



# EN ACTION

Vol 34 | No 7 | Juin 2021  
SPÉCIAL POSTCONGRÈS

REGROUPEMENT DES FIQ | [fiqsante.qc.ca](http://fiqsante.qc.ca) | [fiqp.org](http://fiqp.org)



## NOS CONVICTIONS, L'ADN DE NOS ACTIONS

Si des femmes professionnelles en soins ont fait le choix de s'unir et de créer des organisations qui allaient ensuite se fédérer au sein de la FIQ et de la FIQP, c'est parce qu'elles avaient la conviction qu'en unissant leurs forces, elles seraient en mesure de mieux défendre leurs intérêts. Et c'est en retournant à cette base, à ce qui constitue notre ADN, qu'il faut maintenant passer à l'action.

Voilà exactement ce que les déléguées ont exprimé haut et fort en adoptant l'ensemble des recommandations soumises lors du 2<sup>e</sup> congrès du Regroupement des FIQ (RFIQ), du 12<sup>e</sup> congrès de la FIQ et du 2<sup>e</sup> congrès de la FIQP.

En effet, les déléguées ont adopté des recommandations visant à contrer l'inexorable volonté politique d'affaiblir les services publics en général, et le réseau de la santé en particulier. Ainsi, le RFIQ a choisi d'utiliser la force et le pouvoir de l'ensemble de ses membres pour améliorer leurs conditions de travail et de vie comme professionnelles en soins, comme femmes et comme citoyennes. Les déléguées ont été claires : retrouver notre ADN, c'est gagner en étant des femmes progressistes, des femmes d'action et des femmes luttant contre le racisme systémique.

### FEMMES PROGRESSISTES

Pour démontrer la place prépondérante qu'occupent les valeurs des femmes progressistes des Fédérations au cœur de notre projet syndical et au cœur de nos professions, le RFIQ souhaite que les enjeux politiques soient pris en compte dans l'ensemble des dossiers. Il faut améliorer les conditions de travail et de vie des professionnelles en soins, mais aussi la qualité des soins offerts à la population. C'est notre ADN comme professionnelles en soins de vouloir des patient-e-s et un Québec en santé.

Évidemment, nos solutions sont complètement opposées à la vision des gens qui nous gouvernent et qui continuent de sabrer dans les services publics. Pour sensibiliser nos membres à cet état de fait, pour les politiser, nous avons créé une plateforme santé, basée sur les déterminants de la santé, qui sera disponible dès cet automne. Et, bien entendu, la bataille pour l'adoption d'une loi sur les ratios sera également un levier dans nos efforts de politisation des membres.

### FEMMES D'ACTION

Plutôt que de se concentrer sur les relations de travail et sur les actions juridiques comme on le faisait jusqu'à tout récemment, les femmes d'action de la FIQ et de la FIQP veulent maintenant miser sur la proximité avec les membres et sur l'action collective. Ainsi, les Fédérations et les syndicats affiliés se sont engagés à déployer une part importante de leurs ressources et de leurs énergies pour rééquilibrer l'action syndicale, pour établir un réel rapport de force collectif et pour redonner le contrôle de l'action syndicale aux membres. Une consultation sera aussi menée auprès des syndicats affiliés afin de mettre sur pied un lieu d'action politique.

Pour la délégation, la construction d'un rapport de force collectif sera dorénavant la priorité. Il faudra d'abord nous unir pour renforcer notre capacité à imposer des changements, puis nous servir des griefs, des recours juridiques,

des rencontres avec les employeurs et des campagnes de communication pour maximiser ce mouvement collectif.

### FEMMES LUTTANT CONTRE LE RACISME SYSTÉMIQUE

Enfin, sous le thème Nos convictions, l'ADN de nos actions, il était naturel pour les déléguées de s'inscrire comme des femmes luttant contre le racisme systémique. Compte tenu de nos valeurs et parce que ce sont des enjeux qui touchent nos membres, notre organisation syndicale, résolument féministe, s'est toujours démarquée par sa lutte sans merci au sexisme, à la discrimination basée sur le sexe et contre la violence. Le RFIQ a donc transposé cette lutte aux enjeux de racisme. Ainsi, les déléguées ont adopté une position claire et ferme quant à l'existence du racisme systémique et quant à leur volonté de contribuer à son élimination.

