annuelle qui a eu lieu le 25 mai 2022. Il y a trois actions prioritaires qui ont été adoptées, soit la négociation nationale 2023, remettre les membres au cœur du syndicat et augmenter significativement le contact et les échanges avec les membres. Ces actions prioritaires ont été au cœur de chacune de nos décisions et actions syndicales effectuées tout au long de l'année 2022.

L'année 2022 aura été stable au niveau des membres du comité exécutif, les membres élues en 2021 ont intégré rapidement leurs dossiers respectifs en 2022. Malheureusement, nous avons dû conjuguer avec des refus de libérations syndicales qui ont été imposées de façon régulière pendant plus de 6 mois.

Selon le Code de vie et le code d'éthique, j'ai traité divers dossiers en confidentialité.

Enfin, dès le début de l'année, des travaux ont été entrepris dans le but d'élaborer un bilan de notre organisation aux termes de 5 années d'existence. La présidente a grandement contribué aux travaux tout au long de l'année. Les membres du comité exécutif, les membres du conseil intermédiaire ainsi que les déléguées ont toutes pris part dans les travaux en question. Le FIQ-SPSL étant en constante évolution, les travaux se poursuivront en 2023 afin de peaufiner différents volets dans le but d'améliorer notre service aux membres.

La présidente est toujours présente et prend la parole en participant aux manifestations dans notre région. De même, j'ai aussi pris la parole dans différents médias radiophoniques, télévisuels ou les journaux. Différents sujets ont été soulevés, autant pour la stabilité de nos postes, pour obtenir des ratios sécuritaires professionnelles en soins/patients, l'épuisement des professionnelles en soins dont celles travaillant dans les urgences, les différents déplacements, la mise en demeure de la PDG que pour l'application et la négociation de notre convention collective nationale. J'ai aussi été présente à titre de présidente lors des actions et manifestations au niveau national.

## Pandémie COVID-19

La pandémie a continué d'impacter les membres, et ce, pendant encore une bonne partie de l'année. J'ai été à l'affût des positions adoptées par notre employeur, et je suis intervenue toujours dans un but de réduire les impacts. J'ai aussi fait des interventions entre autres dans les

cas de déplacements demandés aux membres à différents niveaux. Certaines mesures des arrêtés ministériels ont cessé d'être appliquées, mais il a fallu rester vigilante pour surveiller l'employeur. Des rencontres avec l'employeur concernant différents sujets des impacts liés à cette pandémie, des questionnements et des revendications y sont apportées. Un suivi et des échanges sont faits avec les membres du comité exécutif ainsi que toutes les militantes concernant ces rencontres.

## Négociation convention collective nationale

La négociation de notre convention collective nationale, étant une action prioritaire du FIQ-SPSL, a été également traitée dans différentes actions. Il a été important pour la présidente de rencontrer les membres au cours de l'été et de s'assurer d'une consultation large en vue de la négociation de la convention collective nationale qui a eu lieu à l'automne afin que les demandes des membres du FIQ-SPSL soient partagées au niveau national. Tout comme les militants des Laurentides, j'ai aussi assisté aux rencontres avec la FIQ et est présente dans les kiosques à travers la région. Le projet des demandes syndicales a été adopté et les travaux seront continués en 2023.

## Les membres du FIQ-SPSL

J'ai eu la possibilité, à titre de présidente, de rencontrer les membres lors de divers kiosques organisés dans nos différentes unités locales. Le retrait de certaines restrictions a grandement amélioré le contact avec les membres. Que ce soit pour la journée internationale du droit des femmes, la distribution de l'objet promotionnel pour les 5 ans du FIQ-SPSL, pour le mois des professionnelles en soins, pour différentes activités estivales, pour les élections provinciales, pour la consultation de la prochaine négociation de la convention collective nationale, la présidente a été présente dans toutes les unités locales des Laurentides. Certaines rencontres ont également eu lieu en mode virtuel avec des membres dans différents dossiers. Il est primordial d'être en contact avec les membres afin de bien défendre les enjeux des professionnelles en soins de tout le territoire, et ce pour toutes les membres des deux accréditations syndicales que le FIQ-SPSL représente. Des rencontres virtuelles ont également eu lieu avec les militantes de la région afin d'échanger des informations et prendre le topo à la grandeur du FIQ-SPSL, ces rencontres se sont transformées en lieu d'échange entre le comité exécutif et les équipes locales pour améliorer les échanges et ce, aux deux semaines.

La présidente participe occasionnellement aux rencontres des équipes de représentantes élues de chaque unité locale. La présidente suit plusieurs dossiers de près avec les membres du comité exécutif.

La présidente assiste aux rencontres et représentations faites dans divers dossiers concernant le Tribunal Administratif du Travail, dont un dossier de requête de représentation ainsi que de reconnaissance de l'employeur des Laurentides pour les membres d'Optilab.

Afin de représenter les membres du FIQ-SPSL et porter leurs revendications, la présidente est active au niveau des actions de mobilisation.

## CISSS des Laurentides

La Présidente, accompagnée de membres du comité exécutif, est présente lors de diverses rencontres avec l'employeur du CISSS des Laurentides. Différentes rencontres ont lieu avec l'employeur du CISSS des Laurentides, autant avec la PDG et le DRH. Voici différents sujets qui ont été abordés au cours de l'année, soit la situation à Antoine-Labelle concernant le manque de main-d'œuvre, la pénurie ainsi que l'attraction et la rétention des professionnelles en soins, la demande de stabiliser les postes sur un quart de travail au lieu de créer des postes de rotation et la demande d'humanisation des rapports entre l'employeur et nos membres. Au cours de l'année, plusieurs rencontres avec différentes personnes aux ressources humaines ont lieu, notamment lors des CRT régionaux et différentes réorganisations. La présidente assiste aux rencontres du conseil d'administration du CISSS des Laurentides.

## CISSS de Laval, Optilab

La présidente a assisté à différentes rencontres avec l'employeur du CISSS de Laval concernant nos membres de cette accréditation. Des rencontres ont également eu lieu avec les membres concernant différents sujets propres à elles et leurs conditions de travail. En plus de la région d'Antoine-Labelle, un nouveau poste a été créé dans la région d'Argenteuil.

