

## 12 jours d'action pour l'élimination de la violence envers les femmes

Du 25 novembre au 6 décembre 2012



Cette année, la campagne a pour thème « Les femmes sont encore victimes de violence **parce qu'elles sont des femmes** ».

Elle met en évidence que, ici comme ailleurs, les femmes subissent encore aujourd'hui de la violence parce qu'elles sont des

femmes et l'impunité favorisée par les systèmes judiciaires et étatiques qui s'avèrent incapables de garantir la sécurité et le respect de la vie des femmes.

Pour plus d'informations, se rendre sur le site Web de la Fédération.

## Majoration salariale supplémentaire de 0,5 %

À la suite de la publication de Statistique Canada le 19 novembre dernier, les données permettent de confirmer qu'une majoration salariale de 0,5 % en raison de la croissance du PIB s'appliquera à compter du 1<sup>er</sup> avril 2012, et ce, pour l'ensemble des professionnelles en soins.

Comme prévu à la convention collective 2011-2015, cette majoration sera effectuée sur la paie des salariées dans les soixante (60) jours suivant la publication des données de Statistique Canada. Cependant, il est possible que certains employeurs procèdent plus rapidement à l'ajustement salarial.

Cette majoration s'ajoute à celle de 1 % déjà consentie.

## Projets d'optimisation des services de soutien à domicile

### La FIQ est aux aguets

La multiplication des projets d'optimisation dans les services à domicile inquiète grandement la Fédération. Au cours des dernières semaines, elle a dénoncé publiquement ces projets qui évacuent les tâches dites « sans valeur ajoutée » de même que le jugement professionnel des membres qu'elle représente.

Par ailleurs, la présidente de la Fédération, Régine Laurent, a fait parvenir une lettre à l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ), à l'Ordre des infirmières et infirmiers auxiliaires du Québec (OIIAQ) ainsi qu'à l'Ordre professionnel des inhalothérapeutes du Québec (OIPQ) afin qu'ils se positionnent publiquement sur l'outil de planification stratégique de la performance au soutien à domicile développé par Proaction Groupe Conseils. La FIQ est d'avis que cet outil contrevient à plusieurs articles des différents codes de déontologie.

### Réaction de la FIQ à la sortie de l'AQESSS

Le 27 novembre dernier, la Fédération a réagi à la sortie publique de l'Association québécoise des établissements de santé et de services sociaux (AQESSS) visant à faire le point sur les projets d'optimisation des services de soutien à domicile présentement en cours dans plusieurs établissements de santé. Celle-ci s'est étonnée de constater que l'AQESSS se dit en faveur des projets d'optimisation sous prétexte de vouloir que chaque dollar soit investi directement dans les soins aux patient-e-s alors que, parallèlement, on sous-contracte à gros prix des entreprises privées, comme Proaction Groupe Conseils, pour faire le travail des gestionnaires du réseau.

La Fédération prône depuis plus de vingt ans l'importance de revoir l'organisation du travail, mais ce processus doit se faire correctement pour espérer obtenir une réelle amélioration de la qualité des soins.

## N'oubliez pas les femmes dans les politiques sur la retraite!



À l'aube d'une conférence des ministres des Finances des provinces portant sur l'avenir du Régime des pensions du Canada, la Fédération des femmes du Québec, le Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail et les responsables politiques de la condition féminine de nombreuses organisations syndicales, dont la FIQ fait partie, ont réclamé la prise en compte des femmes et de leurs besoins dans les décisions. « Les gouvernements québécois et canadien doivent tenir compte des réalités des femmes dans la planification des politiques publiques entourant la retraite. », de déclarer les représentantes.

Lire le communiqué sur le site Web de la Fédération.