



6. RAPPORT DES COMITÉS

PERMANENTS ET STATUTAIRES

RFIQ-A21-C-I-D6

NOS **CONVICTIONS**
L'ADN DE NOS **ACTIONS**

2^e CONGRÈS
7, 9 ET 10 JUIN 2021



FIQ | SECTEUR PRIVÉ

REGROUPEMENT
DES FIQ



NOS **CONVICTIONS** L'ADN DE NOS **ACTIONS**

TABLE DES MATIÈRES

COMITÉ CONDITION FÉMININE	3
COMITÉ ÉDUCATION-ANIMATION	7
COMITÉ ÉLECTION	11
COMITÉ ÉVALUATION DES PUBLICATIONS	15
COMITÉ JEUNES	19
COMITÉ SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL	24



COMITÉ CONDITION FÉMININE

RESPONSABLES POLITIQUES

Nancy Bédard, présidente
Shirley Dorismond, vice-présidente

CONSEILLÈRES SYNDICALES

Myrna Karamanoukian
Amélie Robert

MEMBRES DU COMITÉ

Kathleen Bertrand
Caroline Flageol

Caroline Gravel
Line Mercier
Michèle Piché
Caroline Rioux

A AUSSI FAIT PARTIE DU COMITÉ

Amélie Barrette

RÉVISION

Service Communication

Élues lors du congrès 2017, les six membres du comité Condition féminine ont joué un rôle important dans l'avancement des dossiers, à la FIQ et à la FIQP, d'un point de vue féministe. À travers l'organisation de réseaux, le partage de renseignements ou la participation à divers événements, le comité a pu s'informer et contribuer à l'orientation des actions menées au sein du secteur Condition féminine.

La lutte pour les droits des femmes est l'un des principes qui guident la FIQ et la FIQP, des organisations composées à près de 90 % de femmes. Dès le début, la mise en place d'un comité Condition féminine était donc primordiale pour veiller à ce que les décisions soient prises en tenant compte des enjeux féministes.

Politique sur la représentation équitable des femmes dans les lieux de pouvoir

Dès 2016, le secteur et le comité Condition féminine ont entrepris un chantier sur la représentation équitable des femmes dans les lieux de pouvoir pour pallier la diminution de la présence féminine parmi les militantes de la FIQ et de la FIQP. Cette réflexion a entraîné l'adoption d'une politique poursuivant la cible de référence de 75 % de participation des femmes. Un plan d'action, réalisé par les militantes du Comité d'implantation et de vigilance (CIVP), est venu appuyer la politique. Tout au long du processus, les membres du comité Condition féminine ont été consultées et ont pu faire part de leurs inquiétudes ou de leurs idées pour bonifier le plan d'action. Cependant, elles auraient souhaité être mises à contribution pour la tournée de la responsable faisant la promotion de cette nouvelle politique.

Atelier « Introduction au féminisme »

Par souci de développer une solidarité féministe à travers les syndicats affiliés et pour répondre à un besoin des militantes, l'atelier « Introduction au féminisme » a été mis sur pied. Au fur et à mesure de l'avancement des travaux, les conseillères du secteur ont consulté les membres du comité Condition féminine pour s'assurer, notamment, que le contenu réponde aux réalités du terrain. Les membres du comité auraient toutefois aimé s'impliquer davantage dans la diffusion de l'atelier auprès des syndicats affiliés.

Organisation de réseaux et de dîners des réseaux

Les membres du comité ont participé à la planification et à l'organisation de deux réseaux en 2018 et d'un autre en 2019. La situation pandémique et les mesures sanitaires en vigueur ont fait en sorte que les réseaux prévus en 2020 soient annulés. Le comité tient à ce que les sujets abordés s'arriment à l'actualité de la FIQ et de la FIQP. C'est pourquoi, depuis le congrès de 2017, les réseaux ont traité de la place des femmes dans les lieux de pouvoir, de la mobilisation des membres dans une perspective féministe et de la négociation nationale (l'argent et les femmes).

En outre, six dîners du Réseau des femmes se sont tenus sous des thèmes variés, dont le partage du pouvoir entre les femmes et les hommes, les mouvements antiféministes et misogynes, la place des alliés, la réforme du mode de scrutin et les violences sexuelles dans le contexte du mouvement #moiaussi.

Les réseaux et les dîners sont toujours des moments privilégiés et fort appréciés par les militantes. Participant en grand nombre, elles peuvent échanger et s'informer sur des sujets d'actualité. Pour certaines, ces événements sont aussi d'excellents endroits pour exercer leur prise de parole devant un public. On constate d'ailleurs que la participation a beaucoup augmenté au cours des dernières années. Pour les dîners des réseaux, la participation oscillait entre 100 et 120 militantes en 2017 et au début de 2018, et entre 130 et 150 militantes vers la fin de 2018 et en 2019. Quant aux réseaux des femmes, le nombre de participantes a augmenté d'un événement à l'autre, passant de 100 inscriptions pour l'édition de l'automne 2017 à 140 inscriptions pour celle de l'automne 2019.

La condition féminine : un axe transversal

Poursuivant l'objectif de la considération de l'angle féministe de façon transversale au sein de la FIQ et de la FIQP, les membres du comité Condition féminine jouent un rôle de représentation auprès des comités permanents et assistent aux activités organisées par les autres secteurs. Ainsi, une présence a été assurée lors des réseaux SST et OТПP. Deux militantes du comité Condition féminine ont également siégé au CIVP et deux autres, au comité Évaluation des publications.

Par ailleurs, les membres du comité ont fait part de leurs conseils et de leurs préoccupations dans le cadre de la négociation nationale de la convention collective des membres de la FIQ et de la FIQP. Cette participation a été l'occasion, entre autres, de souligner que les emplois à prédominance féminine sont sous-payés et offrent des conditions de travail désavantageuses. L'angle féministe y a donc été exploité pour formuler les demandes syndicales et exercer une certaine pression sur le gouvernement.

