

Oser de nouveaux modèles

P. 2

Agir et influencer par le renforcement de solidarités

P. 3

Participez à un comité!

P. 4

Avis d'élection

P. 4



Vol 24 | No 2 | Mai 2011  
SPÉCIAL PRÉCONGRÈS

# EN ACTION

FÉDÉRATION INTERPROFESSIONNELLE DE LA SANTÉ DU QUÉBEC | [www.fiqsante.qc.ca](http://www.fiqsante.qc.ca)

## OSER AGIR INFLUENCER LE CHANGEMENT PASSE PAR NOUS

Plus de 900 déléguées, représentant les professionnelles en soins de toutes les régions du Québec, prendront part au 9<sup>e</sup> congrès de la FIQ qui aura lieu du 6 au 10 juin prochain, à Saint-Hyacinthe. Plusieurs discussions et débats sont à l'ordre du jour afin de définir les orientations de l'organisation pour les trois prochaines années.



Sous le thème « Oser Agir Influencer Le changement passe par nous », ce congrès s'inscrit dans la suite logique du dernier congrès, tenu en 2008, où la délégation avait choisi d'entreprendre un virage important en engageant la Fédération dans le syndicalisme de mouvement social. Ce changement avait comme objectif que la FIQ demeure une organisation crédible et en mesure d'obtenir des gains pour les professionnelles en soins et pour les travailleur-euse-s en général.

Ainsi, le visuel du congrès évoque les interrelations et la collaboration entre les professionnelles en soins. Les éléments graphiques en superposition évoquant le logo de la FIQ, l'utilisation de couleurs multiples et d'un jeu de transparence symbolisent la diversité et le changement. L'effet de profondeur crée un corridor visuel qui semble « montrer la voie », rappelant le thème choisi.

### UN SYNDICALISME TOUJOURS D'ACTUALITÉ

De congrès en congrès, l'environnement dans lequel évoluent les professionnelles en soins n'a rien de réjouissant et semble même s'assombrir. Les effets du sous-financement du réseau de la

santé, de la pénurie de professionnelles en soins, d'une gestion déficiente et déconnectée du terrain ainsi que du recours croissant au secteur privé se conjuguent pour rendre le quotidien des inhalothérapeutes, des perfusionnistes, des infirmières auxiliaires et des infirmières un peu plus lourd chaque jour.

Le congrès de 2011 se veut donc une phase d'implantation du syndicalisme de mouvement social. Aujourd'hui plus que jamais, la Fédération est convaincue que ce changement de culture demeure nécessaire et que plusieurs efforts restent à fournir. En effet, plus les actions et les revendications de la FIQ seront définies et enracinées à partir des préoccupations de ses membres, plus celles-ci seront susceptibles de s'impliquer et de les porter. La Fédération n'en sortira que plus forte et influente. Les déléguées seront invitées à échanger sur cette orientation.

### LA NÉCESSITÉ DE PASSER À L'OFFENSIVE

Face à l'érosion graduelle d'un réseau de la santé que ses membres portent à

moyens d'agir et trouver des stratégies afin de gagner la faveur populaire et d'influencer les décideurs. Elle doit aussi continuer à bâtir, avec ses alliés, une société empreinte des valeurs de justice, d'égalité et de solidarité.

Pour y arriver, il faut de la crédibilité. Pour y arriver, il faut également une expertise et une connaissance du milieu reconnues. Pour y arriver, il faut surtout avoir le courage d'exercer un leadership et oser le changement.

### AUSSI EN DÉBAT

Lors du congrès, les déléguées pourront notamment modifier la Déclaration de principes et les statuts et règlements ainsi que les règlements du Fonds de défense syndicale de la FIQ. Un rapport de chacun des secteurs et services de l'organisation leur sera présenté afin qu'elles puissent évaluer les activités réalisées et mesurer la somme de travail accompli. Les états financiers leur seront également présentés. Enfin, elles éliront les membres du Comité exécutif, des comités statutaires et permanents. ■

POSTE-PUBLICATION  
Convention 40007983

(adresse de retour)  
FIQ Québec | 1260, boul. Lebourgneuf,  
bur. 300, Québec (Québec) G2K 2G2

Suivez le déroulement du congrès sur le site Internet de la FIQ!

