

Bonne année 2012!

L'ensemble du Comité exécutif de la FIQ souhaite une bonne année 2012 aux 60 000 professionnelles en soins membres de la Fédération.

Bonheur et santé à toutes!



Appui aux lockoutés de Rio Tinto Alcan

De gauche à droite : Louise Ménard, conseillère syndicale FIQ, Martine Côté, présidente du SPSICR du CSSS de Chicoutimi, Marc Maltais, président de la section locale 9490 du Syndicat des Métallos, et Lina Doré, présidente du SPSS Lac Saint-Jean Est



Le 6 janvier 2012, les lockoutés de l'usine Rio Tinto Alcan d'Alma ont reçu la visite de représentantes syndicales FIQ de la région du Saguenay - Lac-Saint-Jean.

En plus de transmettre leur profonde solidarité envers les travailleurs et les travailleuses, les représentantes de la Fédération ont profité de ce moment pour discuter des revendications précises des employé-e-s avec Marc Maltais, président de la section locale 9490 du Syndicat des Métallos. La Fédération condamne férocement le moyen de pression exercé par l'employeur.

Accord sur la santé

Harper offre un cadeau empoisonné

C'est le 19 décembre dernier que le gouvernement de Stephen Harper a offert aux provinces son cadeau de Noël qui, en fait, s'est avéré un cadeau empoisonné. Le ministre fédéral des Finances, Jim Flaherty a décrété le plan de l'accord sur la santé et a ainsi annoncé du même souffle qu'il n'y aura pas de négociations avec les provinces. Selon la présidente de la FIQ, Régine Laurent, cette situation est grandement inquiétante et vient limiter considérablement notre capacité de répondre aux besoins de la population du Québec en matière de soins de santé.

Stage au Nicaragua

Soumettez votre candidature!

Dans le cadre du Programme des nouvelles pratiques de solidarité de la FIQ, 9 militantes auront l'occasion de s'initier à la solidarité internationale lors d'un stage au Nicaragua, qui se déroulera du 16 au 25 avril prochain. Les activités et rencontres prévues au programme leur permettront d'approfondir leurs connaissances des enjeux soulevés entre les pays du Nord et du Sud et de développer des liens de solidarité avec la communauté nicaraguayenne. Les militantes intéressées à soumettre leur candidature sont invitées à consulter le site de la FIQ à cette adresse : <www.fiqsante.qc.ca/stage-nicaragua>.

TRAC-FIQ de Laval et des Laurentides

Un beau geste de partage

À quelques jours de Noël, la Table régionale d'action et de concertation (TRAC-FIQ) de Laval et des Laurentides, en collaboration avec le comité Jeunes du SPSICRAL (CSSS Antoine-Labelle), a posé un beau geste de partage avec les plus démunis de la région de Mont-Laurier. En effet, le 20 décembre dernier, la TRAC a remis argent, denrées non périssables et jouets à l'organisme Manne du Jour.

Manne du Jour est un organisme à but non lucratif qui vient en aide aux gens défavorisés.

Malgré qu'un incendie ait endommagé leur local il y a quelques semaines, l'organisme a tout de même aidé 160 familles pour la période des Fêtes. Tout au long de l'année 2012, la TRAC apportera du support à cet organisme.



Sylvie Dumoulin et Véronique Plouffe du SPSICRAL (CSSS Antoine-Labelle)

RREGOP - relevé annuel

Pour la première fois cet automne, l'ensemble des participantes au Régime de retraite des employé e s du gouvernement et des organismes publics (RREGOP) du secteur de la santé ont reçu un relevé annuel de la part de la CARRA pour l'année se terminant le 31 décembre 2009. Pour la majorité des participantes, il fournit aussi des estimations de la rente de retraite avant et après le 65^e anniversaire.

Outre ces informations, la CARRA fournit des renseignements sur l'indexation de la rente, les autres sources de revenus à la retraite, le décès ainsi que les cotisations versées. Un feuillet explicatif est joint au relevé afin de faciliter la compréhension.

Dorénavant, chaque année, les participantes recevront un relevé annuel. Ainsi, à l'automne 2012, un relevé annuel pour l'année se terminant le 31 décembre 2010 sera envoyé.

Il est important de valider les informations contenues à ce relevé annuel et, s'il y a des erreurs, il est nécessaire de communiquer avec l'employeur. Ce document constitue un document de référence et il faut donc le conserver précieusement.