Commémoration de la tuerie de Polytechnique

À chaque conseil national du mois de décembre, les membres du comité jouent un rôle primordial dans le cadre des cérémonies rendant hommage aux victimes de la tuerie de l'École Polytechnique. En général, une minute de silence est observée et des roses blanches sont déposées symboliquement dans un vase. En 2019, le comité a participé à la commémoration du 30^e anniversaire de ce féminicide d'une manière particulière, soit en produisant une vidéo et en organisant un panel regroupant Nathalie Provost, Francine Pelletier, Jacques Duchesneau et Sophie Séguin.

Représentation auprès d'autres organismes

Dans une perspective de partage d'informations et de renforcement d'une solidarité féministe, le comité Condition féminine, accompagné des conseillères du secteur, prend part à des activités externes. De ce fait, une fois par année, les membres participent notamment à la journée de réflexion de l'Intersyndicale des femmes et à l'assemblée générale de la Fédération des femmes du Québec (FFQ).

Le comité est également consulté pour l'élaboration de la thématique du 8 mars, des outils et des activités du Collectif 8 mars¹. À l'occasion, les membres du comité sont sollicités par les

¹ La FIQ fait partie du Collectif 8 mars à travers son implication au sein de l'Intersyndicale des femmes.

militantes des syndicats affiliés qui souhaitent trouver des idées d'activités pour souligner la Journée internationale des droits des femmes dans les divers établissements du réseau de la santé.

Par ailleurs, l'année 2020 étant celle de la Marche mondiale des femmes, le comité avait entrepris des travaux, dont l'organisation d'un Réseau des femmes. Le contexte pandémique les a malheureusement obligées à interrompre leurs projets jusqu'en 2021.

Conclusion

Depuis le dernier congrès, les membres du comité Condition féminine ont pu se prononcer et orienter les dossiers du secteur, notamment en ce qui a trait à l'implication des femmes à la FIQ et à la FIQP et à leur présence aux instances. Dans la mesure du possible, elles ont aussi veillé à ce que le féminisme demeure un axe transversal au sein de l'organisation, préoccupation qui représente toujours un défi dans un contexte où les décisions se prennent parfois rapidement.

La situation pandémique de la COVID-19 a créé un précédent dans l'histoire de la vie syndicale récente et a forcé le comité Condition féminine à réinventer ses façons de faire. Les militantes se sont questionnées, entre autres, sur la façon de préserver la nature incontournable des enjeux de condition féminine au sein des Fédérations, à l'interne comme à l'externe. Le constat qui en découle est que, plus que jamais, cette préoccupation doit constituer un axe transversal. Les membres du comité continueront à y veiller, notamment en défendant les enjeux féministes auprès des membres par la production d'articles et de capsules informatives.



COMITÉ ÉDUCATION-ANIMATION

RESPONSABLE POLITIQUE

Denyse Joseph, vice-présidente

CONSEILLÈRES SYNDICALES

Nassima Cheurfa
David Morneau
Mélanie Parent

MEMBRES DU COMITÉ

Cassandra Massé
Nathalie Perron
Jérôme Savard

Jonathan Tremblay
Mathieu Dumont (1^{er} substitut)
Nagia Idel Mehdaoui (2^e substitut)

RÉVISION

Service Communication

Élues lors du congrès 2017, les membres du comité Éducation-Animation (CÉA) ont d'abord participé à la formation offerte à toutes les membres des comités permanents. Cette formation se voulait participative et visait à favoriser les échanges et le travail entre les comités, en plus du mandat initial qui est de permettre aux membres des comités de comprendre leurs rôles respectifs au sein de l'organisation.

Composition et contexte

Le comité compte quatre membres, accompagnées d'une conseillère syndicale et de la responsable politique du service Éducation-Animation. Composé d'une équipe entièrement renouvelée aux forces complémentaires, le comité a été très actif et a redoublé d'inventivité pour réaliser son mandat et atteindre ses objectifs, tant sur le plan de l'animation que celui de l'éducation.

Depuis leur entrée en fonction, les membres du CÉA ont pris part à 20 rencontres. Cinq autres rencontres sont prévues avant la fin de leur mandat.

Plan d'action du comité Éducation-Animation

D'une part, le comité s'est donné pour mission de poursuivre les activités relatives au volet Animation déjà bien ancrées dans les pratiques du comité et, d'autre part, de contribuer davantage au volet Éducation. Cela se traduira par la participation à la conception et à la mise à jour des différentes formations, entre autres. Ainsi, la participation active aux projets liés à l'éducation a été définie comme l'une des priorités des membres du comité.

Volet Animation

La minute Éducation-Animation

Le comité Éducation-Animation a poursuivi ses populaires « minutes CÉA » lors des instances. Ces minutes visent essentiellement à :

- Donner un souffle énergisant et faire bouger la délégation après de longues heures à travailler en position assise.
- Servir de soupape pour évacuer le stress et favoriser un climat plus propice à la concentration.

Dans l'optique de favoriser les échanges entre les déléguées des différentes régions, de fraterniser et de consolider le sentiment d'appartenance à l'organisation, différentes activités ont été réalisées, et ce, après avoir mené une consultation auprès de la délégation quant au type d'activités auxquelles elle souhaiterait prendre part.

- **5 à 7 réseautage** : tenu en juin 2018, ce moment a été l'occasion d'échanger et de partager les bonnes pratiques en matière de mobilisation des membres.
- **Soirée Karaoqué** : tenue en décembre 2018 sous le thème du temps des Fêtes.
- **Soirée-Bénéfice Casino** : cette activité a permis d'amasser un montant de 4 660 \$ remis à la Coopérative de solidarité SABSA.

Le comité Éducation-Animation s'est également doté de dossards à son effigie.

Volet Éducation

Le comité Éducation-Animation a participé activement au développement du volet Éducation durant son mandat. Voici ses principales contributions :

1 Capsules vidéo explicatives du code des procédures lors des instances FIQ, FIQP et RFIQ

Dans le but d'informer les nouvelles déléguées n'ayant pas encore participé à la formation « Nouvelle déléguée aux instances » ou en guise de rappel pour l'ensemble de la délégation, les membres du CÉA ont réalisé une série de cinq courtes capsules vidéo traitant des principales procédures en vigueur lors des instances. Ces vidéos ont été réalisées en français et en anglais. Elles ont été diffusées à quelques reprises lors d'instances en présence, mais également en mode virtuel. L'accueil de la délégation a été très favorable.

