



## Négociation locale : suivi

### Rencontre 12 juillet 2022

Après avoir annulé notre rencontre prévue le 28 juin dernier à la suite de l'envoi du tract, nous avons rencontré l'employeur le 12 juillet en après-midi.

Nous avons énoncé nos positions quant aux éléments avec lesquels nous sommes en désaccord par rapport au contenu des contre-propositions transmises par l'Employeur le 14 juin dernier.

De plus, nous avons une fois de plus verbaliser notre incompréhension face au refus de nous partager des informations de base. Cette pratique a assez duré. Nous devons détenir un minimum d'information afin d'exercer notre travail syndical en respect du Code du travail.



## Conseil intermédiaire : mandats forts votés le 13 juillet 2022

### Conseil intermédiaire

Le 13 juillet dernier se tenait un Conseil intermédiaire extraordinaire. À l'ordre du jour, **État de situation : négociation locale.**

Lors de cette instance, les représentantes ont octroyé un **mandat fort** au Comité de négociation pour négocier des Aménagements de temps de travail (ATT) **permanents et respectant l'ancienneté.** Rien de moins.

Les représentantes ont aussi mandaté le Comité de négo pour négocier une **entente de congés partiels sans solde si, et seulement si, une entente individuelle en est une partie intégrante.**

Enfin, le CI a procédé à l'**adoption de l'entente** déterminant les modalités pour **les Horaires 8-10/9-10.** Le Comité de négociation est prêt à finaliser cette entente.

## Saviez-vous que?

### Le Conseil intermédiaire - CI

Le CI est constitué de 31 représentantes provenant de l'ensemble du CIUSSS pour mieux vous représenter. La provenance des représentantes est la suivante : l'hôpital : 13, les CHSLD : 7, les CLSC : 7, les centres de réadaptation : 4 postes. Le Conseil intermédiaire est une instance qui siège entre l'Assemblée générale et le Comité exécutif. Bien que le CI détienne plusieurs pouvoirs, cette instance se veut aussi une instance de consultation afin d'alimenter le Comité exécutif ou encore les comités tel que celui de la négociation afin de mieux vous représenter.