

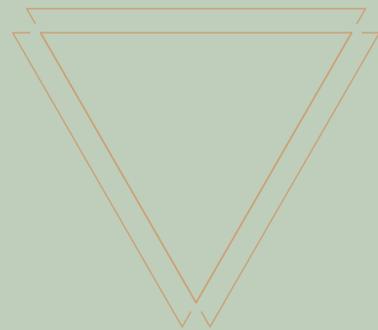


MON JOURNAL

FIQ-SPSME

3E ÉDITION

Mot de la présidente



L'ANNÉE 2021 S'EST GLISSÉE DERRIÈRE NOUS TELLE UNE MARÉE QUITTANT LE NID DE LA PLAGE. ELLE A LAISSÉ EN 2022 DES CICATRICES DE CETTE PANDÉMIE, MAIS AUSSI DE L'ESPOIR POUR TOUTES LES PROFESSIONNELLES EN SOINS DU FIQ-SPSME.

SUR CETTE PLAGE, NOUS AVONS MAINTENANT UNE NOUVELLE CONVENTION COLLECTIVE. UNE CONVENTION QUI SE VEUT UNE BASE SOLIDE POUR AMÉLIORER, DÈS MAINTENANT ET POUR LE FUTUR, L'ATTRACTION ET LA RÉTENTION DES PROFESSIONNELLES EN SOINS. ELLE PERMETTRA AUSSI DE CRÉER DES LEVIERS POUR LUTTER CONTRE LA SURCHARGE DE TRAVAIL, LE TEMPS SUPPLÉMENTAIRE ET LE TEMPS SUPPLÉMENTAIRE OBLIGATOIRE. PLUS QUE JAMAIS, CETTE CONVENTION OUVRIRA DES PORTES POUR LES PROCHAINES NÉGOCIATIONS.

BIEN SÛR QU'IL Y A UNE TRANSITION DANS L'APPLICATION DE CES NOUVELLES DISPOSITIONS DANS LE RÉSEAU, TEL QU'IL EST DEvenu. LA PLAGE PEUT PARAÎTRE ROCAILLEUSE ET JONCHÉE DE COQUILLAGES, MAIS LA BEAUTÉ D'UNE PLAGE VIENT AUSSI DE SA DIVERSITÉ ET CELA EN FAIT SA RICHESSE.

AU FIQ-SPSME, NOUS AVONS TRAVAILLÉ LORS DE CHACUNE DES VAGUES À CONSERVER AU MAXIMUM VOS DROITS ET À LIMITER LES DOMMAGES COLLATÉRAUX QUE LA PANDÉMIE VOUS CAUSAIT. NOUS SAVONS QUE CETTE TRAVERSE DANS L'OCÉAN DE LA PANDÉMIE A ÉTÉ DIFFICILE PLUS QUE JAMAIS, MAIS NOUS ÉTIIONS TOUJOURS LÀ POUR VOUS. NOUS AVONS DÛ APPRENDRE RAPIDEMENT À FAIRE AUTREMENT ET, EN MÊME TEMPS, L'ÈRE DU VIRTUEL EST NÉE, ET NOUS NE POURRONS QU'EN BÉNÉFICIER POUR LE FUTUR!



BRIGITTE PETRIE
PRÉSIDENTE

COMME ÉQUIPE SYNDICALE, NOUS VOUS SOUHAITONS QUE 2022 SOIT UNE ANNÉE DE RECONSTRUCTION ET QU'ELLE SOIT AUSSI PORTEUSE DE SOULAGEMENT ET DE BONHEUR !