2 Témoignages à la formation « Initiation à la vie syndicale (IVS) »

Lors d'une séance de la formation IVS, un témoignage auprès des nouvelles militantes a été livré par une membre du CÉA. Un autre témoignage a également été enregistré sur vidéo pour pallier les défis logistiques liés à l'éloignement géographique.

3 Implication lors de la réalisation d'une vidéo sur la mobilisation dans la région de Chaudière-Appalaches

La vidéo a été présentée et diffusée lors d'un conseil national et a été qualifiée de très inspirante par la délégation.

4 Lancement du Défi chansons et slogans mobilisateurs en lien avec la négociation de la convention collective 2020

5 Participation aux consultations relatives aux différentes formations

- Refonte des formations « Initiation à la vie syndicale » et « Nouvelle agente syndicale ».
- Nouvelles formations « Joindre ma voix au débat : Prendre parole en instance » et « Initiation au processus électoral de la FIQ, de la FIQP et du RFIQ ».
- Formation « *Advocacy* Ratios ».

6 Participation au groupe pilote de la plateforme AGORA-FIQ

7 Représentation du CÉA lors des différents réseaux et participation aux travaux du Comité d'implantation et de vigilance de la Politique (CIVP) de représentation équitable des femmes dans les lieux de pouvoir

Incidence de la pandémie

En raison de la tenue des instances en mode virtuel, certaines activités prévues ont dû être annulées, notamment en ce qui a trait au volet Animation. Le CÉA est à réfléchir sur la façon la plus adéquate de continuer à mener à bien sa mission.

Par ailleurs, la situation sanitaire actuelle n'a touché que dans une faible mesure la tenue des rencontres et la participation aux différentes activités relatives au volet Éducation.

Orientations et perspectives

Au cours de son mandat, le comité Éducation-Animation a su varier les activités en tenant compte des recommandations de la délégation.

Une planification annuelle des activités à tenir lors des conseils nationaux a été établie. Toutefois, certaines activités n'ont pu être réalisées en raison de modifications au calendrier liées à la conjoncture ou à des questions d'ordre logistique et, depuis mars 2020, à cause du contexte de pandémie.

Par ailleurs, l'objectif du CÉA de miser davantage sur le volet Éducation est atteint à plusieurs égards. Il importe de continuer sur cette lancée afin d'appuyer les efforts du service Éducation-Animation dans la réalisation de sa mission tout en maintenant l'organisation d'activités récréatives sous des thèmes qui rejoignent les valeurs des Fédérations et qui répondent aux besoins exprimés par la délégation.



COMITÉ ÉLECTION

RESPONSABLES POLITIQUES

Marie-Claude Ouellet, secrétaire
Jérôme Rousseau, vice-président

COORDONNATRICE

Lynda Lachance

MEMBRES DU COMITÉ

Anthony Bossé
Jean-François Gagné
Marie-Chantal Gauthier
Kime Gobeil
Isabelle Thibault

ONT AUSSI FAIT PARTIE DU COMITÉ

Caroline Bernard
Danielle Deguire
Nathalie Gilman

RÉVISION

Service Communication

Depuis novembre 2017, il y a eu quelques changements dans la composition du comité Élection. En effet, certaines membres ont pris leur retraite et d'autres ont démissionné. Elles ont toutefois été remplacées par les substituts en liste. À l'automne 2020, deux des membres du comité étant en congé de maladie et considérant la pandémie et les fortes chances que le congrès de juin 2021 ait lieu de façon virtuelle, il fallait rapidement trouver une solution pour pourvoir les postes vacants. Puisqu'il ne restait qu'une seule membre au comité, que la politique d'élection devait être déposée à l'instance de mars 2021, qu'il était impossible de tenir des élections en décembre 2020 et que les statuts et règlements stipulent que l'avis d'élection doit être envoyé 60 jours avant la tenue du vote, le Comité exécutif national a fait appel aux militantes pour venir soutenir le comité Élection. Celles-ci ont rapidement répondu à l'appel, ce qui a permis d'entreprendre les travaux avec les nouvelles membres du comité en vue du congrès de 2021.

Ces changements n'ont toutefois pas empêché le comité de s'acquitter de ses responsabilités, ni de développer de nouveaux outils de travail ou de peaufiner ceux déjà existants. Dès la fin novembre 2020, le comité a amorcé ses travaux en vue des élections devant se tenir au congrès de 2021. Il a revu la politique d'élection pour l'adapter à la tenue d'un vote lors d'instances virtuelles. Il a rencontré différentes firmes afin d'identifier celle qui répondait le mieux aux besoins des Fédérations pour l'organisation des élections virtuelles et pour la protection de la confidentialité du vote. En 2019 et 2020, les nombreux mouvements au sein des comités permanents et statutaires ont entraîné la tenue d'élections lors de certains conseils fédéraux. Le pilotage des divers processus liés aux élections a été l'occasion de jeter un regard critique sur les façons de faire, dans la perspective de les rajuster. Ainsi, le comité Élection a proposé des solutions se voulant plus efficaces et plus vertes. Il a notamment élaboré et rédigé une politique d'élection adaptée à la tenue d'élections lors d'instances en présence, mais aussi en mode virtuel. Les améliorations apportées au cours des dernières années ont également permis de mieux contrôler le processus électoral et de s'adapter à la réalité d'aujourd'hui.

Congrès de 2017

Le comité Élection a réussi avec brio tous les défis qui se sont présentés à lui. Si l'enjeu du congrès de 2014 était le vote électronique, ceux du congrès de 2017 étaient la mise en place d'une nouvelle procédure d'élection en phase avec les statuts et règlements, l'organisation d'un congrès sans papier et la gestion des élections pour trois entités distinctes :

- Élection de la présidente du RFIQ (et de la FIQ) et des comités nationaux;
- Élection du Comité exécutif et du comité Vérification interne de la FIQ;
- Élection du Comité exécutif et du comité Vérification interne de la FIQP.