[www.fiqsante.qc.ca](http://www.fiqsante.qc.ca)

**MOT DE LA PRÉSIDENTE**

FIQ en Action, vol. 24, n° 2, mai 2011 | Publié par le service Communication-Information | Tirage : 59 900 exemplaires | Conception graphique : Nolin | Montage graphique : Josée Roy | Photographie : Jacques Lavallée | Impression : Solisco-Charactera | Toute reproduction de textes ou d'extraits doit porter la mention « reproduit de la publication FIQ en Action » ISSN : 1913-1739 (Imprimé) | ISSN : 1913-1747 (En ligne) www.fiqsante.qc.ca | info@fiqsante.qc.ca Ce journal est rédigé selon la nouvelle orthographe recommandée par l'Office québécois de la langue française.

**VERS DES STRATÉGIES SYNDICALES OFFENSIVES ET PROACTIVES**

*Régine D'Auriant*



*Pour la Fédération, il y a urgence d'agir et de mettre de l'avant des pistes de solution pour faire un contrepoids aux modèles de droite. Ensemble, osons, agissons et influençons pour que le changement passe par nous.*

C'est avec grand plaisir que j'ouvrirai ce 9<sup>e</sup> congrès, mon premier comme présidente de la Fédération. Même si trois ans se sont écoulés depuis le dernier congrès, la conjoncture dans laquelle évoluent les 60 000 professionnelles en soins de la FIQ est demeurée essentiellement la même. Individualisme, non-intervention de l'État et privatisation sont les trois mots-clés qui marquent cette période.

À cet égard, les différentes politiques mises de l'avant par les récents gouvernements reflètent ces tendances fortement associées à la droite. Des politiques qui ont des impacts concrets sur le quotidien de l'ensemble des professionnelles en soins, tant sur leur qualité de vie au travail que sur leur qualité de vie personnelle. Et les problèmes vécus dans le réseau de la santé ne diminuent pas, au contraire, ils persistent et s'amplifient avec le temps.

Le gouvernement exige que les établissements du réseau fassent « plus avec moins ». Considérant que la majorité des dépenses en santé sont consacrées à la main-d'œuvre, les professionnelles en soins sont, chaque jour un peu plus, pressées comme des citrons par les gestionnaires d'établissements de santé. Comble d'ironie, ces établissements continuent d'octroyer d'alléchants contrats à des entreprises privées de

placement en soins; en 2009-2010, les dépenses pour recourir à du personnel provenant des entreprises privées ont atteint près de 231 millions de dollars.

Pourtant, aucun politicien ne propose de hausser les impôts sur le revenu pour améliorer les services de santé. Au contraire, l'État a choisi, depuis quelques années, de les baisser alors que ce sont les contribuables plus fortunés qui ont vu leur participation à l'État diminuer. Pour la majorité de la population, cela n'a pas fait de différence. Qui plus est, pour compenser ce manque à gagner dans les finances publiques, les récents gouvernements ont préconisé deux mesures : augmenter les tarifs et les taxes et couper dans les dépenses et les services.

Ainsi, pour la majorité de la population, le portrait est le suivant : les baisses d'impôts ne sont pas

considérables, les taxes et les tarifs augmentent et l'accès aux services ainsi que leur qualité se détériorent quand ils ne sont tout simplement pas cédés au secteur privé. Dans un tel contexte, il est normal de remettre en question les services publics!