## FIQ

La présidente est également présente à différentes rencontres de la FIQ, que ce soit dans les Conseils Nationaux du Regroupement des FIQ, aux rencontres d'affiliés FIQ et aux rencontres des présidentes des syndicats affiliés à la FIQ. Elle assiste également à différentes formations offertes par la FIQ. Lors de ces rencontres, j'ai eu l'occasion de porter la voix et les revendications des membres.

La présidente rencontre et échange occasionnellement avec le responsable politique de la FIQ de notre région, Roberto Bomba, trésorier de la FIQ. Ces rencontres ont pour but d'échanger sur notre réalité syndicale entre la FIQ et le FIQ-SPSL. De même, la présidente a eu l'occasion d'interpeller à multiples reprises le vice-président relations de travail, M. Patrick Guay, pour requérir des interventions nationales en regard des positions et décisions de l'Employeur au détriment des membres. La présidente de la FIQ, Mme Julie Bouchard, a aussi répondu à mon invitation afin de participer à une rencontre de délégués portant notamment sur les ratios sécuritaires.

La présidente collabore au suivi d'un site internet utilisé par les militantes de la FIQ afin d'améliorer les accès à différents dossiers de chaque élue de notre syndicat.

# UNIES MOBILISÉES ET DÉTERMINÉES !

## Politique

Tel que mentionné plus haut, plusieurs entrevues télé, radio ou pour des journaux, et ce sur différents sujets, autant sur des réalités liées à la pandémie que sur nos conditions de travail, ont été réalisés.

La présidente assiste à des rencontres organisées par la Coalition Santé des Laurentides tout en augmentant les liens politiques avec différents acteurs de la région. La coalition revendique entre autres au niveau du gouvernement que le budget en santé dans les Laurentides soit grandement augmenté en raison de la grande croissance démographique et le retard fait à ce niveau au courant des dernières années et les revendications syndicales à différents niveaux sont apportées en sujet de discussion, dont les ratios sécuritaires.

En année d'élection provinciale, j'ai rencontré, à titre de présidente, différents candidats et candidates aux élections, dont un candidat-chef, et ce suivant différentes invitations. Les grands sujets de nos revendications ont été élaborés et discutés. Accompagnée de membres du comité exécutif et de conseillère en communication de la FIQ, j'ai été au cœur de l'organisation d'un débat politique en santé pour la région des Laurentides. Ce débat a été axé sur les enjeux vécus des membres du FIQ-SPSL selon la présente conjoncture.

La présidente continue des liens avec le responsable des Fonds de solidarité FTQ, où nous avons quelques responsables locales présentes afin de faire connaître ce type de Fonds à l'ensemble du territoire des Laurentides.

## Conclusion

Cette année aura été très chargée, la pandémie ayant encore fait partie de notre quotidien, les différents dossiers et le contact avec les membres auront été au centre des représentations syndicales et des actions posées tous les jours. Après cinq années à titre de présidente du FIQ-SPSL, l'idée de continuer d'améliorer les conditions de travail des membres qu'elle représente est toujours la priorité dans tous les dossiers. L'amélioration de notre jeune organisation est aussi un projet essentiel pour représenter les 5200 membres du FIQ-SPSL.

# UNIES DÉTERMINÉES ET MOBILISÉES !

FIQ — SYNDICAT DES PROFESSIONNELLES EN SOINS DES  
LAURENTIDES

# RAPPORT ANNUEL VICE- PRÉSIDENTE RELATIONS DE TRAVAIL 2022



**FIQ - Syndicat des professionnelles  
en soins des Laurentides**

Nathalie Cyr, vice-présidente Relations de travail  
35 rue de la gare, Suite 101, Saint-Jérôme, Québec

## Introduction

Le service des relations de travail est là pour représenter tous les membres du syndicat de façon équitable afin de défendre et promouvoir des conditions de travail justes et voir à agir rapidement dans les décisions et les orientations prises en matière de négociation avec l'employeur.

On reconnaîtra très certainement l'année 2022 si je vous dis : ARRÊTÉS MINISTÉRIELS ou encore montant forfaitaire

De cette raison, plusieurs rencontres ont eu lieu pendant l'année pour tenter de diminuer le plus possible les impacts subis par nos membres dus aux décisions souvent unilatérales de notre employeur.

## Structure des relations de travail

Le comité des agentes est formé de 11 agentes syndicales, provenant des différentes unités locales du syndicat ainsi que de la dotation interne. Celles-ci se rencontrent environ 10 fois par année pour discuter de sujets qui touchent particulièrement la convention collective. Elles se donnent des enlignements pour une application juste et le respect de la convention collective à l'échelle de la région.

Lors de ces rencontres, divers sujets sont traités tel que : l'application d'article de la convention collective, interprétation de convention, congé annuel, exigence de postes, TS, MOI, entente, arrêté ministériel.

### Membres ayant fait partie du comité des agentes :

Nathalie Cyr, VP RLT	Yohanna Mejia, ULSJ/Dotation	Ridza Cléophat, conseillère FIQ
Mylène Lavigueur, ULSJ	Monica Toro Ospina, ULTDB	Nancy Moss, conseillère FIQ
Hélène Vézina, ULAL	Nathally Boulet, ULDM	Maryse Rousseau, conseillère FIQ
Johanne St-Jean, ULAL	James Guérin, ULDM	FIQ
Kim Demers, ULDS	Amélie Goyer, ULARG	
Hugo Le, ULPDH	Camille Bouchard, Dotation	

## Conseillère syndicale FIQ

Le service-conseil est assumé par des conseillères syndicales de la FIQ. Celles-ci se partagent entre elles les sept unités locales où les agentes syndicales se trouvent. Leur travail consiste à transmettre des informations et des conseils de nature stratégique, syndicale, relations de travail, juridiques, etc. Afin de notamment défendre les conditions de travail des membres et de régler les problématiques vécues par ceux-ci.