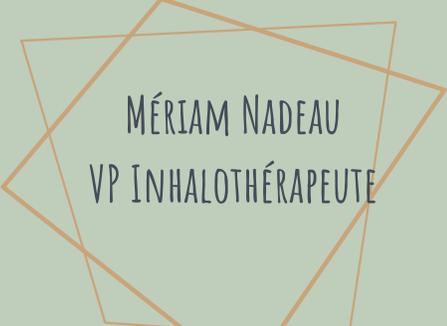
VP Inhalothérapeute

2022. ANNÉE D'ESPOIR ET DE STABILITÉ. PLUSIEURS VAGUES DE LA COVID-19 NOUS ONT TOUCHÉS, NOUS TOUCHENT ET NOUS TOUCHERONT MALHEUREUSEMENT ENCORE. NOS CONNAISSANCES DU VIRUS PERMETTENT AUX PROFESSIONNELLES QUE NOUS SOMMES D'AFFRONTER LES VAGUES DE FAÇON PLUS CALMES ; N'EN RESTE PAS MOINS QUE LA SURCHARGE DE TRAVAIL ET L'ÉPUISEMENT QUI S'ADDITIONNENT À CHAQUE VAGUE NE SONT PAS NÉGLIGEABLES. L'ESPOIR DE RETROUVER NOS VIES DE PROFESSIONNELLES EN SOINS EST PRÉSENT. LA PANDÉMIE AURA PERMIS DE FAIRE RÉALISER AU GOUVERNEMENT (NOTRE EMPLOYEUR) QUE LA STABILITÉ DES ÉQUIPES DE TRAVAIL EST UNE DES CLÉS PRÉCIEUSES AU BON FONCTIONNEMENT DES ÉTABLISSEMENTS DE SANTÉ. MESSAGE QUE NOUS MARTELONS DEPUIS BIEN PLUS LONGTEMPS QUE LA PANDÉMIE.

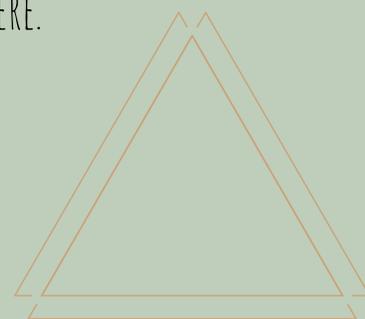
POUR LE COMITÉ DE SOINS À HD PALAIS/PARC, LE RAPPORT DE LA PERSONNE-RESSOURCE EST MAINTENANT DISPONIBLE. UN COMITÉ ET UN SOUS-COMITÉ SONT EN COURS AFIN DE METTRE EN PLACE LES RECOMMANDATIONS DE CETTE PERSONNE-RESSOURCE.

EN 2021, L'EMPLOYEUR A FAIT SUBIR PLUS DE 2884 TSO À L'ENSEMBLE DES PROFESSIONNELLES EN SOINS DU CISSME. C'EST 880 TSO DE PLUS QU'EN 2020. CETTE GESTION À GRAND COUP DE TSO EST INACCEPTABLE ET NOUS DEVONS CONTINUER DE DÉNONCER. LA FIN DE LA GESTION PAR LE TSO QUI EST AU CŒUR DE PLUSIEURS DE NOS DISCUSSIONS. NOUS NE LÂCHERONS PAS LE MORCEAU.

VOTRE PARTICIPATION AUX ÉVÈNEMENTS, VOS VISITES DANS LES BUREAUX SYNDICAUX, VOS APPELS POUR DÉNONCER OU NOUS INFORMER DE SITUATION(S) PARTICULIÈRE(S) SONT PLUS QU'APPRÉCIÉS CAR LA FORCE D'UN SYNDICAT PASSE PAR LA MOBILISATION ET L'IMPLICATION DE SES MEMBRES, CE DONT LA FIQ-SPSME PEUT ÊTRE FIÈRE.



MÉRIAM NADEAU
VP INHALOTHÉRAPEUTE



VP Infirmière auxiliaire

AU COURS DES DEUX DERNIÈRES ANNÉES, L'ÉQUIPE SST DE LA FIQ-SPSME A INVESTI SES ÉNERGIES À INTERVENIR AUPRÈS DE L'EMPLOYEUR POUR ASSURER LA SÉCURITÉ DE TOUTES LES MEMBRES EN LIEN AVEC LE PORT D'EPI, ET D'ASSURER DES MILIEUX SÉCURITAIRES POUR LES FEMMES ENCEINTES ET IMMUNOSUPPRIMÉES.