Pour la Fédération, il y a urgence d'agir et de mettre de l'avant des pistes de solution pour faire un contrepoids aux modèles de droite. La FIQ passe donc en mode offensif afin de mettre en place un réseau de la santé qui permettra aux infirmières, aux infirmières auxiliaires, aux inhalothérapeutes et aux perfusionnistes de s'épanouir en tant que professionnelles en soins, mais aussi en tant que femmes et citoyennes.

Vous êtes toutes conviées à faire part de vos idées novatrices. Ensemble, osons, agissons et influençons pour que le changement passe par nous. ■

**OSER DE NOUVEAUX MODÈLES**

Il est incontournable pour la FIQ de modifier ses façons de faire, de passer à l'offensive et de proposer de nouveaux modèles pour contribuer à l'amélioration des conditions de travail et de vie des professionnelles en soins, mais également pour participer à l'avancement de la société québécoise.

Ce congrès est une première étape qui permettra aux déléguées de réfléchir ensemble aux différentes orientations qui pourraient guider l'élaboration de nouveaux modèles. Au cours des prochaines années, tous les paliers de l'organisation de même que l'ensemble des membres de la Fédération seront appelés à participer à l'élaboration et au choix des nouveaux modèles à proposer.

**COMMENT DÉFINIR LES NOUVEAUX MODÈLES?**

Pour la FIQ, l'appellation « nouveau modèle » signifie une représentation différente de quelque chose. Elle réfère au changement, à l'innovation, à l'originalité, à l'audace, à l'inspiration et à la créativité. Les nouveaux modèles apporteront des propositions, sur des sujets variés, liées non seulement à la mission

première de l'organisation, soit de défendre les conditions de travail de ses membres, mais aussi plus largement à son rôle d'agente de transformation sociale.

**AU NIVEAU FÉDÉRAL**

Au niveau de la Fédération, la recherche de nouveaux modèles pourrait notamment porter sur des modifications au réseau public de



## DES MODÈLES DIFFÉRENTS, DES OBJECTIFS COMMUNS

La délégation sera appelée à échanger, à partager et à décider des objectifs poursuivis dans la mise en œuvre des nouveaux modèles. La FIQ proposera que les nouveaux modèles répondent à l'un ou à l'autre des objectifs suivants :

- Favoriser le renforcement du réseau public de santé.
- Viser à mettre fin à la marchandisation des services de santé.
- Protéger la qualité des soins et la qualité de vie des patient-e-s.
- Garantir des conditions de travail optimales.
- Viser la participation du syndicat à l'élaboration, à l'application et au suivi des modèles.
- Donner droit de parole aux travailleuses directement concernées.
- Permettre le renouvellement de l'action syndicale de façon à tenir davantage compte de la diversité des membres.

santé. L'engorgement des salles d'urgence, les services de première ligne, le programme de soutien à domicile pour les personnes âgées, l'accès à des services de soins palliatifs ou même le financement du réseau sont autant de sujets sur lesquels une réflexion pourrait être entreprise dans l'objectif de proposer des pistes de solution.

La réflexion pourrait également se développer autour de la pratique professionnelle. Depuis plusieurs années, la FIQ réclame une application plus rigoureuse de la Loi 90, mais plusieurs employeurs refusent toujours de passer à l'action. Serait-il possible d'envisager des modifications à certains aspects de la pratique ou de chercher à utiliser au maximum l'expertise des infirmières, des infirmières auxiliaires, des inhalothérapeutes ou des perfusionnistes dans des sphères d'activités où elles sont moins présentes?

### AU NIVEAU LOCAL

Différentes problématiques vécues dans les établissements, liées notamment aux relations de travail, à l'organisation du travail ou à la conciliation famille-vie personnelle, pourraient également faire l'objet de nouveaux modèles. Ainsi, pour contrer le recours au personnel d'entreprises privées de placement en soins, une équipe syndicale pourrait par exemple proposer d'autres mesures pour la composition des équipes de soins et l'octroi des postes, des remplacements et des heures supplémentaires en lien avec certaines mesures ou leviers obtenus lors de la dernière négociation.