## Griefs en ligne

Avec plus de 8600 griefs, l'arrivée du grief en ligne nous a donné un grand coup de main certes, mais le FIQ-SPSL a été sélectionné pour le projet pilote du déploiement du dépôt de grief en ligne. D'autres travaux sont en cours pour notamment recevoir directement les réponses de l'employeur via la plate-forme de FIQ-Militantes. Quoique l'on connaisse déjà la réponse, \*\*\*non fondée en fait et en droits\*\*\*, je crois sincèrement que cela nous évite des courriels et plusieurs manipulations à faire pour le dépôt du grief. Ce projet sera étendu à la grandeur des syndicats affiliés de la FIQ dans les prochaines semaines.

## Poste agente et adjointe à la structure de poste

Le poste d'agente syndicale et d'adjointe à la structure de poste ont été mis en élection le 9 février 2022, pour l'agente à la structure de poste et le 24 février 2022 pour l'adjointe à la structure de poste.

Cela permet de répondre aux objectifs qui étaient souhaités et ainsi faire un suivi global.

- Centraliser les informations pertinentes relatives aux postes existants
- Assurer une vision régionale précise et juste de la situation relative aux postes permanents des professionnelles en soins
- Assurer les suivis des processus d'octroi des postes de l'affichage à la nomination
- Répondre adéquatement au volume imposant de poste en dotation
- Avoir un cahier de postes unique et accessible tant aux membres de comité exécutif, qu'aux représentantes des unités locales et de nos conseillères

L'agente syndicale et l'adjointe à la structure de postes relèvent du poste de VPRLT, pour répondre à des enlignements à prendre, aux questions et interventions à faire. Des rencontres mensuelles avec l'agente syndicale et l'adjointe à la structure de poste sont faites au besoin.

## CRT/CRG

Particularités de 2022, on règle **TOUS** nos dossiers en CRT transversale. On tente d'avoir d'autres tables de discussion, par exemple, pour des sujets d'organisation du travail, mais les représentants de l'employeur nous demandent de traiter les dossiers au CRT TR, peu importe le sujet !

Le comité de relation de travail se déploie en deux comités, soit : CRT régional et les CRT locaux. Ces deux types de comités se rencontrent mensuellement.

Lors de ces deux instances, les problématiques en lien avec l'application de la convention collective sont présentées à l'employeur pour tenter des règlements favorables pour les membres.

Cependant, en lien avec la situation épidémiologique, plusieurs arrêtés ministériels ont fait l'objet de discussion quant à l'utilisation et à l'interprétation.

Les suivis sont très difficiles et/ou même absents, il y a eu beaucoup de mouvement de personnel du côté patronal encore en 2022. Plusieurs AGP (Agente de gestion de personnel) ont quitté et quitte encore jusqu'à tout récemment et à notre grand désespoir, les nouvelles AGP n'ont pas l'expérience des RLT ou encore les connaissances du réseau de la santé. Plusieurs interventions ont été faites pendant l'année pour avoir des suivis ou même des réponses.

## Comité Autogestion des horaires

Le projet « autogestion des horaires » a vu le jour à l'unité des naissances de l'Hôpital de Saint-Eustache vers la fin du mois de novembre 2022. Nos membres sont enchantés par ce projet. Il est facile d'utilisation et donne le sentiment d'appartenance quant à la confection des horaires de travail. Bien entendu, on prévoit donner l'opportunité à tous et à toutes pour notre grande région, que sont les Laurentides !

## Réorganisations

En début d'année, l'employeur nous avisait qu'il prévoyait environ une 20<sup>e</sup> de réorganisations à venir pour l'année.

Force est de constater qu'ils ont manqué de temps, sûrement pour faire davantage de rencontres de version de faits avec nos membres.

Certaines réorganisations ont eu une entente permettant de diminuer les impacts chez les membres concernés, voici lesquels :

- Réorganisation Ophtalmo/Chirurgie mineure spécialisée (Saint-Jérôme)
- Réorganisation GAP/GACO (Rivière du Nord)
- Réorganisation CHSLD L'équipe — Âge (Rivière-Rouge)
- Entente de déplacement 3eD, 6 eA et Bloc U à l'installation de Saint-Jérôme qui doit se terminer à la fin de l'année 2022.

## Entente

Le syndicat a toujours été disponible pour discuter d'entente avec l'employeur, afin d'améliorer les conditions de travail, la sécurité d'emploi ainsi que la conciliation travaille en famille de nos membres.

L'entente-cadre de 12 h a été acceptée et est maintenant en application dans l'ensemble de nos installations.

Bien que la firme Médiosolution (Paie) n'ait pas été en mesure de faire l'application de l'annexe 6 en matière de calcul, certains de nos membres ont bénéficié de la LE#19, qui permet également des prestations de travail moindre en journée travaillé.

Un projet d'entente-cadre a été soumis à l'employeur pour l'application de l'annexe 8 dans l'ensemble de nos C/A 24/7. Nous étions toujours en attente d'un retour de la part de l'employeur.

Une entente est également intervenue pour une prolongation de période de probation pour nos infirmières diplômées Hors-Canada.

## Arbitrage et TAT

Comme chaque année, nous avons eu plusieurs dates d'audition ;

- Plusieurs dossiers ont été menés en arbitrage, certains individuels, d'autres collectifs, des règlements de griefs sont intervenus et d'autres dossiers se poursuivent.
- Plusieurs arbitrages ont été remis, notamment à cause du manque de procureur du côté patronale.

Devant le TAT, nous avons eu des dossiers, en voici quelques-unes :

- Requête en 39 pour syndiquer la MOI qui travaille au CISSSLAU depuis plusieurs années.
- Requête en 39 pour la syndicalisation des salariées du centre d'activités de recherche de Saint-Jérôme. Malheureusement, la décision rendue nous a été défavorable.
- Dossier Optilab.