NOUS AVONS DÛ DÉBATTRE AVEC L'EMPLOYEUR POUR LA RECONNAISSANCE DES MEMBRES AYANT CONTRACTÉ LA COVID-19 DANS LE CADRE DE LEUR TRAVAIL. POUR Y ARRIVER, NOUS LES AVONS ENCOURAGÉS À COMPLÉTER DES RÉCLAMATIONS DU TRAVAILLEUR AINSI QUE DES PLAINTES EN 32 FORMULÉES À LA CNESST.

EN MATIÈRE DE SST, L'ÉQUIPE A ASSURÉ COMME PAR LE PASSÉ, LA REPRÉSENTATION, L'INFORMATION ET LE SOUTIEN DES MEMBRES DANS LES DIFFÉRENTES ÉTAPES DE LEUR DOSSIER D'ASSURANCE-SALAIRE, CNESST, SAAQ, IVAQ, GROSSESSE/MATERNITÉ ET DE RETRAITE.

APPUYÉS PAR LA FIQ, NOUS AVONS DÉBUTÉ DES TRAVAUX AVEC L'EMPLOYEUR AFIN DE DÉPLOYER LOCALEMENT LA LOI 27 QUI VISE À MODERNISER LE RÉGIME DE LA SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

NOTEZ QUE SI VOUS AVEZ DES QUESTIONS EN LIEN AVEC VOTRE DOSSIER D'ASSURANCE-SALAIRE, CNESST, SAAQ, IVAQ, GROSSESSE/MATERNITÉ, RETRAITE AINSI QUE TOUT DOSSIER LIÉ À LA SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL, NOUS VOUS ENCOURAGEONS À CONTACTER VOTRE AGENTE SST LOCALE, DANS LE BUREAU SYNDICAL DE VOTRE RLS.

FANNIE THIVIERGE
VP INFIRMIÈRE
AUXILIAIRE

VP Infirmière

BONJOUR À TOUTES, L'ANNÉE 2021 A BOUSCULÉ LES TRAVAUX EN COURS CONCERNANT LE REHAUSSEMENT DE POSTES. AVEC LA COVID, LES NOMBREUX ARRÊTÉS MINISTÉRIELS TOUT AU LONG DE L'ANNÉE ET LE TEMPS COMPLET OBLIGATOIRE, AINSI QUE TOUTES LES PRIMES RATTACHÉES, LE REHAUSSEMENT DES POSTES POUVAIT DIFFICILEMENT SE FAIRE. OR, EN OCTOBRE 2021, LA NOUVELLE CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE A ÉTÉ SIGNÉE ET LES REHAUSSEMENTS ONT REPRIS. DES BUDGETS ONT ÉTÉ AJOUTÉS PAR LE GOUVERNEMENT AFIN DE REHAUSSER NOS MEMBRES À TEMPS COMPLET À LA DEMANDE DANS LEURS CENTRES D'ACTIVITÉS ET SUR LEURS QUARTS DE TRAVAIL.

VOICI QUELQUES INFORMATIONS IMPORTANTES :

LETTRE D'ENTENTE #3 :

- LA CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE PERMET LE REHAUSSEMENT À TEMPS COMPLET À LA DEMANDE POUR TOUTES CELLES QUI TRAVAILLENT DANS LES CENTRES D'ACTIVITÉS 24/7
- LORSQUE LA CIBLE (%) DE POSTES À TEMPS COMPLET SERA ATTEINTE SUR LES QUARTS DE SOIR OU DE NUIT DANS L'ÉTABLISSEMENT (CISSSME), LES PRIMES RATTACHÉES SERONT MAJORÉES
- L'AFFICHAGE DE POSTES À TEMPS PARTIEL NE SERA PERMIS QUE LORSQUE LES CIBLES DE POSTES À TEMPS COMPLET (%) SERONT ATTEINTES PAR TITRE D'EMPLOI ET PAR CENTRES D'ACTIVITÉS 24/7 (CISSSME)