En plus d'appuyer ouvertement le Principe de Joyce et d'ajouter à sa déclaration de principes que « le RFIQ est une organisation qui lutte contre toutes les formes de racisme et de discrimination », la délégation a demandé la création d'un comité *ad hoc* pour documenter et analyser les déterminants du racisme, pour définir des moyens d'information et d'action afin que les membres deviennent des agentes d'élimination du racisme et pour que les Fédérations fassent des questions raciales un axe transversal. ■

POSTE-PUBLICATION  
Convention 40007983

(adresse de retour)  
FIQ Québec | 1260, rue du Blizzard  
Québec (Qc) G2K 0J1



Louise Latraverse tenait à dire merci  
aux professionnelles en soins

**MOT DE LA PRÉSIDENTE**

En Action, vol. 34, n° 7, juin 2021 | Publié par le service Communication | Tirage : 76 000 exemplaires | Montage graphique : Josée Roy | Photographies : Geneviève Giguère | Impression : Numérix | Toute reproduction de textes ou d'extraits doit porter la mention « reproduit de la publication En Action » | Papier 100 % recyclé | Pour recevoir uniquement la version électronique des publications de la FIQ, remplissez le formulaire en ligne à [fiqsante.qc.ca](http://fiqsante.qc.ca) | ISSN : 1913-1739 (Imprimé) | ISSN : 1913-1747 (En ligne) | [fiqsante.qc.ca](http://fiqsante.qc.ca) | [info@fiqsante.qc.ca](mailto:info@fiqsante.qc.ca)



**LA CAPACITÉ DE DÉPLACER DES MONTAGNES**

*Dany Béland*

C'est avec un immense honneur et un plaisir réel que je m'adresse à vous toutes à travers ces quelques lignes. Je me sens choyée de pouvoir bénéficier de votre confiance pour assumer les importantes responsabilités qui viennent avec ce privilège d'être votre présidente. Les défis sont grands et nombreux, mais c'est animée par la même passion et la même détermination qui me caractérisent depuis le tout début de mon parcours syndical que j'entends m'investir pleinement et sans compter pour le bien de notre organisation et des membres qui la composent.

Maintenant, si je retiens une chose de ce congrès, c'est bien la volonté de changement. Pendant ces quelques jours, nous avons réalisé une démarche des plus courageuses, et cela me rend extrêmement fière de notre organisation. Au lieu de nous complaire dans l'autosatisfaction, nous avons eu le courage de nous regarder dans le miroir ou, plutôt, de regarder nos actions quotidiennes avec une perspective critique.

Nous avons eu le courage de nous regarder et de nous dire que notre angle stratégique n'est peut-être pas ajusté aux défis auxquels nous faisons face. Nous avons eu le courage d'accepter que nous aurons besoin de formation et de soutien afin de transformer de manière importante notre syndicalisme au quotidien. Nous avons eu le courage de nous

dire collectivement qu'en dépit de nos valeurs et de nos convictions, nous avons très certainement des biais raciaux qui contribuent, souvent de manière inconsciente, à faire perdurer un système d'injustice sociale par l'entremise du racisme systémique. Nous avons eu le courage d'adopter des positions fortes, qui constitueront les assises de notre action visant à enrayer toute discrimination à l'égard des personnes racisées, membres du RFIQ ou patient-e-s soigné-e-s.

Ce courage n'est rien en comparaison de celui dont fait preuve la professionnelle en soins qui doit faire un 3<sup>e</sup> TSO dans sa semaine, ou celle qui doit couvrir 3 étages de patient-e-s parce que l'employeur ne fait pas de remplacement. Pour moi, c'est ça le vrai courage.

Puisque nous le devons bien à ces courageuses 76 000 membres, nous avons osé imaginer de nouvelles avenues qui nous permettront, j'en suis convaincue, de faire des conditions de travail abjectes de nos membres un vieux souvenir pénible. Nous allons nous organiser pour gagner et je suis tellement fière des orientations adoptées lors du congrès.

Ensemble, nous avons la capacité de déplacer des montagnes. Il n'en tient qu'à nous de le réaliser, de nous retrousser les manches et de nous lancer, unies, à la poursuite de notre raison d'être : améliorer les conditions de travail et de vie des 76 000 professionnelles en soins, femmes et citoyennes que nous représentons fièrement. ■



Linda Silas

**LINDA SILAS**

C'est avec sa verve et son énergie habituelle que la présidente de la Fédération canadienne des syndicats d'infirmières et d'infirmiers (FCSII-CFNU), Linda Silas, s'est adressée aux déléguées présentes virtuellement au congrès du RFIQ. Madame Silas en a profité pour souligner, à l'aide de plusieurs exemples, comment les enjeux affrontés par les professionnelles en soins du Québec sont identiques à ceux auxquels doivent faire face leurs collègues du reste du Canada.

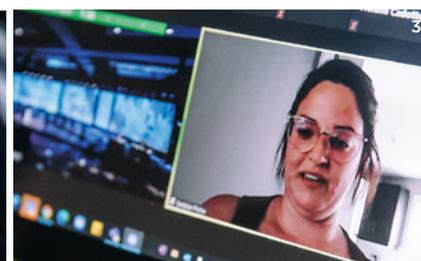
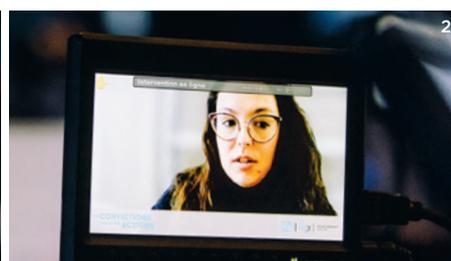
Au regard de la crise sanitaire, elle a d'ailleurs rappelé qu'on dénombre 85 000 accidents de travail d'infirmières canadiennes associés à ce fléau, en plus de 50 décès. Alors qu'avant la pandémie, 30 % des infirmières canadiennes déploraient des symptômes sévères associés

au *burnout*, cette proportion s'élève désormais à 60 %.