La nouvelle procédure a fait en sorte que la période de mise en candidature se termine à l'heure fixée pour le début du congrès et apparaissant sur l'avis de convocation envoyé par la secrétaire du Comité exécutif. Pour la première fois, les candidates signifiaient leur intention de se présenter par le biais du site Web de la FIQ. Cette nouvelle façon de faire a donc permis à plusieurs candidates d'obtenir de la visibilité sur le Web et aux déléguées de connaître plus rapidement les candidates aux différents postes en élection. De plus, la mise en ligne des candidatures et la volonté manifeste de tenir un congrès sans papier ont évité la réalisation de cahiers des candidates et ont diminué la quantité de matériel publicitaire produit par certaines d'entre elles. Toutefois, le comité Élection émet un bémol quant à l'utilisation des pages Facebook des candidates : si annoncer sa volonté de poser sa candidature est une

chose, se servir du média pour faire de la publicité en est une autre. Il faudra donc rappeler, dans l'avis d'élection, que **toute publicité doit être approuvée par le comité Élection, et ce, quel que soit le médium choisi.**

Malgré tout, il a fallu ouvrir de nouvelles périodes de mise en candidature faute de candidatures ou de substituts à certains comités nationaux et fédéraux. Cette fois encore, l'ensemble des votes se sont déroulés simultanément. Quatre tours étaient prévus, mais un seul aurait été nécessaire s'il n'y avait pas eu d'oubli concernant le vote de substituts pour le comité Vérification interne de la FIQP et pour le comité Élection.

En outre, il était utile de prévoir des périodes dans l'horaire où la présidente d'élection pouvait s'adresser aux déléguées.

En ce qui concerne les candidatures, la réception de l'ensemble des documents a occasionné certains délais dans la mise en ligne sur le site Web. En effet, avant de procéder, il fallait avoir reçu l'ensemble des documents signés par la candidate et appuyés par deux membres en règle du syndicat affilié, la déclaration de membre en règle de la candidate et l'approbation du comité Élection. Entre temps, les secrétaires pouvaient toutefois faire la correction des textes au fur et à mesure de la réception des candidatures et, ainsi, éviter les heures supplémentaires. Bref, le comité Élection ne voit que des avantages à se servir du Web.

Le comité Élection a malheureusement dû intervenir pendant le congrès pour rappeler l'importance, pour toutes les déléguées, de faire preuve de respect, de modération et de décorum dans l'expression de leurs opinions ou de leurs préférences envers une candidate.

Il y a bien eu quelques ratés au regard de la logistique et, plutôt que de les énumérer, le comité Élection a préféré émettre quelques recommandations au Comité exécutif national, soit :

- Affecter, au comité Élection, une conseillère syndicale de l'équipe Juridique ainsi qu'une secrétaire pour tout ce qui touche au processus électoral lors d'un congrès ou d'un conseil national, et pour assister à toutes les réunions. L'objectif poursuivi est de libérer la secrétaire du Comité exécutif national pendant les élections en instance;
- Remettre les bulletins de vote à l'inscription, le matin de l'élection, et les garder scellés jusqu'au moment du vote, la salle réservée au scrutin devant se trouver près du lieu de l'inscription;
- Indiquer clairement aux déléguées la période de vote et fermer les bureaux de scrutin au moment prévu.

Conseil national de mars 2019

En raison de vacances à certains comités nationaux et fédéraux et comte tenu des élections du comité et du conseil de négociation, des élections ont eu lieu lors du conseil national de mars 2019.

À cette occasion, les différents postes à pourvoir se rattachaient aux comités Jeunes (3 substituts), Santé et Sécurité du travail (2 substituts) et Élection (1 substitut). Il y avait aussi 5 postes au comité Négociation, un poste réservé inhalothérapeute et un poste réservé perfusionniste clinique au conseil de négociation. Le poste de secrétaire au Comité exécutif de la FIQP a aussi fait l'objet d'une élection.

Dans l'ensemble, la période de mise en candidature s'est bien déroulée, ce qui a permis d'élire certaines candidates par acclamation et évité d'ouvrir une période de prolongation à l'ouverture de l'instance.

Enfin, des élections étaient aussi prévues lors du conseil national de mars 2020. Toutefois, en raison de la déclaration d'urgence sanitaire du 13 mars, le Comité exécutif national s'est vu dans l'obligation d'annuler le conseil national et, par le fait même, les élections qui devaient avoir lieu.



COMITÉ ÉVALUATION DES PUBLICATIONS

RESPONSABLE POLITIQUE

Nancy Bédard, présidente

CONSEILLÈRES SYNDICALES

Sara Lapointe
Benoit Riopel

MEMBRES DU COMITÉ

Comité Jeunes

Virginie Lambert-Bérubé
Karina Therrien

Comité Éducation-Animation

Nathalie Perron
Jonathan Tremblay

Comité Condition féminine

Caroline Flageol
Caroline Rioux

Comité Santé et Sécurité du travail

Eric Auger-Lafond
Céline Blais-Tranquille

RÉVISION

Service Communication

Mandat

Le comité Évaluation des publications est en fonction depuis 2005. Il est composé de deux militantes désignées parmi les membres de chacun des comités permanents nationaux (Jeunes, Éducation-Animation, Condition féminine, Santé et Sécurité du travail), d'une responsable politique et d'une conseillère syndicale du service Communication. Une conseillère syndicale du service Web participe également aux rencontres annuelles depuis plusieurs années.

Le comité a le mandat d'analyser, de critiquer et d'évaluer différentes publications de la FIQ et de la FIQP destinées aux membres. Il se réunit au moins une fois par année pour échanger et discuter afin d'améliorer tant le contenu que la présentation visuelle des publications. Le comité s'assure aussi que ces dernières soient accessibles et intègrent la réalité des professionnelles en soins.

Travaux du comité

Normalement, le comité se réunit une fois l'an, mais il est appelé à évaluer des documents tout au long de l'année. Depuis le dernier congrès, il s'est réuni à deux reprises :

- Le 21 mars 2018
- Le 4 décembre 2019

Aucune rencontre n'a été tenue en 2020 en raison de la pandémie.

