



EN ACTION

Vol 33 | No 5 | Septembre 2020

Conseil national extraordinaire négociation
du 17 septembre

REGROUPEMENT DES FIQ | fiqsante.qc.ca | fiqp.org



L'OFFRE DU GOUVERNEMENT REJETÉE À L'UNANIMITÉ

Réunies en conseil national extraordinaire virtuel, les déléguées ont reçu avec colère et déception la nouvelle proposition patronale portant sur les matières sectorielles, c'est-à-dire les conditions de travail. La qualifiant d'insultante, irrespectueuse et déraisonnable envers les professionnelles en soins, elles ont voulu envoyer un message clair au gouvernement en la rejetant unanimement.

L'absence de mesures immédiates pour assurer la santé et la sécurité des professionnelles en soins, l'absence d'incitatifs au temps complet et le silence sur les ratios sécuritaires professionnelles en soins/patient-e-s, mesure phare dans la lutte contre la surcharge de travail, montrent à quel point les deux parties ont des visions différentes des solutions à mettre en place pour améliorer les conditions de travail.

La partie patronale occulte la notion de surcharge de travail dans sa proposition, qui comprend 22 mesures. Les plus marquantes portent sur :

- la modification des critères d'accès à une rémunération incitative pour le temps supplémentaire;
- la fin de la reconnaissance de la scolarité, notamment du baccalauréat par cumul pour les infirmières cliniciennes;
- des projets pilotes pour le travail lors des fins de semaine et l'autogestion des horaires;
- le mentorat à l'urgence uniquement;
- la titularisation des postes, passant d'un 8/28 à un 12/28;

- un rehaussement à temps plein des postes en CHSLD uniquement, sans référence aux ratios sécuritaires professionnelles en soins/patient-e-s.

En plus de ces offres insultantes, la partie patronale ose proposer d'inclure un énoncé de principe dans la convention collective visant à promouvoir le réseau de la santé, tout en limitant les possibilités pour les professionnelles en soins de dénoncer les situations inacceptables.

L'équipe de la coordination de la négociation de la FIQ a rapporté à ses vis-à-vis patronaux la vive réaction de la délégation face à cette proposition d'entente globale. Parallèlement, sur les matières intersectorielles, l'alliance APTS-FIQ continue de maintenir ses demandes sur le salaire, les disparités régionales, les droits parentaux et le régime de retraite.

En parallèle, toutes les ressources et les énergies de la Fédération sont dédiées à soutenir la mobilisation dans les établissements. Chacune des équipes syndicales finalise l'élaboration de ses

services essentiels à maintenir en cas de grève. Le combat n'est pas terminé, la FIQ met tout en place afin que la partie patronale entende raison!

NOS SOLUTIONS

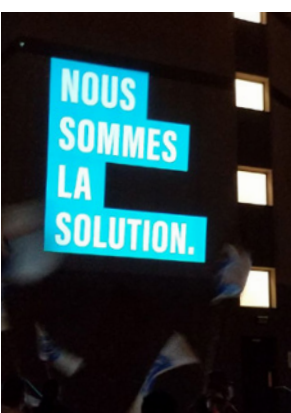
La FIQ a passé la période estivale à expliquer et à décortiquer à la partie patronale le piètre état du réseau de la santé et les problèmes urgents à régler. Elle a présenté plusieurs solutions, notamment implanter des ratios sécuritaires professionnelles en soins/patient-e-s, ajuster la semaine de travail à 37,5 heures par semaine pour tous les titres d'emploi de la catégorie 1, instaurer une prime significative d'attraction et de rétention en CHSLD, revoir l'application de certaines primes, notamment les primes de fin de semaine et la prime de rotation, la reconnaissance de la formation postsecondaire et des mesures de bonification entourant le régime d'assurance collective et de remboursement de la cotisation professionnelle.

La liste complète des demandes sectorielles de la FIQ et des propositions patronales se trouve sur le site Web de la Fédération. ■

SUIVEZ LA NÉGO
fiqsante.qc.ca/nego2020

POSTE-PUBLICATION
Convention 40007983

(adresse de retour)
FIQ Québec | 1260, rue du Blizzard
Québec (Qc) G2K 0J1



MOT DE LA PRÉSIDENTE

En Action, vol. 33, n° 5, septembre 2020 | Publié par le service Communication | Tirage : 76 000 exemplaires | Montage graphique : Josée Roy | Photographies : Alexandre Claude | Impression : Solisco | Toute reproduction de textes ou d'extraits doit porter la mention « reproduit de la publication *En Action* » | Papier 100 % recyclé | Pour recevoir uniquement la version électronique des publications de la FIQ, remplissez le formulaire en ligne à fiqsante.qc.ca | ISSN : 1913-1739 (Imprimé) | ISSN : 1913-1747 (En ligne) | fiqsante.qc.ca | info@fiqsante.qc.ca



FAISONS ENTENDRE NOS SOLUTIONS!