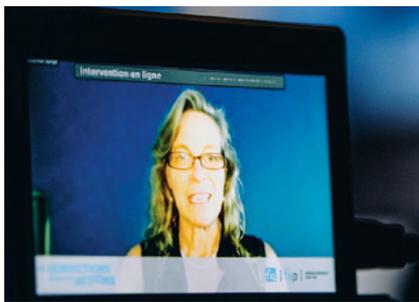
Madame Silas entend « brasser la cage » dans les prochains mois, alors que la majorité des syndicats d'infirmières affiliés au FCSII devront négocier de nouvelles conventions

collectives avec des gouvernements provinciaux pour la plupart conservateurs. À l'endroit des professionnelles en soins du Québec, madame Silas avait le même message que pour les infirmières du Canada anglais : soyez fortes et restez unies pour vous faire respecter! ■

1. Patricia Pouliot, CISSS de Chaudière-Appalaches
2. Alicia Desruisseaux, CIUSSS de l'Estrie - CHUS
3. Debbie Piché, CIUSSS de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec



## CONFÉRENCES

S'ORGANISER POUR GAGNER  
RACISME SYSTÉMIQUE : UNE LUTTE COLLECTIVE

Jane McAlevey, conférencière



Marc Thibault-Bellerose et Frédéric Poisson, membres de l'équipe congrès 2021

## S'ORGANISER POUR GAGNER

Le matin du 9 juin fut le théâtre d'une conférence fort appréciée de la part d'une grande femme, Jane McAlevey. Militante chevronnée et négociatrice syndicale redoutée, madame McAlevey s'est notamment impliquée dans le mouvement syndical américain, principalement auprès de professionnelles en soins du milieu hospitalier.

Auteure de plusieurs livres qui ont littéralement marqué l'état de la réflexion actuelle sur le syndicalisme, elle est maintenant sollicitée partout dans le monde et contribue, à l'aide d'une méthode simple et éprouvée, à faire ce que le syndicalisme a de mieux à offrir : des gains substantiels pour les membres.

Pendant deux heures et de par son éloquence, madame McAlevey a captivé son auditoire en relatant de nombreux cas où la méthode

a fait ses preuves. Des États-Unis en passant par l'Allemagne et la Grande-Bretagne, des syndicats de professionnelles en soins ont été en mesure de renverser les rapports de pouvoir en faisant de la participation des membres leur nouveau carburant.

Que ce soit en cartographiant l'ensemble des membres d'une unité de soins, en identifiant les leaders « naturelles » et en les sollicitant à travers des « tests de structure »

récurrents, madame McAlevey dispose de maints exemples où des « super majorités » (90 % et plus) de professionnelles en soins d'un établissement s'impliquent activement dans leur propre émancipation à travers le syndicat.

Fortement enthousiasmées, les déléguées de la FIQ se sont engagées dans cette voie en se disant : « pourquoi pas nous ». À suivre, dans un établissement près de chez vous! ■



Samir Shaheen-Hussain, conférencier



Isabelle Wallace, conférencière

RACISME SYSTÉMIQUE :  
UNE LUTTE COLLECTIVE

C'est dans le cadre d'une conférence intitulée « Racisme systémique : une lutte collective » que nous avons eu l'honneur de recevoir Dr Samir Shaheen-Hussain, professeur adjoint à la Faculté de médecine de l'Université McGill et pédiatre urgentiste à Montréal, et madame Isabelle Wallace, infirmière autochtone de la Première Nation Malécite du Madawaska au Nouveau-Brunswick.

Avec brio, monsieur Shaheen-Hussain a démontré pourquoi il est impératif d'éliminer les impacts structurels des politiques racistes et coloniales sur les déterminants sociaux de la santé et de décoloniser la pratique médicale. Il a d'ailleurs fait la preuve de la présence d'un colonialisme médical au Canada.

Monsieur Shaheen-Hussain nous a rappelé, avec une évidence déconcertante, que si nous nous posons la question « pourquoi » assez de fois, nous arriverons à déterminer la cause profonde d'une problématique qui, si elle est corrigée, aura un impact important et stable sur les soins. Au contraire, si nous arrêtons l'analyse au premier « pourquoi », les solutions seront inefficaces, puisque les éléments sur lesquels le

travail sera fait seront superficiels ou individuels. Il est donc impératif de faire un changement de fond dans le système et non de se contenter de viser les derniers événements ou individus dans la chaîne d'erreurs.