Durant son mandat, le comité a évalué les documents suivants :

- Journal En Action, spécial postcongrès, vol. 30, n° 3, novembre-décembre 2017
- Livre noir de la sécurité des soins « On a notre quota », page Web « Les solutions de la FIQ », affiche, autocollant, vidéos « Le camp de jour » et « L'avion »
- Semaine SST 2017 « La SST démystifiée – Connaître ses droits et ses obligations » (affiche, protège-carte et quatre dépliants)
- Dossier spécial Inhalothérapeute, vol. 8, n° 1, mars 2018
- Mois Santé 2018 « Vous comptez! » (affiche, sac à vrac, Facebook Live de membres du Comité exécutif, opération « Tu comptes pour moi! » sur Facebook)
- Trousse à outils électorale – Élections provinciales 2018 « Si nous étions 75 000 à nous faire entendre... » (pochette avec fiches)
- Vidéo du comité Jeunes « Le développement durable et l'action syndicale : la force de changer le monde »
- Semaine SST 2018 « Santé psychologique : êtes-vous en lieu sûr? » (affiche, brochure, grille d'évaluation et baume à lèvres)

- Deux vidéos du Réseau des militantes en SST d'octobre 2018 « Santé et sécurité du travail : vos équipes syndicales échangent leurs idées » et « Santé et sécurité du travail : des équipes syndicales formées pour mieux vous aider »
- Dossier spécial Perfusionniste clinique, vol. 8, n° 2, décembre 2018
- Deux vidéos du Réseau des jeunes de novembre 2018 « C'est quoi, au juste, la démocratie ? » et « Les 35 ans et moins, une génération impliquée ? »
- Vidéo du comité Jeunes « La pollution : enjeux de santé et de mobilisation »
- Trousse à outils électorale – Élections fédérales 2019 (document en ligne)
- Semaine SST 2019 « Ouvrons-nous les yeux sur la fatigue » (affiche, brochure et porte-carte)

Pour évaluer les documents, le comité a maintenu la méthode initiée en 2017 consistant à utiliser une grille d'analyse que chaque membre a à remplir lorsqu'un document doit être évalué. La rencontre annuelle consiste à revenir sur les grilles d'analyse remplies afin d'en tirer des leçons pour les documents à venir.

De façon générale, le comité considère que le contenu des documents est pertinent. Il a également été fait mention de la très bonne qualité des photos et des couleurs utilisées. Les membres du comité ont particulièrement apprécié le dossier spécial sur les inhalothérapeutes. Elles ont rapporté des commentaires très positifs reçus de leurs membres. Elles ont également apprécié le Livre noir sur la qualité des soins qui, de leur point de vue, abordait directement la question la plus importante soulevée dans le réseau.

Le comité a souligné avoir apprécié la trousse électorale 2018, mais la perception des membres de leurs syndicats était moins favorable. En effet, des professionnelles en soin ont rapporté aux membres du comité que ce genre d'outil pouvait être considéré comme une tentative d'influencer leur vote et suggèrent que la FIQ et la FIQP n'investissent pas dans ce type d'opération.

Le comité s'est également penché sur l'enjeu du virage vert. Le journal En Action, envoyé par la poste aux membres après chaque instance, a été au cœur de la discussion. En conformité avec les préoccupations environnementales exprimées par la délégation du Conseil national, le comité a évalué la possibilité d'en réduire le tirage pour favoriser l'adhésion à l'infolettre.

L'enjeu est délicat. Le journal En Action est le seul document envoyé directement aux membres, et avant de se défaire de cet outil en version papier, il est important d'en évaluer l'incidence sur notre capacité à joindre nos membres autrement.

Réflexions sur l'avenir du comité

Depuis 2005, le fonctionnement du comité a évolué pour faciliter et rendre plus convivial le travail d'analyse des publications qui demande d'y consacrer du temps. Une journée de libération a été accordée pour permettre aux membres de faire leurs travaux. La réunion annuelle se tient lors des instances, afin de diminuer le nombre de rencontres des membres qui doivent déjà voir régulièrement leurs propres comités.

Le comité Évaluation des publications est d'avis que la journée de libération, de même que la tenue d'une ou deux rencontres par année, ne sont pas suffisantes pour aborder les enjeux

relevant de son mandat. Déjà impliquées dans leurs comités respectifs, lorsque les militantes se voient forcées de choisir entre le comité Évaluation des publications et le comité pour lequel elles ont été élues, elles privilégient évidemment ce dernier.

Par ailleurs, le comité est d'avis que le mandat lui-même mériterait d'être revu. Celui-ci devrait inclure les campagnes et des outils de communication variés, compte tenu notamment de la présence grandissante du « numérique » dans les activités de communication de l'organisation. Ces aspects sont essentiels pour s'assurer que les communications des Fédérations continuent de refléter la réalité des professionnelles en soins et les besoins en matière de santé au Québec.

Recommandations

Considérant qu'une seule journée par année est insuffisante pour se pencher sur les enjeux de communication de l'organisation ;

Considérant le manque de disponibilité des membres du comité, en raison de leur implication dans leurs comités respectifs ;

Considérant l'importance d'évaluer plus en profondeur les outils de communication de l'organisation ;

Considérant l'évolution des communications et l'importance grandissante du volet numérique ;

Considérant l'importance de s'assurer qu'en matière de communication, la FIQ et la FIQP demeurent près de leurs membres et de leurs syndicats affiliés ;

Considérant l'importance que les communications de la FIQ et de la FIQP reflètent la réalité des professionnelles en soins et les besoins en matière de santé au Québec ;

Le Comité exécutif national recommande :

- Que le comité Évaluation des publications soit remplacé par un comité Communication, composé de cinq militantes élues, d'une conseillère du service Communication, d'une conseillère du service Web, d'une conseillère du secteur Condition féminine et de la responsable politique du service Communication.
- Que les membres du comité Communication puissent se réunir jusqu'à quatre journées par année. Ainsi, 20 libérations seraient nécessaires pour permettre la participation des militantes à ce comité.
- Que le mandat du comité se décline ainsi :
 - Échanger sur des enjeux de communication et de médias sociaux ;
 - Discuter des nouvelles tendances en matière de communication ;
 - Mesurer l'impact des outils de communication de la FIQ et de la FIQP ;
 - Évaluer les communications de la FIQ et de la FIQP pour s'assurer qu'elles répondent aux besoins et aux revendications des membres et des syndicats affiliés.