REHAUSSEMENT :

SI VOUS HÉSITÉZ À REHAUSSER À TEMPS COMPLET, IL NE FAUT PAS OUBLIER QU'IL EST TOUJOURS POSSIBLE DE FAIRE UNE DEMANDE D'AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL (SOUS RÉSERVE D'ACCEPTATION PAR VOTRE GESTIONNAIRE) TELS QUE LE 9/14 DE SOIR, LE 8/14 DE NUIT AVEC LA LETTRE D'ENTENTE #19, LES 12 HEURES ET BIEN D'AUTRES. RENSEIGNEZ-VOUS AU BUREAU SYNDICAL.

****LORSQUE VOUS REHAUSSEZ À TEMPS COMPLET ET QUE VOUS ÊTES SUR UN REMPLACEMENT DE POSTE, IL SE PEUT QUE VOUS PERDIEZ CE REMPLACEMENT. AVANT D'ACCEPTER OU DE DEMANDER UN REHAUSSEMENT, APPELEZ-NOUS.*



MARIE-JOSÉE DUBOIS
VP
INFIRMIÈRE

VP OTPP

QUELLE ANNÉE! PLAN DE CONTINGENCE, C'EST CE QUE JE RETIENS DE L'ANNÉE 2021. NOTRE EMPLOYEUR A APPLIQUÉ À OUBRANCE LES PLANS DE CONTINGENCE AVEC SEUIL MINIMAL SURTOUT EN HÉBERGEMENT DEPUIS MARS 2021 QUI MARQUAIT LA FIN DE LA ZONE ROUGE (NOMBRE DE CAS COVID-19). CONSIDÉRANT L'APPLICATION DE CES PLANS QUOTIDIENNEMENT EN HÉBERGEMENT, C'EST COMME DE DIRE QUE LA VALEUR DE NOS AINÉES EST MOINS IMPORTANTE QUE LA CLIENTÈLE EN CENTRE HOSPITALIER. NOUS AVONS DOCUMENTÉ PENDANT PLUSIEURS MOIS NOTRE PLAINTE À LA PROTECTRICE DU CITOYEN. MALGRÉ L'AMPLEUR DE LA SITUATION, LA PLAINTE N'A PAS ÉTÉ RETENUE, CAR ELLE ÉTAIT ABORDÉE PAR LE SYNDICAT, UN VOLET RELATIONS DE TRAVAIL ET NON UN VOLET CITOYENS !!!



DANS UN AUTRE ORDRE D'IDÉES, NOUS AVONS EU LE RAPPORT EN JUIN DU COMITÉ DE SOINS FAIT EN 2019 POUR LE CH HD (PALAIS-PARC), UN RAPPORT QUI ÉTAIT EN FAVEUR DE LA FIQ-SPSME DANS LES RECOMMANDATIONS DE LA MÉDIATRICE FRANCINE LORTIE. NOUS AVONS DÉBUTÉ LES ÉCHANGES AVEC L'EMPLOYEUR POUR METTRE EN ŒUVRE LES RECOMMANDATIONS. À CE JOUR, IL Y A MALHEUREUSEMENT TRÈS PEU D'AVANCÉES DANS LA MISE EN APPLICATION.

FINALEMENT, EN AOÛT DERNIER, NOUS AVONS VOTÉ POUR NOTRE NOUVELLE CONVENTION COLLECTIVE. DANS CETTE CONVENTION COLLECTIVE, IL Y A L'ANNEXE 1 CONCERNANT LA DIRECTIVE MINISTÉRIELLE VISANT LA COMPOSITION DES ÉQUIPES EN SOINS INFIRMIERS EN CHSLD PUBLIC OU PRIVÉ CONVENTIONNÉ.