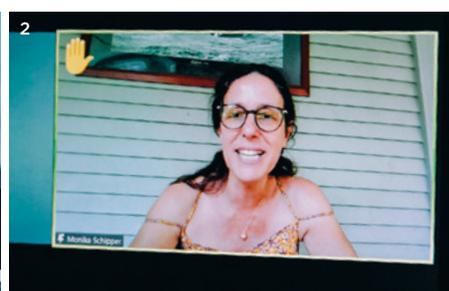
La délégation a également été captivée par la présentation de madame Wallace, tant sa trajectoire de femme et d'infirmière autochtone est criante de vérité. Son seul parcours est une démonstration crue des obstacles que vivent les personnes autochtones dans leur vie, mais aussi dans leur cheminement professionnel. Elle a fait prendre conscience à la délégation que l'histoire du Canada et du Québec cache la vérité quant aux impacts réels du colonialisme sur les peuples autochtones. Le colonialisme n'est

pas qu'une parenthèse honteuse pour le Canada et le Québec, mais bien le fondement de notre histoire qui se poursuit à ce jour. Une phrase qu'elle a prononcée nous suivra pour longtemps : le travail d'une vie en tant que professionnelles de la santé est d'avoir de l'autocritique, de cibler les biais implicites que nous avons, de nous arrêter, de déconstruire et d'être meilleures.

Ces deux conférences, ces deux personnes, nous ont touché droit au cœur et nous ont permis de débiter une réflexion, qui se doit d'être profonde, sur le racisme systémique. Madame Wallace et monsieur Shaheen-Hussain ont aussi, assurément, contribué à l'adoption du Principe de Joyce par la délégation. ■



1. Chantal Tessier, membre du comité FDS  
2. Monika Schipper, CIUSSS de l'Estrie - CHUS  
3. Cyril Gabreau, Centre de santé Inuulitsivik



MANDAT 2017-2021

RAPPORTS DES COMITÉS PERMANENTS ET STATUTAIRES



Vidéo du comité Jeunes



Vidéo du comité Éducation-Animation

### NOUVEAU COMITÉ COMMUNICATION

Cet automne, surveillez le site Web de la Fédération pour consulter l'avis d'élection et connaître les détails pour soumettre votre candidature. Les élections auront lieu au conseil national de décembre 2021.



Vidéo du comité Condition féminine

# RAPPORTS DES COMITÉS PERMANENTS ET STATUTAIRES

Le mandat 2017-2021 a été tout particulier pour les comités permanents et statutaires alors que la pandémie est venue bouleverser le réseau de la santé, que les libérations syndicales ont souvent été difficiles à obtenir et que la façon de se réunir a dû être revue. Même la présentation de leurs rapports a dû prendre une autre forme en cette année de congrès et, pour la plupart, c'est sous forme de vidéo que les comités ont fait état de leurs activités des quatre dernières années.

### COMITÉ JEUNES

Les diverses activités organisées par le comité Jeunes ont fortement contribué à susciter le militantisme et l'implication syndicale des professionnelles en soins de 35 ans et moins et à approfondir différentes questions sociales et politiques dans une perspective jeunesse. L'environnement, la démocratie, la mobilisation et le militantisme ont été au cœur des préoccupations des trois dernières éditions du Réseau des jeunes. Le comité Jeunes a également travaillé très fort pour qu'une politique de développement durable soit présentée et adoptée par le RFIQ. Il s'agit là d'une contribution marquante pour l'organisation.

### COMITÉ ÉDUCATION-ANIMATION

Depuis le dernier congrès, le comité Éducation-Animation a su varier les activités en tenant compte des recommandations de la délégation. Tout en poursuivant ses activités relatives au déjà bien ancré volet Animation, il a su développer davantage sa contribution au volet Éducation. Cela s'est entre autres traduit par la participation à la conception et à la mise à jour de plusieurs formations.

### COMITÉ CONDITION FÉMININE

Du côté du comité Condition féminine, trois éditions du Réseau des femmes, six dîners du Réseau et les incontournables rendez-vous du 6 décembre et du 8 mars ont ponctué son mandat. Au nombre des dossiers importants, notons l'implication et l'influence

du comité Condition féminine auprès du Comité d'implantation et de vigilance de la Politique sur la représentation équitable des femmes dans les lieux de pouvoir, la recherche de solutions pour que le féminisme demeure un axe transversal au sein de l'organisation ainsi que la création de l'atelier « Introduction au féminisme » qui permet de développer une solidarité féministe à travers les syndicats affiliés.

### COMITÉ ÉLECTION

Après avoir relevé les défis qui se sont présentés à lui lors du congrès de 2017, le comité Élection s'est consacré au développement de nouveaux outils de travail ainsi qu'à la bonification de certains outils existants. Dès la fin de novembre 2020, le comité Élection a amorcé ses travaux en vue des élections au congrès de 2021. Il a revu la Politique d'élection afin que la tenue du vote soit adaptée au format virtuel des instances. Après avoir vécu un processus électoral fort chargé, le comité Élection a recommandé à la délégation qu'une conseillère syndicale de l'équipe juridique et une secrétaire leur prêtent dorénavant main forte et il a également émis certaines recommandations sur les bulletins et la période de vote.