La création et la mise en valeur de telles propositions commanderaient l'implication de toutes, c'est-à-dire les militantes syndicales et les professionnelles en soins directement visées par le projet.

### AU NIVEAU RÉGIONAL

Des modèles pourraient aussi être élaborés pour tenir compte des préoccupations spécifiques de certaines régions aux prises avec des problématiques visant les établissements, les professionnelles en soins ou la population en général. Par exemple, les tables régionales d'action et de concertation, mises en place par la Fédération et présentes dans chaque région, pourraient être un lieu où ces modèles seraient débattus.

L'élaboration de nouveaux modèles est la voie à privilégier pour maximiser le rapport de force de la Fédération. Le congrès sera l'occasion pour les déléguées de débattre des conditions gagnantes à réunir pour s'assurer qu'un tel virage s'opérationnalise. ■

## AGIR ET INFLUENCER PAR LE RENFORCEMENT DE SOLIDARITÉS

Dans l'élaboration ou la mise en œuvre de nouveaux modèles, la solidarité externe, par la participation à des alliances ou à des coalitions, et la solidarité interne, par l'implication et la cohésion des membres, constituent des moyens incontournables pour renforcer le pouvoir syndical de la Fédération.

### L'EXPERTISE ENRACINÉE AU CŒUR DE L'ACTION

Bien entendu, dans la recherche du succès des luttes syndicales, le soutien des membres n'est pas une nouveauté. Toutefois, la FIQ croit que leur adhésion au projet syndical doit aujourd'hui être envisagée différemment. En effet, l'expérience, l'expertise et l'imagination des membres sont plus que jamais essentielles pour construire, adapter et diriger les positions syndicales.

Ce ne sont pas les élu-e-s, les fonctionnaires, les directeur-trice-s et encore moins le ministre de la Santé qui comprennent la situation et sont en mesure de trouver de réelles solutions aux problèmes du réseau. Les professionnelles en soins sont non seulement les mieux placées pour proposer des changements à l'organisation du

travail et à leur milieu de travail, mais également pour proposer les transformations qui assureront la qualité des soins à la population. Elles sont les intervenantes privilégiées pour mettre de l'avant les nouveaux modèles qui s'imposent.

### DES COLLABORATIONS EXTERNES STRATÉGIQUES

Pour affronter une droite unie, organisée et présente dans l'espace médiatique, les organisations qui s'opposent à ses positions doivent, plus que jamais, élaborer leur propre vision de la société et prendre la parole. C'est dans ce contexte que la FIQ veut promouvoir de nouveaux modèles et élargir sa participation à des alliances et à des coalitions afin de renforcer sa capacité à influencer les décideurs.

La Fédération souhaiterait ainsi obtenir un large consensus et créer une véritable synergie autour de propositions concrètes, réalistes et novatrices. L'appui de la population serait aussi essentiel pour susciter des discussions et des débats dans tous les lieux appropriés, incluant les tribunes médiatiques. Ce consensus servirait de levier pour amorcer des pourparlers avec les décideurs politiques.

Dans ce sens, la Fédération proposera aux déléguées du congrès différents moyens pour permettre l'élaboration de modèles basés sur l'expertise, l'expérience et les besoins des professionnelles en soins et devant mieux répondre aux besoins de la population. ■



## DE NOMBREUSES RÉALISATIONS

Lors de ce 9<sup>e</sup> congrès, la Fédération présentera son rapport d'activités des trois dernières années. C'est avec fierté que la FIQ dresse un bilan positif, puisqu'en plus d'investir beaucoup d'énergie dans la négociation nationale, l'organisation compte plusieurs autres réalisations.

Comme à chaque congrès, les déléguées auront l'occasion d'évaluer et de commenter ce bilan. Ainsi, depuis les trois dernières années, la FIQ a orienté ses actions et ses revendications en fonction du virage important pris lors du dernier congrès, celui de s'inscrire dans le syndicalisme de mouvement social. Pour amorcer ce changement, basé sur les préoccupations des membres, la FIQ a pu compter sur les efforts, le temps, l'énergie et le travail de 200 employées, réparties dans 15 secteurs et services.