Mary Béland

Malgré la pandémie et l'impossibilité pour notre organisation de tenir une instance en personne avec vos représentantes syndicales, nos travaux et nos débats se poursuivent de façon virtuelle. Je suis fière du rejet unanime de la proposition globale patronale sectorielle, une offre méprisante qui est loin de reconnaître tous les efforts que vous déployez depuis de nombreuses années et pendant la pandémie pour que notre réseau de la santé reste en vie!

Le gouvernement a l'odieuse de rejeter du revers de la main la presque totalité de nos solutions. Aucune réponse à la surcharge de travail ni sur la santé et la sécurité au travail. Il faudra redoubler d'ardeur et se mobiliser, s'informer, participer aux assemblées, témoigner pour que nos solutions trouvent leur chemin dans une entente de principe.

Le moment est décisif : les professionnelles en soins ont tout donné pour leurs patient-e-s et lors de la première vague de la COVID-19. Le gouvernement a choisi de bafouer leurs droits et de les contraindre plutôt que de les soutenir. Cet été, les élues de la FIQ et de la FIQP étaient en tournée. Partout, les membres parlaient d'une même voix : surcharge, ras-le-bol, détresse, démission, retraite anticipée, etc. Qui soignera les patient-e-s? Avec

une deuxième vague et le réseau de la santé qui craque de partout, si le gouvernement continue de maltraiter les professionnelles en soins, l'hémorragie va se poursuivre.

Le ministre Dubé a reconnu publiquement la fragilité du réseau de la santé, mais le gouvernement doit aussi admettre que les méthodes de gestion comptables des 20 dernières années l'ont poussé vers l'échec et créé le manque de main-d'œuvre actuel. Avec plus de mobilité et de flexibilité, on a exigé toujours plus des professionnelles en soins, ce groupe de travailleuses comptant 90 % de femmes.

Notre nouvelle campagne publicitaire « Les soins de santé sont à l'agonie. Nous sommes la solution. » vise à faire entendre nos solutions. La FIQ était aussi devant le parle-

ment le 15 septembre dernier, en alliance avec l'APTS, pour faire saisir au gouvernement l'urgence de la situation. Et c'est loin d'être fini.

Avec le refus unanime des offres patronales, il y a lieu de se mobiliser comme jamais : ensemble, forçons ce gouvernement à admettre publiquement que le réseau est à l'agonie et à prendre ses responsabilités, en nous redonnant les moyens de soigner. Le gouvernement veut une entente rapide? Les reculs inadmissibles inclus dans cette offre doivent disparaître. L'heure n'est plus aux signaux, mais aux avancées concrètes sur nos solutions. Notre solidarité doit alimenter notre détermination sans faille à mener cette bataille pour les professionnelles en soins et les patient-e-s du Québec. ■

LES SOINS DE SANTÉ SONT À L'AGONIE. NOUS SOMMES LA SOLUTION.

fiq | **fiqp** INFIRMIÈRES INFIRMIÈRES AUXILIAIRES INHALOTHÉRAPEUTES PERFUSSIONNISTES CLINIQUES
FIQ | SECTEUR PRIVÉ

NOUVELLE CAMPAGNE PUBLICITAIRE

C'est le 15 septembre dernier que le coup d'envoi a été donné à la nouvelle campagne publicitaire de la FIQ intitulée « Les soins de santé sont à l'agonie. Nous sommes la solution. ». Cette campagne vise à réaffirmer nos solutions, à nous faire entendre par le gouvernement et à faire comprendre nos revendications à la population. Le lancement de la campagne s'est déroulé pendant la nuit lors de projections urbaines dans quatre régions de la province. De l'affichage publicitaire partout au Québec et des actions sont aussi au rendez-vous.



AFFICHEZ-VOUS EN TSO!

Pour maintenir la pression et poursuivre la lutte contre le temps supplémentaire obligatoire, n'oubliez pas de vous procurer cet autocollant auprès de votre équipe syndicale locale afin que votre employeur et vos patient-e-s sachent que vous travaillez actuellement en heures supplémentaires obligatoires.

