

## POUR VOUS, PROFESSIONNELLES EN SOINS DE MONTEREGIE-OUEST

Volume 2/ Numéro 2, avril 2019

### MOT DE LA PRESIDENTE

Bonjour à toutes!

L'année 2019 est déjà bien entamée, sur un ton sans équivoque : LE TSO, ça suffit.

#### SURVEILLEZ LES BABILLARDS SYNDICAUX.

À la suite de l'affichage de poste d'avril et de l'exercice de rehaussement des postes en hébergement et en centre hospitalier, un processus de dotation accéléré est en cours.

Il y aura une deuxième vague de rehaussement pour les secteurs CLSC et réadaptation, et un autre affichage par suite des mutations suivant la dotation, et ce avant l'été.

SOYEZ À L'AFFUT

Ainsi, l'équipe syndicale est à pied d'œuvre pour concrétiser certaines actions débutées depuis plusieurs mois. Que ce soit de forcer l'employeur à mettre en place des plans de contingence partout où il ne peut assurer toutes les présences requises afin de donner les soins sans avoir recours systématiquement au TSO. Ces plans, ne reflètent pas ce que nous souhaitons et devons faire en tant que professionnelles en soins dans ces situations, mais ils ont l'avantage d'être endossés par la Direction et non plus reposer sur les seules épaules des professionnelles en soins. Il est plus que temps que l'employeur prenne ses responsabilités. La ministre de la Santé s'est engagée à enrayer le temps supplémentaire obligatoire, s'est engagée à promouvoir les ratio/professionnelles en soins. Nous allons utiliser tous les leviers à notre disposition pour faire valoir ses engagements face à notre employeur. Notre bilan syndical 2018 se traduit par de nombreux gains syndicaux. A la lecture de ce court journal, vous serez en mesure d'évaluer toute la tâche accomplie par votre équipe syndicale pour votre bénéfice, vous, les membres du FIQ syndicat des professionnelles en soins de Montérégie Ouest. Sur ce je vous remercie pour tout ce que vous accomplissez tous les jours.

Chapeaux à toutes les professionnelles en soins du CISSS Montérégie Ouest

Francine Savoie

### MOT SUR LE COMITE EXECUTIF

4 postes au comité exécutif étaient en processus d'élection en ce printemps tardif. Nous sommes heureux de vous présenter les personnes élues par acclamation :

TRÉSORERIE : Éric Auger-Lafond

HAUT-ST-LAURENT : Sylvain Frappier

VAUDREUIL-SOULANGE : Maryse Patenaude

Félicitations à toutes, nous vous rappelons qu'il reste un poste vacant, faute de candidature, pour le secteur de la réadaptation.

Votre équipe syndicale a été à pied d'œuvre, plus particulièrement pendant la période hivernale :

- Demande de rencontres répétées à l'automne en prévision de la période hivernal.
- Intervention au CA de janvier, réclamant une rencontre avec les dirigeants afin de mettre en place des solutions pour que cesse cette situation partout au CISSMO.
- Rencontre de la direction générale en janvier leur remettants la responsabilité de la gestion du personnel et prendre action pour améliorer la situation.
- Dépôt de grief pour chaque TSO dont les membres nous informent.
- Garde tous les week-ends (décembre à mi-avril) des membres du comité exécutif pour être présents lors de situations problématiques (sit in) et protéger les membres.

## MOT SUR LE SECTEUR RELATIONS DE TRAVAIL

Au total, 201 griefs ont été réglés, nous avons encore 1697 griefs actifs.

Les gains les plus appréciables sont:

- HSL : \$ 265 000 de dédommagement aux membres
- Individuels : \$ 25 000
- Prime de rotation : valeur à venir
- Plusieurs manques à gagner : non chiffré

Sans oublier l'entente de principe conclue en octobre 2018 concernant les dispositions locales de la convention collective et ce, à l'intérieur des délais fixés par le gouvernement. Cette nouvelle convention entrera en vigueur en septembre prochain.