Dans un contexte où le vent dominant souffle plus que jamais à droite et a des répercussions importantes sur le quotidien des professionnelles en soins, le prochain congrès sera un moment privilégié pour réfléchir aux orientations à mettre de l'avant au cours des prochaines années. ■

### PARTICIPEZ À UN COMITÉ !

La FIQ invite ses membres à soumettre leur candidature aux différents postes en élection aux comités permanents et statutaires. Ces comités sont une occasion pour les militantes élues de se rencontrer, d'échanger, de faire connaître la réalité vécue dans leur milieu, d'exprimer leur opinion et d'influencer les débats.

Que ce soit au sein des comités Condition féminine, Jeunes, Santé et Sécurité du travail, Éducation-Animation, Élection, Fonds de défense syndicale ou Vérification interne, une quarantaine de postes sont ouverts et vous permettront de mieux connaître votre organisation syndicale, d'acquérir de nouvelles connaissances et de créer des liens.

Tout comme les membres des comités statutaires, les membres des comités permanents peuvent participer aux instances régulières, conseils fédéraux et congrès à titre de déléguées fraternelles.

Être membre d'un comité à la FIQ c'est vivre une expérience enrichissante et participer à une vie syndicale démocratique. Consultez votre équipe syndicale locale qui a en main tous les formulaires nécessaires.

## 9<sup>e</sup> CONGRÈS - 6 AU 10 JUIN 2011 AVIS D'ÉLECTION

À toutes les membres des syndicats affiliés à la FIQ

### COMITÉS STATUTAIRES

Conformément aux Statuts et règlements de la FIQ, nous vous avisons qu'au congrès des 6, 7, 8, 9 et 10 juin 2011 qui se tiendra à Saint-Hyacinthe, il y aura élection au :

#### Comité exécutif (9 membres)

- Présidente
- Première vice-présidente
- Deuxième vice-présidente infirmière
- Troisième vice-présidente
- Quatrième vice-présidente
- Cinquième vice-présidente infirmière auxiliaire
- Sixième vice-présidente inhalothérapeute
- Secrétaire
- Trésorière

<b>Élection</b>	3 membres (1 présidente et 2 adjointes)
<b>Fonds de défense syndicale</b>	2 membres
<b>Vérification interne</b>	3 membres

### COMITÉS PERMANENTS

<b>Condition féminine</b>	6 membres et 2 substituts
<b>Jeunes</b>	5 membres de 30 ans et moins et 2 substituts
<b>Santé et sécurité du travail</b>	6 membres et 2 substituts
<b>Éducation-Animation</b>	6 membres et 2 substituts

### POUR LE COMITÉ EXÉCUTIF, LES COMITÉS STATUTAIRES ET PERMANENTS

- Les candidatures sont recevables jusqu'à 24 heures après l'ouverture officielle du congrès;
- Les candidates doivent être membres en règle d'un syndicat affilié à la FIQ, remplir le formulaire de mise en candidature prévu à cette fin et le retourner, accompagné de la déclaration de membre en règle, au siège social de la FIQ à :  
Présidente du comité Élection  
1234, avenue Papineau  
Montréal (Québec) H2K 0A4
- Les candidatures doivent être reçues au plus tard le 27 mai 2011 à 17 h ou remises à la présidente du comité Élection lors du congrès;
- Les candidates peuvent obtenir copie du formulaire de mise en candidature au bureau syndical local, ou en contactant Dominique Trudeau au 514 987-1141 ou 1 800 363-6541, ou auprès du comité Élection lors du congrès;
- Les candidates doivent accompagner leur mise en candidature d'un court texte de présentation;
- Les publicités doivent être préalablement approuvées par le comité Élection.