



EN ACTION

Vol 34 | No 9 | Novembre 2021

Conseil national extraordinaire des
25 et 26 novembre

REGROUPEMENT DES FIQ | fiqsante.qc.ca | fiqp.org



POUR SUIVRE L'AMBITIEUX PLAN D'ACTION POUR METTRE FIN AU TSO

Les déléguées rassemblées en conseil national extraordinaire ont débuté leurs travaux en faisant le bilan de l'offensive menée cet automne contre le temps supplémentaire obligatoire. Adopté le 7 octobre dernier, ce plan d'action ambitieux avait pour objectif d'éliminer le temps supplémentaire obligatoire au 15 novembre 2021.

Pendant quarante jours, les membres de la FIQ et de la FIQP se sont engagés sur différents fronts. Ainsi, des actions ont pu être menées partout au Québec, et ce, en tenant compte des réalités locales propres à chaque syndicat affilié. Que ce soit pour revendiquer 48 heures sans TSO, pour organiser l'action « travail forcé des PDG », pour contester l'utilisation du TSO par le biais de recours juridiques ou pour mettre en demeure les PDG des CIUSSS et des CIUSSS, le gouvernement et les ordres professionnels, la mobilisation était au rendez-vous.

Enfin, le plan d'action a abouti à un événement public mettant en valeur les professionnelles en soins : un forum sur le temps supplémentaire obligatoire. Lors de cette journée, ce sont près de 300 personnes qui ont assisté et participé aux échanges en joignant

leur voix à celle de leurs pairs. Pendant plusieurs heures, les participantes du forum ont partagé leurs expériences, appris de celles des autres et lancé un message fort au ministre de la Santé, Christian Dubé. Le TSO est réellement un assassinat professionnel!

Le plan d'action contre le TSO a eu des retombées concrètes : une diminution des quarts de travail en TSO, une diminution des *sit-in* et une augmentation du recours à des solutions alternatives au TSO. Si, en soi, l'atteinte de ces objectifs est positive, force est de constater que le TSO est encore une pratique trop courante, voire banalisée. L'objectif de mettre fin à cette pratique au 15 novembre dernier n'a donc pas été atteint.

C'est pour cette raison que les déléguées de la FIQ et de la FIQP ont

adopté massivement des recommandations afin de poursuivre la lutte et de forcer le gouvernement à mettre définitivement fin au TSO. Parmi les nouvelles initiatives se trouvent la publication de palmarès des pires centres d'activités en matière de non-remplacement, de substitution de titre d'emploi et de TSO, l'intégration des actions locales du plan d'action sur les ratios sécuritaires – déjà en branle, et l'élaboration d'une stratégie politique pour briser la dépendance du RSSS aux agences de placement de personnel en santé.

Au terme de ce bilan et de la présentation des perspectives, la délégation s'est dite unie et déterminée à atteindre son objectif d'améliorer les conditions de travail des professionnelles en soins en mettant notamment fin au TSO, mais aussi d'assurer la pérennité du réseau public de santé. ■



FORMATIONS INITIALES : LA FIQ ET LA FIQP AUX AGUETS

DEP? DEC? BAC? DEC-BAC? Les formations initiales, préparant à l'exercice d'une profession, sont depuis de nombreuses années remises en question par certains ordres professionnels qui régissent les infirmières, les infirmières auxiliaires, les inhalothérapeutes et les perfusionnistes cliniques. Toutefois, qu'il s'agisse d'un enrichissement des formations collégiales ou bien d'un rehaussement de l'exigence d'entrée des professions en soins, c'est ultimement le gouvernement qui tranchera, puisque les modifications sont inscrites dans des lois et des règlements.

Depuis le début des années 2000, la FIQ suit de très près les changements éventuels à ce chapitre, car certains ordres professionnels exercent des pressions afin d'augmenter le niveau de formation initiale requis pour les futures professionnelles en soins. En ce temps de grave pénurie de main-d'œuvre dans le réseau, les déléguées syndicales de la FIQ et de la FIQP appellent à la prudence. Elles rappellent la dégradation du réseau de la santé et des services sociaux et les mauvaises conditions de travail des membres, et elles réaffirment que leurs priorités sont l'abolition urgente du temps supplémentaire obligatoire et l'instauration de ratios sécuritaires professionnelles en soins/patient-e-s.

La FIQ et la FIQP seront aux aguets et consulteront prochainement les professionnelles en soins afin de bien les représenter, car ces changements auront un impact important sur leurs conditions de travail.

MOT DE LA PRÉSIDENTE PAR INTÉRIM

En Action, vol. 34, n° 9, novembre 2021 | Publié par le service Communication | Tirage : 76 000 exemplaires |

Montage graphique : Josée Roy | Photographies : Alexandre Claude | Photo couvert (bandeau) : Caroline Samson, CIUSSS de la Montérégie-Est | Impression : Solisco | Toute reproduction de textes ou d'extraits doit porter la mention « reproduit de la publication En Action » | Papier 100 % recyclé | Pour recevoir uniquement la version électronique des publications de la FIQ, remplissez le formulaire en ligne à fiqsante.qc.ca | ISSN : 1913-1739 (Imprimé) | ISSN : 1913-1747 (En ligne) | fiqsante.qc.ca | info@fiqsante.qc.ca



Notre prochain rendez-vous arrive à grands pas. Le conseil national de décembre sera l'occasion de relancer les débats et de réaffirmer les valeurs démocratiques qui animent notre grande organisation syndicale.