## MOT SUR LE SECTEUR ORGANISATION DU TRAVAIL

450 dénonciations de situations à risque (formulaire syndicat) et 10 via formulaires FIQ ont été fait par les membres. Des suivis sont faits avec la DSIEU via le Comité Paritaire en Organisation du Travail où 4 rencontres ont eu lieu.

Le projet ratio en chirurgie du Suroit a nécessité un suivi très serré et la participation des membres de l'unité. La mise en place d'un projet en hébergement (CHCH et CHO) phase 1 a été mis de l'avant par le syndicat avec un ajout d'Infirmières Auxiliaires pour pallier le manque de personnel et stabiliser les équipes de travail. Phase deux à venir.

## MOT SUR LES COMITES

PDRH :

Une entente est intervenue afin de permettre de récupérer des sommes qui n'avaient pas été utilisées dans le cadre du plan de développement des ressources humaines avant avril 2018. Ainsi, c'est plus de \$1.2 millions qui sont maintenant disponibles pour les membres afin d'accéder à de la formation en plus du programme régulier.

ÉVÉNEMENTS :

Des activités ont eu lieu en juin et en décembre avec une popularité toujours croissante, le comité remercie tous les participants et travaille au prochain qui aura lieu en juin et qui promet d'autres surprises.

En septembre, nous avons participé avec les autres organisations syndicales à une tournée des sites avec un camion du « Burger shop ». Vous avez été nombreuses à venir nous rencontrer et à profiter d'un repas offert par votre syndicat FIQ-SPSMO.

## MOT SUR LA LETTRE D'ENTENTE #6

Depuis mars 2018, un comité paritaire formé de 4 représentants syndicaux des différentes composantes soit Suroit, Jardins-Roussillon et Haut-St-Laurent ainsi qu'une conseillère FIQ et 4 représentants patronaux provenant de la GAR, et la DRH, se réunit aux 2 semaines pour revoir chaque centre d'activité 1 par 1 afin d'analyser les heures de TS, heures faites par l'équipe volante, la main-œuvre indépendante et les structures de postes en place. Afin de pouvoir soit créer, rehausser et stabiliser les équipes de soins du centre d'activité. Les objectifs syndicaux sont l'atteinte des cibles nationales, la stabilisation des équipes de soins sur les unités, pour tous les titres d'emploi et tous les secteurs d'activité.

Les discussions ont jusqu'à maintenant menées à la création de 170 postes à TC au CISSMO pour les secteurs hébergements et hospitaliers, de même que le rehaussement de 37 postes de façon volontaire, ainsi que la stabilisation dans un seul centre d'activité de près de 40 postes comprenant un volet EV.

### VEUILLEZ NOTER LES NOUVEAUX COURRIELS DE VOS ÉQUIPES LOCALES :

#### FIQ-SPS Montérégie-Ouest

300-5100 Boulevard Hébert, Salaberry-de-Valleyfield  
(450) 322-6392

[vp.comite@fiqspsmo.com](mailto:vp.comite@fiqspsmo.com)

<http://www.fiqsante.qc.ca/monteregie-ouest/>

<https://www.facebook.com/fiqspsmo/>

- Équipe JR : 450-699-2425 #4110  
[jardin.rousillon@fiqspsmo.com](mailto:jardin.rousillon@fiqspsmo.com)
- Équipe Suroit : 450-373-4818 #201-202  
[suroit@fiqspsmo.com](mailto:suroit@fiqspsmo.com)
- Équipe HSL : 450-829-2321 #244  
[haut.st.laurent@fiqspsmo.com](mailto:haut.st.laurent@fiqspsmo.com)
- Équipe Vaudreuil : 450-322-6392 #102  
[vaudreuil@fiqspsmo.com](mailto:vaudreuil@fiqspsmo.com)
- Équipe réadaptation : 450-322-6392 #107  
[vp.comite@fiqspsmo.com](mailto:vp.comite@fiqspsmo.com)