## Conclusion

En conclusion, 2022 fut encore une année mouvementée avec la poursuite de multiples vagues de COVID-19. Les conditions de travail de nos membres se sont grandement détériorées, comme si on pouvait se le permettre. Mais, nous avons la chance de nous faire entendre avec la négociation à venir. C'est le moment de crier haut et fort que ça suffit. Ensemble, soyons :

# UNIES DÉTERMINÉES ET MOBILISÉES !

FIQ - SYNDICAT DES PROFESSIONNELLES EN SOINS DES LAURENTIDES

# RAPPORT ANNUEL VICE- PRÉSIDENTE SECTEUR SUD 2022



**FIQ - Syndicat des professionnelles  
en soins des Laurentides**

Julie Mathieu, vice-présidente secteur sud  
35 rue de la gare, Suite 101, Saint-Jérôme, Québec

## Introduction

Le rapport de la vice-présidente secteur sud (ci-après la « VP Sud ») présente une synthèse des faits saillants en lien avec les dossiers dont elle a porté la responsabilité politique au cours de la période qui s'étend du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2022. Il sera notamment question des activités syndicales réalisées en lien avec les dossiers régionaux santé et sécurité au travail (SST) et organisation du travail et pratique professionnelle (OTPP). Aussi, mentionnons la responsabilité politique de la VP sud en soutien et support aux activités syndicales dont les assemblées locales ainsi qu'aux rencontres d'équipes et d'intégration de nouvelles élues des unités locales du secteur sud soit : Thérèse de Blainville, Deux-Montagnes et Argenteuil. De plus, elle a organisé et participé aux trois rencontres de VP secteur dans le but de se partager toute l'information pertinente entre les vice-présidentes secteur et la présidente, en plus de plusieurs rencontres aux deux semaines, en présence, dans ses équipes du secteur sud afin de se tenir à jour dans les dossiers et ainsi poursuivre le même but d'informer les vice-présidentes secteur et la présidente.

Il ne faut pas oublier le mandat de co-responsabilité de la vice-présidente des relations de travail (ci-après la « VPRLT ») exécuté par la VP Sud au besoin et lors des vacances de la VPRLT. Les principaux dossiers traités ont été les rencontres de réorganisation de certains centres d'activités et les rencontres en lien avec les maisons des aînés et maisons alternatives en matière de relation de travail. Aussi, ayant le mandat de co-responsabilité dans le dossier régional PDRH, elle a supporté la responsable du dossier en participant au comité paritaire PDRH et autres rencontres.

Pour terminer, la VP sud a aussi participé aux deux rencontres annuelles entre la PDG et l'exécutif syndical.

## Dossier SST

La VP sud a eu comme mandat la responsabilité du dossier régional SST.

Pour l'année 2022, elle a participé à huit rencontres avec l'employeur lors du comité directeur paritaire SST (CdPSST). Au travers des rencontres CdPSST, il a été discuté du plan de communication et de sa réalisation pour 2022, d'engager officiellement la participation des membres des comités locaux paritaires en SST (CPSST) aux kiosques de sensibilisation en matière de SST et de mobilisation sécuritaire des usagers, de la démarche Branchés Santé et son plan d'action transversal ainsi que la recertification Entreprise en Santé par le bureau de normalisation du Québec (BNQ), de la poursuite du plan d'action national SST 2019-2023, du déploiement du nouveau PAE, de la promotion et révision du formulaire de déclaration des événements accidentels pour les employés (EAEA), de la mise en place d'une formation sur la méthodologie des matrices de risques pour les membres des CPSST, du déploiement de la formation BRIGAADES, de revoir les protocoles et procédures des codes de mesures d'urgence

(ex. : rouge, argent) et des codes blancs, des bons coups des comités locaux SST et d'organiser un colloque SST pour 2023.

De plus, elle a participé à quelques rencontres d'affiliés SST FIQ — RDV prévention afin de partager tous les problèmes et litiges en lien avec les mesures de précaution liés à la Covid-19 ainsi que l'application des droits des femmes enceintes et des immunosupprimés, de faire la lumière sur les recommandations de l'Institut national de la santé publique (INSPQ) et de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST). De ce fait, la responsable régional SST avait comme mandat de se documenter et partager toutes les informations nouvelles et pertinentes au comité exécutif, aux militantes et aux membres suivant l'évolution épidémiologique du Covid-19 et d'en faire les revendications à l'employeur. De plus, lors de ses rencontres, il a été discuté des projets et fiches de santé globale à mettre en place en lien avec la lettre d'entente #21 des dispositions nationales de la convention collective et du projet de loi 59, loi modifiant le régime de santé et sécurité du travail (LMRSST), maintenant la loi 27.

À ce propos, elle a participé à quatre rencontres avec l'employeur pour négocier la lettre d'entente #21 sur le choix de notre projet local, lequel est celui proposé et négocié nationalement par la FIQ sur l'identification et l'analyse des risques psychosociaux. Elle a aussi la responsabilité de coordonner la participation paritaire syndicale dans ce projet.

De plus, elle a participé aux discussions intersyndicales et aux deux rencontres avec l'employeur au sujet de la LMRSST afin de négocier l'application de celle-ci en regard des mécanismes de participation (comité de santé et sécurité et représentant de santé et sécurité) et les mécanismes de prévention (programme de prévention) au sein du CISSS des Laurentides.

Au niveau du FIQ-SPSL, elle a organisé un comité SST avec toutes les responsables SST des unités locales afin de poursuivre et finaliser le plan d'action annuel FIQ-SPSL comité SST 2021, lequel a pour but de les outiller et bien faire connaître et comprendre leur rôle face aux membres qu'elles représentent. De plus, elle les informe de l'évolution des dossiers de la lettre d'entente #21, de la LMRSST et des sujets importants découlant du CdPSST à ce comité, mais aussi lors de rencontres informelles.

#### Membres du comité SST en 2022

-  Nathalie LaPlante (janvier à juin 2022), ULARG
-  Amélie Goyer (juin à décembre 2022), ULARG
-  Christina Guérin (janvier à juin 2022), ULDM
-  Marie-Claude Dargis (juin à décembre 2022), ULDM
-  Stéphanie Stark, ULTDB
-  Hugo Le, ULSJ
-  Natacha Godon, ULPDH
-  Raphaëlle Trottier, ULDS
-  Sandra Perrier, ULAL
-  Isabelle Gagné, VP secteur centre et co-responsable dossier régional SST
-  Julie Mathieu, VP secteur sud et responsable dossier régional SST
-  Nancy Moss, conseillère syndicale

 Maryse Rousseau, conseillère syndicale

Elle a participé au colloque de l'ASSTSAS et au Réseau SST de la FIQ ainsi qu'organisé avec l'aide des militantes les kiosques pour la semaine SST.