AU DIAPASON DES PROFESSIONNELLES EN SOINS

Vos représentantes syndicales viennent de clore la première étape d'un exercice essentiel de notre action syndicale : le bilan de la dernière négociation collective. Les délais impartis rendaient l'exercice périlleux. Or, l'énergie déployée et la très grande franchise dont chacune a fait preuve ont été garantes de la qualité du rapport présenté à la délégation.

Il fallait d'abord comprendre pourquoi, après des mois de négociation et de pandémie, la proposition globale ne correspondait plus aux attentes d'une partie importante des membres. Pour tenter de l'expliquer, les déléguées de la FIQ et de la FIQP ont nommé les écueils et abordé de front les enjeux de transparence, de communication et de sous-utilisation des structures qui ont nui au processus de négociation et qui vous en ont tenu éloignées. Les militantes se sont ralliées devant la justesse des constats qui ont émané de la démarche, bien conscientes qu'au final, l'objectif de chacune demeure de porter la voix des professionnelles en soins à toutes les étapes du processus de négociation.

Il aurait été tellement facile de se mettre la tête dans le sable, mais ce n'est pas la voie que le Comité

exécutif national a choisie. Ça prend du courage à la tonne pour se parler en toute transparence, et une bonne dose d'humilité pour admettre les erreurs. C'est ce changement de culture qu'il faut insuffler à l'organisation, afin de repartir sur des bases solides et démocratiques. Pour ce faire, je sais que l'organisation peut compter sur sa maturité et la grande compétence de ses militantes, de ses élues et de ses salariées.

Lorsque vos représentantes ont choisi de s'impliquer syndicalement dans le réseau de la santé, elles n'ont pas choisi la voie facile. Croyez-moi, j'en sais quelque chose. Nous avons toutes été ébranlées par l'autoritarisme de ce gouvernement antisyndical qui méprise la détresse que vous vivez au quotidien. Par contre, touchées en plein cœur de notre militantisme, notre unité et

nos alliances intersyndicales sont de précieux outils pour offrir la riposte syndicale qui s'impose.

Les prochaines semaines seront cruciales : contestation de l'arrêté 2021-071, déploiement de la convention collective, poursuite de la lutte contre le TSO et contre les ratios non sécuritaires. Notre voix doit se faire entendre sur toutes les tribunes pour réclamer une loi sur les ratios et pour dénoncer le recours abusif des employeurs à la main-d'œuvre indépendante. Notre cohésion sera notre meilleure arme pour atteindre nos objectifs, contre un gouvernement qui ne ménagera aucun effort pour ébranler notre engagement syndical. ■



Stella Larochelle, CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal



Isabelle Bégin, CIUSSS de Chaudière-Appalaches



Marie-Pierre Turcotte, CIUSSS de l'Estrie - CHUS

CONSTATS SUR LE PROCESSUS ET LA STRUCTURE DE NÉGOCIATION

La dernière négociation nationale, visant à établir et à améliorer les conditions de travail des 76 000 professionnelles en soins membres de la FIQ et de la FIQP, a eu lieu dans un contexte inédit, la pandémie de la COVID-19.

Effective jusqu'en 2023, la nouvelle convention collective, entérinée en août 2021, a toutefois reçu un accueil mitigé de la part des membres. C'est en partie pour cette raison qu'en octobre dernier, le comité *ad hoc* intersectoriel du bilan de la négociation a reçu le mandat de réaliser, en un temps nettement plus court qu'à l'habitude, le bilan des constats sur le processus et la structure utilisée lors de la dernière négociation.

Ainsi, plus de 160 élues, militantes et salariées de la Fédération ont été consultées entre le 8 et le 19 novembre dernier. Un questionnaire a également été envoyé

à l'ensemble des militantes afin de connaître leur appréciation du processus de négociation. Enfin, c'est le 26 novembre dernier, en conseil national extraordinaire, que le comité a présenté le résultat de ses travaux : un bilan empreint de transparence, de neutralité et d'objectivité qui fut salué par les militantes présentes.

Une quarantaine de constats et 6 recommandations ont découlé des différentes consultations, préconisant pour l'avenir une clarification supplémentaire des rôles, mandats et tâches des composantes de la structure de négociation, un partage

d'information plus fluide, une offre de formation adaptée pour que toutes les déléguées soient au même niveau de compréhension des enjeux entourant la négociation d'une convention collective nationale, une réévaluation des structures de négociation ainsi que la possibilité d'implanter une structure de mobilisation permanente.

Dans les prochaines semaines, les travaux du comité se poursuivront et ce sont maintenant les membres qui seront sollicités. Quant à elle, la présentation des perspectives, en vue de la prochaine négociation, aura lieu au début de l'année 2022. ■