### COMITÉ SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL

Fort de deux éditions du Réseau SST (Gros plan sur les actrices incontournables de la SST en 2018 et un autre abordant la question de la violence en 2019), ainsi que de trois

éditions de la Semaine SST (2018 : Santé psychologique - êtes-vous en lieu sûr?, 2019 : Ouvrons-nous les yeux sur la fatigue, 2020 : Votre santé physique et psychologique en contexte de pandémie), le comité SST a su conserver son rôle de leader dans la dénonciation des problématiques que vivent les professionnelles en soins en matière de santé et de sécurité du travail. Usant d'imagination, le comité a aussi proposé des moyens visant à susciter la participation des équipes locales et des membres aux activités qui se tiennent dans les différents établissements de santé.

### COMITÉ ÉVALUATION DES PUBLICATIONS

Le mandat 2017-2021 aura été le dernier pour le comité Évaluation des publications. En effet, à la suite d'une réflexion portant sur le fonctionnement et le mandat du comité, ses membres ont recommandé qu'il soit remplacé par un comité Communication dont le mandat serait d'échanger sur des enjeux de communication et de médias sociaux, de discuter des nouvelles tendances en matière de communication, de mesurer l'impact des outils de communication de la FIQ et de la FIQP et d'évaluer les communications des Fédérations pour s'assurer qu'elles répondent aux besoins et aux revendications des membres et des syndicats affiliés. Ayant reçu l'aval de la délégation, l'élection des cinq membres du premier comité Communication aura lieu au conseil national de décembre. ■



Comité Élection



Vidéo du comité Santé et Sécurité du travail



Vidéo du comité Évaluation des publications

## CONDITION FÉMININE

## PLAN D'ACTION 2021-2025 – POLITIQUE SUR LA REPRÉSENTATION ÉQUITABLE DES FEMMES DANS LES LIEUX DE POUVOIR



Comité CIVP

## PLAN D'ACTION 2021-2025 POLITIQUE SUR LA REPRÉSENTATION ÉQUITABLE DES FEMMES DANS LES LIEUX DE POUVOIR

Le Comité d'implantation et de vigilance de la politique (CIVP) a présenté aux déléguées le bilan de son premier plan d'action adopté en décembre 2018. Malgré le contexte pandémique, trois actions, soit le guide des mesures de soutien, le projet pilote du programme de mentorat ainsi que les formations sur la prise de parole et sur le processus électoral, ont pu être réalisées alors qu'une seule a été reportée.

Les membres du CIVP ont également proposé à la délégation un plan d'action pour la période 2021-2025. Les mesures suivantes ont été adoptées :

- **Projet d'horaire d'instance** : début à midi le premier jour et fin à 16 h le dernier jour, à moins que le Comité exécutif national évalue qu'un début différé est bénéfique pour la conciliation famille-travail-études. Cette mesure est reconduite du dernier plan d'action.
- **Instances hybrides** : évaluer, en collaboration avec la logistique des instances et le secrétariat général, l'impact sur la participation des femmes aux instances régulières si une partie de la délégation est en personne, et l'autre en mode virtuel.
- **Formation** : un sondage sera réalisé pour déterminer les besoins actuels des militantes.
- **Service de garde en instance** : analyser, en collaboration avec la logistique des instances et le secrétariat général, si cette mesure favorise l'implication des femmes.

Toutes ces actions visent l'atteinte de la cible non contraignante de 75 % de présence féminine dans les instances et les comités nationaux du RFIQ, comme prévu par la Politique sur la représentation équitable des femmes dans les lieux de pouvoir. ■



Shirley Dorismond, responsable politique du secteur Condition féminine



Caroline Marie Flageol et Caroline Gravel, membres du comité Condition féminine

## FIN DE L'ADHÉSION À LA FFQ

En 1990, lors du 1<sup>er</sup> congrès de la FIQ (FIQ à l'époque), la délégation entérinait l'adhésion de l'organisation à la Fédération des femmes du Québec (FFQ). La FIQ a fièrement participé aux activités organisées par ce regroupement féministe qui a marqué l'histoire du Québec, notamment la Marche du Pain et des Roses en 1995.

Depuis quelques années, la FFQ connaît d'importantes difficultés, surtout en matière de gouvernance démocratique, créant ainsi un écart de plus en plus grand avec les valeurs de la FIQ. L'adhésion de la FIQ à la FFQ a fait l'objet de discussions avec les déléguées du congrès et celles-ci ont pris la décision d'y mettre fin.