## Dossier OTPP

La VP sud a eu comme mandat la responsabilité du dossier régional OTPP.

Pour l'année 2022, étant nommée comme responsable locale ratios pour les rencontres des affiliés FIQ en lien avec le comité intersectoriel ratios FIQ, elle a participé à deux rencontres d'informations et d'échanges afin de connaître le plan d'action national sur les ratios et ainsi mettre en place un plan local d'action ratios FIQ-SPSL 2022. Par la suite, avec l'aide de la vice-présidente responsable du dossier régional mobilisation, elle a donc procédé et assuré une vigie sur la mise en place des actions découlant du plan local soit, entre autres, une manifestation à Mont-Laurier, des kiosques pour promouvoir l'argumentaire sur l'importance d'une loi sur les ratios, un débat politique avec les candidats en élection provinciale, une journée avec les déléguées, un palmarès de ratios en cours de travaux et des formations Advocacy à venir en 2023 pour les membres. Ce plan d'envergure a pu être réalisé avec la participation importante de toutes les militantes.

Vu les conditions très difficiles imposées par l'arrêté 2020-007 et la pénurie de personnel grandissante depuis le début de la pandémie, un guide sit-in a été créé par la VP OTPP avec la précieuse collaboration des conseillères syndicales afin d'outiller les représentantes syndicales si ces situations se présentent au sein de nos membres.

Aussi, dans l'optique de vouloir améliorer concrètement les conditions de travail des professionnelles en soins sur le terrain, la VP OTPP tente de mettre en place un comité d'amélioration continue avec l'employeur afin d'avoir une table de discussions sur tous les enjeux en matière d'organisation du travail et pratique professionnelle. Cette démarche a essuyé un refus de la part de l'employeur, mais a tout de même permis au moins une certaine ouverture de ce dernier afin d'obtenir des tables d'échanges sur ces problématiques à petite échelle avec les gestionnaires cliniques, les relations de travail et les membres pour des centres d'activités problématiques.

De plus, elle a assisté, accompagnée parfois de la VPRLT, à de nombreuses rencontres paritaires avec l'employeur et d'autres syndicats sur l'implantation des cinq maisons des aînées et maisons alternatives prévue pour septembre 2022 pour la région des Laurentides. Ces rencontres se divisent en trois types : le grand chantier de ressources humaines (RH) où les principaux acteurs résumant l'avancée des travaux à tous niveaux tels qu'infrastructure, approvisionnement, logistique, informatique, finance, clinique, communautaire et RH bien entendu. C'est à travers ce dernier que le syndicat a manifesté ses questionnements, inquiétudes, idées et

revendications concernant entre autres la planification de l’affichage des postes sur la ligne du temps, la structure de dotation interne versus externe en respect de notre convention collective et la gestion du changement et de culture d’un milieu de vie en lien avec le cadre de référence du MSSS. Par la suite, il a été question de travailler certains enjeux du FIQ-SPSL sous forme d’ateliers appelés négos dans lesquels nous avons pris part et donné notre avis sur la structure de poste et revendiqué haut et fort l’affichage de postes de rotation au lieu de postes stables sur un quart, mais aucune réceptivité de l’employeur ; d’ateliers nommés descriptions de fonction dans lesquels nous avons fait une vigie et recommandation sur les tâches et fonctions des titres d’emploi des regroupements d’infirmières et infirmières auxiliaires et d’ateliers accueil/intégration/formation, lesquels sont toujours en cours de travaux.

Au niveau du FIQ-SPSL, elle a organisé trois comités OTPP avec toutes les responsables OTPP des unités locales ainsi qu’une formation sur les structures de postes. Cette formation a permis de mieux outiller les responsables locales OTPP dans le but de faire les structures de base des postes pour chaque unité locale en lien avec la lettre d’entente #3 des dispositions nationales de la convention collective. De ce fait, elle s’est déplacée auprès des responsables locales OTPP pour les aider à démarrer ces travaux. De plus, lors des rencontres du comité, elle les informe sur le plan d’action local ratios, car leur participation est primordiale et sur tous les autres sujets mentionnés ci-haut.

#### Membres du comité OTPP en 2022

-  Amélie Goyer, ULARG
-  Mélissa Mc Nicoll (novembre à décembre 2022), ULARG
-  James Guérin, ULDM
-  Monica Toro Ospina, ULTDB
-  Hugo Le, ULSJ
-  Karine Vézina (novembre à décembre 2022), ULSJ
-  Natacha Godon, ULPDH
-  Raphaëlle Trottier, ULDS
-  Sandra Perrier, ULAL
-  Isabelle Gagné, VP secteur centre et co-responsable dossier régional OTPP
-  Julie Mathieu, VP secteur sud et responsable dossier régional OTPP
-  Christian Léonard, conseiller syndical
-  Ridza Cléophat, conseillère syndicale

## Conclusion

Les activités reliées à la fonction de VP Sud ont été diversifiées au cours de cette année de son mandat. Elles auront sans équivoque permis d’assurer un bon support à la mission et l’organisation du FIQ-SPSL, au comité exécutif et aux unités locales de son secteur dans divers dossiers. De plus, il ne faut pas oublier toute la mobilisation entourant la consultation sur la prochaine négociation nationale et la phase de préparation de celle-ci qui a mené à la création du cahier des demandes pour cette négociation à venir en 2023. Ensemble, soyons :

UNIES, DÉTERMINÉES ET MOBILISÉES !