LE MSSS INTRODUIT UNE CIBLE ANNUELLE D'HEURES-SOINS PAR LIT CORRESPONDANT À L'INTERVALLE DE 470 À 500 HEURES-SOINS EFFECTUÉES PAR LES REGROUPEMENTS DE TITRES D'EMPLOI D'INFIRMIÈRES, D'INFIRMIÈRES AUXILIAIRES ET D'INHALOTHÉRAPEUTES.

NOUS ESPÉRONS BEAUCOUP PAR LA MISE EN APPLICATION DE CETTE ANNEXE QUI OBLIGERA NOTRE EMPLOYEUR À AUGMENTER LE NOMBRE D'HEURES SOINS/PATIENT ET AINSI SE TRADUIRE PAR L'AJOUT DE PERSONNEL AU QUOTIDIEN, AINSI SE RAPPROCHER DE PLUS EN PLUS, JE L'ESPÈRE, VERS UNE LOI SUR DES RATIOS SÉCURITAIRES EN SOINS.



ALEXANDRE BÉGIN
VP OTPP

VP Relations de Travail

2021, QUELLE ANNÉE CHARGÉE! NOUS AVONS FINALISÉ ENFIN LE GRAND DOSSIER DU RAPPEL AU TRAVAIL. EST-CE QUE VOUS SAVIEZ QUE LORSQUE VOUS FAITES UN TEMPS SUPPLÉMENTAIRE QUI N'EST PAS COLLÉ À UN AUTRE QUART, VOUS AVIEZ DROIT AU PAIEMENT D'UNE HEURE À TAUX SIMPLE EN PLUS DE VOTRE TS?

MALGRÉ UNE APPLICATION EN JANVIER 2021, CE N'EST QU'EN AOÛT 2021 QUE LE TOUT A ÉTÉ FAIT ADÉQUATEMENT. CE DOSSIER TOTALISE LA SOMME DE 1 039 609\$ QUI A ÉTÉ VERSÉE AUX MEMBRES DE LA FIQ-SPSME.

2021 MARQUE AUSSI L'ENTRÉE EN VIGUEUR DE LA NOUVELLE CONVENTION COLLECTIVE, SOIT LE 10 OCTOBRE 2021 ET DANS UN SOUCI D'ACCÉLÉRER LES NÉGOCIATIONS, NOUS AVONS RÉUSSI À RENÉGOCIER L'ENSEMBLE DE NOS ARRANGEMENTS ET DE NOS ENTENTES LOCAUX. PRÈS DE 5 MOIS SE SONT ÉCOULÉS POUR S'ENTENDRE SUR DIVERS SUJETS AVEC L'EMPLOYEUR.

PLUSIEURS RENCONTRES ONT EU LIEU TOUT AU LONG DE L'ANNÉE ENTRE LE SYNDICAT ET L'EMPLOYEUR. NOUS AVONS RÉUSSI À TERMINER L'ENSEMBLE DES GRIEFS SUR LES RÉCLAMATIONS DE QUARTS DE TRAVAIL POUR PIERRE-DE-SAUREL ET UNE PARTIE DE CEUX DE RICHELIEU-YAMASKA. EN 2022, LES GRIEFS DE PIERRE-BOUCHER ET CEUX RESTANT DE RICHELIEU-YAMASKA SERONT DISCUTÉS.

UN AUTRE GRAND DOSSIER A AUSSI ÉTÉ RÉGLÉ LORS DE CETTE ANNÉE. LES DÉPLACEMENTS DES MEMBRES DURANT LA PANDÉMIE : TEMPS DE DÉPLACEMENT ET LE KM FAIT PAR CELLES-CI. C'EST PRÈS DE 80 000\$ QUI FUT REMBOURSÉ PAR L'EMPLOYEUR À NOS MEMBRES DANS CETTE SITUATION.

BIEN ENTENDU, IL Y A ENCORE BEAUCOUP À FAIRE DANS LE SECTEUR DES RELATIONS DE TRAVAIL ET L'ÉQUIPE TRAVAILLE FORT AFIN DE FAIRE RESPECTER LA CONVENTION COLLECTIVE.