COMITÉ JEUNES

RESPONSABLE POLITIQUE

Marie-Claude Ouellet, secrétaire

CONSEILLÈRES SYNDICALES

Vanessa Bevilacqua

Mélissa Lacroix

Suzanne Prévost

Mathilde Rajotte

Michel Simard

MEMBRES DU COMITÉ

Virginie Lambert-Bérubé

Dominique Plante

Michael Potvin

Shany St-Amand

Karina Therrien

ONT AUSSI FAIT PARTIE DU COMITÉ

Myriam Gilbert-Paquette

Mathieu Lahaie

Mélyna Tremblay

RÉVISION

Service Communication

2001 à 2021 : 20 ans de militantisme et d'éveil aux préoccupations des jeunes professionnelles en soins

Le comité Jeunes a 20 ans! 20 ans d'implication, d'émergence de nouvelles militantes, mais surtout, d'enjeux actuels et même essentiels. Les jeunes sont maintenant (officiellement!) jeunes jusqu'à 35 ans dans la délégation, et leurs préoccupations sont reflétées et portées par un comité composé de cinq militantes déterminées à susciter la mobilisation et à défendre les idées de leur génération.

Chemin parcouru

Lors du dernier congrès, le comité Jeunes a soumis à la délégation le bilan de ses réflexions sur l'âge d'admissibilité pour participer aux activités du Réseau des jeunes, de même que sur l'âge limite pour accéder aux postes du comité. Ainsi, dans les deux cas, la recommandation adoptée a fait passer l'âge maximal de 30 à 35 ans.

Augmenter l'âge d'admissibilité au comité et au Réseau des jeunes favorise l'atteinte des objectifs du mandat :

Informer et conscientiser les jeunes de la Fédération sur les mouvements sociaux et syndicaux dans l'optique de les sensibiliser à un syndicalisme de mouvement social. Susciter un débat entre les jeunes professionnelles en soins afin de réfléchir sur leurs préoccupations communes et développer leur analyse sociopolitique. Faire rayonner, à tous les niveaux de la Fédération, les préoccupations et les positions des jeunes professionnelles en soins. » (décision CF 2008)

Les jeunes, trop souvent critiqué-e-s pour leur désengagement politique et leur soi-disant individualisme, sont actuellement à la tête de plusieurs mouvements sociaux et politiques qui secouent les structures des systèmes démocratiques d'ici et d'ailleurs. La place des jeunes au sein du mouvement syndical n'est plus à faire, mais bien à actualiser. Cependant, rien n'est gagné et le comité Jeunes national est bien au fait de la situation, car les multiples enjeux vécus par les syndicats ont parfois eu raison de la mise en place et de la survie des comités Jeunes locaux. Les structures syndicales maintenant titanesques, créées par les réformes successives, représentent un défi pour mobiliser les jeunes sur un grand territoire, mais rien n'est impossible. Les jeunes pourront certainement contribuer à développer l'ancrage régional des syndicats affiliés pour créer de nouveaux rapports de force.

Pertinence du Réseau des jeunes

L'importance et la pertinence d'organiser les rencontres du Réseau des jeunes ne se démentent pas. Ces lieux de rassemblement et de réseautage sont des catalyseurs essentiels pour les jeunes professionnelles en soins qui aspirent à militer syndicalement. Reprenant l'image utilisée lors du dernier Réseau, le mouvement syndical est un véhicule dans lequel on peut monter pour mener à bon port ses revendications. Le Réseau est souvent le premier contact des jeunes professionnelles en soins avec la FIQ et la FIQP ; près de 50 % d'entre elles ne sont pas familières avec les Fédérations et cela constitue leur porte d'entrée. Mais au-delà de ces considérations, le Réseau constitue aussi un espace-temps consacré à celles qui s'impliquent

dans leurs équipes syndicales respectives. Elles peuvent y découvrir de nouveaux angles de réflexion, enrichir leur parcours avec des débats sur des sujets d'actualité et maintenir les liens avec leurs homologues des autres équipes syndicales.

Malheureusement, le contexte pandémique aura eu raison du Réseau des jeunes de 2020, qui a dû être annulé. Le bilan porte donc sur la tenue de trois éditions du Réseau pendant le mandat 2017-2021, soit :

- Mai 2018 : Épuisées : oui. Résignées : non. Appel à la mobilisation!
- Novembre 2018 : Démocratie à la dérive : les milléniaux CONTRE-ATTAQUENT
- Novembre 2019 : Fuir ou combattre : l'espoir passe par le militantisme

L'environnement, la démocratie, la mobilisation et le militantisme demeurent au cœur des préoccupations du comité organisateur et des participantes.

Guide d'implantation d'un comité local

La mobilisation des jeunes, par les jeunes, figure parmi les objectifs sous-jacents du comité. Ainsi, il a présenté le fruit de ses réflexions lors de l'instance de juin 2018 en vue de créer le Guide d'implantation d'un comité Jeunes local.

Une refonte du Guide a ensuite été réalisée et le lancement officiel a été effectué lors du Réseau de 2019. Le comité avait alors lancé une invitation particulière aux présidentes des syndicats affiliés pour qu'elles se joignent aux jeunes lors d'une des journées du Réseau. L'objectif était de les sensibiliser aux enjeux pouvant favoriser l'implantation d'un comité Jeunes au niveau local et d'offrir un accompagnement particulier aux syndicats intéressés. La nouvelle mouture du Guide est disponible à l'ensemble des syndicats affiliés.

Développement durable : vers une politique

Depuis les dernières années, partout à travers le monde, on constate une mobilisation des jeunes pour le climat, notamment dans le cadre des mouvements *Fridays for Future*, *Youth for Climate* et, chez nous, celui de la Coalition étudiante pour un virage environnemental et social. La FIQ et la FIQP ne font pas exception. En effet, dès le début de leur mandat, les élues au comité ont souhaité travailler à l'élaboration d'une politique de développement durable. Fortes du mandat conféré à l'unanimité par la délégation du dernier congrès, les membres du comité ont travaillé d'arrache-pied, en collaboration avec les secteurs et les services concernés de la FIQ, pour mettre en place une politique de développement durable visant à établir un plan d'action stratégique pour un déploiement au cours des années à venir.