FIQ — SYNDICAT DES PROFESSIONNELLES EN SOINS DES  
LAURENTIDES

RAPPORT ANNUEL VICE-PRÉSIDENTE  
SECTEUR CENTRE 2022



FIQ - Syndicat des professionnelles  
en soins des Laurentides

Isabelle Gagné, vice-présidente secteur centre  
35 Rue de la gare, Suite 101, Saint-Jérôme, Québec



## Introduction

Le rapport de la vice-présidente secteur Centre (ci-après, le « VP Centre ») présente une synthèse des faits saillants en lien avec les dossiers dont elle a porté la responsabilité politique au cours de la période qui s'étend du 1 janvier 2022 au 31 décembre 2022. Il sera notamment question des activités syndicales réalisées en lien avec le dossier des communications et le dossier plan de développement des ressources humaines (PDRH). À cela, ajoutons la collaboration dans d'autres dossiers émanant de la responsabilité des autres membres du Comité exécutif.

Aussi, mentionnons la responsabilité politique du VP centre en soutien et support aux activités syndicales des installations du secteur centre soit : les installations de Saint-Jérôme (Hôpital + 2 CHSLD + 2 CSLC, Centres de Réadaptation, Centre de détention) et les installations de Pays d'en haut (2 CLSC + 2 CHSLD). Plusieurs postes étaient vacants dans les deux unités locales, mais le travail actif de recrutement a permis de les combler au courant de l'année. La collaboration entre les diverses unités locales a permis de continuer d'offrir un service de qualité aux membres pendant cette période.

## Communication

Les activités relatives au dossier communication pour l'année 2022 furent très occupées. Les restrictions sanitaires assouplies et l'urgence sanitaire levée, mélangées à la préparation de la prochaine négociation nationale, auront maintenu une forte cadence à l'égard des besoins de communications entre les membres et le syndicat.

### Médias sociaux

La page Facebook du syndicat a arboré une photo de profil d'édition spéciale « FIQ-SPSL 5 ans » et est demeurée active tout au long de l'année. On peut noter une augmentation du nombre d'abonné.es étant passé de 1804 en 2021 à 2245 en 2022 dont 89 % s'identifient comme étant des femmes, ce qui est assez représentatif de nos membres.

Les publications, avec l'intégration des stories, rejoignent un nombre important de personnes. En se fiant aux statistiques, la création de contenu de type informatif tel que les publications concernant l'entente cadre des horaires 12 h, la rémunération des congés des fêtes et la consultation de négociation semblent plaire à nos professionnelles en soins. Le contenu de type réalité « dans les coulisses » fait aussi bonne figure avec des photos des élues en action lors d'assemblée générale, des comités et diverses rencontres.

Des manifestations, un débat politique et des tirages en direct ont aussi été produits. Cela a eu pour effet d'augmenter notre visibilité et ainsi voir l'algorithme jouer en notre faveur.

Les responsables des communications des unités locales ont uniformisé le nom de leur groupe fermé respectif afin de faciliter les recherches pour nos membres. Elles les ont maintenus actifs afin de transmettre l'information en phase avec leur réalité d'unité locale.

### **Site Web**

Le site Web du syndicat a continué d'être une source d'information importante pour les membres. De nouvelles stratégies ont été utilisées pour le rendre plus attrayant. Notons l'ajout des photos de représentantes élues, l'ajout d'une page pour l'agente syndicale structure de postes, d'une page dédiée aux éditoriaux du comité Condition féminine du FIQ-SPSL et une section retour des comptes rendus. Les membres peuvent trouver une référence importante quant à leur syndicat. Elles peuvent obtenir les activités à venir, les actualités, les conventions collectives, les documents constitutifs du syndicat et bien plus.

### **Envoi de courriel**

L'envoi de courriel s'est poursuivi en 2022. L'envoi des infolettres nommé Info-Express aura été envoyé 6 fois en plus d'envois spéciaux comme pour le spectacle d'humour et vœux des fêtes. Les membres ont également continué d'être informés des assemblées générales par courriel et des processus d'inscriptions pour participer à celles-ci. Les désabonnements sont faibles et les raisons évoquées en majorité sont la retraite ou des démissions.

### **Comité de communication**

En 2022, le comité communication a repris son envol de façon marqué. Il s'est rencontré à trois reprises et a vu à la réalisation de ses mandats. Il continuera de travailler activement en 2023 dans le but de toujours améliorer les communications puisqu'elles sont une pierre angulaire de nos échanges avec les membres.

### **PDRH**

La VP centre a eu comme mandat la responsabilité du dossier PDRH et la continuité des rencontres en lien avec le comité paritaire PDRH, avec l'aide de sa co-porteuse.

Pour l'année 2022, il y a eu 2 rencontres avec l'employeur. Un suivi a été fait au niveau des activités de formation administrée pour la période 2021-2022. Plusieurs membres ont pu bénéficier de formation en ligne accréditée administrée par les ordres professionnels.

## Conclusion

Les activités reliées à la fonction de VP Centre auront sans aucun doute permis de mieux structurer certains dossiers régionaux et ainsi permettre à notre syndicat d'avoir les meilleurs outils afin de bien représenter et informer les membres.

**UNIES DÉTERMINÉES ET MOBILISÉES !**

FIQ - SYNDICAT DES PROFESSIONNELLES EN SOINS DES LAURENTIDES

# RAPPORT ANNUEL VICE-PRÉSIDENT SECTEUR NORD 2022



**FIQ - Syndicat des professionnelles  
en soins des Laurentides**

Francis Charbonneau, vice-président secteur nord  
35 rue de la gare, Suite 101, Saint-Jérôme, Québec

## Introduction

Le rapport du vice-président secteur nord (ci-après le « VP Nord ») présente le détail des dossiers régional pour lequel il était porteur pour l'entièreté de la période qui s'étend du 1er janvier 2022 au 31 décembre 2022. Vous pourrez entre autres trouver un rapport pour la mobilisation et la vie syndicale, le comité des jeunes, la bulle OPTILAB Laval ainsi que le développement durable. Les dossiers où le VP Nord agissait à titre de coresponsable ou de soutien ne s'y retrouveront pas puisqu'ils seront élaborés amplement dans le rapport annuel du responsable du dossier.

Il ne faut pas oublier le soutien qui fut apporté tout au long de l'année aux équipes de représentantes élues du secteur nord, soit Des Sommets et Antoine-Labelle. Les postes non comblés, les absences maladie jumelées à plusieurs refus de libérations par l'employeur auront encore une fois de plus rendu le travail à accomplir difficile. Malgré que la COVID-19 prenait du recule, les mesures continuaient d'être mises en place, accentuant les frustrations de toutes et augmentant les complexités de la vie syndicale.