NOUS SOMMES PRÉSENTS CHAQUE JOUR POUR DÉFENDRE VOS DROITS, VOUS ÊTES NOS YEUX ET NOS OREILLES! N'HÉSITEZ PAS D'APPELER DANS LES BUREAUX SYNDICAUX, NOUS SERONS HEUREUSES DE VOUS AIDER DANS VOTRE DOSSIER.



PIERRE DIONNE
VP RELATIONS DE TRAVAIL

Secrétaire-Trésorière

L'ANNÉE 2021 S'EST DÉROULÉE SOUS LE SIGNE DE LA PANDÉMIE. DÉJÀ ESSOUFFLÉES PAR LES PRÉCÉDENTES VAGUES, LES MEMBRES DE LA FIQ-SPSME ET SES MILITANTES SYNDICALES ONT SURMONTÉ VENTS ET MARRÉES TOUT AU LONG DE CETTE ANNÉE DIFFICILE.

L'ENSEMBLE DES MILITANTES SYNDICALES DE LA FIQ-SPSME ONT DONNÉ LEUR 110% TOUT AU LONG DE L'ANNÉE 2021 POUR DÉFENDRE LES DROITS DE L'ENSEMBLE DE SES MEMBRES. ELLES ONT MIS DES EFFORTS ÉNORMES POUR FINALISER LA NÉGOCIATION FACE À CE GOLIATH DE GOUVERNEMENT! ELLES NE SE SONT PAS LAISSÉES ABATTRE PAR LES RESTRICTIONS IMPOSÉES PAR LE CISSSME ET ELLES ONT CONTINUÉ À CRIER HAUT ET FORT LES INJUSTICES QUE LES MEMBRES VIVAIENT.

LES VAGUES DE LA COVID-19 N'ONT PEUT-ÊTRE PAS PERMIS À L'ÉQUIPE SYNDICALE DE DÉBUTER L'ENSEMBLE DES COMITÉS STATUTAIRES DE LA FIQ-SPSME, MAIS ELLES ONT MALGRÉ TOUT MIS EN PLACE QUELQUES ACTIVITÉS TOUT EN TRAVAILLANT FORT AVEC LES MEMBRES QUI COMPOSENT CES COMITÉS À VOUS LES OFFRIR.

LES ASSEMBLÉES VIRTUELLES ONT CONTINUÉ D'ÊTRE MISES DE L'AVANT POUR PERMETTRE DE REJOINDRE LE PLUS DE MEMBRES POSSIBLE. UNE TENTATIVE D'ASSEMBLÉE HYBRIDE A ÉTÉ EFFECTUÉE EN DÉCEMBRE 2021, MAIS LA DIFFICULTÉ DE LOCATION DE SALLES DANS LES LOCAUX DE L'EMPLOYEUR A FREINÉ NOTRE CAPACITÉ À DÉPLOYER LE TOUT À TRAVERS LE CISSSME.

LA BONNE POSTURE FINANCIÈRE DE LA FIQ-SPSME A PERMIS DE FAIRE ADOPTER PAR L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EN OCTOBRE DERNIER, LA NON-COTISATION SUR LE PAIEMENT DES RÉTROACTIVITÉS SALARIALES OBTENUES AVEC LA SIGNATURE DE LA NOUVELLE CONVENTION COLLECTIVE. LA DIFFICULTÉ DE MAINTENIR NOS ACTIVITÉS ET LE DÉLESTAGE DE CERTAINES MEMBRES DE L'ÉQUIPE SYNDICALE ONT FAIT EN SORTE QUE LE BUDGET ALLOUÉ LORS DE L'ANNÉE 2021 N'A PU ÊTRE UTILISÉ À SA PLEINE CAPACITÉ. CETTE POSTURE FINANCIÈRE A AMENÉ LA FIQ SPSME À FAIRE ADOPTER UN CONGÉ DE COTISATION SYNDICALE À L'AUTOMNE 2021.