Les travaux se poursuivent, notamment avec des consultants externes, pour déterminer les indicateurs appropriés, mettre sur pied une consultation, préparer et enregistrer des vidéos ou des entrevues relatives aux trois sphères du développement durable (économique, sociale et environnementale) et en faire le bilan en instance. Le cheminement d'une idée, de sa genèse jusqu'à sa mise en œuvre, est un chemin parsemé de détours : c'est la leçon que pourront certainement tirer les membres du comité Jeunes. Le travail est bien entamé et devra être poursuivi. Le développement durable, dans sa globalité, n'est pas que l'enjeu des jeunes, mais celui de toutes les générations. Toutes les militantes et toutes les membres sont et seront

touchées. Ces travaux rejailliront sur l'ensemble de l'organisation. Il est pertinent de croire que l'enjeu de l'environnement, au sens large, saura rallier de nouvelles militantes dans nos rangs.

Faits saillants

Au-delà de la préparation des réseaux des jeunes et des rencontres de réseautage comme les 5 à 7, le comité Jeunes a su faire rayonner les Fédérations et susciter l'engagement politique des 35 ans et moins en occupant différentes tribunes et en participant activement à différentes activités :

- Participation aux conférences dans le cadre de La Grande Transition, UQAM, 2018
- Participation annuelle aux rencontres du Forum de la relève étudiante de la santé du Québec (FRESQue)
- Participation à un panel portant sur l'environnement lors d'une instance RFIQ, 2018
- Participation des membres du comité à l'activité Rencontres Action jeunesse, organisée par le Secrétariat à la jeunesse du Québec et Force jeunesse. Cette activité s'est tenue en février 2019 à l'Assemblée nationale¹
- Conférence offerte par les membres du comité au sujet de l'importance des comités Jeunes au sein des syndicats et des pratiques syndicales, dans le cadre d'un cours au baccalauréat en relations industrielles de l'Université Laval, à Québec (2018 et 2019)
- Représentation du comité Jeunes national à la Marche pour le climat, le 27 septembre 2019
- Participation à l'Intersyndicale des femmes
- Participation au Réseau OТПP et au Réseau des femmes
- Implication de deux membres au comité Évaluation des publications
- Participation d'une membre au Comité d'implantation et de vigilance de la Politique (CIVP) sur la représentation équitable des femmes dans les lieux de pouvoir
- Participation à un colloque de Synergie santé environnement (2019)
- Participation d'une membre, à titre d'invitée, à un webinaire organisé par le Parti vert sur l'incidence de la pandémie (2020)
- Tenue de kiosques lors d'instances

¹ Les membres du comité peuvent témoigner que la participation à ces événements contribue indéniablement à l'éveil politique et vient donner de la couleur à leur militantisme. Comment passer sous silence l'expérience incroyable vécue lors de ces trois jours? Elles ont été formées par les différents intervenants et plusieurs conférenciers avant d'entreprendre les rencontres avec Danielle McCann, alors ministre de la Santé, Sol Zanetti (QS), André Fortin (PQ) et Pierre Arcand (PLQ), porte-parole pour leur parti en matière de santé, afin de parler, entre autres, de ratios sécuritaires. Plusieurs autres députés ont également été rencontrés, et cela a culminé par une conférence forte en émotions donnée par un militant anti-armes à feu. C'est plus unies et plus déterminées que jamais qu'elles sont revenues de leur séjour.

- Participation d'une membre au stage international de solidarité ouvrière au Mexique (CISO) (2020)
- Publications d'intérêt pour les jeunes sur la page Facebook du comité

Conclusion

Pour le comité Jeunes, les activités réalisées au cours des quatre dernières années ont fortement contribué à son rayonnement et à l'accomplissement du mandat qui lui est confié depuis son instauration, soit de susciter le militantisme et l'implication syndicale des jeunes professionnelles en soins au sein de leur organisation syndicale et d'approfondir différentes questions sociales et politiques dans une perspective de jeunesse. Le comité Jeunes laisse le soin au futur comité d'identifier les meilleurs moyens d'atteindre les objectifs en matière de développement durable, de continuer à faire rayonner la FIQ et la FIQP auprès des jeunes professionnelles en soins et, pourquoi pas, de cheminer vers un forum intersyndical des jeunes!



COMITÉ SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL

RESPONSABLE POLITIQUE

Linda Lapointe, vice-présidente

CONSEILLÈRES SYNDICALES

Pierre-André Audet-Bédard
Brigitte Doyon
Pierre Laurin
Jean-Pierre Roy Valdebenito

MEMBRES DU COMITÉ

Sylvain Allard
Isabelle Audet
Éric Auger-Lafond
Patrice Dulmaine

ONT AUSSI FAIT PARTIE DU COMITÉ

Céline Blais-Tranquille
Isabelle Groulx
David Lambert
Sébastien Simard

RÉVISION

Service Communication

En décembre 1987, lors de la création de la Fédération des infirmières et infirmiers du Québec (FIIQ), le secteur SST a été instauré au sein de l'organisation. Parallèlement, lors du congrès inaugural, six militantes ont été élues au tout premier comité fédéral Santé et Sécurité du travail. L'un de ses principaux mandats était de participer au développement de la Semaine annuelle SST, évènement qui en était à sa 33^e édition en 2020.

Depuis 1988, année après année, la recherche et le développement entourant le choix du thème de la Semaine SST s'effectuent en tenant compte des problèmes qu'éprouvent les professionnelles en soins en matière de santé et de sécurité du travail et dans leur réalité quotidienne.

À cet égard, afin de remplir efficacement ses fonctions, le comité SST tient plusieurs rencontres chaque année (entre six et dix, sauf pour l'année 2020). Au cours de ces réunions, les membres ont la possibilité d'échanger sur différentes questions liées à la SST, de participer au choix et à l'élaboration d'une thématique annuelle en SST ainsi qu'au développement d'outils d'information pour les membres en vue des activités de la Semaine SST.