## Mobilisation et vie syndicales

En 2022, le dossier mobilisation et vie syndicale a continué d'être occupé et important puisque la possibilité de reprendre contact avec les membres était présente et surtout une priorité de l'organisation. À cela s'ajoute le début de la négociation de la convention collective nationale, un volet important pour notre Fédération et notre syndicat local.

### **Action de mobilisation**

Plusieurs actions de mobilisations ont eu lieu au cours de l'année 2022. Sur le plan des manifestations, nous avons organiser une manifestation dans le nord des Laurentides, soit à Mont-Laurier afin de décrier le manque de personnel pour cette région éloignée. Plusieurs activités ont eu lieu dans le cadre des festivités des cinq ans du FIQ-SPSL, dont un spectacle d'humour et des tournées de département avec des items promotionnels. Une première tournée FOOD-TRUCK a été organisée sur l'ensemble du territoire et ce fut une excellente occasion d'échanger avec les membres. La période de la rentrée scolaire aura été marquée par la consultation des membres en prévision de la négociation de la convention collective. Une période intense et importante où de nombreuses membres ont participé.

### **Comité mobilisation Nationale**

Le comité mobilisation nationale a été officiellement mis en place au courant de l'année 2022. Une rencontre a eu lieu pour la mise en place et la planification des balises et fonctionnement du comité.

### **Comité mobilisation et vie syndicale**

Le comité mobilisation et vie syndicale s'est également rencontré en 2022 afin de mettre en place des actions de mobilisations pour soutenir les membres aux prises avec un employeur qui ne cesse d'être imaginatif pour brimer les conditions de travail de ses employés. Le comité aura travaillé sur la mise en place d'événements pour mettre en œuvre la prochaine ronde de négociation nationale.

### **Comité Jeunes**

En 2022, le comité Jeunes a doublé son nombre de rencontres. Cependant, des efforts devront être continués dans les années à venir afin de s'assurer que le comité des jeunes soit actif et que les jeunes du FIQ-SPSL puissent avoir des mentors afin d'avoir un intérêt grandissant dans l'implication syndicale.

### **OPTILAB Laval**

La bulle OPTILAB de Laval représente actuellement 5 membres. Le VP NORD s'occupe directement de ces membres. En 2022, des amorces ont été faites avec le CISSS de Laval afin de remettre en place les comités de relation de travail, de santé et sécurité ainsi que le programme de développement des ressources humaines. Aussi, plusieurs séances ont eu lieu au Tribunal Administratif du Travail afin de faire reconnaître que le véritable employeur de ces membres est le CISSS des Laurentides.

### **Développement Durable**

En 2022, le développement durable continuer son expansion au sein de l'organisation. Un comité paritaire est en place depuis la fin de l'année 2021. Quelques rencontres ont eu lieu et elles ont permis de débiter la réflexion sur les endroits où des améliorations pourront être faites afin d'améliorer notre empreinte.

## Conclusion

En conclusion, les dossiers chapeautés par le VP Nord auront été important encore une fois. Ce rapport se vaudra mon dernier à la suite de mon départ. Un rapport un peu nostalgique en raison de ce changement après plus de cinq ans de travail acharnés pour le FIQ-SPSL. Je suis convaincue cependant que dans la prochaine année, le travail entamé continuera. Il demeure un souhait pour la suite et c'est que les membres restent au cœur de l'action syndicale.

**UNIES DÉTERMINÉES ET MOBILISÉES !**

FIQ - SYNDICAT DES PROFESSIONNELLES EN SOINS DES LAURENTIDES

# RAPPORT ANNUEL TRÉSORIÈRE 2022



**FIQ - Syndicat des professionnelles  
en soins des Laurentides**

Manon St-Denis, Trésorière

35 rue de la gare, Suite 101, Saint-Jérôme, Québec

## Introduction

Le rapport de la Trésorière présente une synthèse des faits saillants en lien avec le dossier dont elle a porté la responsabilité politique au cours de la période qui s'étend du 1<sup>er</sup> janvier 2022 au 31 décembre 2022.

## Dossier Trésorière

- Faire des suivis auprès de l'employeur pour le changement de poste des représentantes locales pour les primes à rembourser aux représentantes
- Faire des suivis sur les centres désignés par le Ministère
- Faire des suivis auprès de l'employeur en lien avec la prime allant jusqu'à 1000 \$
- Vérification des feuilles de temps des représentantes pour le paiement de la prime allant jusqu'à 1000 \$
- Faire des suivis pour le formulaire d'engagement donnant droit à un montant de 15 000 \$ pour la salariée qui s'engage à travailler à temps complet minimalement pour une année.
- Vérification des factures des libérations à rembourser au CISSS des Laurentides.
- Préparation des documents pour le remboursement périodique à la CNESST
- Concilier mensuellement les comptes, relevés bancaires et comptes visa pour la tenue de livre
- Effectuer les dépôts de chèques
- Payer les factures
- Gérer les banques de temps mensuellement
- Traiter les réclamations et dépenses puis effectuer les remboursements requis
- Responsable des dossiers Revenu QC/Agence de Revenu du Canada/Registraire des Entreprises/CNESST
- Garder à jour la politique des dépenses et veiller à son application
- Gérer les activités FIQ et FTQ et les remboursements à recevoir
- Faire un suivi avec l'employeur CISSS des Laurentides et le CISSS de Laval pour la mise en application de la formule de la cotisation syndicale applicable au 1<sup>er</sup> avril 2022
- Participer à un comité ad hoc Trésorière de la fédération.  
Mandat : La fédération offre un service administratif soit : un soutien administratif et un soutien en comptabilité

## Comité ad hoc

- Participation à un comité ad hoc sur l'annexe 1 de la politique de remboursement des dépenses FIQ-SPSL

### Soutien administratif

Un outil a été mis en place en lien avec les libérations syndicales pour faciliter le suivi. Un logiciel comptable commun (Acomba en ligne) pour faire la comptabilité et avoir un soutien technique disponible pour les trésorières des syndicats affiliés. Le tout nous permettant d'avoir des outils pour faciliter la tâche.