HÉLÈNE CADOTTE
SECÉTAIRE-TRÉSORIÈRE

Communication/Mobilisation

NOUS NE POUVONS PASSER SOUS SILENCE LA DERNIÈRE ANNÉE!

UNE 2^E ANNÉE PARTICULIÈREMENT DIFFICILE POUR TOUTES LES PROFESSIONNELLES EN SOINS. MALHEUREUSEMENT, NOUS N'AVONS PAS PU VENIR À VOTRE RENCONTRE COMME NOUS L'AURIONS SOUHAITÉ.

NOUS AVONS DÉPLOYÉS TOUS LES EFFORTS POSSIBLES POUR FINALISER LA NÉGOCIATION DE LA NOUVELLE CONVENTION NATIONALE ET NOUS AVONS PARTICIPÉ À PLUSIEURS ACTIVITÉS DE MOBILISATION NATIONALE POUR VOUS REPRÉSENTER SUR TOUTES LES TRIBUNES. EN MAI 2021, NOUS AVONS DÉMONTRÉ EN ALLIANCE AVEC L'APTS LE NOMBRE DE POSTES VACANTS DE NOTRE CATÉGORIE AU PDG DU CISSSM, À CE MOMENT, PRÈS DE 800 POSTES ÉTAIENT TOUJOURS DÉPOURVUS DE LEUR TITULAIRE.

2021 SIGNE LA FIN D'UNE LONGUE NÉGOCIATION ARDUE DANS UNE CONJONCTURE DIFFICILE, LES MEMBRES DE LA FIQ-SPSME SIGNE SON NOUVEAU CONTRAT DE TRAVAIL VIA UN VOTE RÉFÉRENDAIRE COMPLÈTEMENT ÉLECTRONIQUE. ON COMPTE ALORS UN TAUX DE PARTICIPATION EXCEPTIONNELLE..

DANS LE BUT D'OFFRIR DES FORMATIONS À NOS MEMBRES, NOUS VOUS AVONS OFFERT DEUX FORMATIONS SUR LES RATIOS (ADVOCACY) AINSI QU'UNE FORMATION SUR LA POLYMÉDICATION. CES FORMATIONS FURENT GRANDEMENT APPRÉCIÉES.

POUR FINALISER NOTRE ANNÉE CHARGÉE ET LORS D'UNE BAISSSE DE CAS DE LA COVID-19, NOUS AVONS DÉPLOYÉ UNE GRANDE TOURNÉE DES CHLSD POUR RETOURNER ENFIN À VOTRE RENCONTRE. PRÈS DE DEUX ANS SE SONT ÉCOULÉS AVANT DE POUVOIR AVOIR LE PLAISIR DE VOUS REVOIR. QUELLE MAGNIFIQUE DOSE D'ÉNERGIE VOUS NOUS AVEZ DONNÉE!

PARCE QU'IL NE FAUT PAS OUBLIER, QUE LA MOBILISATION C'EST NOUS ET L'ENSEMBLE DE NOS 4 300 MEMBRES.

HÉLÈNE CADOTTE
VOLET
COMMUNICATION/
MOBILISATION



Mots des agentes

L'ANNÉE 2021 A ÉTÉ UNE CONTINUITÉ DE 2020, POUR LE VOLET SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL. NOTRE OBJECTIF : PRÉVENTION ET SOUTIEN. NOUS AVONS TRAVAILLÉ À CE QUE CHAQUE PROFESSIONNELLE EN SOINS AIT LE MATÉRIEL DE PROTECTION NÉCESSAIRE POUR SA SÉCURITÉ ET CELLE DE SES PATIENTS. LES RÉAFFECTATIONS DE LA TRAVAILLEUSE ENCEINTE OU SALARIÉE IMMUNOSUPPRIMÉE ONT ÉTÉ AUSSI DANS NOS ENJEUX. MALGRÉ NOTRE DÉLESTAGE MASSIF DANS NOS UNITÉS. NOUS SOMMES RESTÉS DISPONIBLES POUR DU SOUTIEN DANS LES DOSSIERS D'INVALIDITÉ, D'ASSURANCE-SALAIRE OU DE CNESST.