Usant d'imagination, les membres du comité ont également comme fonction de proposer des moyens visant à susciter la participation des équipes locales et des membres aux activités qui se tiennent dans les différents établissements de santé.

Depuis le congrès de 2017, les membres ont organisé trois éditions de la Semaine SST. Les thèmes qui suivent ont été retenus.

Thème SST 2018 : Santé psychologique – Êtes-vous en lieu sûr ?

Depuis plusieurs années, l'accroissement du rythme et de la charge de travail des professionnelles en soins est dénoncé. Ainsi, le comité SST a jugé essentiel que l'édition 2018 de la Semaine Santé et Sécurité du travail aborde le thème de la santé psychologique au travail.

De plus en plus, on entend parler de facteurs de risque psychosociaux qui, lorsqu'ils sont présents dans le milieu de travail, contribuent largement aux problèmes de santé psychologique au travail. Toutefois, lorsque ces facteurs de risque sont pris en charge par l'organisation et l'employeur, ils deviennent alors des facteurs de protection psychosociaux qui ont pour effet de favoriser un milieu de travail psychologiquement sain et sécuritaire.

La Semaine SST 2018 s'est voulue l'occasion de sensibiliser les professionnelles en soins à l'importance de repérer ces facteurs de protection psychosociaux dans leur environnement de travail. Une brochure d'information traitant du sujet a été publiée.

Thème SST 2019 : Ouvrons-nous les yeux sur la fatigue

Dans le secteur de la santé, la fatigue reliée au travail est ressentie par toutes les professionnelles en soins à un moment ou l'autre de leur semaine de travail. Les longues heures de travail, les horaires atypiques, la surcharge de travail en lien avec le manque de personnel et un environnement de travail affecté par les nombreuses réformes ne sont qu'une partie des raisons à l'origine de ce phénomène.

La Semaine SST 2019, sous le thème Ouvrons-nous les yeux sur la fatigue, avait pour but de sensibiliser les professionnelles en soins aux dangers de la fatigue au travail. Elles doivent être en mesure de la reconnaître, de la comprendre et, ainsi, d'agir.

Thème SST 2020 : Votre santé physique et psychologique en contexte de pandémie

La FIQ et la FIQP ont profité de la Semaine SST 2020 pour mettre au premier plan la prévention en matière de santé physique et psychologique, plus particulièrement en contexte de pandémie. En effet, la pandémie met en lumière l'importance de la prévention dans le réseau de la santé et les défis auxquels les différent-e-s professionnel-le-s sont confronté-e-s.

C'est dans cette optique qu'a été élaboré un outil Web à l'intention des professionnelles en soins, abordant non seulement les effets de la COVID-19 sur la santé physique et psychologique, mais également son incidence sur la pratique professionnelle. De plus, il traite de la position des Fédérations quant aux professionnelles en soins enceintes ou qui allaitent dans le contexte de la COVID-19.

Page Web « L'eSSentiel »

Depuis 2017, un sous-comité SST a produit plusieurs éditoriaux, publiés sur la page Web de la Fédération, qui ont pour but d'informer les professionnelles en soins de divers sujets d'actualité, susceptibles de les intéresser, en matière de santé et de sécurité du travail.

Il importe de souligner que la cadence de publication des éditoriaux s'est ralentie depuis 2019. En effet, le comité a jugé que la formule ne semble plus correspondre aux intérêts et aux besoins des professionnelles en soins. Une réflexion a donc été amorcée, mais la pandémie a eu pour effet de reporter la nouvelle formule que le comité voulait implanter.

Participation à l'ASSTSAS

À chaque année, conscientes de l'importance de leur rôle et afin de maintenir à jour leurs connaissances, les membres du comité SST participent au colloque de l'Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur affaires sociales (ASSTSAS). Soulignons à cet égard que, depuis plusieurs années, une membre du comité siège à titre d'administratrice au sein du conseil d'administration de l'ASSTSAS.

Réseau des militantes en SST

C'est lors du congrès de 2017 que la délégation décida de rendre permanent le Réseau des militantes en SST qui, auparavant, prenait la forme d'un projet pilote. Rappelons que les objectifs poursuivis par le Réseau sont notamment de permettre aux militantes en SST d'échanger sur leurs préoccupations et leurs expériences respectives, d'acquérir des connaissances et des outils ainsi que de trouver, ensemble, des pistes de solutions aux problèmes vécus sur le terrain.

Pour l'édition 2018, le Réseau avait pour titre « Gros plan sur les actrices incontournables de la SST ». Près de 160 participantes ont alors pu discuter de leurs préoccupations et de leurs expériences en matière de santé et sécurité du travail, en plus d'acquérir des connaissances, de

développer des trucs et de s'approprier des outils. Plusieurs thèmes ont été abordés, notamment les ratios sécuritaires professionnelles en soins/patient-e-s, les liens qui existent entre les niveaux national et local en matière de santé et sécurité du travail, et les trucs et astuces pour accueillir une membre en détresse.

Pour ce qui est du Réseau de 2019, il a permis d'aborder la question de la violence. Après une première journée qui brossait un portrait statistique plutôt sombre de la situation de la violence en milieu de travail dans le réseau de la santé, la deuxième journée se voulait orientée vers les outils à mettre en place et le partage des meilleures pratiques.

En raison du contexte de pandémie lié à la COVID-19, l'édition 2020 du Réseau des militantes en SST n'a pu être tenue.

NOS **CONVICTIONS** L'ADN DE NOS **ACTIONS**

NOTES



FIQ | SECTEUR PRIVÉ

REGROUPEMENT
DES FIQ

FIQ Montréal | Siège social

1234, avenue Papineau, Montréal (Québec) H2K 0A4 |
514 987-1141 | 1 800 363-6541 | Téléc. 514 987-7273 | 1 877 987-7273 |

FIQ Québec |

1260, rue du Blizzard, Québec (Québec) G2K 0J1 |
418 626-2226 | 1 800 463-6770 | Téléc. 418 626-2111 | 1 866 626-2111 |

fiqsante.qc.ca | info@fiqsante.qc.ca