La FIQ demeure toutefois déterminée à s'impliquer activement au sein du mouvement féministe québécois pour protéger les droits des femmes et militer pour l'atteinte d'une véritable égalité de fait entre les femmes et les hommes. ■

## HOMMAGE AUX RETRAITÉES

Considérant le mode virtuel de ce congrès, c'est sous la forme d'une vidéo préenregistrée que Nancy Bédard et le Comité exécutif national ont rendu hommage à deux militantes exceptionnelles, soit Linda Lapointe, vice-présidente et Marie-Claude Ouellet, secrétaire au Comité exécutif national. Par leur dévouement et leur implication sans limites, ces deux femmes ont réellement fait une différence au sein des Fédérations. Elles manqueront beaucoup à toutes les personnes qui les ont côtoyées. Chacune d'elles a eu l'occasion d'adresser ses remerciements à la délégation et à ses proches, et de transmettre ses meilleurs vœux à toutes celles qui restent. La FIQ et la FIQP leur souhaitent une belle retraite et un repos bien mérité!



# FÉLICITATIONS AUX MILITANTES ÉLUES!

Voici les militantes élues au Comité exécutif de la FIQ, au Comité exécutif de la FIQP, aux comités nationaux (RFIQ) et aux comités fédéraux de la FIQ et de la FIQP. Elles vous représenteront pour les quatre prochaines années.

Félicitations à toutes et bon mandat!

## COMITÉ EXÉCUTIF FÉDÉRAL FIQ



**Nancy Bédard, présidente**  
Infirmière, CHU de Québec  
(FIQ-SICHU de Québec)



**Shirley Dorismond, vice-présidente sociopolitique, solidarité, condition féminine**  
Infirmière clinicienne, CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal (FIQ-SPSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal)



**Patrick Guay, vice-président relations de travail, négociation, recherche**  
Poste réservé infirmière  
Infirmier, CISSS de l'Outaouais  
(FIQ-SPS de l'Outaouais)



**Kathleen Bertrand, vice-présidente organisation syndicale, éducation-animation**  
Infirmière clinicienne assistante infirmière-chef, CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal (FIQ-SPS du Nord-de-l'Île-de-Montréal)



**Jérôme Rousseau, vice-président organisation du travail et pratique professionnelle, juridique**  
Infirmier clinicien, IUCPQ  
(FIQ-SIIQ de l'IUCPQ)



**Nathalie Lévesque, vice-présidente relations de travail, recherche**  
Poste réservé infirmière auxiliaire  
Infirmière auxiliaire, CISSS de la Montérégie-Est (FIQ-SPS de la Montérégie-Est)



**Isabelle Groulx, vice-présidente sécurité sociale, santé et sécurité du travail, ressources humaines**  
Poste réservé inhalothérapeute  
Inhalothérapeute, CISSS de la Montérégie-Ouest (FIQ-SPS de la Montérégie-Ouest)



**Isabelle Trépanier, secrétaire générale**  
Inhalothérapeute, CHU de Québec  
(FIQ-SICHU de Québec)



**Roberto Bomba, trésorier**  
Infirmier clinicien, CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal (FIQ-SPS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal)

## COMITÉ EXÉCUTIF FÉDÉRAL FIQP



**Sonia Mancier, présidente**  
Infirmière auxiliaire, Vigi Santé Ltée (Montréal) (FIQP-PSSU)



**Patricia Conrath, vice-présidente infirmière**  
Infirmière clinicienne assistante infirmière-chef, Résidence Riviera inc. (FIQP-AIM)



**Isabelle Noiseux, vice-présidente infirmière auxiliaire**  
Infirmière auxiliaire, Groupe Champlain inc. (Montréal) (FIQP-AIM)



**Justine Shepherd, secrétaire**  
Infirmière auxiliaire, Vigi Santé Ltée (Montréal) (FIQP-PSSU)



**Martine Tremblay, trésorière**  
Infirmière auxiliaire, Groupe Champlain inc. (Montréal) (FIQP-AIM)

## COMITÉ EXÉCUTIF NATIONAL RFIQ

Le Comité exécutif national (RFIQ) est composé des neuf membres du Comité exécutif de la FIQ et de deux membres du Comité exécutif de la FIQP. La présidente de la FIQ est également présidente du RFIQ.



Anthony Bossé, président du comité Élection

## ÉLUES AUX COMITÉS NATIONAUX ET FÉDÉRAUX

### COMITÉS NATIONAUX RFIQ

#### Comité Élection

**Anthony Bossé**, infirmier, IUCPQ (FIQ-SIIQ de l'IUCPQ)

**Elise Champoux**, infirmière clinicienne, ICM (FIQ-SPIC de l'ICM)

**Isabelle Thibault**, infirmière auxiliaire, CISSS des Laurentides (FIQ-SPS des Laurentides)

**Marie-Claude Cyr** (substitut), infirmière clinicienne, CHU de Québec (FIQ-SICHU de Québec)

**Jean-François Gagné** (substitut), infirmier clinicien, CIUSSS de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec (FIQ-SPSMCQ)