CAROLANE BIBEAU, AGENTE SYNDICALE PDS - VOLET SST



DANS LA LUTTE CONTRE LA COVID-19 ET LES CONDITIONS DE TRAVAIL DÉJÀ DIFFICILES POUR NOS MEMBRES, J'AI DÛ LUTTER DANS PLUSIEURS DOSSIERS POUR LE RESPECT DE LA CONVENTION COLLECTIVE TOUT EN M'AJUSTANT À LA PRESSION DE L'APPLICATION DES ARRÊTÉS MINISTÉRIELS.

PLUSIEURS PROBLÉMATIQUES RÉSOLUES ET D'AUTRES EN COURS : TSO- DÉPLACEMENTS – DÉLAI DE MUTATION – RETARD OU NON-PAIEMENT DES TS ET PRIMES ASSOCIÉES.

JAWAD LASRI, AGENT SYNDICAL PB - VOLET RLT



Mots des agentes

EN 2021, LE VOLET ORGANISATION DE TRAVAIL ET PRATIQUE PROFESSIONNELLE COMPREND:

- UNE LUTTE CONSTANTE ET DE DÉNONCIATION CONTRE L'EMPLOYEUR FACE À LA SURUTILISATION DES PLANS DE CONTINGENCE !
- UN CALCUL MENSUEL DÉMONTRANT UN BILAN DÉSASTREUX DU TSO !
- GESTION DES EFFECTIFS EN TABLES PROFESSIONNELLES SANS RÉELLEMENT SE CONCENTRER SUR LE SAVOIR-FAIRE DE NOTRE PROFESSION !

DU CHANGEMENT S'IMPOSE POUR L'ANNÉE 2022.

VINCENT DESAUTELS-DESLANDES, AGENT SYNDICAL OTTP



EN 2021, EN PLEINE PANDÉMIE, LE SPSME ET LA FIQ ONT MILITÉ POUR FAIRE RECONNAITRE LE DROIT À LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL DES MEMBRES, SOIT LE PORT DU N95. GAIN DU 14 FÉVRIER 2021, LA CNESST FINIT PAR TRANCHER ET EXIGER LE N95 POUR LES CAS DE COVID. GRÂCE AU EFFORT DU SPSME, LES MEMBRES ONT LE DROIT D'ÊTRE ADÉQUATEMENT PROTÉGÉES.

GRÂCE À L'INTERVENTION DU SYNDICAT, LES MEMBRES QUI ONT ACQUIS LA COVID AU TRAVAIL ONT ÉTÉ SOUTENUES ET ONT RÉUSSI À RÉCLAMER LA CNESST.



CHRISTOPHER DUNFORD, AGENT SYNDICAL PB - VOLET SST

Mots des agent·es

L'ANNÉE 2021 A ÉTÉ REMPLIE DE DÉFI AVEC LA PANDÉMIE ET LES ARRÊTÉS QUI EN DÉCOULENT.

JE SUIS EN 1^{RE} LIGNE AU QUOTIDIEN AVEC VOUS POUR RÉPONDRE À TOUTES VOS QUESTIONS EN LIEN AVEC LES CONVENTIONS COLLECTIVES.

NOTAMMENT LES DIFFÉRENTS TYPES DE CONGÉS, LES VACANCES, LES DÉPLACEMENTS, LES HORAIRES, LES REMPLACEMENTS, LES MUTATIONS, LES CLIMATS DE TRAVAIL ET LES RENCONTRES AVEC L'EMPLOYEUR.

C'EST TOUJOURS UN PLAISIR DE VOUS ACCOMPAGNER ET DE VOUS ÉPAULER AU QUOTIDIEN.

MERCI DE VOTRE CONFIANCE

ALEXANDRE GIROUARD, AGENT SYNDICAL PB - VOLET 1^{ER} LIGNE



Votre équipe syndicale