### Soutien en comptabilité

Mise en place du logiciel via FIQ-militante afin de faciliter le suivi des libérations syndicales et de faire le suivi avec la facturation des libérations syndicales

- ✓ Formation pour ce logiciel inclus par le service offert de la fédération.
- Faire des suivis auprès du fournisseur pour les dépenses annuelles et faire le suivi des besoins du FIQ-SPSL
- Faire les dépôts et la vérification des cotisations syndicales ainsi que les paiements du FIQ-SPSL soit le per capita à la fédération, les versements périodiques à la CNESST, les comptes de dépenses aux représentantes syndicales ainsi que les fournisseurs.
- Présenter un bilan aux 4 mois au comité exécutif
- Faire la vérification de toutes les libérations syndicales, les comptes de dépenses.
- Préparer et faire adopter les prévisions budgétaires annuellement
- Préparer et faire adopter le rapport financier annuel et voir à ce que le rapport financier soit vérifié par le vérificateur comptable.

## Conclusion

Les activités reliées à la fonction de trésorière demeurent une grande charge de travail. Par la rigueur et la diligence du FIQ-SPSL, la situation financière de notre syndicat FIQ-SPSL se porte bien. Ce qui laisse présager une prochaine année où les défis et les luttes pourront être menés pour continuer d'améliorer les conditions de vie et de travail des professionnelles en soins des Laurentides. Une année où les professionnelles en soins ont été mises dans toutes sortes de conditions particulières en temps de pandémie. Une année de mobilisation et de rencontre avec les membres, se mobiliser pour une nouvelle convention collective.

# UNIES DÉTERMINÉES ET MOBILISÉES !

FIQ - SYNDICAT DES PROFESSIONNELLES EN SOINS DES LAURENTIDES

# RAPPORT ANNUEL SECRÉTAIRE 2022



**FIQ - Syndicat des professionnelles  
en soins des Laurentides**

Isabelle Thibault, secrétaire

35 rue de la gare, Suite 101, Saint-Jérôme, Québec

## Introduction

Le rapport de la secrétaire présente une synthèse des faits saillants en lien avec les dossiers dont elle porte la responsabilité politique au cours de la période qui s'étend du 1<sup>er</sup> janvier 2022 au 31 décembre 2022.

## Dossier Secrétariat

Les activités relatives au dossier secrétariat depuis la création du FIQ-SPSL.

- Rédiger et expédier la correspondance
- Rédiger les procès-verbaux des assemblées, des conseils intermédiaires et des réunions du comité exécutif, les inscrire dans un registre, les signer avec la présidente.
- Convoquer et envoyer les documents aux équipes locales soit pour les conseils intermédiaires ou les assemblées générales selon nos statuts et règlements.
- Faire les inscriptions, sur FIQ militantes pour les instances convoquées
- S'assurer de toutes les présences à toutes les réunions du comité exécutif ainsi qu'aux différentes assemblées et conseils intermédiaires.
- Faire la gestion des libérations syndicales des représentantes des unités locales en collaboration avec la trésorière avec le nouveau logiciel sur FIQ militantes.
- S'assurer de la qualité de membre en règle en chaque circonstance.
- Utilisation de la plateforme d'adhésion syndicale électronique afin d'envoyer un lien à des fins de remplissage de carte de membre FIQ-SPSL.
- Vérification des cartes de membres.
- S'assurer du respect des statuts et règlements en toute circonstance
- Gardienne des archives du FIQ-SPSL.

## Autres mandats confiés par le comité exécutif

### Invalidités

- Responsable régionale en invalidité pour le FIQ-SPSL
- Tenue des rencontres du comité des agentes en invalidité
- Offrir un soutien aux agentes en invalidité
- Participation à des rencontres avec l'employeur lorsque nécessaire
- Faire des suivis auprès de l'employeur concernant des dossiers problématiques.

#### Membres du comité agentes en invalidité :

-  Isabelle Thibault, secrétaire
-  Hélène Vézina, ULAL
-  Johanne St-Jean, ULAL
-  Kim Demers, ULDS
-  Natacha Godon, ULPDH
-  Nathalie Laplante (janvier à juin 2022), ULARG
-  Amélie Goyer (juin à décembre 2022), ULARG
-  Annie Boucher, ULSJ
-  Marie-Claude Dargis, ULDM
-  Stéphanie Stark, ULTDB

#### **Condition féminine**

- Tenue de rencontre des membres de la condition féminine
- Organisation des activités en lien avec la journée internationale des droits des femmes
- Soulèvement de la journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes.
- Collecte de denrées non périssables

#### Membres du comité de condition féminine :

-  Isabelle Thibault, secrétaire
-  Hélène Vézina, ULAL
-  Kim Demers, ULDS
-  Karina Jomphe, ULPDH
-  Nathalie Laplante, ULARG
-  Nathally Boulet, ULDM
-  Monica Toro Ospina, ULTDB
-  Michèle Piché, ULSJ

#### **Élections**

- Élection de l'élection de l'agente syndicale à la structure de poste
- Élection du comité de vérification interne
- Élection du comité Élection
- Élection de l'adjointe à la structure de poste

- Élection de postes vacants dans les comités permanents
- Élections de postes vacants dans les unités locales
- Publication de plusieurs avis de remplacement dans les unités locales

### **Comité ad hoc**

- Création d'un comité ad hoc sur l'annexe 1 de la politique de remboursement des dépenses FIQ-SPSL.

### **Archivage**

- S'assurer du respect de la politique d'archivage du FIQ-SPSL

### **Conclusion**

Finalement, les divers mandats de la secrétaire auront été teintés par la poursuite de la pandémie COVID par la tenue, entre autres, d'instances en virtuel. Certes, les dossiers diversifiés de la secrétaire auront permis au FIQ-SPSL d'assurer un bon support au FIQ-SPSL.

## UNIES DÉTERMINÉES ET MOBILISÉES !