#### Comité Fonds de défense syndicale

**Hélène Cadotte**, infirmière auxiliaire, CISSS de la Montérégie-Est (FIQ-SPS de la Montérégie-Est)

**Line Mercier**, infirmière clinicienne, CISSS de Chaudière-Appalaches (FIQ-SPS de Chaudière-Appalaches)

**Manon Dupuis** (substitut), infirmière clinicienne, CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal (FIQ-SPS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal)

**Nancy Légaré** (substitut), infirmière auxiliaire, CHU de Québec (FIQ-SICHU de Québec)

#### Comité Condition féminine

**Amélie Barrette**, infirmière, CIUSSS du Saguenay-Lac-St-Jean (FIQ-SPSSLSJ)

**Ridza Cléophat**, infirmière auxiliaire, CIUSSS de l'Ouest-de-l'Île-de-Montréal (FIQ-SPSS de l'Ouest-de-l'Île-de-Montréal)

**Caroline Flageol**, inhalothérapeute, CHUM (FIQ-SPSS du CHUM)

**Valérie Fortier**, infirmière auxiliaire, CISSS de la Montérégie-Centre (FIQ-SPS de la Montérégie-Centre)

**Kime Gobeil**, inhalothérapeute, CHUM (FIQ-SPSS du CHUM)

**Line Mercier**, infirmière clinicienne, CISSS de Chaudière-Appalaches (FIQ-SPS de Chaudière-Appalaches)

**Isabelle Michaud** (substitut), infirmière clinicienne assistante infirmière-chef, CISSS des Laurentides (FIQ-SPS des Laurentides)

**Hélène Vézina** (substitut), infirmière auxiliaire chef d'équipe, CISSS des Laurentides (FIQ-SPS des Laurentides)

**Joëlle Bilodeau** (substitut), infirmière auxiliaire, CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal, (FIQ-SPSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal)

#### Comité Jeunes

**Alexandre Gosselin**, infirmier, CIUSSS de la Capitale-Nationale (FIQ-SPS de la Capitale-Nationale)

**Virginie Lambert-Bérubé**, infirmière clinicienne, CISSS de la Montérégie-Est (FIQ-SPS de la Montérégie-Est)

**Dominique Plante**, inhalothérapeute, CIUSSS de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec (FIQ-SPSMCQ)

**Shany St-Amand**, infirmière auxiliaire, CIUSSS de l'Estrie - CHUS (FIQ-SPS des Cantons-de-l'Est)

**Mélyna Tremblay**, infirmière, CIUSSS du Saguenay-Lac-St-Jean (FIQ-SPSSLSJ)

**Maude Girard** (substitut), infirmière auxiliaire, CISSS des Laurentides (FIQ-SPS des Laurentides)

**Sandra Perrier** (substitut), infirmière auxiliaire, CISSS des Laurentides (FIQ-SPS des Laurentides)

#### Comité Santé et Sécurité du travail

**Isabelle Audet**, infirmière auxiliaire, CIUSSS de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec (FIQ-SPSMCQ)

**Emilie Brodeur**, infirmière auxiliaire, CIUSSS de l'Estrie - CHUS (FIQ-SPS des Cantons-de-l'Est)

**Patrice Dulmaine**, infirmier clinicien, CIUSSS du Saguenay-Lac-St-Jean (FIQ-SPSSLSJ)

**Michael Potvin**, infirmier auxiliaire, CISSS de l'Outaouais (FIQ-SPS de l'Outaouais)

**Nathalie Thibault**, infirmière auxiliaire, CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal (FIQ-SPS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal)

**Fannie Thivierge**, infirmière auxiliaire, CISSS de la Montérégie-Est (FIQ-SPS de la Montérégie-Est)

**Jennyfer Rocheleau** (substitut), infirmière clinicienne assistante infirmière-chef, CISSS de la Montérégie-Ouest (FIQ-SPS de la Montérégie-Ouest)

**Karine Pépin** (substitut), infirmière auxiliaire, CIUSSS de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec (FIQ-SPSMCQ)

#### Comité Éducation-Animation

**Isabel Baron**, infirmière clinicienne, CIUSSS du Saguenay-Lac-St-Jean (FIQ-SPSSLSJ)

**Joëlle Bilodeau**, infirmière auxiliaire, CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal, (FIQ-SPSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal)

**Cassandra Massé**, inhalothérapeute, CUSM (FIQ-SPSICR du CUSM)

**Jérôme Savard**, infirmier auxiliaire, CIUSSS du Saguenay-Lac-St-Jean (FIQ-SPSSLSJ)

**Marie-Pier Harvey**, infirmière clinicienne, CIUSSS du Saguenay-Lac-St-Jean (FIQ-SPSSLSJ)

### COMITÉS FÉDÉRAUX FIQ ET FIQP

#### Comité Vérification interne FIQ

**Hélène Cadotte**, infirmière auxiliaire, CISSS de la Montérégie-Est (FIQ-SPS de la Montérégie-Est)

**Cyril Gabreau**, infirmier clinicien, Centre de santé Inuulitsivik (FIQ-SNII de la Baie d'Hudson)

**David Lambert**, infirmier clinicien assistant infirmier-chef, CIUSSS de l'Estrie - CHUS (FIQ-SPS des Cantons-de-l'Est)

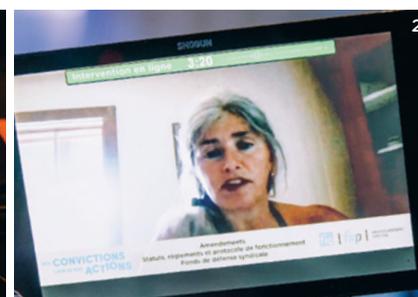
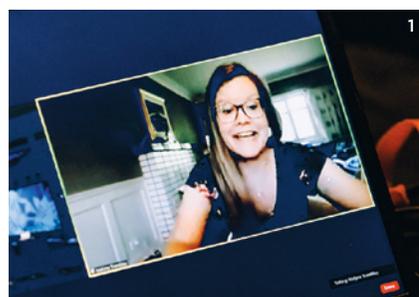
**Nancy Légaré** (substitut), infirmière auxiliaire, CHU de Québec (FIQ-SICHU de Québec)

**Marie-Claude Carrière** (substitut), infirmière, CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal (FIQ-SPS du Nord-de-l'Île-de-Montréal)

#### Comité Vérification interne FIQP

Élections à venir au conseil national de décembre 2021

1. Mélyna Tremblay, CIUSSS du Saguenay-Lac-Saint-Jean
2. Nathalie Bélanger, CHUM
3. Francis Charbonneau, CISSS des Laurentides



## DÉVELOPPEMENT DURABLE

NOUS SOMMES  
LA SOLUTION.



# ADOPTION DES POLITIQUES DE DÉVELOPPEMENT DURABLE ET D'APPROVISIONNEMENT RESPONSABLE



La délégation a profité du congrès pour adopter une politique de développement durable ainsi qu'une politique d'approvisionnement responsable. Ces politiques seront des outils incontournables pour réaffirmer et concrétiser l'engagement des Fédérations pour la préservation de l'environnement, la justice sociale et l'équité économique.

Ces trois objectifs constituent des déterminants sociaux de la santé. Il est donc tout naturel pour la FIQ et la FIQP de militer et de se mettre en action afin que leurs activités et projets contribuent à la réduction des inégalités en santé. Les objectifs d'amélioration des conditions de travail des personnes les plus démunies, de consolidation des services publics et de réduction de notre empreinte environnementale, sur lesquels s'appuient ces politiques, s'inscrivent dans une perspective de santé environnementale. Un plan d'action et une liste de fournisseurs répondant aux critères d'approvisionnement responsable seront présentés lors d'un prochain conseil national. ■



## REMISE DU PRIX COLLECTIF ET DU PRIX INDIVIDUEL RÉGINE-LAURENT

### Prix collectif

Ce prix vise à récompenser un groupe de membres ou de militantes s'étant démarqué par une ou des implications ou des actions d'*advocacy* collectives. Pour cette première édition, le prix a été décerné aux professionnelles en soins des blocs opératoires des hôpitaux Maisonneuve-Rosemont et Santa Cabrini qui se sont mobilisées afin de s'opposer à l'arrivée de personnel non qualifié dans leur unité. Félicitations!

### Prix individuel Régine-Laurent

Ce prix vise à récompenser une membre ou une militante s'étant démarquée par un geste d'*advocacy* qui reflète son engagement syndical exceptionnel. La première récipiendaire de ce prestigieux prix est nul autre qu'Émilie Ricard qui, en lançant un cri du cœur sur Facebook à l'égard des ratios insuffisants, a été la bougie d'allumage des projets ratios. Félicitations à madame Ricard! ■



Émilie Ricard

## CONSULTEZ LES ARCHIVES DU CONGRÈS DE 2021

Encore une fois cette année, il a été possible de suivre le déroulement du congrès à travers les réseaux sociaux et sur le site Web de la Fédération. Grâce à plusieurs publications, les membres et les militantes de la FIQ et de la FIQP qui n'étaient pas inscrites ont pu être informées de ce qui s'y passait.

Si vous n'avez pu être au rendez-vous, ou si vous voulez revivre certains de ces moments importants, nous vous invitons à visionner les vidéos disponibles au [www.fiqsante.qc.ca/congres2021](http://www.fiqsante.qc.ca/congres2021). Vous y trouverez notamment le mot d'ouverture de la présidente Nancy Bédard, les rapports des comités permanents, les récapitulatifs en images de chaque journée, et bien plus!

C'est également sur cette page que vous aurez accès à l'ensemble des documents ayant fait l'objet de discussions durant l'instance. N'hésitez surtout pas à les consulter!